

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Spoločne hľadáme prácu III.
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	12 323 724 EUR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Ing. Karol Zimmer

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov

<p>Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na DOP na predkladanie žiadostí o NFP? Odôvodnenie vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy (prostredníctvom „súťažného postupu“).</p> <p>(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy na</p>	<p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradu“).</p> <p>Aktivita zameraná na poradenstvo pre zamestnávateľov bude realizovaná prostredníctvom ústredia efektívnejšie pretože úrady vedú aj evidenciu zamestnávateľov, ktorí nahlasujú voľné pracovné miesta a chcú spolupracovať s úradmi pri ich obsadzovaní. Poradenstvo bude poskytnuté zamestnávateľom, ktorí sú v kontakte s úradmi a prejavili záujem o spoluprácu.</p> <p>Realizovať aktivitu ako NP prostredníctvom ústredia je výhodnejšie, pretože poskytovať služby pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku budú EURES poradcovia, ktorí už prešli školením Európskej komisie a v súčasnosti sú zamestnancami úradov. Poradcovia, ktorí spolupracovali na NP Spoločne hľadáme prácu I. a II. nadobudli</p>
--	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov.

<p>DOP vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	<p>skúsenosti v oblasti poradenstva. Tým, že služby budú poskytované aj evidovaným uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), úrady sú tie, ktoré evidenciu osôb tejto cieľovej skupiny vedú. Nie je teda potrebné UoZ vyhľadávať.</p>
<p>Dôvod určenia budúceho žiadateľa národného projektu.³ Má budúci žiadateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. má budúci žiadateľ jedinečné postavenie na trhu a/alebo jedinečnú expertízu či kompetencie?</p>	<p>Kompetencia poskytovať poradenstvo úradom vyplýva z § 13 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Ide aj o poskytovanie poradenstva o pracovných a životných podmienkach, o voľných pracovných miestach a pod. v rámci členských krajín EÚ. Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti. NP je napĺňaním Nariadenia EP a Rady EÚ č.2016/589 z 13.4.2016, v zmysle ktorého má Slovenská republika povinnosť byť členom Európskych služieb zamestnanosti a plniť úlohy a povinnosti vyplývajúce z tohto členstva. Každá členská krajina je povinná ich implementovať na národnej úrovni. V zmysle §12a zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) je ústredie členom Európskej siete služieb zamestnanosti, čo dáva ústrediu jedinečné postavenie ako žiadateľovi pripravovaného NP. V zmysle § 4 zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“) ústredie vykonáva štátnu správu v oblasti prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu.</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uvedte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶</p>	<p>-</p>

<p>Uvedte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁷. V prípade, ak</p>	<p>Do prípravy zámeru národného projektu boli zapojení relevantní zainteresovaní aktéri, zástupcovia občianskej spoločnosti, a to prostredníctvom konzultačného workshopu organizovaného MPSVR SR v spolupráci s Úradom splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti. Zástupcovia jednotlivých partnerov, vrátane zástupcov</p>
---	---

³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko 2021 – 2027, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné/unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.). V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uvedte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o verejnom obstarávaní.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

žiadateľ spolupracoval s partnermi už pri príprave zámeru NP aj s partnermi, uvedie informáciu o ich zapojení v tejto časti. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uveďte dôvody ich nezapojenia. Konkrétne ide o: regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; hospodárskych a sociálnych partnerov; občiansku spoločnosť; výskumné organizácie a univerzity.	občianskej spoločnosti budú pripomienkovať a schvaľovať zámer NP aj v rámci komisie pri MV PSK pre cieľ politiky 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv.
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ⁸	nie

Identifikácia projektu	
Názov projektu/akronym	Spoločne hľadáme prácu III. / SHP3
NACE projektu ⁹	
Štátna pomoc	
Kategórie regiónov	MRR a VRR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO/ NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	Program Slovensko 2021 - 2027
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ ¹⁰	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby
	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Opatrenie (ak je to relevantné)	Nerelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu

⁸ Zo zoznamu sa vyberie: "áno" v prípade, ak sa celý NP plánuje realizovať výhradne v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity; "čiastočne" v prípade, ak sa projekt plánuje realizovať/aj realizovať (časť projektu) v lokalite Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie bez špecifického určenia pre marginalizované rómske komunity; "nie" v prípade, ak projekt sa neplánuje realizovať v lokalite Atlasu rómskych komunít.

⁹ Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹⁰ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

Typ územia	Menej rozvinuté a viac rozvinuté
Forma financovania	1. Grant

Miesto realizácie projektu	
Štát	SK0 Slovensko
Región (NUTS II)	SK01 Bratislavský kraj SK02 Západné Slovensko SK03 Stredné Slovensko SK04 Východné Slovensko
Vyšší územný celok (NUTS III)	SK010 Bratislavský kraj SK021 Trnavský kraj SK022 Trenčiansky kraj SK023 Nitriansky kraj SK031 Žilinský kraj SK032 Banskobystrický kraj SK041 Prešovská kraj SK042 Košický kraj

Predpokladaný časový rámec ¹¹	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	10/2023
Plánovaný štvrtrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom (ak je to relevantné)	4. štvrtrok 2023
Plánovaný štvrtrok spustenia realizácie NP	1. štvrtrok 2024
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	61 mesiacov

Popis projektu
<p>Stručný popis projektu</p> <p>Aktivita: Poradcovia pre zamestnávateľov zabezpečí, prostredníctvom 46 poradcov, informačný servis a komplexný prehľad o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na udržateľných pracovných miestach. Poradcovia budú ďalej párovať požiadavky zamestnávateľa s profilmi UoZ, koordinovať výberové konania, realizovať návštevy u zamestnávateľov, za účelom zistenia ich potrieb a organizovať podujatia typui ako sú pracovné veľtrhy. Budú tiež informovať zamestnávateľov o možnostiach využívania webových stránok, ktoré poskytujú informácie o službách zamestnanosti.</p> <p>Aktivita: Zabezpečenie poradcov EURES nadväzuje na predchádzajúci NP Spoločne hľadáme prácu II. Aktivita zabezpečí 27 EURES poradcov. Cieľom je pokračovať s poskytovaním kvalitnejších a dostupnejších služieb, sprístupnením širšieho portfólia informácií a poskytovaním služieb v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES. Skvalitnenie a modernizácia poskytovaných služieb prispeje k celkovému zlepšeniu verejných služieb zamestnanosti, k lepšej informovanosti, k zlepšeniu postavenia UoZ na slovenskom trhu práce, ako aj na európskom pracovnom trhu a k zvýšeniu ich zamestnanosti. Realizáciou NP sa prispeje k zlepšeniu možností na uplatnenie práva na voľný pohyb pracovnej sily v rámci EÚ/EHP.</p> <p>Cieľovou skupinou pre NP sú zamestnanci, UoZ, samostatne zárobkovo činné osoby a zamestnávatelia. Realizácia NP bude zabezpečená v priestoroch úradov, u zamestnávateľov a informačnými a mediálnymi aktivitami na verejnosti. NP zabezpečí podporu pre 6 500 zamestnávateľov prostredníctvom poradenstva pre zamestnávateľov a podporu pre približne 30 000 UoZ,</p>

¹¹ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

prostredníctvom poradcov EURES. Projekt poskytne podporu aj žiakom a študentom prostredníctvom informačných, osvetových, diskusných a iných podobných aktivít.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

TZP - Aktívna politika trhu práce - Kritérium 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a **kritéria 5.** Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

TZP - Sociálneho začlenenia a znižovania chudoby NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu **kritéria 2.** Opatrenia na zabránenie a boj proti segregácii vo všetkých oblastiach vrátane sociálnej ochrany, inkluzívnych trhov práce a prístupu ku kvalitným službám pre zraniteľných ľudí vrátane migrantov a utečencov.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti *Očakávané výsledky* dokument predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, v časti *Pandémia* a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispievajú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispievajú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na úroveň najviac 5% a v časti *Znevýhodnené osoby* na trhu práce navrhuje opatrenia, ktoré prispievajú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole *Ponuka* opatrenie na podporu absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti a opatrenie zamerané na vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých. NP Spoločne hľadáme prácu III. zlepši informovanosť zamestnávateľov o možnostiach využitia uvedených opatrení.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 v časti *Plánované iniciatívy/akcie* navrhuje umiestňovať DN UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora a pomôcť získať pracovné DN UoZ skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta. NP Spoločne hľadáme prácu III. sa zameria na zlepšenie povedomia zamestnávateľov o dostupných opatreniach a možnostiach zamestnávania DNO.

Európsky pilier sociálnych práv- NP naplňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

Akčný plán Stratégie Európskej únie pre podunajskú oblasť - podporované aktivity NP sú v súlade s cieľmi v prioritnej oblasti 9 „Ľudia a zručnosti“.

b. Predchádzajúce analýzy

Uvádzame dostupné analýzy:

- Výročné správy siete EURES - verejne dostupné na linku: Výročné správy - EURES
- Štatistické vyhodnotenie siete EURES - rozsah štatistík, analýz a štúdií je veľmi rozsiahly, sú dostupné na interných kanáloch pre zamestnancov EURES
- Mesačné štatistické údaje siete EURES – poskytované služby klientom - rozsah štatistík, analýz a štúdií je veľmi rozsiahly, sú dostupné na interných kanáloch pre zamestnancov EURES.
- PMS national analysis Slovakia - rozsah uvedených štatistík, analýz a štúdií je veľmi rozsiahly, sú dostupné na interných kanáloch EK pre zamestnancov z krajín EÚ/EHP.

c. Súvisiace projekty

1. „Podpora pracovných príležitostí pre UoZ“ ITMS: 27110130044 (obdobie realizácie 01/2015 do 11/2015)
2. „Spoločne hľadáme prácu I.“ ITMS 2014+: 312031D033 (obdobie realizácie 1/2016 do 11/2020)
3. „Spoločne hľadáme prácu II.“ ITMS 2014+: 312031AUX6 (obdobie realizácie 12/2020 do 11/2023)

NP Spoločne hľadáme prácu I. a II. sa zamerali na poskytovanie kvalitných služieb prostredníctvom siete EURES. Merateľné ukazovatele NP boli a sú naďalej napĺňané úspešne.

Počas trvania projektu NP Spoločne hľadáme prácu I., začala platnosť Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2016/589, ktoré zavádza povinnosť implementovať sieť EURES na národnej úrovni. Navrhovaný NP bude tomu prispôsobený a zohľadní zmeny ustanovené týmto nariadením. Súčasťou zmien je aj zasielanie informácií o voľných pracovných miestach a žiadosti /CV do spoločnej Európskej databázy na európsky EURES portál. Toto zasielanie prebieha na dennej báze a jeho nasadzovanie a doladovanie bude prebiehať na úrovni členských krajín do roku 2030.

Na základe predchádzajúcich skúseností budú do nového NP zaradené nasledujúce inovácie:

- okrem podpory emigrácie kvalifikovaných ľudí do zahraničia za lepšími pracovnými príležitosťami alebo životnou úrovňou, budú využité kontakty EURES poradcov na aktívnu podporu pri návrate Slovákov, ktorí pracujú v zahraničí, kde nadobudli skúsenosti, ideálne v odboroch, ktoré majú vysokú pridanú hodnotu pre ekonomiku,
- v rámci sezónneho zamestnávania sa poradcovia zamerajú na efektívnu podporu spolupráce so zahraničnými zamestnávateľmi ponúkajúcimi sezónne práce a brigády v rôznych oblastiach ako turizmus, hotelové a reštauračné služby, stavebníctvo, poľnohospodárstvo a iné, ktoré sú pre mladých ľudí efektívnou skúsenosťou a zohrávajú významnú úlohu v ich budúcom profesijnom živote,
- v rámci neustále napredujúcej digitalizácie a vývoja v oblasti IT bude uskutočnená modernizácia webového portálu eures.sk, ktorý predstavuje hlavný komunikačný nástroj siete EURES.

Aktivita zameraná na podporu poradcov pre zamestnávateľov je novou aktivitou.

d. Problémové oblasti

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je nezamestnanosť a jej štruktúra. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. V júni 2023 bolo evidovaných približne 71 tis. dlhodobo nezamestnaných občanov a približne 56 tis. z celkového počtu 172 tis. UoZ. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. Rovnako je výzvou aj nedostatočná informovanosť zamestnávateľov o možnostiach podpory v súvislosti so zamestnaním UoZ. Je tiež potrebné pokračovať v podpore siete poradcov EURES pre poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“) sú:

Zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti,

Samostatne zárobkovo činná osoba v zmysle § 5 zákona o službách zamestnanosti,

Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti, vrátane znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Zamestnanec v zmysle § 4 zákona o službách zamestnanosti.

Prostredníctvom informačných, osvetových, diskusných a iných podobných aktivít bude nepriama podpora poskytnutá aj:

Žiakom v zmysle § 2 ods. c) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

Študentom v zmysle zákona 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zámerom NP je prispieť k lepšej zamestnateľnosti cieľových skupín na európskom trhu práce, ako aj prispieť k lepšej integrácii ZUoZ na trh práce, prostredníctvom lepšej informovanosti potenciálnych zamestnávateľov.

Cieľom projektu je zabezpečenie dostupnosti poradenských služieb pre zamestnávateľov na každom úrade a zabezpečenie dostupnosti poradenstva o príležitostiach európskeho trhu práce prostredníctvom siete EURES.

Špecifickými cieľmi sú

- a) poskytovať zamestnávateľom informačný servis a komplexný prehľad o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach.
- b) zvýšenie dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP

a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.

NP poskytovaním poradenstva cieľovým skupinám a zlepšením informovanosti zamestnávateľov prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO 4.1. *zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktívnym opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.*

Aktivita NP: **Poradenstvo pre zamestnávateľov**

MRR - Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby

VRR - Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby

NP zabezpečí poradcov pre zamestnávateľov na všetkých 46 úradoch. Poradcovia (vybraní na základe splnenia kvalifikačných predpokladov) budú organizovať pravidelné stretnutia so zamestnávateľmi, ktorých účelom bude jednak vzájomné zoznámenie sa, výmena informácií, nadviazanie vzájomnej spolupráce, informovanie o svojich aktivitách, poskytovanie informácií o AOTP, o možnostiach získavania príspevkov, vrátane príspevkov z ESF+ a o realizovaných aktivitách na miestne príslušných úradoch. Okrem toho budú poradcovia spolupracovať so zamestnávateľmi pri obsadzovaní voľných pracovných miest pomocou pri výberových konaniach, poskytovaním informácií s cieľom predchádzať aj prípadnému hromadnému prepúšťaniu, napríklad ponukou na prevádzkavanie zamestnancov, spojením sa so zamestnávateľom, ktorý má rovnaký, resp. obdobný výrobný program a pod. V prípade požiadavky budú poradcovia aj osobne sprevádzať UoZ na jednotlivé výberové konania, ktoré sa budú realizovať u zamestnávateľov. Poradcovia zapoja do aktivít aj neverených poskytovateľov služieb zamestnanosti v rámci územných obvodov úradov.

Ďalej budú poradcovia realizovať regionálne burzy práce, ktoré sú častokrát spojené s interaktívnou spolupracou s návštevníkmi. Burzy práce sú miestom stretnutia pre zamestnávateľov či už slovenských alebo zahraničných so záujemcami o prácu, okrem job matchingu sú na týchto podujatiach lákadlom prezentácie na pódium. Zamestnávatelia budú mať možnosť predstaviť svoje aktivity, prezentovať voľné pracovné miesta, požiadavky na uchádzačov a pracovné podmienky. Okrem iného budú regionálne burzy práce miestom stretnutia pre zamestnávateľov, neverejných poskytovateľov služieb a uchádzačov o prácu. Pod jednou strechou príde ku komplexnému poskytovaniu služieb, výmene skúseností, informácií.

Poradcovia budú uskutočňovať osobné návštevy u zamestnávateľov, v územných obvodoch, ako aj u neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti s cieľom získať informácie o prevádzkach, o pracovných podmienkach a voľných miestach, ktoré budú poradcovia vedieť sprostredkovať konkrétnym UoZ.

Tiež bude zabezpečená osвета zamestnávateľov zameraná na využívanie funkcionalít štátneho portálu www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk. Pre neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti je k dispozícii www.poskytovatel.sluzbyzamestnanosti.gov.sk. Tento portál umožňuje vyhľadávanie vhodných UoZ na pracovné pozície, okrem toho umožňuje elektronické predkladanie správ o činnosti neverejných poskytovateľov.

Poradenstvo a spolupráca pri obsadzovaní voľných pracovných miest bude poskytovaná všetkým zamestnávateľom v územnej pôsobnosti jednotlivých úradov, ktorí spolupracujú s úradmi pri obsadzovaní voľných pracovných miest. K 9.5.2023 ich bolo cca 6 500. Predpokladaná aktivita sa bude realizovať 60 mesiacov.

Aktivita NP: **Zabezpečenie poradcov EURES**

MRR - Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

VRR - Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

Sieť EURES Slovensko je implementovaná ústredím. NP podporí 27 EURES poradcov s pôsobením na vybraných úradoch, ktorí sú súčasťou tejto siete. Ide o Európskou komisiou vyškolených EURES poradcov, každý z nich má pridelenú jednu členskú krajinu, v rámci ktorej sleduje životné a pracovné podmienky pridelennej krajiny, je kontaktnou osobou pre občanov SR, pre EURES poradcov z danej krajiny, ako aj občanov EÚ z danej krajiny. EURES poradcovia boli zamestnancami toho úradu, kde momentálne majú miesto výkonu práce. Jednou z kľúčových aktivít siete EURES je poskytovanie poradenstva a informácií širokému spektru záujemcov o prácu v členských krajinách EÚ/EHP. Poradcovia budú poskytovať UoZ prehľad o voľných pracovných miestach v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku a poradenstvo súvisiace s umiestňovaním UoZ na týchto pracovných

miestach. Okrem toho budú poskytovať informácie o pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku a realizovať predvýberové konania pre zahraničných zamestnávateľov. Služby siete sú propagované aj potenciálnym záujemcom o prácu v zahraničí z radov žiakov a študentov formou informačných stretnutí na školách.

EURES sa pravidelne zúčastňuje na burzách práce a na burzách, ktoré organizujú národné pracovné portály, kde sieť vystupuje na základe dlhoročných skúseností, ako exkluzívny partner. Návštevníci sa tu môžu dozvedieť bližšie informácie o ponúkaných pracovných pozíciách počas prezentácií EURES kolegov z krajín EÚ/EHP.

www.eures.sk a EURES sociálne siete tvoria neoddeliteľnú súčasť každodennej práce, klienti tu nájdu pracovné ponuky, užitočné informácie o jednotlivých EÚ/EHP krajinách, výberových pohovoroch alebo EURES podujatiach, ako aj kontakty na členov siete.

Aktivity, ako sieťovanie s úradmi a inštitúciami EÚ zastúpenými na Slovensku zabezpečujú vzájomnú výmenu informácií, realizáciu spoluprác do budúcnosti, ktoré sú orientované na jednotlivé cieľové skupiny. Pridanou hodnotou pre účastníkov je vzájomné vzdelávanie sa.

Pravidelné stretnutia hlavných aktérov cezhraničného trhu práce prinášajú upevnenie kontaktov, prehĺbenie spolupráce a vzájomnú inšpiráciu v rámci zdieľania dobrej praxe. Pre sieť EURES sú stretnutia prínosom v oblasti rozvoja prihraničnej pracovnej mobility. Pokračovanie spolupráce so sieťami EURES a úradmi v Maďarsku, Poľsku a Česku je pre našu krajinu zásadné.

Skvalitnenie verejných služieb zamestnanosti, ktoré poskytuje sieť EURES prispeje k zlepšeniu prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi a školami. Sieť EURES pri organizovaní medzinárodných podujatí kladie dôraz na zapojenie neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, vrátane agentúr podporovaného zamestnávania, sprostredkovateľov zamestnania za úhradu, agentúr dočasného zamestnávania, neziskových organizácií a občianskych združení. Na podujatiach majú neverejní poskytovatelia priestor prezentovať svoje aktivity a nadväzovať nové kontakty.

Projekt zabezpečí podporu pre 30 000 UoZ. Predpokladaná aktivita sa bude realizovať 60 mesiacov.

Pri realizácii NP bude žiadateľ využívať vlastné materiálne, priestorové, technické možnosti. Financovanie poradcov bude zabezpečené prostredníctvom národného projektu.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto NP nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude zohľadnený v rámci NP :

- princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V priorite 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030

Realizáciou projektu zvýšime celkovú zamestnanosť na Slovensku, ako aj v rámci členských krajín EÚ. Nezanedbateľným je fakt zvýšenia pracovnej mobility občanov EÚ vrátane Slovenska, ktorej zvýšenie podporuje Európska komisia. Aktivitou 1 projektu zlepšíme spoluprácu so zamestnávateľmi na regionálnej úrovni, ako aj na celoslovenskej úrovni. Zamestnávateľia sú najdôležitejšou skupinou na trhu práce, preto je časť realizácie projektu zameraná predovšetkým na zlepšenie spolupráce, vzájomnej informovanosti, odovzdávanie a zdieľanie skúseností a príkladov dobrej praxe.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

NP zabezpečí nenávratný finančný príspevok na krytie mzdových výdavkov pre celkom 46 poradcov pre zamestnávateľov na 46 úradoch a 27 poradcov EURES. Poradcovia budú zamestnancami úradov. Paušálna sadzba projektu slúži na krytie všetkých ostatných výdavkov súvisiacich s realizáciou projektu. Ústredie disponuje odbornými kapacitami potrebnými pre riadenie projektu, a to v rámci samostatného organizačného útvaru.

Minimálne kvalifikačné požiadavky na poradcu pre zamestnávateľov:

- vysokoškolské vzdelanie I. a II. stupňa

Minimálne kvalifikačné požiadavky na poradcu EURES:

- vysokoškolské vzdelanie I. a II. stupňa

Rozpočet projektu¹²

Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám - 8 802 660 €
956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU - 3 521 064 €

Výška mzdových výdavkov bola určená na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom období.

Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu na do výšky 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov. Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa

¹² V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

Merateľné ukazovatele¹³

Cieľ národného projektu	Poskytovať zamestnávateľom informačný servis a komplexný prehľad o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby
Typ merateľného ukazovateľa ¹⁴	výstup
Typ územia	MRR
Kód	PO015
Názov	Počet podporovaných mikropodnikov, malých a stredných Podnikov
Merná jednotka	Subjekty
Indikatívna cieľová hodnota ¹⁵	3 740
Cieľ národného projektu	Poskytovať zamestnávateľom informačný servis a komplexný prehľad o výhodách a možnostiach podpory pri zamestnávaní UoZ na udržateľných pracovných miestach.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu zamestnávateľov pri identifikovaní udržateľných pracovných príležitostí pre ohrozené, znevýhodnené a neaktívne osoby
Typ merateľného ukazovateľa ¹⁶	výstup
Typ územia	VRR
Kód	PO015
Názov	Počet podporovaných mikropodnikov, malých a stredných Podnikov
Merná jednotka	Subjekty
Indikatívna cieľová hodnota ¹⁷	260
Cieľ národného projektu	Zvýšenie dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Typ merateľného ukazovateľa ¹⁸	Výstup
Typ územia	MRR

¹³ V prípade viacerých cieľov projektu / aktivít / merateľných ukazovateľov projektu, doplňte údaje za každý cieľ / aktivitu / merateľný ukazovateľ projektu osobitne. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

¹⁴ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

¹⁵ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

¹⁶ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

¹⁷ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

¹⁸ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

Kód	PO128
Názov	Počet účastníkov zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka	Osoby
Indikatívna cieľová hodnota ¹⁹	27 778
Cieľ národného projektu	Zvýšenie dostupnosti a kvality odborných služieb poskytovaných v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom siete EURES.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Typ merateľného ukazovateľa ²⁰	Výstup
Typ územia	VRR
Kód	PO128
Názov	Počet účastníkov zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka	Osoby
Indikatívna cieľová hodnota ²¹	2 222

Uvedte zoznam iných údajov projektu (ak je to relevantné)	
Kód a názov iného údajá	-
Merná jednotka iného údajá	-

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ²²	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ²³		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina / užívateľia NP	Počet ²⁴
Prínosom NP bude lepšie povedomie zamestnávateľov o možnostiach zamestnávania UoZ a o dostupných príspevkoch na ich zamestnanie. NP pomôže začleneniu na UoZ na trh práce a získaniu alebo si obnove pracovných návykov a rozšíreniu ich zručností.	UoZ/Zamestnávatelia	Poradenstvo a spolupráca pri obsadzovaní voľných pracovných miest bude poskytovaná všetkým zamestnávateľom v územnej pôsobnosti jednotlivých úradov, ktorí spolupracujú s úradmi pri obsadzovaní voľných pracovných miest.

¹⁹ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

²⁰ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

²¹ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

²² V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

²³ V prípade viacerých cieľových skupín / užívateľov NP, doplňte dopady na každú z nich.

²⁴ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uvedte do tejto časti zdôvodnenie.

Keďže v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť získavať nové znalosti a skúsenosti a majú problém prispôbiť sa zmenám na trhu práce a následne sa zamestnať. Predpokladá sa, že získanie zamestnania im pomôže zvýšiť si sebavedomie a získať motiváciu.		
<p>Dopady poradenstva na individuálnej úrovni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozvoj sociálneho kapitálu: schopnosť jedinca zabezpečiť si výhody cez členstvo v rôznych sociálnych skupinách, sieťach a štruktúrach, ktorá má vplyv na jeho návrat na trh práce a na zvládanie nezamestnanosti. <p>Spoločenské a ekonomické dopady:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prispieva k lepšej mobilite pracovnej sily na úrovni EÚ/EHP a Švajčiarska a prispieva k skracovaniu obdobia nezamestnanosti, podporuje rozvoj ľudského kapitálu na úrovni agregátnej ponuky. - poradenstvo pomáha zmierňovať nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a dostupnými ľudskými zdrojmi na trhoch práce EÚ/EHP a Švajčiarska 	<p>UoZ</p> <p>záujemcovia o prácu v krajinách EÚ/EHP</p>	Projekt zabezpečí dostupnosť podpory pre všetkých záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ²⁵ ? (áno/nie)	NIE
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	-
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	-

Verejné obstarávanie

Sumár zrealizovaných VO	-
-------------------------	---

²⁵ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

Sumár plánovaných VO	-
Názov VO²⁶	-
Stručný opis predmetu VO	-
Celková hodnota zákazky	-
Postup obstarávania	-
Metóda podľa finančného limitu	-
Začiatok VO	-
Stav VO	-
Predpokladaný datum ukončenia VO	-
Poznámka	-
Aktivita	-
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	-

Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu	
Riziko ²⁷	
Názov rizika 1	Riziko neobsadenia všetkých vytvorených miest pre poradcov
Popis rizika	Dosiahnutie požadovaných personálnych kapacít na úradoch závisí od dostupnosti vhodných kandidátov.
Závažnosť	Nízka
Opatrenia na elimináciu rizika	Nastavenie primeraných kvalifikačných podmienok pre poradcov. Zvýšenie informovanosti o ponuke voľných pracovných miest na úradoch práce, na ústredí práce, vytypovanie vhodných kandidátov na pracovné miesta poradcov ešte pred samotným spustením realizácie projektu
Názov rizika 2	Zmena situácie na trhu práce
Popis rizika	Vývoj situácie na trhu práce v súvislosti s vývojom ekonomiky, záujem zamestnávateľov o zamestnávanie UoZ a aj samotný záujem UoZ zamestnať sa môžu objektívne ovplyvniť externé faktory na dosiahnutie cieľov realizácie NP.
Závažnosť	Stredná
Opatrenia na elimináciu rizika	1. pravidelné priebežné monitorovanie dosahovaných výsledkov implementácie NP, 2. zvýšením publicity a informovanosti o možnostiach zapojenia sa do aktivít NP.

Prílohy
1. Celkový rozpočet projektu

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

²⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevypĺňa

²⁷ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.