

Zásady tvorby rozpočtu a oprávnené výdavky ŽoNFP

Výdavky uvedené v rozpočte ŽoNFP musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, a v prípade schválenia budú zahrnuté v zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“).

Prioritne ide o výdavky účtovnej skupiny 521 – Mzdové výdavky. Zásady oprávnenosti sú uvedené v tejto prílohe výzvy. Musia spĺňať podmienky oprávnenosti podľa slovenskej legislatívy ako aj legislatívy EÚ. Oprávnená je hrubá mzda a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy (zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o zdravotnom poistení“).

Kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktoré budú zapojené v rámci projektu stanovuje zákon č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“) resp. zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). Pri nastavení mzdového ohodnotenia sa použije aj zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde (ďalej ako „zákon o minimálnej mzde“).

Zamestnanci realizujúci hlavné aktivity musia spĺňať požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, v prípade, ak nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky na týchto zamestnancov vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Pracovné pozície v projekte:

- a) pracovné pozície zaradené do hlavnej aktivity (pozície podieľajúce sa priamo na plnení cieľa projektu a realizácii aktivít napr. asistent podpory zdravia, asistent podpory zdravia v nemocniciach, expert pre terén a pod.),
- b) pracovné pozície zaradené do podpornej aktivity platené v rámci paušálu podľa čl. 56 všeobecného nariadenia 2021/1057 ktorým sa zriaďuje Európsky sociálny fond plus (ESF+) a zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1296/2013. Do tejto skupiny patria napr. expert pre finančné riadenie, hlavný projektový manažér, projektový

manažér, odborný asistent, hlavný kontrolór projektových aktivít, manažér pre monitorovanie, manažér pre verejné obstarávanie a pod.

Uhrádza sa reálna mzda/CCP, za neoprávnené sa bude považovať neopodstatnené a neodôvodnené navýšenie mzdy mimo pravidiel stanovených SO resp. legislatívy SR a EÚ.

Osobitné podmienky pre stanovenie CCP na pozície:

Mzdové ohodnotenie uvedené v projekte musí vychádzať zo mzdovej politiky žiadateľa za posledné 3 roky (pri nepriamych výdavkoch) resp. z projektov realizovaných z prostriedkov štrukturálnych fondov, ktoré žiadateľ implementoval bezprostredne v predchádzajúcom programom období. SO nebude akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF 2021 - 2027 (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby; neopodstatnené rozdielne mzdy pri odbornom personáli). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov.

1) Hlavný/á expert/ka aktivity

Kvalifikačné predpoklady:

VŠ II. stupňa, odbor vzdelania: humanitné vedy, sociálna práca - výhodou; minimálne 5 ročná preukázateľná prax s riadením ľudských zdrojov, 5 ročná preukázateľná prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Maximálne mzdové ohodnotenie na TPP¹ počas celej doby realizácie projektu - mesačná mzda/CCP² vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme; prípadné navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené iba na základe legislatívnej zmeny počas implementácie projektu. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027 t. j. max. do výšky 50% fondu pracovného času v príslušnom mesiaci:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
3 882,22	3 882,22	3 882,22	3 882,22	3 882,22	3 882,22

¹TPP – trvalý pracovný pomer

² CCP – celková cena práce

2) **Expert/ka pre metodiku:**

Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, odbor vzdelania: humanitné vedy - výhodou, minimálne 3 ročná prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2% ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
3 397,93	3 397,93	3 465,89	3 535,21	3 605,91	3 678,03

3) **Expertka pre vzdelávanie a rozvoj LZ**

Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, odbor vzdelania: pedagogické zameranie výhodou, min. 3 ročná preukázateľná prax so vzdelávaním sociálne znevýhodnených skupín.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2% ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
3 397,93	3 397,93	3 465,89	3 535,21	3 605,91	3 678,03

4) **Asistent/ka podpory zdravia APZ - MRR**

Kvalifikačné predpoklady: Ukončená povinná školská dochádzka, trvalý alebo prechodný pobyt v obci uvedenej vo výzve pre výber ľudských zdrojov – podmienka, znalosť jazyka sociálne vylúčenej komunity – výhoda

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza z predpokladu vývoja minimálnej mzdy na rok 2024 k 1.1. 2024 a bola stanovená na 1040 eur, medziročná výška percenta valorizácie je 7,95%, skutočná nároková výška výdavku na danej pozícii sa bude viazať k výške minimálnej mzdy stanovenej podľa zákona o minimálnej mzde pre daný rok. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
1 039,12	1 121,72	1 210,90	1 307,17	1 411,09	1 523,27

5) Asistent/ka podpory zdravia APZ - VRR

Kvalifikačné predpoklady: Ukončená povinná školská dochádzka, trvalý alebo prechodný pobyt v obci uvedenej vo výzve pre výber ľudských zdrojov – podmienka, znalosť jazyka sociálne vylúčenej komunity – výhoda

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza z predpokladu vývoja minimálnej mzdy na rok 2024 k 1.1. 2024 a bola navýšená o 10% oproti APZ v menej rozvinutom regióne na priemer 1385 eur, medziročná výška percenta valorizácie je 7,95%, skutočná nároková výška výdavku na danej pozícii sa bude viazať k výške minimálnej mzdy stanovenej podľa zákona o minimálnej mzde pre daný rok. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
1 143,03	1 233,90	1 331,99	1 437,89	1 552,20	1 675,60

6) Asistent/ka podpory zdravia (APZ senior)

Kvalifikačné predpoklady: Nižšie stredné alebo úplné stredné vzdelanie – výhoda, trvalý alebo prechodný pobyt v obci uvedenej vo výzve pre výber ľudských zdrojov – podmienka, znalosť jazyka sociálne vylúčenej komunity – výhoda

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu: - mesačná mzda/CCP vychádza z predpokladu vývoja minimálnej mzdy na rok 2024 k 1.1. 2024 a bola navýšená o 15% oproti APZ (ako motivačný prvok pre získanie/zvýšenie vzdelania) v menej rozvinutom regióne na priemer 1503 eur, medziročná od roku 2025, skutočná nárokovaná výška výdavku na danej pozícii sa bude viazať k výške minimálnej mzdy stanovenej podľa zákona o minimálnej mzde pre daný rok. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Predpokladaný vznik pozície v roku 2025. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
-	1 289,98	1 392,54	1 503,24	1 622,75	1 751,76

7) Koordinátor/ka asistentov podpory zdravia KAPZ - MRR

Kvalifikačné predpoklady: Minimálne VŠ I. stupňa alebo ukončenie VŠ I. stupňa počas prvého roku realizácie projektu (2024), vyššie vzdelanie výhoda, prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami minimálne 2 roky – podmienka

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu:

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2% ročne od roku 2025. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
1 745,87	1 780,79	1 816,40	1 852,73	1 889,79	1 927,58

8) Koordinátor/ka asistentov podpory zdravia KAPZ - VRR

Kvalifikačné predpoklady: Minimálne VŠ I. stupňa alebo ukončenie VŠ I. stupňa počas prvého roku realizácie projektu (2024), vyššie vzdelanie výhoda, prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami minimálne 2 roky – podmienka

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy KAPZ MRR stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme a navýšenej o 15 % (ako motivačný prvok proti fluktuácii). Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2% ročne od roku 2025. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
1 968,38	2 007,75	2 047,91	2 088,86	2 130,64	2 173,26

9) Asistent/ka podpory zdravia v nemocniciach (APZN MRR)

Kvalifikačné predpoklady: Nižšie stredné odborné vzdelanie – podmienka, úplné stredné všeobecné vzdelanie – výhoda. Znalosť jazyka sociálne vylúčenej komunity – podmienka. Prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami výhoda.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza z predpokladu vývoja minimálnej mzdy na rok 2024 k 1.1. 2024 a bola navýšená o 15% oproti APZ v menej rozvinutom regióne na priemer 1474 eur,(ako motivačný prvok proti fluktuácii), medziročná valorizácia od roku 2025 max. vo výške 2%. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
1 194,98	1 312,42	1 416,76	1 529,39	1 650,97	1 782,23

10) Asistent/ka podpory zdravia v nemocniciach (APZN VRR)

Kvalifikačné predpoklady: Nižšie stredné odborné vzdelanie – podmienka, úplné stredné všeobecné vzdelanie – výhoda. Znalosť jazyka sociálne vylúčenej komunity – podmienka. Prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami výhoda.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu:

- mesačná mzda/CCP vychádza z predpokladu vývoja minimálnej mzdy na rok 2024 k 1.1. 2024 a bola navýšená o 15% oproti APZ vo viac rozvinutom regióne na priemer 1593 eur (ako motivačný prvok pre minimalizovanie fluktuácie), medziročná valorizácia od roku 2025 max. vo výške 7,95 %. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
1 314,48	1 418,98	1 531,79	1 653,57	1 785,03	1 926,94

11) Manažér/manažérka asistentov podpory zdravia v nemocniciach MAPNZ –

MRR

Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, 2 ročná preukázateľná prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia o 2% je oprávnené od roku 2025. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025*	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
2 199,86	2 243,86	2 288,73	2 334,51	2 381,20	2 428,82

12) Expert/ka pre terén



Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, min. 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce s MRK; odbor vzdelania: humanitárne vedy, administrácia vo verejnom zdravotníctve, znalosť rómskeho jazyka – výhoda

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2% ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
3 397,93	3 397,93	3 465,89	3 535,21	3 605,91	3 678,03

13) Hlavný/á manažér/ka regionálnej podpory zdravia HMRPZ – MRR

Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, odbor vzdelania: humanitné vedy, manažment, verejné zdravotníctvo – výhodou, min. 3 ročná preukázateľná prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu:

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2% ročne od roku 2025. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
2 566,50	2 617,83	2 670,18	2 723,59	2 778,06	2 833,62

14) Regionálny/a manažér/-ka podpory zdravia RMPZ - MRR

Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, odbor vzdelania: humanitné vedy, manažment, verejné zdravotníctvo – výhodou, min. 2 ročná preukázateľná prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu:

- mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme. Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2,5 % ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
2 053,21	2 053,21	2 104,54	2 157,15	2 211,08	2 266,36

15) Expert/ka pre oblasť zdravia znevýhodnených skupín na úseku verejného zdravotníctva – partner v projekte

Kvalifikačné predpoklady experta pre oblasť verejného zdravia:

VŠ II. stupňa v odbore verejné zdravotníctvo; minimálne 2 ročné pracovné skúsenosti na úseku verejného zdravotníctva ak vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v bakalárskom študijnom programe verejné zdravotníctvo bolo získané v študijnom odbore verejné zdravotníctvo podľa nariadenia vlády 296/2010 Z. z. štátnozamestnanecký pracovný pomer so služobným úradom MZ

SR.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 – 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- príspevok vychádza z mesačnej mzdy/CCP stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov projektu prijímateľa pracujúcich na pozícii metodik/expert pre vzdelávanie. Navýšenie príspevku za mzdové ohodnotenie zamestnanca je oprávnené o 2% ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonávanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027 t. j. max. do výšky 80% fondu pracovného času v príslušnom mesiaci:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
3 397,93	3 397,93	3 465,89	3 535,21	3 605,91	3 678,03

16) expert pre prípravu vzdelávacích programov a vzdelávania v zdravotníctve – partner v projekte

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
3 397,93	3 397,93	3 465,89	3 535,21	3 605,91	3 678,03

Kvalifikačné predpoklady experta pre prípravu vzdelávacích programov a vzdelávania v zdravotníctve: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa absolvované v študijnom programe sociálna práca v študijnom odbore sociálna práca alebo vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v študijnom odbore učiteľstvo a pedagogické vedy, štátnozamestnanecký pracovný pomer so služobným úradom MZ SR.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 – 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu

- príspevok vychádza z mesačnej mzdy/CCP stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme na pracovnej pozícii metodik/expert pre vzdelávanie. Navýšenie príspevku za mzdové ohodnotenie zamestnanca je oprávnené o 2% ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonávanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027 t. j. max. do výšky 80% fondu pracovného času v príslušnom mesiaci:

17) Odborný asistent/á asistent/ka

Kvalifikačné predpoklady: VŠ I. stupeň a 2 ročná prax v administratíve, alebo úplné stredoškolské vzdelanie a 5 ročná prax v administratíve. Skúsenosti v oblasti administrácie projektov financovaných z verejných zdrojov, skúsenosti v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami – výhodou.

Pravidlá stanovenia výšky mzdového ohodnotenia na roky 2024 - 2029

Mzdové ohodnotenie na TPP počas celej doby realizácie projektu mesačná mzda/CCP vychádza zo mzdy stanovenej k 1. 1. 2024 po valorizácii 10% v septembri 2023 pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme

Navýšenie mzdového ohodnotenia je oprávnené o 2 % ročne od roku 2026. Za oprávnenú sa považuje výlučne mzda za prácu vykonanú na projekte Zdravé komunity v programovom období 2021 – 2027. Priemerná CCP vyplatená v príslušnom kalendárnom roku je nastavená nasledovne:

Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027	Rok 2028	Rok 2029
CCP	CCP	CCP	CCP	CCP	CCP
2 127,49	2 127,49	2 170,04	2 213,44	2 257,71	2 302,86

18) Lektor/ka vzdelávania

Kvalifikačné predpoklady: VŠ II. stupňa, lektorská prax v minimálnom rozsahu 3 rokov, ako aj lektorskú spôsobilosť. Lektorská spôsobilosť sa preukazuje osvedčením o absolvovaní vzdelávania pre trénerov, lektorov alebo facilitátorov. Prax v oblasti práce so sociálne znevýhodnenými skupinami - výhodou.

Stanovenie výšky hodinovej sadzby pri dohodách podľa Zákonníka práce mzdové výdavky na základe dohody o pracovnej činnosti/ dohody o vykonaní práce sú v rámci hlavnej aktivity oprávnené a to bez ohľadu na vykonávanú prácu; odporúčaná maximálna výška je 41,80 eur; výšku hodinovej sadzby upravuje vnútorná smernica odmeňovania.

Vzdelávacie aktivity

vzdelávacie skupiny po 10 - 15 účastníkov
akreditované vzdelávacie kurzy ministerstvom školstva.

Vzdelávacie aktivity

Pre oprávnenosť nárokováných výdavkov na lektora/ku vzdelávania sa stanovujú nasledovné podmienky:

- a) vzdelávanie sa realizuje v rámci ďalšieho vzdelávania podľa zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktoré je pravidelne hodnotené systémom hodnotenia kvality vzdelávania a výsledkov vzdelávania u účastníkov;
- b) vzdelávanie je určené pre zamestnancov prijímateľa a oprávnenou cieľovou skupinou sú asistenti podpory zdravia (APZ), asistenti podpory zdravia v nemocniciach (APZN) a koordinátori asistentov podpory zdravia (KAPZ) (ďalej ako „oprávnená cieľová skupina“ alebo „účastníci ďalšieho vzdelávania“);
- c) vzdelávanie sa vykonáva podľa akreditovaného vzdelávacieho programu na základe potvrdenia o akreditácii vzdelávacieho programu Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, ktoré prijímateľ získa do 2 rokov od začiatku realizácie projektu; vzdelávanie sa vykonáva v skupine 10 – 15 účastníkov;

- d) vzdelávacie kurzy tematicky zamerané na oblasť verejného zdravotníctva pripravené pre vzdelávanie oprávnenej cieľovej skupiny/ spôsob realizácie vzdelávacích aktivít je skupinové vzdelávanie s počtom účastníkov v skupine od 10 osôb do 15 osôb na jedného lektora/-ku; skupinu vo veľkosti od 15 účastníkov vzdeláva dvojica lektorov;
- e) prijímateľ predkladá poskytovateľovi každoročne „zoznam účastníkov ďalšieho vzdelávania“ a hodnotenie kvality vzdelávania a výsledkov vzdelávania účastníkov počas celej doby realizácie projektu (od nadobudnutia akreditácie vzdelávacieho programu register účastníkov ďalšieho vzdelávania); štruktúra údajov o účastníkoch projektu bude upravená v zmluve o NFP;
- f) prijímateľ je povinný poskytnúť vzdelávanie minimálne 300 zamestnancom ako účastníkom vzdelávania alebo odbornej prípravy po ukončení kurzu. Zoznam/register účastníkov ďalšieho vzdelávania prijímateľ predkladá ako prílohu výročných monitorovacích správ (1 krát do roka).

Oprávnené výdavky spojené so vzdelávaním cieľovej skupiny budú do 2 rokov oprávnené pri vzdelávacích kurzoch podľa bodu c) a/alebo bodu d). Po uplynutí 2 rokov od účinnosti zmluvy o NFP sa oprávnené výdavky viažu iba na vzdelávacie aktivity podľa akreditovaného vzdelávacieho programu podľa bodu c).“

Vyplácanie odmien

Odmeny sú oprávnené v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, vo výške 50 % a najviac vo výške 100 % mesačnej mzdy, vyplácané dvakrát ročne; podmienkou vyplácania odmien je schválená vnútorná smernica o odmeňovaní zamestnancov organizácie.

Nastavenie rozpočtu podľa miesta realizácie projektu resp. jeho časti samostatne sa stanovuje:

- rozpočet pre aktivity MRR a to v členení na:
 - mzdové výdavky zamestnancov na HA, ktoré sa vzťahujú na územie MRR; zahŕňajú mzdové výdavky zamestnancov 100 %-ne pracujúcich na území MRR a mzdové výdavky zamestnancov pracujúcich súbežne na území MRR a VRR a to pomerným podielom medzi MRR a VRR (postup výpočtu pozri ďalej)
 - paušál (nepriame výdavky)

Postup pri výpočte pomeru paušálu medzi MRR a VRR

Región	Počet pokrytých lokalít	%	Plánovaný počet pracovníkov pracujúcich v teréne	%	Plánovaný počet obyvateľov v lokalitách daného projektu	%	% podiel paušálu medzi MRR a VRR
1	2	3	4	5	6	7	8=(3+5+7)/3
MRR	291	96,70%	328	96,50%	235 000	99,10%	97,43%
VRR - BSK	10	3,30%	12	3,50%	2 100	0,90%	2,57%
Spolu	301	100,00%	340	100,00%	237 100	100,00%	100,00%

- rozpočet pre VRR a to v členení na:

- mzdové výdavky na zamestnancov na HA, ktoré sa vzťahujú na územie VRR; zahŕňajú mzdové výdavky zamestnancov 100 %-ne pracujúcich na území VRR a mzdové výdavky zamestnancov pracujúcich súbežne na území MRR a VRR a to pomerným podielom (postup výpočtu pozri ďalej)
- paušál (nepriame výdavky)
vypočítava (nepriame výdavky)

Výpočet pomerného podielu pre rozdelenie mzdových výdavkov zamestnancov zaradených v HA a pracujúcich na celom území projektu (MRR a VRR)

- pre hlavnú aktivitu

- %-lný podiel zamestnancov pracujúcich v teréne v BA kraji zaradených do HA k celkovému počtu všetkých zamestnancov projektu pracujúcich v teréne (MRR+VRR) zaradených do HA;
- tento %-ny podiel tvorí oprávnené mzdové výdavky zamestnancov na území VRR;

- pre paušál

- závisí od podielu medzi MRR a VRR vo vybraných ukazovateľoch pri projekte ako je počet pokrytých lokalít, počet pracovníkov pracujúcich v teréne (asistenti, koordinátori a pod.) odhadovaný počet obyvateľov v lokalitách projektu.

Stanovenie výšky paušálu

Pri stanovení %-neho podielu paušálu sa bude vychádzať z rozpočtu HA a predikcie rozpočtu na paušálne výdavky.

Za tým účelom je potrebné predložiť:

- „odhadovaný rozpočet výdavkov zahrňujúcich do paušálu za každý rok implementácie projektu“ na úroveň skupiny oprávnených výdavkov aj spolu s krátkym komentárom. Osobitne v prípade 521 mzdové výdavky je potrebné uviesť zoznam pracovných pozícií, počet zamestnancov na danej pozícií, ich percentuálny podiel na projekte. K tomu odporúčame predložiť aj pracovnú náplň týchto pozícií (nebudú sa uvádzať do NP). V prípade financovania zamestnancov na dohodu je potrebné presne špecifikovať na aký účel budú využívaní, v akom rozsahu a aká je stanovená hodinová sadzba. Pri nákupe osobného automobilu počet, plánovaný rozpočet a pod. Pri rozpočtovaní sa použije číselník oprávnených výdavkov, ktorý tvorí prílohu č. 2 dokumentu „Príručka oprávnenosti výdavkov“.

(pozri <https://www.eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/metodicke-dokumenty/> .

Podmienka pre zaslanie ročnej zálohovej platby zo strany poskytovateľa

Žiadateľ je povinný každoročne počas (vždy k 31.1. roku n) celej realizácie projektu zasielať „**Plán práce na kalendárny rok**“.

Plán práce obsahuje informácie o podrobnom harmonograme jednotlivých činností, výstupov, organizovaných akcií, podujatí, príprave a obsahovom zameraní materiálov, dokumentov a metodických usmernení pre príslušný kalendárny rok a zároveň vyhodnocuje pokrok za predchádzajúci kalendárny rok (okrem roku n). Podmienka vyplýva z nového nastavenia čerpania fondov v PO 21 – 27 v spojitosti s aplikáciou zjednodušeného vykazovania výdavkov (ďalej aj „ZVV“), zameraného na plnenie cieľov a dosahovaní čiastkových výsledkov.

Prijímateľ je povinný predložiť prvý plán práce do 31. januára 2024 (n). a následne bude pokračovať počas celej doby implementácie t. j. do roku 2029 (n+1). Plán práce na príslušný kalendárny rok podpisuje a schvaľuje štatutárny orgán organizácie a poskytovateľovi ju prijímateľ predloží na základe jeho vyžiadania.

Výška zálohovej platby sa ďalej riadi pravidlami pre stanovenie výšky zálohovej platby uvedenej v Príručke k finančnému riadeniu fondov EÚ na programové obdobie 2021 – 2027 (v platnom znení), zverejnenej na <https://www.mfsr.sk/sk/financne-vztahy-eu/povstupove-fondy-eu/>.

Prijímateľ je zároveň povinný mať vypracovanú vnútornú smernicu odmeňovania, ktorá upravuje podmienky a pravidlá odmeňovania a jednotlivých zložiek mzdy, kritéria a limity poskytovania osobných platov a ich navyšovania, prípadne dôvody a kritéria zrušenia osobného platbu v súlade s ustanovenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a kritéria poskytovania polročných odmien založených na výkonoch zamestnancov. Interná smernica

o odmeňovaní zamestnancov podpisuje a schvaľuje štatutárny orgán organizácie a poskytovateľovi ju prijímateľ predloží na základe jeho vyžiadania.

Podmienka informovania pracovnej skupiny v súvislosti s implementáciou Akčného plánu Zdravie k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 na roky 2022 – 2024 (ďalej aj pracovná skupina“) o každoročnom pokroku v realizácii formou „Plánu práce“ na jej zasadnutiach podľa návrhu predsedu/vedúceho pracovnej skupiny alebo iného člena pracovnej skupiny.

Prijímateľ je povinný zasielať Plány práce vždy pred zasadnutím pracovnej skupiny alebo podľa požiadaviek členov pracovnej skupiny a informovať ju o plnení aktivít a merateľných ukazovateľov Akčných plánov Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 na roky 2022 - 2024 pre oblasť zdravia (ďalej j „AP“).

Podmienka úpravy priemernej mzdy/CCP, pracovných pozícií, ktoré sú naviazané na minimálnu mzdu

V prípade, ak dôjde k stanoveniu minimálnej mzdy na základe postupov podľa zákona o minimálnej mzde o viac ako je predpokladané v rámci limitov jednotlivých pracovných pozícií, ktoré sú nastavené na výšku minimálnej mzdy, prijímateľ môže po písomnom schválení poskytovateľa navýšiť priemernú mzdu/CCP za predpokladu úspor v rozpočte hlavnej aktivity a zároveň prijímateľ preukáže, že tieto úspory nijakým spôsobom neovplyvnili priebeh a výsledky realizácie projektu ani jeho plánované hodnoty merateľných ukazovateľov. Uvedené sa týka pracovných pozícií asistent/ka podpory zdravia APZ – MRR, asistent/ka podpory zdravia APZ – VRR, asistent/ka podpory zdravia (APZ senior), asistent/ka podpory zdravia v nemocniciach (APZN MRR), asistent/ka podpory zdravia v nemocniciach (APZN VRR).