



## ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom
Poskytovateľ	<b>Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</b>
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	102 720 000 eur

### Identifikácia budúceho žiadateľa<sup>1</sup>

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30 794 536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Ing. Karol Zimmer

### Identifikácia budúceho partnera<sup>2</sup>

Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

### Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov

<p>Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na DOP na predkladanie žiadostí o nen vratný finančný príspevok (ŽoNFP)? Odôvodnenie vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy (prostredníctvom „súťažného postupu“). (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy na DOP vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 (P SK), efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	<p>Žiadateľom národného projektu (NP) je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ústredie) ktoré je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, ktorý zabezpečuje aj prostredníctvom Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (úradu PSVR). Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia trhu práce (AOTP) vyplýva pre úrady PSVR priamo zo zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti Z.z. (§ 13 odsek 1 písmeno o). Podpora bude realizovaná prostredníctvom AOTP podľa § 19a a §19b zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike Z.z. (zákon o sociálnej ekonomike). Nakoľko po splnení stanovených podmienok vzniká registrovanému integračnému podniku na príspevky právny nárok, považuje sa za efektívne a odôvodnené jedným NP zabezpečiť ich poskytovanie na celom oprávnenom území Slovenskej republiky a podporiť tak vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím a iných znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.</p>
---	--

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov.

<p><b>Dôvod určenia budúceho žiadateľa národného projektu.<sup>3</sup> Má budúci žiadateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. má budúci žiadateľ jedinečné postavenie na trhu a/alebo jedinečnú expertízu či kompetencie?</b></p>	<p>Žiadateľom NP je Ústredie, ktorého určenie vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ústredie disponuje sieťou úradov PSVR, ktoré sa nachádzajú v každom okrese na území Slovenska a tiež odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie NP financovaných z Európskeho sociálneho fondu (ESF).</p>
<p><b>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)<sup>4</sup>. Uvedte kritériá pre výber partnera<sup>5</sup>. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?<sup>6</sup></b></p>	<p>N/A</p>
<p><b>Uvedte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach<sup>7</sup>. V prípade, ak žiadateľ spolupracoval s partnermi už pri príprave zámeru NP uvedie informáciu o ich zapojení v tejto časti. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uvedte dôvody ich nezapojenia. Konkrétne ide o: regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; hospodárskych a sociálnych partnerov; občiansku spoločnosť; výskumné organizácie a univerzity.</b></p>	<p>Do prípravy zámeru národného projektu boli zapojení relevantní zainteresovaní aktéri a zástupcovia občianskej spoločnosti, a to prostredníctvom konzultačného stretnutia organizovaného MPSVR SR v spolupráci s Úradom splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti. Zástupcovia jednotlivých partnerov, vrátane zástupcov občianskej spoločnosti budú pripomienkovať a schvaľovať zámer NP aj v rámci Komisie pri monitorovacom výbere PSK pre cieľ politiky 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv.</p>
<p><b>Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity.<sup>8</sup></b></p>	<p>čiastočne</p>

<sup>3</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko 2021 – 2027, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné/unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.). V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

<sup>4</sup> Uvedte dôvody pre výber partnerov

<sup>5</sup> Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o verejnom obstarávaní.

<sup>6</sup> V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

<sup>7</sup> NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

<sup>8</sup> Zo zoznamu sa vyberie: "áno" v prípade, ak sa celý NP plánuje realizovať výhradne v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity; "čiastočne" v prípade, ak sa projekt plánuje realizovať/aj realizovať (časť projektu) v lokalite Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie bez špecifického určenia pre marginalizované rómske komunity; "nie" v prípade, ak projekt sa neplánuje realizovať v lokalite Atlasu rómskych komunít.

<b>Identifikácia projektu</b>	
Názov projektu/akronym	Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom / NP PFPIP
NACE projektu <sup>9</sup>	
Štátna pomoc	ÁNO
Kategórie regiónov	Viac rozvinutý región, Menej rozvinutý región
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	NIE
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE
Cieľ politiky súdržnosti	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	Program Slovensko
Fond	Európsky sociálny fond +
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ <sup>10</sup>	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobu nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Aktivita/akcia v súlade s P SK	poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným sociálnym podnikom za účelom podpory ohrozených a znevýhodnených osôb pri nadobúdaní a udržaní pracovných návykov
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
<b>Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele</b>	
Oblasť intervencie	138. Podpora sociálneho hospodárstva a sociálnych podnikov
Typ územia	VRR, MRR
Forma financovania	Grant

<b>Miesto realizácie projektu</b>	
Štát	Slovenská republika
Región (NUTS II)	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko
Vyšší územný celok (NUTS III)	Bratislavský samosprávny kraj Trnavský samosprávny kraj Trenčiansky samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košícký samosprávny kraj

<sup>9</sup> Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

<sup>10</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

<b>Predpokladaný časový rámec<sup>11</sup></b>	
<b>Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok</b>	10/2023
<b>Plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom (ak je to relevantné)</b>	4Q/2023
<b>Plánovaný štvrťrok spustenia realizácie NP</b>	3Q/2023
<b>Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch</b>	72 mesiacov

## **Popis projektu**

### **Stručný popis projektu**

Národný projekt Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP. Integračný podnik je zákonom o sociálnej ekonomike typovo vymedzeným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Prínosom projektu Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom bude zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné umiestnenie na pracovnom trhu. Integračné podniky svojou činnosťou vytvárajú určitý medzitrh práce, v rámci ktorého môžu zamestnanci získavať pracovné návyky, ktoré im uľahčujú následné hľadanie trvalého zamestnania na otvorenom trhu práce. Prostredníctvom projektu sa plánuje podporiť 5 400 znevýhodnených a zraniteľných osôb na trhu práce.

### **Popis východiskovej situácie**

#### **a. Relevancia k východiskovým dokumentom**

**TZP Aktívna politika trhu práce** - NP prispeje najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb

**TZP - Sociálne začlenenie a znižovanie chudoby** - NP prispeje najmä k plneniu kritéria 2. Opatrenia na zabránenie a boj proti segregácii vo všetkých oblastiach vrátane sociálnej ochrany, inkluzívnych trhov práce a prístupu ku kvalitným službám pre zraniteľných ľudí vrátane migrantov a utečencov.

**Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030** v časti *Zlepšenie služieb zamestnanosti* v oblasti zvýšenia kvality a účinnosti služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie zabezpečia nahradenie aktivačných prác udržateľnými a stabilnými formami zamestnania, vrátane sociálnych podnikov. V časti *Pandémia a jej dopady na zamestnanosť* sa navrhuje včas a aktívne poskytovať podporu pracovníkom v ekonomických odvetviach zasiahnutých krízou, tým uľahčiť ich prechod na kvalitné pracovné miesta v rozvíjajúcich sa odvetviach, ako sú zelené a digitálne odvetvia s dôrazom na zručnosti súvisiace s rozvojom digitálneho, zeleného hospodárstva alebo v odvetviach s inovačnými modelmi, ale aj v sociálnom hospodárstve. Prostredníctvom subjektov sociálnej ekonomiky, predovšetkým registrovaných sociálnych podnikov (RSP) je dôležité podporovať zvýšenie udržateľnej zamestnanosti znevýhodnených skupín na trhu práce, ku ktorým patria najmä dlhodobo nezamestnané osoby, nízko kvalifikované osoby, staršie osoby, osoby patriace k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a zdravotne znevýhodnené osoby, a to aj formou rozvoja miestneho a regionálneho hospodárstva

**Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030** obsahuje súbor kľúčových reforiem a iniciatív/akcií zameraných na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce, medzi ktorými sa nachádzajú aj tie, zamerané na podporu a rozvoj sociálneho podnikania ( bod 8), podpora iniciatív, medzi ktoré patrí aj poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným sociálnym podnikom za účelom podpory ohrozených a znevýhodnených osôb pri nadobúdaní pracovných návykov

**Akčný plán pre sociálne hospodárstvo schválený Európskou komisiou na obdobie 2021-2030**, ktorého cieľom je podporiť sociálne inovácie, vznik a rozširovanie subjektov sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov, ich inovačnú kapacitu a tvorbu pracovných miest. Realizácia NP bude aj súčasťou opatrení *Akčného plánu na podporu sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 pripravovaného na národnej úrovni.*

**Európsky pilier sociálnych práv** - NP naplňa nasledujúce zásady: 3. Rovnosť príležitostí, 4. Aktívna podpora zamestnanosti, 5. Bezpečné a adaptabilné zamestnanie, 17. Začlenňovanie ľudí so zdravotným postihnutím

<sup>11</sup> Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

**Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a tiež znížiť počet osôb v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia o 80 tis. ľudí.

**Akčný plán Stratégie Európskej únie pre podunajskú oblasť** - podporované aktivity NP sú v súlade s cieľmi v prioritnej oblasti 9 „Ľudia a zručnosti“.

#### **b. Predchádzajúce analýzy**

Podpora zamestnávania v integračných podnikoch je zameraná na zamestnancov, ktorí boli pred vznikom pracovného pomeru znevýhodnenými osobami, značne znevýhodnenými osobami alebo zraniteľnými osobami, ktoré sú definované zákonom o sociálnej ekonomike. Cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci, lebo uvedené osoby vstupujú do projektu až ako zamestnanci a príspevky sa poskytujú až následne po vzniku pracovného pomeru v integračnom podniku.

Podľa štatistiky bola v júni 2023 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,12 %, čo v porovnaní s júnom 2022 (6,28 %) znamená pokles o 1,16 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí.

V rámci oprávneného územia SR (bez BSK), najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v júni 2023 v Prešovskom kraji - 8,47 %. Naopak, najnižšia miera nezamestnanosti v rámci krajov bola evidovaná v Trnavskom kraji - 3,35 %.

Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) dosiahol v júni 2023 počet 172 233 osôb, čo je v porovnaní s júnom 2022 pokles o 14 889 UoZ. Z celkového počtu evidovaných UoZ bolo dlhodobo nezamestnaných občanov 70 535 osôb, z toho 22 793 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 23 388 osôb evidovaných viac ako 24 až 48 mesiacov, a 24 354 osôb evidovaných nad 48 mesiacov.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99 171 UoZ, nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaní UoZ – 71 464, treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným – 55 622 UoZ (Zdroj: Štatistiky Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny). Podľa štatistiky je k mesiacu júl 2023 činných 541 registrovaných sociálnych podnikov. Pracuje v nich celkom 5 165 zamestnancov, z čoho je 3 495 znevýhodnených osôb a 34 zraniteľných osôb. Z celkového počtu zamestnancov registrovaných sociálnych podnikov je 3 009 zdravotne znevýhodnených.

#### **Vývoj počtu RSP**

<b>Rok</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023/07</b>	<b>Spolu</b>
Počet vytvorených RSP	7	44	203	225	96	15	590

Zároveň v sledovanom období vrátilo štatút RSP 44 podnikov a 5 podnikom bol štatút odňatý, takže ku koncu 07/2023 je činných 541 registrovaných sociálnych podnikov.

RSP v zmysle zákona o sociálnej ekonomike môžu mať priznaný štatút:

- registrovaného integračného sociálneho podniku,
- registrovaného sociálneho podniku bývania,
- všeobecného registrovaného sociálneho podniku

#### **c. Súvisiace projekty**

Tento národný projekt nadväzuje na realizáciu projektu Podpora integračných podnikov, ktorého obdobie realizácie je 06/2019 – 11/2023. NP Podpora integračných podnikov sa začal realizovať nadväzne na novú legislatívu v oblasti sociálnej ekonomiky. Od roku 2018 začali vznikať registrované sociálne podniky. Osvedčenie, že podnik je RSP vydáva a register RSP vedie MPSVR SR.

V rámci NP Podpora integračných podnikov boli naplnené ciele projektu a merateľný ukazovateľ bol prekročený. K 31. 5. 2023 boli poskytnuté príspevky 4 566 osobám.

Prevažná časť RSP má priznaný štatút integračného podniku. S nárastom počtu RSP narastal aj záujem o získanie príspevkov v rámci NP Podpora integračných podnikov.

NP Podpora integračných podnikov bol súčasťou Hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť Operačného programu Ľudské zdroje, pričom bol identifikovaný ako jeden z hlavných, ktorý pomohol plniť stanovené ciele tejto prioritnej osi, či dokonca ako projekt s nadpriemernou účinnosťou.

#### d. Problémové oblasti

NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. zo zdravotného postihnutia, veku, dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Napríklad nezamestnaní so zdravotným postihnutím patria k rizikovej skupine ľudí, ktorá veľmi citlivo reaguje na zmeny na trhu práce. V rokoch 2014 - 2021 tvorili priemerne 3,3 % - 3,9 % zo všetkých nezamestnaných, pričom cieľom je zníženie ich podielu na menej ako 3 % do roku 2030. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa len v prostredí svojej komunity napr. marginalizovanej rómskej komunity (MRK), kde pretrváva nepriaznivá sociálno – ekonomická situácia a chýba komplexný mechanizmus podpory pre tieto cieľové skupiny. Celkový podiel nezamestnaných osôb podľa zisťovania EU SILC MRK (2020) je 38 %, pričom 46 % z tohto podielu sú mladí ľudia do 34 rokov a 38 % sú ľudia vo vekovej kategórii 35 – 49 rokov.

Podľa východiskových údajov uvedených v prílohe Partnerskej dohody je sektor sociálneho hospodárstva zatiaľ nedostatočne rozvinutý, poskytuje pracovné príležitosti relatívne malému počtu znevýhodnených/zraniteľných osôb a nízku úroveň štrukturálne stabilnej zamestnanosti. Rovnako chýba koncepcia rozvoja základných, životných zručností a kľúčových kompetencií, vrátane digitálnych zručností, čo znižuje potenciál pracovnej sily

Uvedené skutočnosti sú hlavným dôvodom, prečo dochádza k výraznej finančnej podpore integračných podnikov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa v zamestnaní na pracovných miestach v integračných podnikoch a následne na otvorenom trhu práce. Slúžia na to najmä finančné príspevky na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám definovaným podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

#### Hlavné ciele NP

Cieľom národného projektu je prostredníctvom realizácie dvoch hlavných aktivít zabezpečiť podporu začlenenenia a udržania sa na trhu práce skupín občanov - znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom, ktoré sú zamestnávateľom týchto osôb. Ide o dva typy príspevkov. Jeden – vyrovnávací príspevok je určený na vyrovnanie nákladov spojených so zamestnávaním týchto osôb a druhý – umiestňovací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny integračnému podniku po skončení pracovného pomeru dotknutého zamestnanca v integračnom podniku, ak mu vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom.

Oba typy príspevkov sú v zmysle zákona o sociálnej ekonomike právne nárokovateľné (obligatórne/mandatórne).

**Vyrovňovací príspevok** môže integračný podnik použiť na nasledovné účely:

- a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, t.j. náklady na celkovú cenu práce týchto zamestnancov
- b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v zmysle čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení, t. j.
  - ✓ náklady na úpravu priestorov;
  - ✓ náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci zamestnancov so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím;
  - ✓ náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre zamestnancov so zdravotným postihnutím, vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;
  - ✓ náklady priamo spojené s dopravou zamestnancov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
  - ✓ mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je zamestnanec so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;
- c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a v zmysle a čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení, t. j. pomoc na kompenzáciu nákladov na pomoc poskytovanú znevýhodneným zamestnancom, kam patrí
  - ✓ zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným zamestnancom počas

obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného zamestnanca do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného zamestnanca do zamestnania;

- ✓ vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným zamestnancom.

**Umiestňovací príspevok** poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny integračnému podniku, ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa predošlej vety, príspevok podľa osobitného predpisu (napr. zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) poskytovaný na mzdové náklady.

Ako vyplýva aj zo samotného názvu NP - Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom, jeho hlavným cieľom je prostredníctvom dostatočného objemu finančných prostriedkov finančne stimulovať sociálnu ekonomiku v podmienkach SR, teda pozitívnym sociálnym vplyvom napĺňanie verejného záujmu alebo komunitného záujmu, pričom napĺňaním verejného záujmu je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre spoločnosť ako celok alebo pre neobmedzený okruh fyzických osôb, poskytovanie spoločensky prospešnej služby znevýhodneným osobám alebo zraniteľným osobám a poskytovanie spoločensky prospešnej služby akou je tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva, služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti, zabezpečovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu a poskytovanie finančných prostriedkov subjektom sociálnej ekonomiky na vykonávanie spoločensky prospešnej služby. Napĺňaním komunitného záujmu je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre skupinu osôb, ktorú je možné ohraničiť a identifikovať podľa územného, členského, záujmového alebo iného objektívneho kritéria,

### **Spôsob realizácie aktivít projektu**

Prostredníctvom NP budú podporované subjekty sociálnej ekonomiky. Sociálne podniky zvyšujú možnosť znevýhodneným a zraniteľným osobám uplatniť sa na trhu práce. Prostredníctvom NP budú poskytované finančné príspevky registrovaným integračným podnikom pri zamestnávaní znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb (najmä DNO a nízkokvalifikované osoby), ktoré nadobudnú základné zručnosti a pracovné návyky, ktoré im pomôžu uplatniť sa na otvorenom trhu práce. Bez aktivizácie na tzv. „medzitru práce“, ktoré integračné podniky vytvárajú je uplatnenie sa osôb cieľovej skupiny na otvorenom trhu práce takmer nemožné. Cieľom projektu je preto zlepšenie životnej situácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a podpora pri ich umiestňovaní na trhu práce prostredníctvom činnosti integračných podnikov.

### **Hlavná aktivita**

#### **Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom – VRR, MRR**

Cieľová skupina v zmysle zákona o sociálnej ekonomike:  
znevýhodnená a zraniteľná osoba.

Predpokladaný počet účastníkov: 4 800

Oprávnený užívateľ projektu bude integračný podnik v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike

#### **Opatrenie 1 – Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.**

Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

#### **Oprávnené výdavky**

Úrad PSVR poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na:

- a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a), b) c) sa poskytuje mesačne najviac vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Oprávnené náklady na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na dodatočné náklady sú vymedzené podľa čl. 34 ods.

2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám sú náklady podľa článku 35 odseku 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom. Vyrovnávací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Vyrovňavací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Účastníkom opatrenia 1 bude zamestnanec integračného podniku v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

### **Opatrenie 2 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike.**

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpisu dohody vyhlásenie integračného podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy, pričom bude toto vyhlásenie doplnené o § 24 ods. 12 zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. MPSVR SR odbor sociálnej ekonomiky zabezpečí koordináciu výmeny údajov a informácií o poskytovanej podpore integračným podnikom medzi MPSVR SR, UPSVR a IA, v záujme zabránenia duplicitného poskytovania príspevkov, v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“).

Ak je vyrovnávací príspevok poskytovaný zamestnávateľovi, ktorý je integračným podnikom a príspevok sa poskytuje na vykonávanie jeho hospodárskej činnosti, je tento príspevok buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na poskytovanie príspevku vzťahuje zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Prijemcom pomoci je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť, bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania, a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení.
- SA.107348 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 3.

Implementácia aktivít projektu sa nebola ukončená pred predložením ŽoNFP.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto NP nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach[1], berúc do úvahy Chartu



základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude zohľadnený v rámci NP :

- princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,

- v rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcích nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Žiadateľ ÚPSVAR v spolupráci s vecným gestorom NP bude každoročne na určené zasadnutie Komisie pre cieľ politiky súdržnosti č. 4 pri Monitorovacom výbore P SK 2021-2027 predkladať informáciu o priebehu čerpania podpory, dosiahnutom pokroku v realizácii NP a stave implementácie NP vrátane plnenia merateľných ukazovateľov. Súčasťou ročnej monitorovacej správy bude aj posúdenie vplyvu implementácie NP na plnenie opatrení vyplývajúcich zo strategických dokumentov a ich akčných plánov.

### **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu**

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb. Projekt prostredníctvom podpory sociálnej ekonomiky prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií. Poskytnutím možnosti podporovaného zamestnania získajú zapojené osoby pracovné návyky, zručnosti a nové poznatky, ktoré budú potrebné pri následnej účasti na trhu práce.

NP prispeje k nasledujúcim cieľom Parnterskej dohody SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030

### **Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera**

Ústredie je v zmysle § 2 Zákona č. 453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Žiadateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

### **Rozpočet projektu<sup>12</sup>**

<b>Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium</b>	352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám 96 000 000 = 4 800 účastníkov x 20 000 eur/priemerná suma na osobu
--	--

<sup>12</sup> V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

<p>„hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.</p>	<p>907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU  <math>6\,720\,000 = 96\,000\,000 \text{ eur} \times 0,07</math>          Spolu = 102 720 000 eur</p>
<p>Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?</p>	<p>Áno, Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov (7%)</p>

Merateľné ukazovatele <sup>13</sup>	
Cieľ národného projektu	Zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom
Typ merateľného ukazovateľa <sup>14</sup>	výstup
Typ územia	MRR, VRR
Kód	PO128
Názov	Celkový počet účastníkov
Merná jednotka	osoby
Indikatívna cieľová hodnota <sup>15</sup>	4 656 MRR, 144 VRR

Uveďte zoznam iných údajov projektu (ak je to relevantné)	
Kód a názov iného údajja	
Merná jednotka iného údajja	

<sup>13</sup> V prípade viacerých cieľov projektu / aktivít / merateľných ukazovateľov projektu, doplňte údaje za každý cieľ / aktivitu / merateľný ukazovateľ projektu osobitne. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>14</sup> V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

<sup>15</sup> V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie <sup>16</sup>	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny <sup>17</sup>		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina / užívatelia NP	Počet <sup>18</sup>
Zvýšenie zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci sociálnej ekonomiky	zamestnanci	4 800
Rozvoj a udržanie pracovných návykov a zručností pre uplatnenie sa na trhu práce.		
Prínos k sociálnej inklúzii a boju proti chudobe		
Zníženie regionálnych disproporcií.		

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
<i>Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.</i>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>19</sup> ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO <sup>20</sup>	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	

<sup>16</sup> V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

<sup>17</sup> V prípade viacerých cieľových skupín / užívateľov NP, doplňte dopady na každú z nich.

<sup>18</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

<sup>19</sup> Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )

<sup>20</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

## Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

### Riziko <sup>21</sup>

<b>Názov rizika 1</b>	<b>Nižšie resp. vyššie plnenie MU</b>
<b>Popis rizika</b>	Dosiahnutie stanovených merateľných ukazovateľov je významne napojené na vývoj situácie na trhu práce a na záujme cieľových skupín zúčastňovať sa na opatreniach tohto projektu. Napĺňanie indikátorov národného projektu je tak objektívne ovplyvniteľné externými faktormi, a ich dosahovanie nie je plne v kompetencii prijímateľa, nakoľko realizácia národného projektu a tým dosiahnutie merateľných ukazovateľov súvisí s: <ul style="list-style-type: none"> <li>- dobrovoľným zapojením sa CS do projektu,</li> <li>- vývojom na trhu práce, výrazne rozdielnou výškou príspevkov pri zapojení znevýhodnených osôb resp. značne znevýhodnených osôb resp. Znevýhodnených osôb z dôvodu zdravotného postihnutia, nakoľko príspevky sa poskytujú napríklad 12 mesiacov resp. 24 mesiacov resp. po celú dobu zamestnávania</li> </ul>
<b>Závažnosť</b>	<b>vysoká</b>
<b>Opatrenia na elimináciu rizika</b>	Ústredie a úrady budú ovplyvňovať dosahovanie cieľových indikátorov v prípade malého záujmu pravidelným priebežným monitorovaním a najmä zvýšením informovanosti osôb cieľovej skupiny o možnostiach zapojenia sa do vybraných aktivít.

<b>Názov rizika 2</b>	<b>Riziko zmeny ekonomickej situácie a legislatívnych nariadení a zákonov</b>
<b>Popis rizika</b>	Riziko implementácie projektu je spojené s ekonomickou situáciou v krajine, rastúcimi cenami za energie a prenájmy spojené s prevádzkou a tiež nižší záujem chránených dielní o transformáciu na integračné podniky. Očakávame, že stanovené ciele budú na konci implementácie projektu dosiahnuté. Počas implementácie NP môžu nastať aj legislatívne zmeny, ktoré môžu mať vplyv na proces realizácie jednotlivých AOTP uvedených v projekte. Na prípadné legislatívne zmeny bude ústredie reagovať štandardným spôsobom prostredníctvom Žiadosti o povolenie vykonania zmeny, ktorá sa premietne do zmluvy o poskytnutí NFP formou dodatku.
<b>Závažnosť</b>	stredná
<b>Opatrenia na elimináciu rizika</b>	Ústredie a úrady aktuálne neidentifikovali významné riziká spojené s plnením cieľov NP a Ústredie bude promptne reagovať na legislatívne zmeny.

## Prílohy

1. Celkový rozpočet projektu

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

<sup>21</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.