

<b>ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027</b>	
Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Zručnosti pre trh práce
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	45 207 461,94

<b>Identifikácia budúceho žiadateľa<sup>1</sup></b>	
Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Ing. Karol Zimmer

<b>Identifikácia budúceho partnera<sup>2</sup></b>	
Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

<b>Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov</b>	
<p>Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na DOP na predkladanie žiadostí o NFP? Odôvodnenie vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy (prostredníctvom „súťažného postupu“). (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu)</p>	<p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt zabezpečí poskytovanie finančných príspevkov za účelom nadobúdania/zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce pre klientov úradov. Títo sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie (UoZ), resp. záujemcov o zamestnanie (ZoZ). Osoby cieľovej skupiny sú teda vopred známe a nie je potrebné ich vyhľadávať. Projekt svojimi aktivitami zároveň môže nadväzovať na odborné poradenské služby poskytované úradmi a pomáha adresovať individuálnu potrebu rozvoja zručností u jednotlivca, v prípadoch, v ktorých je takáto potreba indikovaná.</p>

<sup>1</sup> V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

<sup>2</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov.

<p>realizovaného na základe výzvy na DOP vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	
<p><b>Dôvod určenia budúceho žiadateľa národného projektu.<sup>3</sup> Má budúci žiadateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. má budúci žiadateľ jedinečné postavenie na trhu a/alebo jedinečnú expertízu či kompetencie?</b></p>	<p>Určenie ústredia ako budúceho žiadateľa národného projektu vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“).</p>
<p><b>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)<sup>4</sup>. Uvedte kritériá pre výber partnera<sup>5</sup>. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?<sup>6</sup></b></p>	<p>N/A</p>

<p><b>Uvedte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach<sup>7</sup>. V prípade, ak žiadateľ spolupracoval s partnermi už pri príprave zámeru NP aj s partnermi, uvedie informáciu o ich zapojení v tejto časti. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uvedte dôvody ich nezapojenia. Konkrétne ide o: regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; hospodárskych a sociálnych</b></p>	<p>NP svojou hlavnou aktivitou napĺňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politik trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.</p>
--	---

<sup>3</sup> Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko 2021 – 2027, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné/unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.). V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

<sup>4</sup> Uvedte dôvody pre výber partnerov

<sup>5</sup> Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o verejnom obstarávaní.

<sup>6</sup> V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

<sup>7</sup> NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

partnerov; občiansku spoločnosť; výskumné organizácie a univerzity.	
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. <sup>8</sup>	čiasťočne

<b>Identifikácia projektu</b>	
Názov projektu/akronym	Zručnosti pre trh práce / ZpTP
NACE projektu <sup>9</sup>	
Štátna pomoc	NIE
Kategórie regiónov	MRR (v súlade s čl. 63 všeobecného nariadenia)
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ <sup>10</sup>	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne o
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Poskytovanie finančných príspevkov uchádzačom o zamestnanie za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce
Priorita	4P4 Záruka pre mladých
Špecifický cieľ <sup>10</sup>	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne o
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Podpora nadobudania a zmeny zručností mladých ľudí v situácii NEET
Priorita	4P3 Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu
Špecifický cieľ <sup>10</sup>	ESO4.4 Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôbeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerelevantné
<b>Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele</b>	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu 136. Špecifická podpora zamestnanosti mladých ľudí a ich sociálno-ekonomické integrácie

<sup>8</sup> Zo zoznamu sa vyberie: "áno" v prípade, ak sa celý NP plánuje realizovať výhradne v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity; "čiasťočne" v prípade, ak sa projekt plánuje realizovať/aj realizovať (časť projektu) v lokalite Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie bez špecifického určenia pre marginalizované rómske komunity; "nie" v prípade, ak projekt sa neplánuje realizovať v lokalite Atlasu rómskych komunít.

<sup>9</sup> Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

<sup>10</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

	146. Podpora týkajúca sa prispôsobenia pracovníkov, podnikov a podnikateľov zmenám
<b>Typ územia</b>	N/A
<b>Forma financovania</b>	1. Grant

## Miesto realizácie projektu

Žiadateľ definuje miesto realizácie projektu. V prípade investičných projektov sa miestom realizácie projektu rozumie miesto fyzickej realizácie, t. j. miestom realizácie projektu sa rozumie miesto, kde budú umiestnené a využívané výstupy investičných aktivít projektu. V prípade projektov, ktoré nemajú jednoznačne definovateľné investičné výstupy sa miestom realizácie rozumie miesto, kde sa realizuje prevažná časť aktivít projektu a kde sú prevažne využívané výsledky projektu vzhľadom na cieľovú skupinu. V prípade projektov zasahujúcich celé územie SR sa miesto realizácie projektu uvádza na úroveň všetkých regiónov vyšších územných celkov. Kategória regiónu sa vyplní v súlade s miestom realizácie projektu v časti Identifikácia projektu.

<b>Štát</b>	Slovenská republika
<b>Región (NUTS II)</b>	Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko
<b>Vyšší územný celok (NUTS III)</b>	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Žilinský kraj Banskobystrický kraj Prešovský kraj Košícký kraj

## Predpokladaný časový rámec<sup>11</sup>

<b>Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok</b>	12/2023
<b>Plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom (ak je to relevantné)</b>	Q1 2024
<b>Plánovaný štvrťrok spustenia realizácie NP</b>	Q1 2024
<b>Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch</b>	25

## Popis projektu

### Stručný popis projektu

NP Zručnosti pre trh práce bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom Slovensku. Projekt sa zameriava na poskytovanie finančných príspevkov pre UoZ a ZoZ na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce, tak aby im nové alebo zmenené zručnosti umožnili väčšiu flexibilitu na trhu práce.

Cieľom projektu je na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa alebo zotrvania na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie a podporiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a adaptabilitu ZoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom vzdelávania.

<sup>11</sup>Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

Cieľovými skupinami projektu sú UoZ a ZUoZ, a to najmä dlhodobo nezamestnané osoby, osoby s nízkym vzdelaním, osoby staršie ako 50 rokov, osoby so zdravotným postihnutím, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú evidovaní ako UoZ, ako aj ďalší ZUoZ a ZoZ. Cieľovou skupinou nie je ZoZ, ktorý je študentom strednej školy alebo vysokej školy v dennej forme štúdia, poberateľom starobného dôchodku alebo poberateľom invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku.

## Popis východiskovej situácie

### a. Relevancia k východiskovým dokumentom

**TZP Systém vzdelávania a odbornej prípravy** - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 6 Opatrenia zamerané na dospelých s nízkou úrovňou zručností alebo kvalifikácií, osoby zo sociálno-ekonomicky znevýhodneného prostredia a na cesty zvyšovania úrovne zručností.

**Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030** sa v časti *Strategické priority* zameriavajú na vzdelávanie pre potreby trhu práce a dokument hovorí o potrebe informovanosti ohľadom rozvoja zručností a dôležitej úlohe dostupného prístupu k individualizovaným nárokom na odborné vzdelávanie a prípravu.

**Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030** počíta v časti 8 *Príprava* so zvyšovaním zamestnateľnosti mladých ľudí prostredníctvom zvyšovania úrovne dôležitých zručností.

**Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030** obsahuje kapitolu 1.13, ktorá hovorí o individualizovanej podpore jednotlivca v ďalšom vzdelávaní.

**Národná stratégia digitálnych zručností** v Priorite 3.3: *Digitálne zručnosti aktívnych účastníkov trhu práce* navrhuje opatrenie *3E na podporu rozvoja digitálnych zručností uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie – podpora reskilling a upskilling vzdelávania podľa dopytu zamestnávateľov* a opatrenie *3D na rekvalifikáciu ťažšie uplatniteľných absolventov z radov NEET na IT pozíciách nižšej až strednej náročnosti*.

**Európsky rok zručností**, vyhlásený Európskou komisiou, je novým impulzom celoživotnému vzdelávaniu, umožňuje pracovníkom a spoločnostiam prispievať k ekologickej a digitálnej transformácii, ktoré zároveň vytvárajú nové príležitosti pre národné hospodárstvo.

**Európsky pilier sociálnych práv** - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

### b. Predchádzajúce analýzy

**Hodnotenie čistej účinnosti opatrenia REPAS** (rekvalifikácia UoZ) Inštitútom sociálnej politiky bolo v minulom programovom období realizované na dátach zo začiatku programového obdobia z roku 2015. Prostredníctvom kontrafaktuálneho hodnotenia bolo potvrdené, že účasť na opatrení zvýšila mieru uplatnenia, mala pozitívny vplyv na zárobky účastníkov a návratnosť investovaných verejných výdavkov prostredníctvom daní a odvodov vrátených do štátneho rozpočtu bola vypočítaná na dobu približne 3 rokov.

**V externom Hodnotení vybraných opatrení aktívnej politiky trhu práce** bolo opatrenie REPAS+ rovnako vyhodnotenú ako dobre ekonomicky návratné, pričom odhadnutá doba splatenia nákladov na opatrenie sa pohybovala podľa jednotlivých skupín UoZ od cca.1 roka do 1,5 roka, pri MUoZ cez 2 roky.

### c. Súvisiace projekty

Cieľom **NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie** a **Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2** realizovaných v PO 2014-2020 bolo podporiť zamestnateľnosť UoZ a ZUoZ prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením ich kľúčových kompetencií. Z celkovo podporených viac ako 27 tisíc osôb bolo cca. 33 % DNO, cca. 17% boli osoby s nízkou úrovňou vzdelania a cca 26% boli osoby vo veku 50+ rokov.

Obdobné projekty pre cieľovú skupinu MUoZ boli realizované ako **NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie** a **Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie 2**. Do oboch projektov bolo zapojených spolu viac ako 15 tisíc osôb, pričom cca. 17% tvorili dlhodobo nezamestnaní mladí ľudia.

Aktuálne je v realizácii **NP Nestráť prácu – vzdelávaj sa**, ktorý podporuje vzdelávanie ZoZ. Ku koncu apríla 2023 bolo uzatvorených viac ako 17 tisíc dohôd o poskytnutí príspevku na vzdelávanie ZoZ v dohodnutej výške viac ako 20 mil. EUR.

#### d. Problémové oblasti

Potreby trhu práce sa neustále menia, takže je potrebné aplikovať opatrenia, ktoré na tieto zmeny reflektujú. Medzi tieto opatrenia patrí aj uplatňovanie systému nadobúdania zručností v rámci celoživotného vzdelávania podľa potrieb pracovného trhu. Dlhodobou výzvou pre Slovenskú republiku je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. NP sa zameria na podporu týchto ohrozených skupín formou podpory vzdelávania. Považujeme za relevantné, aby tento NP pomohol preklenúť disparity vyplývajúce z meniacich sa podmienok trhu práce a prispel k zníženiu nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

#### Cieľ projektu:

Cieľom NP je na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie. Za rekvalifikáciu sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Rekvalifikácia UoZ nie je odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ smerujúca k získaniu stupňa vzdelania podľa osobitných predpisov, ktorými sú zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Cieľom NP je tiež podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability ZoZ prostredníctvom realizácie vzdelávania. Vplyvom rapídnych zmien na trhu práce sa časť pracovnej sily stáva ohrozenou, pretože nie je schopná svojimi doterajšími zručnosťami reagovať na meniacu sa situáciu. Ak im nebude dostatočne včas poskytnutá podpora, hrozí im prepadnutie do evidencie UoZ. Za vzdelávanie sa považuje vzdelávanie ZoZ vo vzťahu k jeho aktuálnej alebo budúcej profesii, ktoré zohľadňuje individuálne potreby, možnosti a schopnosti ZoZ s ohľadom na požiadavky trhu práce. Vzdelávanie ZoZ nemôže byť zamerané na voľnočasové aktivity nesúvisiace s uplatnením ZoZ na trhu práce.

#### Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“):

##### Uchádzač o zamestnanie (UoZ)

Podľa § 6 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) UoZ je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii UoZ úradu a ktorý:

- nie je zamestnanec,
- nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu,
- neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

##### Znevýhodnený UoZ (ZUoZ)

- občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti,
- občan starší ako 50 rokov - § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“) § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti,
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti,

- občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti,
- občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti - § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti.

#### **Mladí UoZ - NEET**

**Mladí UoZ** vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorí sú NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy). Mladí ľudia čelia špecifickým prekážkam vzhľadom na nedostatok pracovných návykov a skúseností. Tiež majú nedostatok informácií o fungovaní pracovného trhu a dostupných opatreniach AOTP. K 30.06.2023 bolo evidovaných 39 576 UoZ do 30 rokov.

Cieľovou skupinou NP sú aj **príslušníci marginalizovaných rómskych komunít**, ich znevýhodnenie sa posudzuje tak, ako je uvedené vyššie (podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti).

#### **Záujemca o zamestnanie (ZoZ)**

Podľa § 7 zákona o službách zamestnanosti ZoZ je občan, ktorý si hľadá iné zamestnanie alebo ktorý má záujem o poskytovanie informačných a poradenských služieb a odborných poradenských služieb a nie je UoZ.

Cieľovou skupinou **nie je** ZoZ, ktorý je študentom strednej školy alebo vysokej školy v dennej forme štúdia, poberateľom starobného dôchodku alebo poberateľom invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku.

#### **Spôsob realizácie projektu:**

Hlavná aktivita NP: **Podpora vzdelávacích aktivít pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie**

**MRR - Poskytovanie finančných príspevkov uchádzačom o zamestnanie za účelom nadobúdania/zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce**

**MRR - Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých ľudí v situácii NEET**

**MRR - Poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobúdania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce**

#### **Podaktivita 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie**

Za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce pre osoby uchádzajúce sa o zamestnanie, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce, čo rozhodujúcim spôsobom môže zlepšiť ich prístup k zamestnaniu, môže úrad poskytnúť finančný príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ. Na tento účel môže úrad poskytnúť príspevok na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa UoZ na trhu práce po absolvovaní rekvalifikácie a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na rekvalifikáciu, ak UoZ o poskytnutie príspevku požiada.

Dôraz bude kladený na zvyšovanie predpokladov pre uplatnenie a udržanie sa takto podporovaného UoZ na trhu práce. Prihliadať sa bude aj na uplatnenie sa na trhu práce v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál prezentovaný príslušným odvetvím hospodárstva, ak budú takéto sektory špecifikované. Prínosným bude tiež zabezpečenie zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Podporené bude aj získavanie alebo prehľbovanie zručností UoZ, ak tieto budú zamerané na zručností v súlade s individuálnymi potrebami UoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád.

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie si UoZ z verejne dostupných zdrojov sám vyhledá a vyberie rekvalifikáciu (vzdelávací program), o ktorú bude mať záujem a poskytovateľa rekvalifikácie (vzdelávacieho programu), s ktorým sa dohodne na zabezpečení rekvalifikácie.

Akceptované budú žiadosti o rekvalifikácie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bol udelené súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškólach a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o celoživotnom vzdelávaní“).

Akceptovaní budú len poskytovatelia rekvalifikácie, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania (t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti) najmenej jeden rok.

Úrad môže poskytnúť UoZ poradenskú podporu pri identifikácii jeho vzdelávacej potreby, prípadne môže identifikovať aj oblasť vzdelávania UoZ s ohľadom na potreby trhu práce. Úrad nebude pre UoZ vyhľadávať ani nevyberať konkrétnu rekvalifikáciu ani poskytovateľa rekvalifikácie a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom rekvalifikácie vo fáze výberu vzdelávacieho programu UoZ.

Ak bude mať UoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné (ďalej aj „cena rekvalifikácie“) predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Príspevok na podporu rekvalifikácie sa neposkytne UoZ, na ktorého vzdelávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok súvisiaci so vzdelávaním podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti alebo ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V rámci tohto projektu nebude podporená rekvalifikácia zameraná na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy rekvalifikácie, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy rekvalifikácie).

V prípade schválenia žiadosti úrad s UoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti UoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní rekvalifikácie príspevok poskytnutý.

Po skončení rekvalifikácie a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ.

Úrad poskytne UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ určený na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Príspevok vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou UoZ uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre UoZ zrealizoval rekvalifikáciu (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví UoZ po skončení rekvalifikácie. Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s rekvalifikáciou.

UoZ, ktorý v čase podania žiadosti o poskytnutie príspevku bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, a ktorý sa rekvalifikácie zúčastňuje prezenčnou formou, úrad poskytne aj príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou ZUoZ na rekvalifikácii, a to vo výške 0,95 eur/hod., najviac 190 eur.

Jeden UoZ môže byť do tohto projektu zaradený maximálne dva krát.

## **Podaktivita 2 – Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie**

Za účelom nadobudania alebo zmeny zručností ZoZ z cieľovej skupiny potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie postavenia na trhu práce môže úrad poskytnúť ZoZ finančný príspevok na podporu vzdelávania ZoZ, ktoré súvisí s jeho záujmom o zmenu zamestnania, s prechodom medzi jeho aktuálnou a budúcou profesiou, resp. s uplatnením sa na trhu práce, ak sa aktuálne nachádza mimo neho. Úrad môže takýto finančný príspevok poskytnúť ZoZ na základe posúdenia súladu vzdelávania s individuálnymi potrebami ZoZ, súladu s potrebami trhu práce a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na vzdelávanie, ak ZoZ požiada o poskytnutie príspevku.



Podporené bude vzdelávanie smerujúce k nadobudnutiu takých zručností, ktoré ZoZ pomôžu udržať sa na trhu práce alebo umožnia získať lepšie a flexibilnejšie možnosti uplatnenia sa ZoZ na trhu práce, resp. môžu ZoZ pomôcť uplatniť sa na trhu práce, ak sa aktuálne nachádza mimo neho. Podporené bude aj získavanie alebo prehľbovanie si zručností ZoZ, ak tieto budú zamerané na zručností v súlade s individuálnymi potrebami ZoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce. Pri zmene a zvyšovaní alebo rozvoji zručností bude prínosná podpora zručností, ktoré uľahčia jednotlivcovi zotrvanie na trhu práce aj v zmysle zelenej a digitálnej transformácie hospodárstva. Dôraz bude kladený na individuálne posudzovanie potrieb a zručností každého ZoZ z cieľovej skupiny, pričom môžu byť zohľadnené aj regionálne potreby. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád.

Príspevok na podporu vzdelávania ZoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu vzdelávania si ZoZ z verejne dostupných zdrojov sám vyhľadá a vyberie vzdelávanie (vzdelávací program), o ktoré bude mať záujem a poskytovateľa vzdelávania (vzdelávacieho programu), s ktorým sa dohodne na zabezpečení vzdelávania.

Akceptované bude vzdelávanie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie vzdelávania v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškólach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ vzdelávania preukáže spôsobilosť realizovať vzdelávanie.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ vzdelávania preukáže spôsobilosť realizovať vzdelávanie na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona o celoživotnom vzdelávaní.

Akceptovaní budú len poskytovatelia vzdelávania, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti najmenej jeden rok.

Úrad nebude pre ZoZ vyhľadávať ani vyberať konkrétne vzdelávanie ani poskytovateľa vzdelávania a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom vzdelávania vo fáze výberu vzdelávacieho programu ZoZ.

Ak bude mať ZoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vzdelávania ZoZ. Súčasťou žiadosti bude aj zdôvodnenie, v ktorom ZoZ vysvetlí, akým spôsobom mu absolvovanie vzdelávania pomôže upevniť jeho postavenie na trhu práce. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na vzdelávanie. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa vzdelávania, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Príspevok na podporu vzdelávania sa neposkytne ZoZ, ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V rámci tohto projektu nebude podporené vzdelávanie ZoZ zamerané na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy vzdelávania, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy vzdelávania).

V prípade schválenia žiadosti úrad s ZoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu vzdelávania ZoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti ZoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu vzdelávania ZoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní vzdelávania príspevok poskytnutý.

Po úspešnom ukončení vzdelávania a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu vzdelávania ZoZ. Príspevok sa poskytne na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace so vzdelávaním.

Príspevok uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre ZoZ zrealizoval vzdelávanie (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví ZoZ po skončení vzdelávania vo výške:

1. 100 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním ZoZ, v prípade vzdelávania (vzdelávacieho programu) realizovaného na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie vzdelávania v zmysle legislatívnych predpisov SR, alebo
2. 80 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním ZoZ, v prípade vzdelávania (vzdelávacieho programu) realizovaného výlučne v súlade s § 5 písm. b) alebo c) zákona o celoživotnom vzdelávaní mimo akreditácie alebo oprávnenia podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (t.j. napr. pri vzdelávaní zameranom najmä na prenositeľné zručnosti a kompetencie).

Jeden ZoZ môže byť do tohto projektu zaradený maximálne dva krát.

### **Podaktivita 3 - Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú v situácií NEET**

Úrad môže poskytnúť finančný príspevok za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na trhu práce, aj mladému uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je v situácií NEET (MUoZ). Urobí tak na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa MUoZ na trhu práce po absolvovaní rekvalifikácie a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na rekvalifikáciu.

Prihliadať sa bude na uplatnenie sa na trhu práce v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál prezentovaný príslušným odvetvím hospodárstva, ak budú takéto sektory špecifikované. Prínosným bude tiež zabezpečenie zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád.

Príspevok na podporu rekvalifikácie MUoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie si MUoZ z verejne dostupných zdrojov sám vyhľadá a vyberie rekvalifikáciu (vzdelávací program), o ktorú bude mať záujem a poskytovateľa rekvalifikácie (vzdelávacieho programu), s ktorým sa dohodne na zabezpečení rekvalifikácie.

Akceptované budú žiadosti o rekvalifikácie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bolo udelené súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ rekvalifikácie preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o celoživotnom vzdelávaní“).

Akceptovaní budú len poskytovatelia rekvalifikácie, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania (t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti) najmenej jeden rok.

Projekt pri MUoZ počíta s podporou intenzívnych vzdelávacích programov zameraných na získanie vedomostí a zručností potrebných pre vykonávanie konkrétnych pracovných pozícií z oblasti informačných technológií ako aj zelenej transformácie hospodárstva.

Úrad môže poskytnúť MUoZ poradenskú podporu pri identifikácii jeho vzdelávacej potreby, prípadne môže identifikovať aj oblasť vzdelávania MUoZ s ohľadom na potreby trhu práce. Úrad nebude pre MUoZ vyhľadávať ani vyberať konkrétnu rekvalifikáciu ani poskytovateľa rekvalifikácie a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom rekvalifikácie vo fáze výberu vzdelávacieho programu MUoZ.

Ak bude mať MUoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancie sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena rekvalifikácie predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

Príspevok na podporu rekvalifikácie sa neposkytne MUoZ, na ktorého vzdelávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok súvisiaci so vzdelávaním podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti alebo ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V rámci tohto projektu nebude podporená rekvalifikácia zameraná na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy rekvalifikácie, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy rekvalifikácie).

V prípade schválenia žiadosti úrad s MUoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti MUoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní rekvalifikácie príspevok poskytnutý.

Po skončení rekvalifikácie a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie MUoZ.

Úrad poskytne UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie MUoZ určený na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Príspevok vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou MUoZ uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre MUoZ zrealizoval rekvalifikáciu (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví MUoZ po skončení rekvalifikácie. Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s rekvalifikáciou.

MUoZ, ktorý v čase podania žiadosti o poskytnutie príspevku bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, a ktorý sa rekvalifikácie zúčastňuje prezenčnou formou, úrad poskytne aj príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou ZUoZ na rekvalifikácii, a to vo výške 0,95 eur/hod., najviac 190 eur.

Jeden MUoZ môže byť do tohto projektu zaradený maximálne dva krát.

Verejný obstarávanie v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach<sup>6</sup>, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty základných práv Európskej únie, s dôrazom najmä na články Charty základných práv Európskej únie, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude v rámci NP zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

V rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

NP je orientovaný na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Aktivity projektu budú dostupné každej osobe z CS v zmysle špecifikácie vyššie, vrátane OZP.

Dodržané budú práva, slobody a zásady, ktoré sú uvedené v Charte základných práv EÚ. Nové zručnosti pre trh práce pomôžu UoZ, mladým UoZ, a ZoZ v napĺňaní ich práv z Charty základných práv EÚ hlavne práva na slobodnú voľbu povolania a práva na prácu (článok 15), práva na slobodu podnikania (článok 16), integráciu osôb so zdravotným postihnutím (článok 26) a práva na prístup k službám zamestnanosti (článok 29).

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcích nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov. Informovanosť a publicita bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov v súlade s platným Manuálom pre informovanie a komunikáciu. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka finančnej podpore z EÚ. Publicita bude zabezpečovaná najmä samostatnou prezentáciou formou plagátov, zverejnením krátkeho opisu na webových stránkach ústredia PSVR, mediálnou

kampaňou (napr. cez sociálne siete), nástenkami s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

#### V priorite 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030

#### V priorite 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

#### V priorite 4P3. Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu

- zvýšenie podielu dospelých zúčastňujúcich sa na vzdelávaní a odbornej príprave do roku 2030 na 50 %
- podporených aspoň 4,5 % z celkového počtu zamestnaných osôb v SR pri zmene alebo zvyšovaní zručností s cieľom udržania/zlepšenia ich postavenia na trhu práce
- zvýšenie podielu dospelých osôb vo veku 25 – 64 rokov s nízkym vzdelaním, zúčastňujúcich sa na vzdelávaní a odbornej príprave tak, aby sa SR do roku 2030 priblížila k priemeru EÚ (30 %)
- zvýšenie podielu osôb vo vekovej skupine 16 – 74 rokov s aspoň základnou úrovňou digitálnych zručností na 70 % do roku 2030

### Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

### Rozpočet projektu<sup>12</sup>

Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov

Výška výdavkov bola určená na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom období.

<sup>12</sup> V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.	
Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?	Paušálna sadzba na financovanie nepriamych nákladov až do výšky 7 % oprávnených priamych nákladov v zmysle nariadenia 2021/1060 čl. 54 písmeno a).

Finančný rámec		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Priorita / Špecifický cieľ	4P1 / ESO4.1	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>13</sup>	menej rozvinutý región	15 064 771,82 EUR
	viac rozvinutý región	0
Zdroj EÚ (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>14</sup>	menej rozvinutý región	12 805 056,04 EUR
	viac rozvinutý región	0
Vlastné zdroje prijímateľa <sup>15</sup> (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>16</sup>	menej rozvinutý región	0
	viac rozvinutý región	0
Priorita / Špecifický cieľ	4P3 / ESO4.4	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>15</sup>	menej rozvinutý región	14 980 000,00 EUR
	viac rozvinutý región	0
Zdroj EÚ (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>16</sup>	menej rozvinutý región	12 733 000,00 EUR
	viac rozvinutý región	0
Vlastné zdroje prijímateľa <sup>17</sup> (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>18</sup>	menej rozvinutý región	0
	viac rozvinutý región	0
Priorita / Špecifický cieľ	4P4 / ESO4.1	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>15</sup>	menej rozvinutý región	15 162 689,12 EUR
	viac rozvinutý región	0
Zdroj EÚ (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>16</sup>	menej rozvinutý región	12 888 285,75 EUR
	viac rozvinutý región	0
	menej rozvinutý región	0

<sup>13</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>14</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>15</sup> Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

<sup>16</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>15</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>16</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>17</sup> Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

<sup>18</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>15</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<sup>16</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

Vlastné zdroje prijímateľa <sup>17</sup> (v EUR) podľa kategórie regiónu <sup>18</sup>	viac rozvinutý región	0
---	-----------------------	---

**Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie**

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
<b>Hlavné aktivity</b>		
<b>Podaktivita 1</b>		
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	<b>14 079 226 €</b>	Skupina výdavkov zahŕňa nasledovné: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. indikatívny počet účastí na vzdelávaní UoZ – 14 000; indikatívne priemerné náklady na 1 účasť na vzdelávaní 900 EUR;</li> <li>2. príspevok na úhradu časti nákladov spojených s účasťou na vzdelávaní ZUoZ vo výške 0,95 EUR/hod; 134 hodín (indikatívne priemerné trvanie vzdelávania)* 11620 účastí (83% celkového počtu účastí na vzdelávaní v zmysle percentuálneho podielu ZUoZ voči UoZ;</li> </ol> <p>Stanovené boli na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania.</p>
<b>Podaktivita 2</b>		
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	<b>14 000 000 €</b>	Skupina výdavkov zahŕňa nasledovné: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. indikatívny počet účastí na vzdelávaní ZoZ – 14 000; indikatívne priemerné náklady na 1 účasť na vzdelávaní 1000 EUR.</li> </ol> <p>Stanovené boli na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania.</p>
<b>Podaktivita 3</b>		
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	<b>14 170 737,50 €</b>	Skupina výdavkov zahŕňa nasledovné: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. indikatívny počet účastí na vzdelávaní MUoZ – 11 500; indikatívne priemerné náklady na 1 účasť na vzdelávaní 900 EUR.</li> <li>2. indikatívny počet účastí na vzdelávaní MUoZ (sofistikované IT kurzy) – 1 000; indikatívne priemerné náklady na 1 účasť na vzdelávaní 2 500 EUR.</li> <li>3. príspevok na úhradu časti nákladov spojených s účasťou na vzdelávaní mladých uchádzačov o zamestnanie vo výške 0,95 EUR/hod; 134 hodín (indikatívne priemerné trvanie vzdelávania)* 10 375 účastí (83 % celkového počtu účastí na vzdelávaní v zmysle percentuálneho podielu ZUoZ voči UoZ;</li> </ol> <p>Stanovené boli na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania.</p>
<b>Hlavné aktivity spolu</b>	<b>42 249 963,50 €</b>	

<sup>17</sup> Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

<sup>18</sup> V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

<b>Podporné aktivity</b>		
907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	<b>2 957 497,44 €</b>	
skupina výdavkov		
<b>Podporné aktivity SPOLU</b>	<b>2 957 497,44 €</b>	
<b>CELKOM</b>	<b>45 207 460,94 €</b>	

<b>Merateľné ukazovatele<sup>17</sup></b>	
Cieľ národného projektu	
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Poskytovanie finančných príspevkov uchádzačom o zamestnanie za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce
Typ merateľného ukazovateľa <sup>18</sup>	výstup
Typ územia	MRR
Kód	<b>PO128</b>
Názov	<b>Počet účastníkov zapojených do aktivít projektu</b>
Merná jednotka	osoby
Indikatívna cieľová hodnota <sup>19</sup>	14 000
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce
Typ merateľného ukazovateľa <sup>20</sup>	výstup
Typ územia	MRR
Kód	<b>PO128</b>
Názov	<b>Počet účastníkov zapojených do aktivít projektu</b>
Merná jednotka	osoby
Indikatívna cieľová hodnota <sup>21</sup>	14 000
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Podpora nadobudania a zmeny zručností mladých ľudí v situácií NEET
Typ merateľného ukazovateľa <sup>20</sup>	výstup
Typ územia	MRR
Kód	<b>PO128</b>
Názov	<b>Počet účastníkov zapojených do aktivít projektu</b>
Merná jednotka	osoby

<sup>17</sup> V prípade viacerých cieľov projektu / aktivít / merateľných ukazovateľov projektu, doplňte údaje za každý cieľ / aktivitu / merateľný ukazovateľ projektu osobitne. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

<sup>18</sup> V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

<sup>19</sup> V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

<sup>20</sup> V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

<sup>21</sup> V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

<sup>20</sup> V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

Indikatívna cieľová hodnota <sup>21</sup>	12 500
---	--------

Uveďte zoznam iných údajov projektu (ak je to relevantné)	
Kód a názov iného údajja	
Merná jednotka iného údajja	

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie <sup>20</sup>	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny <sup>21</sup>		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina / užívateľia NP	Počet <sup>22</sup>
	UoZ vrátane ZUoZ, mladých UoZ v situácii NEET a ZoZ	14 000 UoZ, 12 500 mladých UoZ v situácii NEET 14 000 ZoZ

<b>Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov</b>	
<i>Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.</i>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti <sup>23</sup> ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

<b>Verejné obstarávanie</b>	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	

<sup>21</sup> V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

<sup>20</sup> V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

<sup>21</sup> V prípade viacerých cieľových skupín / užívateľov NP, doplňte dopady na každú z nich.

<sup>22</sup> Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

<sup>23</sup> Pozri aj Uznesenie vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598> )



Názov VO <sup>24</sup>	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

### Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

#### Riziko<sup>25</sup>

Názov rizika 1	Riziko z nedosiahnutia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (MU)
Popis rizika	Dosiahnutie stanovených MU z hľadiska cieľovej hodnoty je ovplyvnené záujmom UoZ, ZUoZ, mladých UoZ v situácii NEET a ZoZ o zapojenie do NP
Závažnosť	Stredná
Opatrenia na elimináciu rizika	Ústredie môže ovplyvniť dosahovanie cieľových indikátorov v prípade malého záujmu o príspevky nasledovne: <ul style="list-style-type: none"> <li>• pravidelným priebežným monitorovaním dosahovaných výsledkov implementácie NP;</li> <li>• zvýšením informovanosti o možnostiach podpory UoZ, ZUoZ, mladých UoZ v situácii NEET a ZoZ prostredníctvom mediálnej kampane a ďalších nástrojov publicity a informovanosti</li> </ul>
Názov rizika 2	
Popis rizika	
Závažnosť	
Opatrenia na elimináciu rizika	

### Prílohy

Vypracoval: (sekcia práce MPSVR SR)

<sup>24</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

<sup>25</sup> Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.