

ZÁMER NÁRODNÉHO PROJEKTU

Názov projektu	Finančné stimuly pre zamestnanosť
----------------	-----------------------------------

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Ing. Karol Zimmer

Identifikácia budúceho partnera

Obchodné meno / názov	-
Sídlo	-
Právna forma	-
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	-

Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov

<p>Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na DOP na predkladanie žiadostí o NFP?</p> <p>(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov P SK, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)</p>	<p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradu“). Projekt zabezpečí poskytovanie finančných príspevkov za účelom zvýšenia zamestnanosti klientov úradov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) v súlade so zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Osoby cieľovej skupiny sú teda vopred známe a nie je potrebné ich vyhľadávať. Vopred je známy aj výhradný poskytovateľ činnosti – úradu, ktoré v súlade so zákonom o službách zamestnanosti zodpovedajú za evidenciu UoZ registrujú.</p>
<p>Dôvod určenia budúceho žiadateľa národného projektu.² Má budúci žiadateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov?</p>	<p>Určenie ústredia ako budúceho žiadateľa národného projektu vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Kompetencia realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu úradom vyplýva z § 13 ods. 1 písm. p) zákona o službách zamestnanosti. Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti. Podľa § 11 ods. 1 písm. d) zákona</p>

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa národného projektu ako jedinečného subjektu oprávneného na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa).

	o službách zamestnanosti služby zamestnanosti predstavujú systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. V tomto zmysle aj debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov, ktorá má zabezpečiť príležitosti na umiestňovanie osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce, patrí do pôsobnosti služieb zamestnanosti vykonávaných úradom, za riadiacej, kontrolnej a koordinačnej činnosti ústredia. Overenou skúsenosťou z PO 2014 – 2020 je poskytovanie príspevku na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku.
Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)³. Uveďte kritériá pre výber partnera⁴. Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	N/A

Uveďte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁵. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uveďte dôvody ich nezapojenia.	NP svojimi aktivitami a podaktivitami naplňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.
---	--

Identifikácia projektu	
Názov projektu/akronym	Finančné stimuly pre zamestnanosť
NACE projektu	
Štátna pomoc	
Kategórie regiónov	LDR a MDR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	NIE
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Projekt s relevanciou	ÁNO

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

⁵ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

k horizontálnym princípom súladu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím	
Program	Program Slovensko
Fond	ESF+ a EFRR
Priorita	Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ⁶	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti
Špecifický cieľ	RSO4.1. Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva (EFRR)
Aktivita/akcia v súlade s P SK	debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov
Priorita	Záruka pre mladých
Špecifický cieľ	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Špecifický cieľ⁷	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu 137. Podpora samostatnej zárobkovej činnosti a zakladania podnikov
Typ územia	Menej rozvinuté a viac rozvinuté
Forma financovania	1. Grant
Špecifický cieľ⁸	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam

⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu špecifických cieľov.

⁷ Oblasť intervencie, typ územia a forma financovania sú uvedené v dokumente P SK.

⁸ Oblasť intervencie, typ územia a forma financovania sú uvedené v dokumente P SK.

	pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Oblasť intervencie	136. Špecifická podpora zamestnanosti mladých ľudí a ich sociálno-ekonomickej integrácie
Typ územia	Menej rozvinuté a viac rozvinuté
Forma financovania	1. Grant
Špecifický cieľ⁹	RSO4.1. Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva (EFRR)
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	Menej rozvinuté
Forma financovania	01. Grant

Miesto realizácie projektu	
Štát	Slovenská republika
Región (NUTS II)	Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko
Vyšší územný celok (NUTS III)	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Žilinský kraj Banskobystrický kraj Prešovský kraj Košícký kraj

Predpokladaný časový rámec	
Uveďte plánovaný termín začiatku realizácie aktivít	2023
Uveďte plánovaný termín ukončenia realizácie aktivít	12/2029

Popis projektu	
Stručný popis projektu	
<p>Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom Slovensku. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (mladých UoZ) a jeho cieľom je zabezpečiť poskytovanie finančných príspevkov, ktoré zvýšia zamestnanosť a zamestnateľnosť ZUoZ a mladých UoZ. Cieľovými skupinami projektu sú dlhodobo nezamestnané osoby, osoby s nízkym vzdelaním, osoby so zdravotným postihnutím, migranti, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú UoZ, a UoZ starší ako 50 rokov. Podpora formou finančných príspevkov sa zabezpečí aj vo vzťahu k Rómom, a to v rámci vyššie uvedených charakteristík znevýhodnenia. Finančné príspevky budú</p>	

⁹ Oblasť intervencie, typ územia a forma financovania sú uvedené v dokumente P SK.

poskytované počas implementácie zamestnávateľom na vytvorenie trvalo udržateľného pracovného miesta a podporu pri zapracovaní nového zamestnanca, a tiež na úpravu pracovísk pre zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím. Ďalší typ finančného príspevku bude poskytnutý budúcim samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO) na začatie podnikania. Podpora bude poskytnutá pre mladých ľudí za účelom nadobudnutia prvých pracovných skúseností, ktoré budú môcť využiť počas svojej nasledujúcej kariéry. Očakáva sa, že projekt prostredníctvom príspevkov na pracovné miesta podporí celkom 28 355 znevýhodnených osôb a 11 121 mladých ľudí. Finančný príspevok na SZČ podporí celkom 7 000 znevýhodnených osôb a 6 000 mladých ľudí a prax pre mladých podporí 25 000 mladých ľudí. Upravených bude 20 pracovísk. Svojimi aktivitami projekt prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a dosahovaniu národných cieľov SR do roku 2030 vymedzených pre oblasť zamestnanosti (uznesenie vlády SR č. 13 z 12.1.2022) v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

TZP Aktívna politika trhu práce - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, ciele prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave .

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti *Očakávané výsledky* predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispejú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na úroveň najviac 5%, v časti Znevýhodnené osoby na trhu práce navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole *Ponuka* aktivity na vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET, poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ a podporu absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 v časti *Plánované iniciatívy/akcie* navrhuje

- umiestňovať DNO UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora
- pomôcť získať pracovné skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta
- podporu samozamestnávania DNO UoZ spojenú so špeciálnou odbornou prípravou na samozamestnanie a úspešné podnikanie s poskytnutím príspevku na odštartovanie podnikania

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a znížiť mieru mladých ľudí v situácii NEET na priemer EÚ (9%).

b. Predchádzajúce analýzy

Vytváranie udržateľných pracovných miest:

Z odporúčaní Záverečnej hodnotiacej správy (ZHS) – **Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť** vyplývajú nasledovné zistenia a odporúčania:

- **NP Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, Chceme byť aktívni na trhu práce, Cesta z kruhu nezamestnanosti, ale aj Šanca na zamestnanie** sú projekty pre znevýhodnené skupiny, ktoré podporujú zamestnanosť pomocou príspevkov a v priebehu sledovaného obdobia dosiahli aspoň minimálny účinok a to hlavne v skupine DNO. V budúcnosti je potrebné pokračovať v implementácii nástrojov, ktoré sa osvedčili svojou účinnosťou v prepojení na situáciu na trhu práce. Uvedené projekty sa zaoberali okrem iných aktivít poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvorenia udržateľných pracovných miest.
- **NP Praxou k zamestnaniu, NP Reštart pre MUoZ, NP Absolventská prax štartuje zamestnanie a NP Úspešne na trhu práce** vo všeobecnosti prispeli, k zvýšeniu zamestnanosti mladých vo veku 15 – 29 aj napriek nepriaznivým demografickým zmenám v sledovanom období, a to výberom, kombináciou a načasovaním nástrojov. NP Praxou k zamestnaniu, NP

Reštart pre MUoZ, NP Absolventská prax štartuje zamestnanie sa okrem iných aktivít zaoberali aj poskytovaním finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ. NP Úspešne na trhu práce sa navyše zaoberal poskytovaním finančného príspevku na podporu zamestnávania mladých UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať SZČ.

V zmysle návrhov ZHS, na plnenie cieľov v oblasti zamestnanosti sú v kategórií veľmi odporúčaných nástrojov zdôraznené opatrenia zamerané na tvorbu udržateľných pracovných miest:

- podporou vytvorenia nových pracovných miest u zamestnávateľov na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu s podmienkou udržateľnosti pracovného miesta;
- podporou vytvárania a udržania pracovných miest finančnými príspevkami na vykrytie mzdových a prevádzkových nákladov súvisiacich s pracovným miestom;
- podporou samozamestnávania UoZ

Z hodnotenia stanovených cieľov a dopadov PO3 OP LŽ odporúča do budúcnosti podporiť projekty zamerané na vytváranie nových pracovných miest, pričom projekty by mali poskytovať finančné prostriedky zamestnávateľom na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu s podmienkou udržateľnosti pracovného miesta.

Podpora samostatne zárobkovej činnosti:

Podľa **Hodnotenia pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO 3 Zamestnanosť v rámci OP LŽ** program podporil len obmedzene zakladanie podnikov SZČ. Do budúcnosti je potrebné rozšíriť podporu zameranú na osoby, ktoré majú záujem o založenie živnosti s podmienkou, že takéto opatrenia obídu zakladanie SZČ ako náhradu za zamestnanie.

NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP bol uskutočnený v štyroch vyzvaniach. Vyzvania mali vysokú efektivitu pretože po 12 a 14 mesiacoch sa nachádzalo približne 60% účastníkov mimo evidencie UoZ, ktorí boli pôvodne DNO. NP podporil aj zdravotne postihnutých UoZ, kde v niektorých vyzvaniach dosahovala účinnosť až 72 % (2. vyzvanie), 73 % (3. vyzvanie) alebo viac ako 80 % (1. vyzvanie) mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory. NP prispel k viacerým dopadom - tvorbe pracovných miest, udržaniu pracovného miesta, poskytnutiu vedomosti, zručnosti a pracovných návykov, lepšiemu prístupu nezamestnaných na trh práce. NP sa však zaoberal podporou samozamestnania len čiastočne.

Podľa **Hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť** bolo v rámci projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, v rámci všetkých 4 výziev, § 49 (príspevok na SZČ) podporených 8 076 UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 7 811 osôb a po 24 mesiacoch 7 771 osôb. Podporených bolo 4 052 DNO UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 3 883 osôb a po 24 mesiacoch 3 873 osôb. Podporených bolo 92 ZP UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 91 osôb a po 24 mesiacoch 88 osôb. Tiež bolo podporených 819 NK UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 782 osôb a po 24 mesiacoch 778 osôb.

Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 49 patrí podľa Hodnotenia k projektom, ktoré prispeli k vytváraniu pracovných miest a zlepšeniu prístupu na trh práce.

Úprava pracovísk u zamestnávateľov:

Podobné projekty neboli realizované.

Prax pre mladých:

Účinnosť podpory vykonávania praxe pre mladých uchádzačov o zamestnanie potvrdili závery externého hodnotenia PO2 OP LŽ. Podľa uvedeného hodnotenia by v budúcnosti finančný príspevok nemal byť určený pre špecializovaných a vysokokvalifikovaných UoZ, ale len pre nízkokvalifikovaných UoZ a mal by byť zameraný na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky, pričom pracovná zmluva bude na dobu neurčitú. Analýze čistej účinnosti príspevku na poskytovanie praxe sa venoval aj Inštitút sociálnej politiky – Čo sa počas praxe naučíš, počas práce zúročíš. Aktívne opatrenie Príspevok na vykonávanie praxe (AOTP podľa § 51) zvyšuje zamestnanosť zapojených uchádzačov o zamestnanie oproti kontrolnej skupine priemerne o 6 percentuálnych bodov. Miera zamestnanosti účastníkov opatrenia predstavuje dva roky po zaradení do evidencie 73 %, zatiaľ čo miera zamestnanosti nezúčastnených sa pohybuje okolo 67 %. Prax, ktorá je sprostredkovaná úradmi teda zvyšuje šancu mladých UoZ, ktorí ukončili stredné a vysoké školy zamestnať sa na otvorenom pracovnom trhu. Verejné výdavky na prax sa vrátia do štátneho rozpočtu približne do 18 mesiacov prostredníctvom daní a odvodov účastníkov, ktorí sa vďaka opatreniu uplatnili na trhu práce. Hlavné odporúčanie tejto analýzy je navýšenie finančných prostriedkov na podporu mladých UoZ prostredníctvom príspevku na prax. Výdavky a počet podporených mladých UoZ sa od roku 2015 každoročne zreteľne znižujú. Odporúčame preto zvrátiť tento trend a výrazne navýšiť finančné prostriedky a počet podporených UoZ príspevkom na prax. Hodnotenie konštatuje, že príspevok v podobe v akej bol poskytovaný bol atraktívny predovšetkým pre zamestnávateľov, ktorí nemali na praxujúcich žiadne finančné náklady. Pre samotných praxujúcich UoZ, ktorí dostávali za vykonávanie praxe odmenu len 130 eur mesačne, nemali pracovný pomer

a zostávali počas praxe v evidencii UoZ, bolo už opatrenie menej atraktívne. Navrhuje preto zvýšiť atraktívnosť praxe pre absolventov prostredníctvom zvýšenia príspevku na vykonávanie praxe.

c. Súvisiace projekty

Projekty, na ktoré nadväzuje Aktivita 1 (Vytváranie udržateľných pracovných miest) nového projektu:

Pre cieľovú skupinu, ktorou sú ZUoZ (Priorita Adaptabilný a prístupný trh práce P SK) boli v oblasti vytvárania udržateľných pracovných miest realizované viaceré typy aktivít v PO 2014-2020 pričom dôraz nebol kladený na zapracovanie a mentoring. Z pohľadu počtu podporených DNO UoZ a účinnosti v podpore zamestnávania DNO UoZ sa štatisticky ukazujú najúčinnejšie nasledovné NP:

- **Cesta z kruhu nezamestnanosti** – 76 % DNO UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 80 % DNO UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory;
- **Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP** – cca 60 % DNO UoZ mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- **Šanca na zamestnanie** – 58 % DNO UoZ mimo evidencie 12 mesiacov a 68 % DNO UoZ mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

Z pohľadu počtu podporených nízkokvalifikovaných UoZ a účinnosti v podpore zamestnávania nízkokvalifikovaných UoZ sa štatisticky ukazuje ako najúčinnejší NP:

- **Cesta z kruhu nezamestnanosti** – dosiahol účinnosť 66,3 % UoZ NK mimo evidencie 12 a 71,2% UoZ NK mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

Z pohľadu počtu podporených UoZ so ZP a účinnosti v podpore zamestnávania UoZ so ZP sa štatisticky ukazujú najúčinnejšie nasledovné NP:

- **Podpora zamestnávania občanov so ZP** – až 97 % UoZ ZP mimo evidencie 12 a 24 mesiacov po skončení podpory;
- **Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP** – kde v niektorých vyzvaniach dosahovala účinnosť až 72 % (2. vyzvanie), 73 % (3. vyzvanie) alebo viac ako 80 % (1. vyzvanie) mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory.

Pre cieľovú skupinu, ktorou sú mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, (Priorita Záruka pre mladých P SK) boli v oblasti vytvárania udržateľných pracovných miest realizované viaceré typy aktivít v PO 2014-2020, išlo hlavne o tieto nástroje:

- **NP Praxou k zamestnaniu,**
- **NP Reštart pre MUoZ,**
- **NP Úspešne na trhu práce,**
- **NP Absolventská prax štartuje zamestnanie.**

Projekty, na ktoré nadväzuje Aktivita 2 (Podpora samostatne zárobkovej činnosti) nového projektu:

Pre cieľovú skupinu, ktorou sú ZUoZ (Priorita Adaptabilný a prístupný trh práce P SK) boli v rámci podpory SZČ realizované viaceré typy aktivít v PO 2014-2020:

- **NP Cesta na trh práce** bol zameraný na poskytovanie príspevkov ZUoZ v najmenej rozvinutých regiónoch. NP bol cielený na podporu aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, a podporu riešenia dlhodobu nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných. Projekt bol realizovaný prostredníctvom troch opatrení: Opatrenie č.3 **Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárstve** poskytlo finančný príspevok na samozamestnanie UoZ, ktorí ako SZČO prevádzkovali SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie mohol UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Vo vyzvaní bolo podporených 6 113 UoZ, z toho najviac bolo starších – 1 752 a následne nízko kvalifikovaných – 1 215 UoZ.
- **NP Chyt' sa svojej šance** bol implementovaný v súlade s prioritnou osou, zameranou na zmiernenie dopadov pandémie COVID-19, a to konkrétne na poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest a SZČ. Predmetný projekt prispel k zníženiu nezamestnanosti ZUoZ, ako aj k motivovaniu zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest poskytovaním finančných príspevkov na ich tvorbu, ako i podporu ZUoZ, vrátane mladých UoZ, získať pracovné skúsenosti prostredníctvom mentorovaného zapracovania resp. podporou ZUoZ poskytovaním finančného príspevku na začatie prevádzkovania SZČ.
- **NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce** bola realizovaná aktivita ktorej cieľe boli zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podpora pracovnej mobility, podpora udržiavania, pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania, získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Pre cieľovú skupinu, ktorou sú mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov (Priorita Záruka pre mladých P SK) bol v oblasti podpory SZČ realizovaný projekt:

- **NP Úspešne na trhu práce** zameraný na podporu SZČ pre cieľovú skupinu, ktorou sú mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov.

Projekty, na ktoré nadväzuje Aktivita 3 (Prax pre mladých) nového projektu:

Na podporu praxe boli v PO 2014 – 2020 realizované projekty:

- **NP Absolventská prax štartuje zamestnanie** (vyzvanie 2015, financovanie do 2020) a **NP Absolventská prax** (vyzvanie 2022). Podpora absolventskej praxe zvýšila zamestnateľnosť NEET a umožnila absolventom škôl získať v pomerne krátkom čase po skončení školy pracovné skúsenosti a postupne aj zamestnanie. Zamestnávateľom to umožnilo spoznať absolventa a ponúknuť mu aj pracovnú príležitosť, najmä v súkromnom sektore.

Projekty, na ktoré nadväzuje Aktivita 4 (Úprava pracovísk u zamestnávateľov) nového projektu:

Na podporu debarierizácie pracovísk u zamestnávateľov neboli v PO 2014 – 2020 realizované žiadne projekty.

Inovácie nového projektu:

Výška príspevkov pre zamestnávateľa a dĺžka poskytovania bude stanovená na základe typu znevýhodnenia. Súčasťou zapracovania na novom pracovnom mieste bude aj mentoring, ktorého dĺžka bude stanovená podľa typu znevýhodnenia. Podpora bude poskytnutá aj pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne a chránené pracoviská a ich zamestnanec sa úspešne začlení na otvorený trh práce. Ďalšou inováciou bude príspevok určený na pomoc pri začlenení na trh práce ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a tiež podpora práce na skúšku.

Čo sa týka príspevku na začatie SZČ, povinnosťou ZUoZ, ktorý žiada o tento príspevok bude zúčastniť sa profesijného poradenstva, v rámci ktorého mu bude poskytnuté poradenstvo so zameraním na podnikanie.

Aktivita prax pre mladých bude nadväzovať na NP Absolventská prax, avšak bude určená pre širší okruh UoZ, nie len pre absolventov. Orientovaná bude na mladých UoZ, ktorí nedosiahli vysokoškolské vzdelanie a bude zameraná na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky. Príspevok na vykonávanie praxe bude vyšší vzhľadom na zvyšujúce sa životné minimum.

Novým príspevkom v tomto programovom období je príspevok na úpravu pracovísk.

Nastavenie projektu umožňuje flexibilitu, ktorá chýbala projektom podporovaným z OP ĽZ, a to zacielenie na aktuálne výzvy na trhu práce z pohľadu dopytu, ako aj dostupnosť podpory pre všetky prioritné znevýhodnené skupiny počas celého programového obdobia.

d. Problémové oblasti

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobozamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. NP sa zameria na podporu týchto ohrozených skupín formou poskytovania príspevkov.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ poskytovaním príspevkov.

Špecifické ciele NP sú:

- zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest
- integrácia osôb z chránených dielní a chránených pracovísk na trh práce
- podpora začlenenia ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce
- realizácia práce na skúšku
- podpora začínajúcich SZČO
- úprava pracovísk, pre účely zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím
- pomoc mladým pri získavaní prvých pracovných skúseností

NP poskytovaním príspevkov vybraným cieľovým skupinám prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO 4.1. *zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktívnym opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobozamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.*

Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“):

Dlhodobó nezamestnané osoby (DNO)

V zmysle § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti ide o občana vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. DNO majú problém začleniť sa na trh práce z viacerých dôvodov, medzi ktoré patrí strata pracovných návykov, nedostatok motivácie a nízky záujem o účasť na AOTP. K marcu 2023 je evidovaných 74 tis. dlhodobó nezamestnaných občanov.

V prípade **nezamestnaných osôb s nízkym vzdelaním** (ISCED≤2) ide v zmysle § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti o občanov, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie. Ich podiel sa dlhodobó pohybuje okolo úrovne 30% z celkového počtu nezamestnaných. V ich prípade je najväčším problémom nedostatok zručností, prípadne nesúlad zručností s potrebami trhu práce. Celkovo však z dlhodobého hľadiska dochádza k sústavnému poklesu počtu UoZ s nízkym vzdelaním. Zatiaľ čo v roku 2014 bolo evidovaných vyše 123 tis. UoZ s nízkym vzdelaním, začiatkom roku 2020 ich bolo cca 53 tis. čo je pokles o viac ako 70 tis. V dôsledku pandémie došlo k opätovnému nárastu počtu nezamestnaných s nízkym vzdelaním, pričom maximá boli dosiahnuté v lete roku 2021 – vyše 71 tis., čím došlo k nárastu o cca 18 tis. K marcu 2023 bolo evidovaných takmer 59 tis. UoZ s nízkou kvalifikáciou.

Nezanebateľnou skupinou nezamestnaných sú **osoby so zdravotným postihnutím (OZP)** v zmysle § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti, ktorí tvoria dlhodobó 3,0% - 3,5% zo všetkých evidovaných UoZ, pričom k marcu 2023 bolo evidovaných takmer 6 tis. občanov so zdravotným postihnutím. Patria k rizikovej skupine ľudí citlivo reagujúcej na zmeny na trhu práce.

Mladí UoZ, sú uchádzači o zamestnanie vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň). Účastníkom projektu bude mladý UoZ, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie alebo sú občanmi so zdravotným postihnutím alebo pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie alebo neprevádzkoval SZČ a zároveň je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne 1 mesiac. Účastníkom projektu bude aj mladý UoZ, ktorý dosiahol stredné odborné vzdelanie alebo vyšší stupeň vzdelania a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne 3 mesiace. Mladí ľudia čelia špecifickým prekážkam vzhľadom na nedostatok pracovných návykov a skúseností. Tiež majú nedostatok informácií o fungovaní pracovného trhu a dostupných opatreniach AOTP. K marcu 2023 je evidovaných 39 tis. UoZ do 30 rokov.

Cieľovými skupinami NP sú aj nasledovní ZUoZ:

- občan starší ako 50 rokov - § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti
- občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval SZČ dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti
- občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo SZČ - § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti

Cieľovou skupinou NP sú aj príslušníci marginalizovaných rómskych komunit, ich znevýhodnenie sa posudzuje tak, ako je uvedené vyššie.

Aktivita 1:

LDR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

MDR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

LDR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

MDR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

Podaktivita 1.1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)

Aktivita zameraná na vytváranie udržateľných pracovných miest nadviaže na individuálne poradenstvo a podporí individualizovaný prístup. Po nástupe do zamestnania, budú podporení zamestnávateľa pri zabezpečovaní mentorovaného

zapracovania novoprijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobý problém nájsť uplatnenie na trhu práce (dlhodobá nezamestnanosť, nízka kvalifikácia, OZP, starší a mladí UoZ a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Dĺžka mentoringu, dĺžka podpory, jej výška a dĺžka udržateľnosti pracovného miesta po skončení podpory sú stanovené v Prílohe č. 1. Pri poskytovaní podpory majú prednosť nasledujúce znevýhodnenia: dlhodobá nezamestnanosť, nízka kvalifikácia a zdravotné postihnutie. Príspevok na mentora nebude poskytnutý, v prípade ak zamestnávateľ prijal zamestnanca, ktorého predtým zamestnával v rámci praxe pre mladých alebo práce na skúšku.

Príspevok (bez mentorovaného zapracovania) bude poskytnutý aj na podporu udržania zamestnancov a SZČO, ktorí sa počas trvania zamestnania alebo vykonávania SZČ stali OZP. Výška a dĺžka podpory je stanovená v Prílohe č. 1.

Podpora sa bude poskytovať v nasledujúcich situáciách: vytvorenie pracovného miesta pre ZUoZ, zamestnanie ZUoZ na miestach, ktoré boli identifikované ako vhodné pre ZUoZ počas predchádzajúcej spolupráce služieb zamestnanosti a zamestnávateľov a zamestnávanie najťažšie umiestniteľných ZUoZ, ktorí vyžadujú špeciálnu podporu zo strany mentora. Podpora bude tiež poskytnutá zamestnávateľom, ktorých zamestnanec sa stal OZP a zamestnávateľ ho preradil na inú pracovnú pozíciu. Príspevok na mentoring sa zamestnávateľovi neposkytuje na zamestnanie zamestnanca, ktorý bol pred uzatvorením pracovnej zmluvy uchádzačom o zamestnanie so OZP alebo DNO a u zamestnávateľa pred prijatím do pracovného pomeru vykonával prácu na skúšku.

Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)

Podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – OZP na otvorený trh práce (t.j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny s cieľom podporiť ich motiváciu k prechodu svojich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. Odmena môže byť poskytnutá len zamestnávateľom, ktorí majú priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úradom a bezprostredne pred umiestnením OZP na otvorený trh práce boli zamestnávateľom tohto občana, na ktorého úrad poskytoval príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.

Podaktivita 3: Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)

Podpora začlenenia ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.

Podaktivita 4: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)

Podpora práce OZP a DNO poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku a poskytnutím príspevku UoZ, ktorý je OZP alebo DNO vo výške sumy životného minima, na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku, ak sa práca na skúšku vykonáva v rozsahu 20 hodín týždenne. V prípade nižšieho rozsahu vykonávania práce na skúšku sa výška príspevkov alikvotne kráti. Podpora je poskytovaná aj v spolupráci s APZ. Dĺžka podpory je stanovená v Prílohe č. 1.

Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

NP priblíži ZUoZ k trhu práce. Očakáva sa, že realizovaný NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 28 355 ZUoZ a 11 121 mladých UoZ.

Podaktivita 5: Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (Udržanie OZP na otvorenom trhu práce)

Podpora udržania v zamestnaní zamestnanca, ktorý sa stal počas trvania pracovného pomeru občanom so zdravotným postihnutím u zamestnávateľa pôsobiaceho na otvorenom trhu práce. Motivácia zamestnávateľa zachovať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred jeho uznaním za invalidného podľa osobitného predpisu alebo zamestnávať zamestnanca na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak bol tento zamestnanec

uznaný za invalidného a z dôvodu zmeny zdravotného stavu nie je spôsobilým na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný udržať podporovaného zamestnanca so zdravotným postihnutím minimálne po dobu dĺžky poberania podporného obdobia. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.

Aktivita 2:

LDR - Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

MDR - Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

LDR - Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

MDR - Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti

V rámci aktivity zameranej na **podporu samostatne zárobkovej činnosti (SZČ)** budú úrady poskytovať príspevky na SZČ. Verejné služby zamestnanosti budú uvedenou formou podporovať ZUoZ a mladých UoZ, ktorí majú záujem o podnikanie. Aktivita bude doplnená inou aktivitou „profesijné poradenstvo pre UoZ“. Záujemcovia o SZČ budú mať povinnosť absolvovať poradenstvo zamerané na vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenie potrebnej dokumentácie, ako aj školenia zaoberajúce sa okrem iného aj legislatívou, finančným manažmentom a marketingom. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania SZČ je aj vypracovanie podnikateľského zámeru. Úrad na základe uzatvorenej písomnej dohody s oprávneným žiadateľom jednorazovo vyplatí príspevok, ktorého výška je uvedená v Prílohe č. 1, pričom povinnosťou úradu bude nastaviť podmienky tak, aby SZČ nebola iba náhradou za zamestnanie.

Verejné služby zamestnanosti budú uvedenou formou podporovať ZUoZ, ktorí majú záujem o podnikanie.

Pri poskytovaní bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Podpora SZČ zlepši možnosti podnikania ZUoZ. Podpora bude poskytnutá 7 000 záujemcom, ktorí sú ZUoZ a 6 000 mladým UoZ.

Aktivita 3:

LDR - Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)

MDR- Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)

Prax pre mladých pomôže mladým UoZ získať v pomerne krátkom čase po skončení školy pracovné skúsenosti a zamestnanie. Zamestnávateľom umožní spoznať mladého človeka a ponúknuť mu aj pracovnú príležitosť, najmä v súkromnom sektore. Cieľovou skupinou aktivity je UoZ vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie a je vedený v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac. Prax sa vykonáva najmenej 3 a najviac 6 mesiacov bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania, v rozsahu 20 hodín týždenne. Začiatok vykonávania praxe a jej rozsah určuje zamestnávateľ. Po jej skončení vydá zamestnávateľ UoZ potvrdenie o vykonaní praxe. Finančný príspevok na vykonávanie praxe poskytuje UoZ príslušný úrad mesačne počas najviac 6 mesiacov vykonávania praxe vo výške sumy životného minima. Finančný príspevok nie je určený pre špecializovaných a vysoko kvalifikovaných UoZ a bude zameraný na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky, pričom pracovná zmluva po ukončení praxe bude na dobu neurčitú.

Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Podporovaných bude 25 000 účastníkov praxe pre mladých.

Aktivita 4:

LDR - debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov

MDR - debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov

Aktivita prostredníctvom, ktorej budú upravené pracoviská u zamestnávateľov má zlepšiť zamestnávanie OZP na otvorenom trhu práce. Príspevok je určený pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú osoby na otvorenom trhu práce, ktorých zdravotný

stav si vyžaduje špecifickú úpravu pracovného miesta a tiež pre zamestnávateľov, ktorých zamestnanec sa stal OZP. Príspevok bude poskytnutý aj zamestnávateľovi, ku ktorému prejde OZP plynulo z predchádzajúceho zamestnania. Tento príspevok môže byť poskytnutý pre SZČ za rovnakých podmienok ako pre zamestnanca. Príspevok sa poskytne zálohovo vo výške 70 % opravených výdavkov. Zostávajúcu časť príspevku (10%) úrad poskytne po predložení dokladov preukazujúcich skutočne vynaložené náklady. Príspevok sa poskytuje do výšky 80% opravených výdavkov. Maximálna výška príspevku je uvedená v Prílohe č. 1.

Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Podporených bude 20 pracovísk.

Účastníkom projektu je ZUoZ, ktorý sa začlenil na trh práce na základe poskytnutého príspevku zamestnávateľovi, ZUoZ alebo zamestnávateľovi a ZUoZ súčasne.

NP je orientovaný na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Osoby so zdravotným postihnutím sú považované za znevýhodnené na základe zákona o službách zamestnanosti a budú priamo účastníkmi projektu.

Projekt bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu je potrebné dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súlade s pravidlami o štátnej pomoci sa pri realizácii jednotlivých aktivít budú uplatňovať platné schémy pomoci.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ prostredníctvom poskytovania príspevkov. Projekt prispeje po skončení jeho realizácie, resp. po skončení financovania z prostriedkov NFP, k udržaniu výsledkov aktivít, v tomto prípade k udržaniu pracovných miest, spravidla v rozsahu polovice podporného obdobia, počas ktorého boli pracovné miesta podporené príslušným finančným príspevkom. Po skončení praxe projekt prispeje k zvýšeniu zamestnanosti mladých s pracovnou zmluvou na dobu neurčitú. Projekt pomôže k zvýšeniu zamestnanosti v SR a bude mať pozitívny dopad na príjmy štátneho rozpočtu.

Prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti žien z MRK na 41 % do roku 2030,
- garancia individualizovaného prístupu pri zabezpečovaní verejných a neverejných služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných, Rómov a štátnych príslušníkov tretích krajín, vrátane migrantov

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,

<ul style="list-style-type: none"> - zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030, - zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 Zákona č. 453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Rozpočet projektu

<p>Žiadateľ popíše, akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov.</p>	<p>Mentorované zapracovanie: Náklady boli odhadnuté na základe vlastných výpočtov a predpokladaného rastu miezd.</p> <p>Umiestňovací príspevok: Príspevok bol nastavený na základe § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike.</p> <p>Práca na skúšku: Predpokladané náklady na prácu na skúšku boli stanovené expertným odhadom. Pri výpočte bola zohľadnená indexácia vychádzajúca z prognózy nízkopríjmovej inflácie do roku 2026.</p> <p>Motivačný príspevok: Predpokladané náklady na motivačný príspevok boli stanovené expertným odhadom. Možnosť využiť historické dáta nebola, vzhľadom na to, že podobná aktivita nebola realizovaná.</p> <p>SZČ: Poskytovanie finančného príspevku je v súlade s § 49 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Pri výpočte bola zohľadnená indexácia vychádzajúca z predpokladaného rastu miezd do roku 2026.</p> <p>Úprava pracovísk: Predpokladané náklady na úpravu pracoviska boli stanovené expertným odhadom. Možnosť využiť historické dáta nebola, vzhľadom na to, že podobná aktivita nebola realizovaná.</p> <p>Prax pre mladých: Poskytovanie finančného príspevku vychádza zo zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov mesačne. Pri výpočte bola zohľadnená indexácia vychádzajúca z prognózy nízkopríjmovej inflácie do roku 2026. Príspevok je stanovený ako súčin životného minima a dĺžky poberania (6 mesiacov).</p>
<p>Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?</p>	<p>Paušálna sadzba na nepriame výdavky projektu na úrovni 7 % oprávnených priamych nákladov. Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa nariadenia 2021/1060 čl. 54 ods a).</p>

Merateľné ukazovatele¹⁰

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

Priorita	4P1
Kód	EECO02
Názov	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	33 304 MRR/ 1 051 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO02
Názov	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	40 375 MRR / 1246 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO03
Názov	Dlhodobo nezamestnané osoby
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	16 652 MRR / 525 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO03
Názov	Dlhodobo nezamestnané osoby
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	12 912 MRR / 398 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO05
Názov	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	970 MRR / 30 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO05
Názov	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	485 MRR / 15 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO07
Názov	Mladí ľudia vo veku medzi 18 a 29 rokov
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	40 860 MRR / 1 261 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO08

Názov	Účastníci vo veku nad 54 rokov
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	8 568 MRR / 270 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO09
Názov	Účastníci s nižším sekundárnym vzdelaním alebo s nižším vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	8 326 MRR / 262 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO09
Názov	Účastníci s nižším sekundárnym vzdelaním alebo s nižším vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	10 093 MRR / 311 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO10
Názov	Účastníci s vyšším sekundárnym alebo postsekundárnym vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	9 991 MRR / 315 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO10
Názov	Účastníci s vyšším sekundárnym alebo postsekundárnym vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	12 112 MRR / 372 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO12
Názov	Účastníci so zdravotným postihnutím
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	2 302 MRR / 72 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO12
Názov	Účastníci so zdravotným postihnutím
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	2 100 MRR/ 64 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECR04
Názov	Účastníci, ktorí sú po ukončení svojej účasti zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	16 652 MRR / 525 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECR04
Názov	Účastníci, ktorí sú po ukončení svojej účasti zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	10 487 MRR/ 323 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECR05

Názov	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	8 326 MRR / 262 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECR05
Názov	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	5243 MRR / 161 VRR
Priorita	4P1
Kód	SOI34
Názov	Počet opatrení na podporu debarierizácie pracovísk u zamestnávateľov
Merná jednotka	počet
Celková cieľová hodnota	1 MRR
Priorita	4P1
Kód	SRI26
Názov	Počet debarierizovaných pracovísk u zamestnávateľov
Merná jednotka	počet
Celková cieľová hodnota	20 MRR

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie¹¹

Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Prostredníctvom monitorovacích správ

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny¹²

Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹³
Prínosom NP bude to, že ZUoZ a mladí UoZ sa začlenia na trh práce, aby získali alebo si obnovili pracovné návyky a rozšírili si svoje zručnosti. Keďže v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť získavať nové znalosti a skúsenosti a majú problém prispôbiť sa zmenám na trhu práce a následne sa zamestnať. Predpokladá sa, že získanie zamestnania im pomôže zvýšiť si sebavedomie a získať motiváciu. Z hľadiska vecného zamerania rieši	ZUoZ a mladí UoZ	NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 28 355 ZUoZ a 11 121 mladých UoZ.

¹¹ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

¹² V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

¹³ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

projekt oblastí podpory zamestnanosti, konkrétne aktivizáciou týchto ZUoZ prostredníctvom podpory vytvárania pracovných miest.		
NP podporí ZUoZ a mladých pri začatí podnikania. Predpokladá sa, že táto podpora umožní dlhodobú integráciu na trh práce, vzhľadom na to, že ZUoZ a mladí UoZ si budú môcť vybrať oblasť podnikania podľa vlastných preferencií a prispôbiť aktivity svojim potrebám.	ZUoZ a mladí UoZ	Podpora bude poskytnutá 7 000 záujemcom, ktorí sú ZUoZ a 6 000 mladým UoZ.
NP pomôže mladým UoZ získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi. Zároveň prispeje k zlepšeniu postavenia absolventov škôl na trhu práce a rovnako prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia.	Mladí UoZ	25 000 mladých UoZ
NP prispeje k úprave pracovísk a zlepši možnosti integrácie OZP na otvorenom trhu práce.	OZP	20 upravených pracovísk

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁴ ? (áno/nie)	nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	-
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	-

Verejné obstarávanie

Sumár zrealizovaných VO	-
Sumár plánovaných VO	-
Názov VO ¹⁵	-
Stručný opis predmetu VO	-
Celková hodnota zákazky	-
Postup obstarávania	-
Metóda podľa finančného limitu	-

¹⁴ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

¹⁵ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

Začiatok VO	-
Stav VO	-
Predpokladaný datum ukončenia VO	-
Poznámka	-
Aktivita	-
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	-

Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

Riziko ¹⁶

Názov rizika 1	Riziko z nedosiahnutia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (MU)
Popis rizika	Dosiahnutie stanovených MU z hľadiska cieľovej hodnoty je ovplyvnené záujmom ZUoZ a mladých UoZ o zapojenie do NP
Závažnosť	Stredná
Opatrenia na elimináciu rizika	Ústredie môže ovplyvniť dosahovanie cieľových indikátorov v prípade malého záujmu o príspevky nasledovne: <ul style="list-style-type: none"> • pravidelným priebežným monitorovaním dosahovaných výsledkov implementácie NP; • zvýšením informovanosti o možnostiach podpory ZUoZ a mladých UoZ – NEET prostredníctvom mediálnej kampane a ďalších nástrojov publicity a informovanosti;
Názov rizika 2	Riziko zmeny právnych predpisov SR a právnych aktov EÚ
Popis rizika	Počas implementácie NP môžu nastať legislatívne zmeny, ktoré môžu mať vplyv na proces realizácie projektu. Na prípadné legislatívne zmeny bude ústredie reagovať štandardným spôsobom, prostredníctvom „žiadosti o povolenie vykonania zmeny“, ktorá sa premietne do zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, formou dodatku.
Závažnosť	Nízka
Opatrenia na elimináciu rizika	Ústredie bude promptne reagovať na legislatívne zmeny.

Prílohy

1. Celkový rozpočet projektu
2. Kritériá na výber tretích subjektov/užívateľov (ak relevantné)

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

¹⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.