

ZÁMER NÁRODNÉHO PROJEKTU

Názov projektu	Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti
----------------	---

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Ing. Karol Zimmer

Identifikácia budúceho partnera

Obchodné meno / názov	-
Sídlo	-
Právna forma	-
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	-

Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov

Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na DOP na predkladanie žiadostí o NFP? (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom dopytovo orientovaného projektu vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov P SK, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov)	Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradu“). Projekt zabezpečí odborné poradenstvo klientom úradov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“). Osoby cieľovej skupiny sú teda vopred známe a nie je potrebné ich vyhľadávať. Vopred je známy aj výhradný poskytovateľ poradenskej činnosti – úrady, ktoré v súlade so zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) zodpovedajú za evidenciu UoZ. Na projekt budú nadväzovať opatrenia zamerané na zabezpečenie špecifických poradenských činností a asistencie vo vzťahu k tým klientom úradov, ktorých špecifická situácia si vyžaduje ciele nadväzné opatrenia, a to výzvou na DOP.
Dôvod určenia budúceho žiadateľa národného projektu. ² Má budúci žiadateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov?	Určenie ústredia ako budúceho žiadateľa národného projektu vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Kompetencia poskytovať poradenstvo úradom vyplýva z § 13 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti.
Zdôvodnenie potreby partnera	N/A

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa národného projektu ako jedinečného subjektu oprávneného na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa).

národného projektu (ak relevantné) ³ . Uveďte kritériá pre výber partnera ⁴ . Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?	
---	--

Uveďte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach ⁵ . V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uveďte dôvody ich nezapojenia.	NP svojou hlavnou aktivitou napĺňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.
--	--

Identifikácia projektu	
Názov projektu/akronym	Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti
NACE projektu	
Štátna pomoc	
Kategórie regiónov	LDR a MDR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Projekt s relevanciou k horizontálnym princípom súladu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím	ÁNO
Program	Program Slovensko
Fond	ESF+
Priorita	Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ ⁶	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo

³ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁴ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

⁵ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu špecifických cieľov.

	nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov. Profesijné poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie
Priorita	Záruka pre mladých
Špecifický cieľ⁷	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
	Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Špecifický cieľ⁸	ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	Menej rozvinuté a viac rozvinuté
Forma financovania	1. Grant

Miesto realizácie projektu

Štát	Slovenská republika
Región (NUTS II)	Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko
Vyšší územný celok (NUTS III)	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Žilinský kraj Banskobystrický kraj Prešovský kraj Košický kraj

Predpokladaný časový rámec

Uvedte plánovaný termín začiatku realizácie aktivít	1/2024
--	--------

⁷ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu špecifických cieľov.

⁸ Oblasť intervencie, typ územia a forma financovania sú uvedené v dokumente P SK.

Uved'te plánovaný termín ukončenia realizácie aktivít	12/2028
---	---------

Popis projektu

Stručný popis projektu

Národný projekt Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti bude zabezpečovať ústredie 46 úradov na celom Slovensku. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladým NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (mladým UoZ) a jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva. Cieľovými skupinami projektu sú dlhodobo nezamestnané osoby, osoby s nízkym vzdelaním, osoby so zdravotným postihnutím, migranti, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú UoZ, a UoZ starší ako 50 rokov. Podpora formou poradenskej činnosti sa zabezpečí aj vo vzťahu k Rómom, a to v rámci vyššie uvedených charakteristík znevýhodnenia. Odborne pripravení poradcovia si budú počas 6-ročnej implementácie projektu zvyšovať svoje zručnosti pre individualizovaný prístup a poradenstvo, ako aj v oblasti využívania IKT, a to s cieľom zabezpečiť dostupnosť a prístupnosť poradenstva pre všetky identifikované cieľové skupiny projektu. Očakáva sa, že projekt individualizovaným prístupom podporí celkom 68 tis. znevýhodnených osôb, z toho 23 tis. mladých ľudí. Účastníci projektu tak získajú zručnosti potrebné pre riadenie vlastnej kariéry a lepší prehľad o možnostiach trhu práce, ako aj o dostupných aktívnych opatreniach trhu práce. Projekt tiež zabezpečí profesijné poradenstvo pre 18 tis. žiadateľov o podporu začatia samostatnej zárobkovej činnosti. Svojimi aktivitami projekt prispeje k dosahovaniu národných cieľov SR do roku 2030 vymedzených pre oblasť zamestnanosti (uznesenie vlády SR č. 13 z 12.1.2022) v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

TZP Aktívna politika trhu práce - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, ciele prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti *Zlepšenie služieb zamestnanosti* zameriava na poskytovanie individualizovanej podpory pre UoZ vrátane poradenstva, usmernenia a mentorstva, validácie zručností, pomoci pri hľadaní pracovného miesta.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole *Príprava* aktivitu *Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ*. Účelom aktivity je zabezpečenie personálnych kapacít v podobe špecializovaných poradcov pre mladých UoZ na každom úrade, vrátane ich odbornej prípravy, sieťovania a technického vybavenia. Predmetom aktivity je poskytovanie individualizovaných poradenských služieb, vrátane diagnostiky, skríningu, profilovania a tvorby individuálnych akčných plánov, a to so zohľadnením potrieb konkrétneho klienta.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 sa v časti *Plánované iniciatívy/akcie* zaväzuje pokračovať v individuálnom prístupe ku klientom úradov.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

b. Predchádzajúce analýzy

Hodnotenie pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO 3 Zamestnanosť v rámci OP LZ zistilo, že individuálny prístup k podpore zamestnávania ZUoZ je efektívny vzhľadom k zvýšeniu zamestnateľnosti ZUoZ. Podľa odporúčania z hodnotenia je potrebné rozšíriť nástroje individuálneho prístupu k podpore zamestnávania naprieč všetkými cieľovými skupinami. Ide o nástroje s vysokou efektívnosťou, ktoré by mali postupne stále viac nahrádzať príspevky na zamestnávanie.

NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ bol predmetom **Hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť**. Z 35 tis. UoZ podporených medzi rokmi 2015 až 2020 sa po 12 mesiacoch nachádzalo

mimo evidencie 11 tis. účastníkov. V zmysle odporúčaní hodnotenia by v budúcnosti **mali zmeny tiež reflektovať na širokú škálu vzdelania, skúsenosti a zručnosti UoZ** a podporovať ich ďalší rozvoj. Ich skladba by mala tiež zohľadňovať štruktúru UoZ z pohľadu ich znevýhodnenia. NP by mal byť využitý v oblastiach **podpora prípravy na prácu a podpora schopností sa zamestnať**.

NP Reštart pre MUoZ bol predmetom **Hodnotenia pokroku k naplneniu cieľov PO Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí v rámci OP LZ**. Hodnotenie odporúča pokračovať v opatreniach, najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti a pri vysokom podiele nízko kvalifikovaných UoZ. Celkovo je však potrebné zvážiť regionalizáciu tohto NP v prepojení na situáciu na trhu práce a štruktúru nezamestnaných, ako aj na jeho celkové postavenie v intervenčnej logike prioritnej osi, aj s ohľadom na iné nástroje, ktoré niekedy tomuto NP konkurovali.

c. Súvisiace projekty

NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ (PIP) bol realizovaný v PO 2014-2020. Cieľom NP PIP bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ. Ústredie prostredníctvom úradov poskytovalo individualizované poradenstvo dlhodobo nezamestnaným UoZ v oblasti zamestnania a tiež podporovalo získanie pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností a pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia. **Veľkú väčšinu účastníkov NP tvorili dlhodobo nezamestnaní, asi tretina bola starších ako 50 rokov a jednu tretinu tvorili UoZ s nízkou kvalifikáciou.** Tri štvrtiny podporených UoZ pochádzali z krajov s vyššou nezamestnanosťou (KSK, PSK a BBSK). **68,7 % z podporených osôb boli ženy**, z nich takmer všetky boli dlhodobo nezamestnané, 1/3 z nich boli nad 50 rokov a približne rovnaký počet tvorili ženy s nízkou kvalifikáciou.

NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie realizovaný v rámci REACT-EÚ je zameraný na podporu znevýhodnených UoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na trh práce. Rozvoj kompetencií je v ňom zameraný na vytvorenie individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok.

NP Reštart pre MUoZ je podobný projekt, ktorý sa zaoberal poradenstvom. Cieľom opatrenia č.1 je poskytnúť MUoZ vo veku do 29 rokov intenzívny komplexný a dlhodobý poradenský program. Podpora bola pre MUoZ poskytnutá pri zvyšovaní predpokladov k nachádzaniu pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít, zameraných najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu MUoZ a zrealizovanie ich pohľadu na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, a prostredníctvom individualizovaných aktivít mobilizovať individuálne zdroje a posilniť motiváciu k proaktívnemu prístupu MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

d. Problémové oblasti

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. NP sa zameria na podporu týchto ohrozených skupín formou zabezpečenia individualizovaného a komplexného prístupu. NP reaguje aj na regionálne rozdiely v nezamestnanosti, pričom zohľadňuje nadpriemerne vysokú nezamestnanosť v okresoch, ktoré sa nachádzajú na východe a juhu krajiny. Poradenstvo bude poskytované na 46 úradoch, počet poradcov na jednotlivých úradoch bude zohľadňovať štruktúru nezamestnaných a počet ZUoZ v jednotlivých okresoch. Počty poradcov sú uvedené v Prílohe č. 1 k tomuto zámeru NP.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti ZUoZ a mladých UoZ, k zvýšeniu motivácie ZUoZ a UoZ pracovať, k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti na trhu práce a k zlepšeniu tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti. Jeho cieľom je zabezpečiť individualizovaný prístup k ZUoZ a mladým UoZ a poskytnúť im poradenstvo.

Špecifické ciele NP sú:

- zabezpečenie dostupnosti individualizovaného poradenstva pre každého ZUoZ a mladého UoZ,
- zlepšenie prehľadu ZUoZ a mladých UoZ o fungovaní trhu práce a zabezpečenie ich informovanosti o možnostiach zamestnať sa a o dostupných AOTP,
- zhodnotenie potenciálu ZUoZ a mladých UoZ a identifikácia ich silných a slabých stránok,
- zlepšenie zručností ZUoZ a mladých UoZ potrebných pre riadenie vlastnej kariéry a pre komunikáciu so zamestnávateľmi.

NP uplatňovaním individuálneho prístupu a poskytovaním poradenstva vybraným cieľovým skupinám prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO 4.1. *zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.*

Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“):

Dlhodobo nezamestnané osoby (DNO)

V zmysle § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti ide o občana vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. DNO majú problém začleniť sa na trh práce z viacerých dôvodov, medzi ktoré patrí strata pracovných návykov, nedostatok motivácie a nízky záujem o účasť na AOTP. K marcu 2023 je evidovaných 74 tis. dlhodobo nezamestnaných občanov.

V prípade **nezamestnaných osôb s nízkym vzdelaním** (ISCED \leq 2) ide v zmysle § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti o občanov, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie. Ich podiel sa dlhodobo pohybuje okolo úrovne 30% z celkového počtu nezamestnaných. V ich prípade je najväčším problémom nedostatok zručností, prípadne nesúlad zručností s potrebami trhu práce. Celkovo však z dlhodobého hľadiska dochádza k sústavnému poklesu počtu UoZ s nízkym vzdelaním. Zatiaľ čo v roku 2014 bolo evidovaných vyše 123 tis. UoZ s nízkym vzdelaním, začiatkom roku 2020 ich bolo cca 53 tis. čo je pokles o viac ako 70 tis. V dôsledku pandémie došlo k opätovnému nárastu počtu nezamestnaných s nízkym vzdelaním, pričom maximá boli dosiahnuté v lete roku 2021 – vyše 71 tis., čím došlo k nárastu o cca 18 tis. K marcu 2023 je evidovaných 58 tis. UoZ s nízkou kvalifikáciou.

Nezanedbateľnou skupinou nezamestnaných sú **osoby so zdravotným postihnutím (OZP)** v zmysle § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti, ktorí tvoria dlhodobo 3,0% - 3,5% zo všetkých evidovaných uchádzačov o zamestnanie, pričom k marcu 2023 je evidovaných 6 tis. občanov so zdravotným postihnutím. Patria k rizikovej skupine ľudí citlivo reagujúcej na zmeny na trhu práce.

Mladí UoZ, sú uchádzači o zamestnanie vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň). Účastníkom projektu bude mladý UoZ, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie alebo sú občanmi so zdravotným postihnutím alebo pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť a zároveň je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne 1 mesiac. Účastníkom projektu bude aj mladý UoZ, ktorý dosiahol stredné odborné vzdelanie alebo vyšší stupeň vzdelania a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie minimálne 3 mesiace. Mladí ľudia čelia špecifickým prekážkam vzhľadom na nedostatok pracovných návykov a skúseností. Tiež majú nedostatok informácií o fungovaní pracovného trhu a dostupných opatreniach AOTP. K februáru 2023 je evidovaných 40 tis. UoZ do 29 rokov.

Cieľovými skupinami NP sú aj nasledovní znevýhodnení UoZ:

- občan starší ako 50 rokov - § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti
- občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti
- občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti - § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti

Cieľovou skupinou NP sú aj príslušníci marginalizovaných rómskych komunít, ich znevýhodnenie sa posudzuje tak, ako je uvedené vyššie.

Hlavná aktivita NP: **Individualizovaný prístup a poradenstvo**

LDR - Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
MDR - Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
LDR - Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii

NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní

MDR - Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii

NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní

LDR - Profesionálne poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie

MDR - Profesionálne poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie

Individualizovaný prístup k cieľovým skupinám tohto NP bude zabezpečený prostredníctvom poradenskej činnosti na každom úrade (priemerne 6 poradcov / úrad, z toho priemerne 2 poradcovia / úrad špecificky pre mladých UoZ). Odborný poradca v spolupráci so ZUoZ alebo mladým UoZ stanovuje ciele a priebeh individualizovaného poradenského procesu, ktoré prispôsobuje potrebám a konkrétnej situácii ZUoZ alebo mladého UoZ. Počas vstupného rozhovoru odborný poradca vyplní prvý stĺpec v dokumente **Analýza situácie ZUoZ alebo mladého UoZ**. Cieľom je zhodnotiť dosiahnuté teoretické a praktické znalosti a zručnosti ZUoZ a mladých UoZ; identifikovať bariéry, ktoré im bránia začleniť sa na trh práce a dôvody ich nezamestnanosti a zhodnotiť mieru intervencie, ktorá im bude poskytnutá. Po absolvovaní jednotlivých poradenských aktivít napríklad vstupného individuálneho rozhovoru, informovania o nástrojoch AOTP, náviku pracovného pohovoru sa realizuje záverečný individuálny rozhovor. Na tomto stretnutí odborný poradca prostredníctvom štruktúrovaného rozhovoru zhodnotí, nakoľko sa podarilo splniť stanovené ciele a či došlo k posunu v jednotlivých oblastiach. Výsledky zároveň zaznamenáva v druhom stĺpci dokumentu **Analýza situácie ZUoZ alebo mladého UoZ**. Na záverečnom rozhovore medzi poradcom a ZUoZ alebo mladým UoZ je spoločne vypracovaný **Individuálny plán na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce**. Ide o harmonogram presných krokov, postupov a intervencií vypracovaných na základe vyššie uvedenej Analýzy situácie ZUoZ alebo mladého UoZ, ktoré umožnia klientom integráciu do trhu práce. Úrad poskytne účastníkovi projektu poskytnúť príspevok na cestovné a stravné.

Súčasťou poradenského procesu bude taktiež **zhodnotenie úrovne zručností** a v prípade identifikovania nedostatkov v tejto oblasti bude ZUoZ a mladým UoZ odporúčaný adekvátny kurz. V prípade účasti na tomto kurze bude ZUoZ a mladému UoZ na tento kurz poskytnutý príspevok. Zhodnotenie sa bude predovšetkým zameriavať na digitálne, podnikateľské a zelené zručnosti.

Poradenský proces bude doplnený súvisiacimi aktivitami, realizovanými mimo tohto NP. Aktivitou, ktorá bude prebiehať paralelne bude uzatváranie Dohôd o pracovnej integrácii najneskôr do 18 mesiacov evidencie DNO a pravidelné monitorovanie, príp. aktualizácia týchto dohôd tak, aby sa ňou podporoval účinný prechod DNO do zamestnania. Súčasťou poradenstva môžu byť aktivity zamerané na hĺbkovú profiláciu klienta.

Poradcovia budú spolupracovať s neverejnými poskytovateľmi služieb zamestnanosti, ktorí môžu po skončení poradenstva poskytnúť ďalšie naväzujúce služby podľa potreby. Cieľom je umožniť celostnejší prístup k individuálnemu poradenstvu a profesijnej orientácii odporúčaním uchádzačov o zamestnanie vo veku do 30 rokov inštitúciám vzdelávania a odbornej prípravy, mládežníckym organizáciám, službám sociálnej starostlivosti a neverejným poskytovateľom služieb zamestnanosti z dôvodu podpory motivácie a uľahčenia prekonávania prekážok v súvislosti s nezamestnanosťou a situáciou ZUoZ a mladých UoZ. Poradcovia so zameraním na UoZ vo veku do 30 rokov budú spolupracovať s one-stop-shops/jednotnými kontaktnými miestami⁹ a môžu byť súčasťou regionálnych partnerstiev.

Zvyšovanie kvality poskytovaných služieb bude zabezpečované prostredníctvom naväzujúceho NP zameranej na vzdelávanie poradcov, s dôrazom na zvyšovanie odborných a komunikačných zručností, prácu s elektronickými službami zamestnanosti a na tréningy modelových situácií. Poradcovia budú využívať nový informačný systém, zabezpečený prostredníctvom aktivity zameranej na modernizáciu IKT nástrojov služieb zamestnanosti. Výsledkom bude poskytovanie pro-klientsky orientovaných služieb.

Poradenský proces bude založený na skúsenostiach z realizovaných poradenských aktivít.

Profesionálne poradenstvo pre ZUoZ a mladých UoZ bude zamerané na podporu začatia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti (SZČ) a bude poskytované na každom úrade. Jeho súčasťou budú kľúčové informácie súvisiace so začatím a prevádzkovaním SZČ, oboznámenie sa so silnými a slabými stránkami, prípravou na podnikanie, vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenia potrebnej dokumentácie a školenie zamerané napr. na legislatívu, finančný manažment, či marketing. Každý záujemca o príspevok na podporu začatia SZČ sa povinne zúčastní profesionálneho poradenstva.

⁹ Terminológia uvádzaná v zmysle odporúčania Rady z 30. októbra 2020 o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí, a ktorým sa nahrádza odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2020/C 372/01)

Poradenský proces priblíži ZUoZ a mladých UoZ k trhu práce. Očakáva sa, že realizovaný NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 45 000 ZUoZ a 23 000 mladých UoZ, a to prostredníctvom individualizovaného a komplexného prístupu. Podpora prostredníctvom profesijného poradenstva bude poskytnutá 18 000 záujemcom o príspevok na podporu začatia SZČ.

Pri poskytovaní poradenstva bude žiadateľ využívať vlastné materiálne, priestorové, technické možnosti. Financovanie poradcov bude zabezpečené prostredníctvom národného projektu.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Projekt bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu je potrebné dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

NP je orientovaný na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Aktivity projektu budú dostupné každej osobe z CS v zmysle špecifikácie vyššie, vrátane OZP. Poradenstvo bude poskytované na základe princípu rodovej rovnosti vzhľadom na to, že poradenstvo bude poskytnuté každému ZUoZ a mladému UoZ v evidencii úradov. Táto rovnosť sa dodrží aj pri zabezpečovaní odborných kapacít pre potreby projektu.

Dodržiavané budú práva, slobody a zásady, ktoré sú uvedené v Charte základných práv EÚ. Lepšia orientácia na trhu práce pomôže ZUoZ a mladým UoZ v napĺňaní ich práv z Charty základných práv EÚ hlavne práva na slobodnú voľbu povolania a práva na prácu (článok 15), práva na slobodu podnikania (článok 16), integráciu osôb so zdravotným postihnutím (článok 26) a práva na prístup k službám zamestnanosti (článok 29).

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (APTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030
- garancia individualizovaného prístupu pri zabezpečovaní verejných a neverejných služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

Udržateľnosť aktivít projektu a konkrétna podoba opatrení po skončení NP bude nastavená podľa výsledkov a ich zhodnotenia

po ukončení NP a situácie na trhu práce po skončení NP.

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je v zmysle § 2 Zákona č. 453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady práce, sociálnych vecí a rodiny. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

NP zabezpečí nenávratný finančný príspevok na krytie mzdových výdavkov pre celkom 276 poradcov na 46 úradoch v zmysle max. počtov podľa Prílohy č. 1 k tomuto zámeru. Poradcovia budú zamestnancami úradov. Paušálna sadzba projektu slúži na krytie všetkých ostatných výdavkov súvisiacich s realizáciou projektu. Ústredie disponuje odbornými kapacitami potrebnými pre riadenie projektu, a to v rámci samostatného organizačného útvaru.

Minimálne kvalifikačné požiadavky na odborného poradcu:

- vysokoškolské vzdelanie II. Stupňa
- absolvovanie školenia pre poradcov do 6 mesiacov po nástupe do zamestnania, v prípade ak poradca nemá predchádzajúce skúsenosti s poskytovaním poradenstva

Rozpočet projektu

Žiadateľ popíše, akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov.	Výška mzdových výdavkov bola určená na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom období.
Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, aký typ?	Paušálna sadzba na zostávajúce oprávnené výdavky projektu na do výšky 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov. Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa nariadenia 2021/1060 čl. 56 ods. a).

Merateľné ukazovatele¹⁰

¹⁰ V prípade viacerých merateľných ukazovateľov, doplňte údaje za každý merateľný ukazovateľ.

Priorita	4P1
Kód	EECO02
Názov	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	40 035 MRR / 2300 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO02
Názov	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	20 017 MRR/ 1 150 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO03
Názov	Dlhodobo nezamestnané osoby
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	30 026 MRR/ 1 725 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO03
Názov	Dlhodobo nezamestnané osoby
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	15 012 MRR / 862 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO07
Názov	Mladí ľudia vo veku medzi 18 a 29 rokov
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	20 017 MRR / 1 150 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO08
Názov	Účastníci vo veku nad 54 rokov
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	12 010 MRR / 690 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO09
Názov	Účastníci s nižším sekundárnym vzdelaním alebo s nižším vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	10 008 MRR / 757 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO09
Názov	Účastníci s nižším sekundárnym vzdelaním alebo s nižším vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	5 004 MRR / 287 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO10
Názov	Účastníci s vyšším sekundárnym alebo postsekundárnym vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	14 012 MRR/ 805 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO10

Názov	Účastníci s vyšším sekundárnym alebo postsekundárnym vzdelaním
Merná jednotka	osoby
Celková cieľová hodnota	7 005 MRR / 402 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECO12
Názov	Účastníci so zdravotným postihnutím
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	1 601 MRR/ 92 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECO12
Názov	Účastníci so zdravotným postihnutím
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	800 MRR/ 46 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECR04
Názov	Účastníci, ktorí sú po ukončení svojej účasti zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	12 010 MRR / 690 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECR04
Názov	Účastníci, ktorí sú po ukončení svojej účasti zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	6 005 MRR / 345 VRR
Priorita	4P1
Kód	EECR05
Názov	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	6 005 MRR / 345 VRR
Priorita	4P4
Kód	EECR05
Názov	Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní
Merná jednotka	Osoby
Celková cieľová hodnota	3 002 MRR / 172 VRR

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie¹¹

Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Prostredníctvom monitorovacích správ

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny¹²

¹¹ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

¹² V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Dopady	Cieľová skupina (ak relevantné)	Počet ¹³
<p>Dopady individuálneho poradenstva na individuálnej úrovni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozvoj ľudského kapitálu: podporuje človeka v rozvoji vlastných vedomostí a zručností, motivuje klientov zvýšiť si alebo získať novú kvalifikáciu, rozvíja motiváciu učiť sa, mení postoje k práci, podporuje rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry a hľadanie zamestnania a vedie k lepšej úspešnosti pri hľadaní zamestnania, - rozvoj sociálneho kapitálu: schopnosť jedinca zabezpečiť si výhody cez členstvo v rôznych sociálnych skupinách, sieťach a štruktúrach, ktorá má vplyv na jeho návrat na trh práce a na zvládanie dlhodobej nezamestnanosti. <p>Spoločenské a ekonomické dopady:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradenstvo pomáha zmiernovať nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a dostupnými ľudskými zdrojmi na trhu práce a - prispieva k skracovaniu obdobia nezamestnanosti, podporuje rozvoj ľudského kapitálu na úrovni agregátnej ponuky a prispieva k lepšej mobilite pracovnej sily. 	ZUoZ a mladí UoZ	NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 45 000 ZUoZ a 23 000 mladých UoZ.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti¹⁴ ? (áno/nie)	Nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	-
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	-

Verejné obstarávanie

¹³ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

¹⁴ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

Sumár zrealizovaných VO	-
Sumár plánovaných VO	-
Názov VO ¹⁵	-
Stručný opis predmetu VO	-
Celková hodnota zákazky	-
Postup obstarávania	-
Metóda podľa finančného limitu	-
Začiatok VO	-
Stav VO	-
Predpokladaný dátum ukončenia VO	-
Poznámka	-
Aktivita	-
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	-

Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

Riziko ¹⁶	
Názov rizika 1	Riziko z nedosiahnutia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (MU)
Popis rizika	Dosiahnutie stanovených MU z hľadiska cieľovej hodnoty je ovplyvnené záujmom ZUoZ mladých UoZ o zapojenie do NP
Závažnosť	Stredná
Opatrenia na elimináciu rizika	Ústredie môže ovplyvniť dosahovanie cieľových indikátorov v prípade malého záujmu o príspevky nasledovne: <ul style="list-style-type: none"> • pravidelným priebežným monitorovaním dosahovaných výsledkov implementácie NP; • zvýšením informovanosti o možnostiach podpory ZUoZ a mladých UoZ prostredníctvom mediálnej kampane a ďalších nástrojov publicity a informovanosti;
Riziko	
Názov rizika 2	Riziko neobsadenia všetkých vytvorených miest pre poradcov
Popis rizika	Dosiahnutie požadovaných personálnych kapacít na úradoch závisí od dostupnosti vhodných kandidátov
Závažnosť	Nízka
Opatrenia na elimináciu rizika	Nastavenie primeraných kvalifikačných podmienok pre poradcov

Prílohy

1. Celkový rozpočet projektu
2. Kritériá na výber tretích subjektov/užívateľov (ak relevantné)

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

¹⁵ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

¹⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.