

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027	
Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Modernizácia služieb trhu práce
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	7 731 302€

Identifikácia budúceho žiadateľa¹	
Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, Bratislava 812 67
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy MSc.

Identifikácia budúceho partnera²	
Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov	
<p>Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite čo najpodrobnejšie prečo nemôže byť projekt realizovaný prostredníctvom výzvy na DOP na predkladanie žiadostí o NFP? Odôvodnenie vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy (prostredníctvom „súťažného postupu“).</p> <p>(napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy na DOP vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov Programu</p>	<p>Ak nie je stanovené inak, v celom dokumente sa pri použití osobných podstatných mien myslia ženy aj muži bez ohľadu na gramatický rod použitý v texte.</p> <p>Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len “ústredie”), chce byť konkurencieschopnou inštitúciou, ktorá poskytuje svoje služby, vykonáva poradenské aktivity kvalitne, profesionálne, cielene podľa potrieb osôb, ktoré našu pomoc a podporu vyžadujú. Vecné podmienky evidencie na úradoch práce, podmienky poskytovania príspevkov, poskytovaných služieb, pôsobností, upravuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len: „zákon o službách zamestnanosti“).</p> <p>Pre kvalitné poskytovanie služieb je nevyhnutná podpora rozvoja odborných personálnych kapacít verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, čo je nevyhnutným predpokladom pre koordinovaný prístup pri poskytovaní služby. Vzdelávanie musí reflektovať na meniace sa podmienky a pokrývať potreby na poskytovanie moderných online služieb zamestnanosti, s využitím dostupných IKT nástrojov,</p>

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov.

<p>Slovensko 2021 – 2027, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	<p>vytvorením rovnakých podmienok pre všetkých poskytovateľov služieb zamestnanosti na celom území SR, čo v konečnom dôsledku povedie k poskytovaniu kvalitnejších a profesionálnejších služieb. Implementácia prostredníctvom národného projektu (ďalej len „NP“) sa javí ako efektívnejšia a systémovejšia, ako možnosť prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov, nakoľko kvalita poskytovaných služieb by mohla byť rôzna, čo považujeme za nekoordinované a nesystematické riešenie zabezpečenia vzdelávania pre poskytovateľov služieb zamestnanosti. Vzhľadom na celoslovenskú pôsobnosť ústredia, je možné práve realizáciou NP zabezpečiť:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nastavenie rovnocenných kvalitatívnych a obsahových podmienok vzdelávania pre jednotlivé cieľové skupiny poskytovateľov služieb zamestnanosti, • elimináciu duplicity realizovaných vzdelávaní pre identické cieľové skupiny zamestnancov verejných a neverejných služieb zamestnanosti, • koordináciu vzdelávania zamestnancov verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, • vytvorenie predpokladov pre udržateľnú spoluprácu verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti. <p>Ciele navrhovaného NP sú v súlade s cieľmi Programu Slovensko 2021 - 2027 (ďalej len "P SK") v rámci Priority 4P1 <i>Adaptabilný a prístupný trh práce/Špecifického cieľa ESO 4.2 (B) Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cielenú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilite.</i></p>
<p>Dôvod určenia budúceho žiadateľa národného projektu.³ Má budúci žiadateľ osobitné, jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu priamo zo zákona, osobitných právnych predpisov, resp. má budúci žiadateľ jedinečné postavenie na trhu a/alebo jedinečnú expertízu či kompetencie?</p>	<p>Určenie ústredia ako budúceho žiadateľa národného projektu vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti.</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uveďte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner monopolné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶</p>	<p>Národný projekt bude realizovať ústredie samostatne bez partnerov.</p>

³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa národného projektu ako jedinečného subjektu oprávneného na realizáciu NP (napr. odkaz na platné predpisy, národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa).

⁴ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber - určenie partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o VO.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

Uvedte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach ⁷ . V prípade, ak žiadateľ spolupracoval s partnermi už pri príprave zámeru NP aj s partnermi, uvedie informáciu o ich zapojení v tejto časti. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uvedte dôvody ich nezapojenia. Konkrétne ide o: regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; hospodárskych a sociálnych partnerov; občiansku spoločnosť; výskumné organizácie a univerzity.	NP svojou hlavnou aktivitou napĺňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky. Neverejní poskytovatelia služieb zamestnanosti a ďalšie zainteresované strany boli zapojené do prípravy návrhu zámeru NP v rámci verejnej konzultácie, ktorá prebehla dňa 4.4.2024
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ⁸	nie

Identifikácia projektu ⁹	
Názov projektu/akronym	Modernizácia služieb trhu práce/MSTP
NACE projektu ¹⁰	
Štátna pomoc	mimo schém štátnej pomoci a pomoci de minimis
Kategórie regiónov	MRR (v zmysle článku 63 Nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1060)
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti ¹¹	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ ¹²	ESO4.2 Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cielenú

⁷ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

⁸ Zo zoznamu sa vyberie: "áno" v prípade, ak sa celý NP plánuje realizovať výhradne v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity; "čiastočne" v prípade, ak sa projekt plánuje realizovať/aj realizovať (časť projektu) v lokalite Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie bez špecifického určenia pre marginalizované rómske komunity; "nie" v prípade, ak projekt sa neplánuje realizovať v lokalite Atlasu rómskych komunít.

⁹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko 2021 – 2027 neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zámery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený zámer národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených zámeru/zámerov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹⁰ Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹¹ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

	pomoc a podporu v záujme zosúladienia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilitou
Aktivita/akcia v súlade s P SK	<i>informačné a vzdelávacie aktivity pre zamestnancov služieb zamestnanosti zamerané na rozvoj ich kompetencií, na zabezpečovanie individualizovanej podpory špecifických cieľových skupín a podpory zamestnávateľom</i>
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	139. Opatrenia na modernizáciu a posilnenie inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby zručností a zabezpečiť včasnú a cieleňú pomoc
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant
Fond	ESF+
Priorita	4P3 Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu
Špecifický cieľ¹³	ESO4.4 Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôbeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká
Aktivita/akcia v súlade s P SK	<i>poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobúdania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce</i>
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	146. Podpora týkajúca sa prispôsobenia pracovníkov, podnikov a podnikateľov zmenám
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Identifikácia projektu¹⁴	
Názov projektu/akronym	Modernizácia služieb trhu práce 2 /MSTP 2
NACE projektu¹⁵	
Štátna pomoc	mimo schém štátnej pomoci a pomoci de minimis
Kategórie regiónov	MRR a VRR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (<i>resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno</i>)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (<i>pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak</i>)
Cieľ politiky súdržnosti¹⁶	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ERDF

¹³ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁴ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko 2021 – 2027 neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zámery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený zámer národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených zámeru/zámerov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹⁵ Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹⁶ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ¹⁷	RSO4.1 Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva
Aktivita/akcia v súlade s P SK	<i>tvorba moderných a efektívnych IKT nástrojov na poskytovanie služieb zamestnanosti</i>
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	139. Opatrenia na modernizáciu a posilnenie inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby zručností a zabezpečiť včasnú a cieleňú pomoc
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Miesto realizácie projektu	
Štát	SK0 Slovensko
Región (NUTS II)	SK01 Bratislavský kraj SK02 Západné Slovensko SK03 Stredné Slovensko SK04 Východné Slovensko
Vyšší územný celok (NUTS III)	SK010 Bratislavský kraj SK021 Trnavský kraj SK022 Trenčiansky kraj SK023 Nitriansky kraj SK031 Žilinský kraj SK032 Banskobystrický kraj SK041 Prešovská kraj SK042 Košický kraj

Predpokladaný časový rámec¹⁸	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	2Q/2024
Plánovaný štvrťrok podpísania zmluvy o NFP s prijímateľom (ak je to relevantné)	2Q/2024
Plánovaný štvrťrok spustenia realizácie NP	2. štvrťrok 2024
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	48 ¹⁹

Popis projektu
Stručný popis projektu
Realizáciou NP sa zabezpečí podpora vzdelávania zamestnancov, ktorí pracujú v oblasti verejných a neverejných služieb zamestnanosti, lepšia koordinácia vzdelávania a napĺňanie vzdelávacích potrieb v nadväznosti na vykonávané odborné činnosti.

¹⁷ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁸ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

¹⁹ Doba realizácie NP je 48 mesiacov + 1 mesiac na finančné ukončenie NP

Cieľom vzdelávania odborných kapacít v oblasti služieb zamestnanosti je prispieť k ich odbornému rastu, adaptabilite a profesionalizácii a modernizácii výkonu odborných činností s využívaním IKT nástrojov. Vzdelávacie aktivity sa budú diferencovať podľa obsahového zamerania pre jednotlivé cieľové skupiny alebo podľa spôsobu realizácie.

Zvyšovanie odbornosti a posilňovanie zručností zamestnancov v oblasti služieb zamestnanosti bude prispievať ku skvalitneniu služieb poskytovaných klientom a k vytvoreniu pozitívnejšieho obrazu poskytovateľov služieb zamestnanosti v očiach verejnosti. Uvedené bude tiež prispievať k skvalitňovaniu, zrýchľovaniu a zvyšovaniu dostupnosti služieb poskytovaných klientom.

V rámci špecifického cieľa ESO4.4 budú poskytované:

- finančné príspevky na individuálne vzdelávanie za účelom rozvoja prierezových zručností

Aktivita č. 1 je zameraná na poskytovanie finančných príspevkov na individuálne vzdelávanie zamestnancov v oblasti služieb zamestnanosti s využitím etablovaných vzdelávacích inštitúcií na trhu. Cieľom je dosiahnuť rozvoj v oblasti prierezových zručností, a to najmä:

- komunikačných zručností (napr. aktívne počúvanie a kladenie otázok, neverbálna komunikácia, komunikačné omyly,...);
- kľúčových kompetencií (napr. budovanie sebavedomia, riadenie vlastného času, udržiavanie fyzického a mentálneho zdravia,...);
- digitálnych zručností;
- prípadne iných špecifických zručností na základe individuálneho posúdenia potrieb.

V rámci špecifického cieľa ESO4.2 bude podporené:

- kompetenčné/odborné vzdelávanie za účelom prehĺbovania odborných vedomostí a zručností

Aktivita č. 2 je zameraná na podporu programov priebežného vzdelávania, zvyšovanie odborných a komunikačných zručností, prácu s elektronickými službami zamestnanosti, tréningy modelových situácií, a to prezenčnou alebo dištančnou formou, napr. e-learning. Odborné vzdelávanie zamestnancov bude zamerané na vedomosti v oblasti príslušnej legislatívy, metodiky a vnútorných predpisov.

V rámci špecifického cieľa RSO4.1: bude podporené nasadenie, implementácia a tvorba obsahu pre Learning Management System (e-learning).

Výstupy a výsledky projektu budú sledované prostredníctvom evidencie počtu účastníkov zapojených do aktivít projektu ako aj tých, ktorí úspešne ukončili intervenciu.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Medzi východiskové koncepcné/strategické medzinárodné dokumenty patria najmä:

- Stratégia Európa 2020;
- Nový program v oblasti zručností pre Európu (Spolupráca na posilnení ľudského kapitálu, zamestnatelnosti a konkurencieschopnosti);
- Kompetencie podporujúce celoživotné vzdelávanie a iniciatívu „nové zručnosti pre nové pracovné miesta“;
- Odporúčanie Európskeho parlamentu a Rady o vytvorení európskeho referenčného rámca zabezpečenia kvality odborného vzdelávania a prípravy;
- Odporúčanie rady z 24. novembra 2020 týkajúce sa odborného vzdelávania a prípravy (OVP) pre udržateľnú

konkurencieschopnosť, sociálnu spravodlivosť a odolnosť;

- Odporúčanie rady z 22. mája 2017 týkajúce sa európskeho kvalifikačného rámca pre celoživotné vzdelávanie, ktorým sa zrušuje odporúčanie Európskeho parlamentu a Rady z 23. apríla 2008 o vytvorení európskeho kvalifikačného rámca pre celoživotné vzdelávanie;
- Závery Rady z 22. mája 2008 o vzdelávaní dospelých;
- Uznesenie Rady o novom európskom programe vzdelávania dospelých na roky 2021 – 2030;
- Odporúčanie Európskeho parlamentu a Rady z 18. decembra 2006 o kľúčových kompetenciách pre celoživotné vzdelávanie;
- Odporúčanie vlády z 22. mája 2018 o kľúčových kompetenciách pre celoživotné vzdelávanie;
- Európsky pilier sociálnych práv - napĺňa zásadu č. 1. Vzdelávanie, odborná príprava a celoživotné vzdelávanie;
- Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2021 – 2027;

Súvisiace projekty

Projekt obdobného zamerania nebol v minulosti realizovaný.

b. Problémové oblasti

Doterajšia prax potvrdila naliehavosť potreby prehlbovania kvalifikácie zamestnancov vykonávajúcich odborné činnosti v oblasti služieb zamestnanosti, a to aj vzhľadom na rôznorodosť a špecifickosť potrieb ich klientov. Možnosti zvyšovania odborných vedomostí a zručností neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti boli doteraz značne obmedzené.

Identifikácia vzdelávacích potrieb zamestnancov v pôsobnosti služieb zamestnanosti prebieha priebežne, a to prostredníctvom dotazníkového prieskumu u odborných zamestnancov služieb zamestnanosti na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, alebo je výsledkom hodnotenia kompetencií zamestnanca. Identifikácia vzdelávacích potrieb zamestnancov neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti prebieha v ich vlastnej kompetencii.

Súčasná doba si vyžaduje aj modernejšie metódy vzdelávania, ako je tradičné vzdelávanie „face to face“, prípadne vzdelávanie v online priestore. V navrhovanom NP sa preto navrhuje rozšírenie vzdelávania v oblasti služieb zamestnanosti o e-learnigové vzdelávanie zamerané na jednoduchú, „user friendly“ interpretáciu legislatívy, odborných postupov a procesov a produktov alebo poskytovaných služieb. K tejto forme vzdelávania sa budú môcť zamestnanci kedykoľvek vrátiť a prípadne si budú môcť cez záverečný test overiť svoje vedomosti.

Doteraz identifikované riziká v oblasti vzdelávania zamestnancov služieb zamestnanosti, sú:

- nedostatočnú koordináciu vzdelávacích aktivít
- ad-hoc realizované vzdelávanie
- nedostatok finančných prostriedkov na vzdelávanie.

Z uvedeného vyplýva najmä potreba lepšej koordinácie vzdelávania a systematického plánovania. Je potrebné pokračovať v ďalšej identifikácii vzdelávacích potrieb a systémovo nastavovať základné obsahové rámce vzdelávania, vhodnú formu vzdelávacích aktivít a nadväznosť jednotlivých vzdelávacích aktivít.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Navrhovaný NP sa bude implementovať v súlade s P SK, pričom jeho zameranie a ciele reflektujú konkrétne na:

špecifické ciele ESO4.2 v priorite 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce a ESO4.4 v priorite 4P Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu.

Hlavným cieľom predkladaného NP je prostredníctvom plánovaných aktivít prispieť k podpore modernizácie a profesionalizácie výkonu odborných činností v oblasti služieb zamestnanosti, a to zvýšením odbornosti a zručností zamestnancov v oblasti služieb zamestnanosti. Plánované vzdelávacie aktivity sú obsahovo orientované predovšetkým na prácu s klientmi v oblasti služieb zamestnanosti alebo na činnosti, ktoré majú dopad na riešenie situácie klientov.

V rámci navrhovaného NP sa bude realizovať viacero typov vzdelávacích aktivít, v ktorých budú zohľadnené identifikované vzdelávacie potreby jednotlivých cieľových skupín zamestnancov. Vzdelávanie sa bude diferencovať najmä podľa obsahového zamerania vzdelávania potrebného pre výkon jednotlivých odborných činností v oblasti služieb zamestnanosti.

Cieľová skupina: zamestnanci verejných a neverejných služieb zamestnanosti; za neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti považujeme pre účely tohto zámeru NP: agentúry podporovaného zamestnávania v zmysle § 58 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

NP bude realizovaný prostredníctvom **dvoch aktivít**, ktoré budú mať dopad na celé územie SR.

Aktivita č. 1 „Poskytovanie finančných príspevkov na individuálne vzdelávanie“

Aktivita č. 1 predpokladá 5000 osoboúčastí na vzdelávaní pre osoby z cieľovej skupiny.

Aktivita č.1 je zameraná na podporu flexibilnejšej formy vzdelávania s využitím vzdelávacích inštitúcií pôsobiacich na trhu. Cieľové skupiny zamestnancov môžu absolvovať vzdelávanie v témach relevantných pre skvalitnenie výkonu ich činnosti, a to v nimi zvolenej vzdelávacej inštitúcii v rámci celého územia SR.

Na účely tohto projektu je poskytovateľom vzdelávania (ďalej aj „poskytovateľ“) vzdelávacia inštitúcia, ktorá:

- pôsobí na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania najmenej jeden rok,
- je oprávnená realizovať vzdelávanie v zmysle platnej legislatívy SR,
- zrealizuje rekvalifikáciu pre CS projektu,
- zrealizuje rekvalifikáciu na území SR.

Oprávnený počet vzdelávacích aktivít: jedna osoba z cieľovej skupiny absolvuje v priemere **dve účasti na vzdelávacej aktivite**.

Vzdelávanie bude zamerané na rozvoj prierezových zručností zamestnancov verejných a neverejných služieb zamestnanosti. Žiadosť o vzdelávanie bude posúdená kompetentnými zamestnancami ústredia práce s ohľadom na identifikované vzdelávacie potreby. Po kladnom zhodnotení, bude môcť zamestnanec služieb zamestnanosti absolvovať schválené vzdelávanie, po ukončení ktorého príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny podľa jeho miesta výkonu práce preplatí náklady spojené so vzdelávaním.

Výber vzdelávania bude prijímateľom vopred posudzovaný z hľadiska relevancie témy a obsahu vzdelávania viazaného k cieľovej skupine, ako aj ďalších objektívnych kritérií ako hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť vynakladaných finančných prostriedkov. Vzdelávanie účastníka bude hradené z prostriedkov navrhovaného NP, pričom za oprávnený výdavok sa považuje príspevok na vzdelávanie v hodnote kurzovného.

Aktivita č. 2 „Odborné vzdelávanie zamestnancov v oblasti služieb zamestnanosti“

Na rozdiel od aktivity č. 1, do ktorej budú zapojení zamestnanci verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, aktivita č. 2 bude určená výlučne pre zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Hlavným dôvodom zapojenia tejto cieľovej skupiny do aktivity č. 2 sú najmä špecifické témy vzdelávania vhodné pre potreby úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, orientované najmä na prenos

legislatívy do vnútorných postupov a procesov v oblasti poskytovaných služieb, zvyšovanie odborných znalostí s prácou s informačnými systémami pre oblasť služieb zamestnanosti, ktorých vlastníkom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny a ktoré budú prechádzať modernizáciou zo zavádzaním nových prvkov a profilácie uchádzačov o zamestnanie s využitím umelej inteligencie a zapájaním prvkov automatizácie. Žiadosť o vzdelávanie bude posúdená kompetentnými zamestnancami ústredia práce s ohľadom na identifikované vzdelávacie potreby. Po kladnom zhodnotení, bude môcť zamestnanec služieb zamestnanosti absolvovať schválené vzdelávanie.

V rámci aktivity č. 2 sa predpokladá vyvzdelanie 2 696 osôb cieľovej skupiny.

V rámci aktivity sa bude realizovať najmä nasledovné kompetenčné/odborné vzdelávanie:

- prehlbovanie a udržiavanie odborných vedomostí a zručností v oblasti poskytovaných služieb zamestnanosti (prehlbovanie vedomostí v oblasti legislatívy, interných odborných procesov a postupov a v oblasti poskytovania služieb);
- okrem rozvoja odborných vedomostí budú aj tieto aktivity zamerané na rozvoj digitálnych zručností, prácu s internými informačnými systémami v súlade so zavedením nových prvkov a funkcionalít pre prácu s klientami a pokryjú aj oblasť nadobúdania mäkkých zručností, ak takéto vzdelávanie zamestnanci neabsolvujú v rámci aktivity č. 1.

Vzdelávanie odborných tém bude zabezpečené prostredníctvom odborníkov v danej oblasti (odborníci z MPSVR SR, Ústredia PSVR alebo externých organizácií) na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

V rámci aktivity č. 2 je stanovený maximálny počet lektorských hodín 21 000, teda v priemere 5 250 hodín ročne. Tento časový rámec bude dostatočný k tomu, aby každý zamestnanec absolvoval 2 vzdelávacie aktivity ročne. Účasť na týchto aktivitách bude cieľená so zohľadnením konkrétnych potrieb zamestnanca, nakoľko nie všetci disponujú rovnakou odbornou úrovňou. Posudzovanie účasti na vzdelávacích aktivitách v oblasti mäkkých zručností bude koordinované s aktivitou č. 1, aby sa zamestnanec nezúčastnil na tematicky rovnakých, či veľmi obdobných aktivitách.

V rámci aktivity č. 2 sa predpokladá realizácia cca 220 kurzov ročne. Ich rozdelenie medzi odborné školenia a mäkké zručnosti bude ideálne v pomere 50:50, ale môže byť aj iné, v závislosti od aktuálnych tém a stanovených potrieb. Trvanie kurzov bude 1 – 3 dni a bude prispôbené náročnosti obsiahnuť konkrétnu tému vzdelávania. Jeden deň sa bude počítať ako 8 lektorských hodín.

Predpokladá sa cca 15 účastníkov vzdelávania v jednej skupine, pričom tieto počty môžu byť nižšie alebo vyššie v závislosti od typu vzdelávacej aktivity.

Okrem realizácie hlavných akcií budú súčasťou projektu aj informovanosť a viditeľnosť, riadenie projektu a iné podporné činnosti.

Špecifický cieľ RSO4.1

Bude podporené nasadenie, implementácia a tvorba obsahu pre Learning Management System (e-learning). Aktivita bude zabezpečená formou verejného obstarávania v súlade so zákonom č.343/2015 Z. z. Zákon o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Prístup k vzdelávaciemu obsahu formou e-learningu bude zabezpečený aj pre neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti (v prípade relevantných vzdelávacích programov, zameraných napríklad na prácu s klientom).

Aktivita predpokladá vytvorenie 50 kurzov dostupných v LMS systéme, pričom sa počíta so zapojením neverejných poskytovateľov služieb do prípravy a tvorby časti týchto kurzov v objeme cca 10. Nastavenie

spolupráce a mechanizmus zapojenia bude predmetom konzultácií Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.

Nasledovný text je relevantný pre špecifické ciele ESO4.2, ESO4.4 aj RSO4.1:

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach^[1], berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými akciami bude zohľadnený v rámci NP:

- princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb, a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti,
- v rámci oprávnených akcií zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

NP bude realizovaný v súlade s princípmi desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie, v zmysle Metodického výkladu pre efektívne uplatňovanie princípov 3D v Programe Slovensko 2021-2027. Realizácia hlavných aktivít a podaktivít projektu nespôsobuje prehĺbenie sociálneho vylúčenia marginalizovaných rómskych komunít a nespôsobuje zhoršenie situácie v oblasti segregácie, getoizácie alebo stigmatizácie rómskej komunity.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Očakávaným výsledkom realizácie NP je zvýšiť kvalitu, podporiť poskytovanie proklientsky orientovaných služieb a vytvoriť pozitívnejší obraz dotknutých inštitúcií v očiach verejnosti prostredníctvom vzdelávania zamestnancova verejných aj neverejných služieb zamestnanosti. V praxi tak bude zabezpečené poskytovanie kvalitných a prístupných služieb klientom, ktorí sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii a sú ohrození sociálnym vylúčením. Odborné vzdelávanie prispeje tiež k väčšej atraktivite povolania a k eliminácii nedostatku odborného personálu.

Úspešnosť NP bude možné hodnotiť podľa miery naplnenia stanovených cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov, ktoré vyjadrujú celkové počty zamestnancov v oblasti služieb zamestnanosti, ktorí si svojou účasťou vo vzdelávaní prehĺbia svoje odborné vedomosti a zručnosti

Po ukončení projektu bude zabezpečená kontinuita v realizácii vzdelávacích programov a tvorbe a realizácii vzdelávacích programov kompetenčného/odborného vzdelávania odborných zamestnancov s akcentom na komplexnosť vzdelávania, odborný rozvoj zamestnancov a tiež kontinuálnosť procesu vzdelávania počas ich profesionálneho pôsobenia. Vybrané vzdelávacie kurzy z aktivity 2 budú dostupné formou e-learningu, ktorého zavedenie je taktiež predmetom tohto zámeru NP.

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

^[1] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

Ústredie PSVR disponuje potrebnými administratívnymi a prevádzkovými kapacitami na realizáciu NP, a to aj vzhľadom na skúsenosti s realizáciou národných projektov v programovom období 2014-2020.

Ústredie PSVR bude realizovať národný projekt prostredníctvom nasledovných odborných kapacít

Špecifický cieľ ESO4.4:

Aktivita č. 1

- Poradca pre vzdelávanie (5 osôb)

Poradca pre vzdelávanie

Rámcový popis činností:

Definuje a posudzuje oprávnenosť účasti jednotlivých osôb cieľových skupín zamestnancov na konkrétnych vzdelávacích aktivitách z hľadiska relevantnosti a efektívnosti obsahového zamerania vzdelávacej aktivity pre výkon odbornej činnosti; poskytuje poradenské služby pre cieľové skupiny zamestnancov k možnosti ich účasti na jednotlivých vzdelávacích aktivitách v nadväznosti na výkon ich odbornej činnosti; kontroluje splnenie podmienky výberu vzdelávacej inštitúcie a posudzuje ďalšie objektívne kritériá ako hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť vynakladaných finančných prostriedkov; zabezpečuje koordináciu činností v rámci akcie č. 1 a súvisiacu administráciu; je súčinný pri identifikácii ďalších vzdelávacích potrieb v úzkej spolupráci s odbornými zamestnancami; vykonáva ďalšie činnosti v súlade s pokynmi nadriadeného.

Pre žiadosti vo vzťahu k zamestnancom neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, kontroluje najmä splnenie podmienky výberu vzdelávacej inštitúcie a posudzuje ďalšie objektívne kritériá ako hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť vynakladaných finančných prostriedkov.

Špecifický cieľ ESO4.2:

Aktivita č. 2:

- Špecialista pre vzdelávanie (3 osoby)

Špecialista pre vzdelávanie

Rámcový popis činností:

V úzkej spolupráci s vecne príslušnými organizačnými útvarmi ústredia a lektormi participuje na tvorbe obsahových rámcov kompetenčných/odborných vzdelávacích programov; definuje podmienky a je súčinný pri výberových konaniach na lektorov vzdelávacích aktivít; vedie agendu súvisiacu s realizovanými vzdelávacími aktivitami; vytvára harmonogram vzdelávacích aktivít a modifikuje ho v závislosti od aktuálnych potrieb a priorít; vyhodnocuje spätnú väzbu od účastníkov vzdelávacích programov za účelom zvyšovania kvality vzdelávania a aktualizácie obsahového zamerania vzdelávania; vykonáva ďalšie činnosti v súlade s pokynmi nadriadeného.

Zamestnanci na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru:

- Lektor

Lektor

Rámcový popis činností:

Realizuje špecializačný vzdelávací program v jeho teoretickej i praktickej časti; spolupracuje so špecialistom pre vzdelávanie v procese realizácie vzdelávania; pripravuje podklady pre proces validácie vzdelávacieho programu; pripravuje podklady, študijné materiály, prezentácie pre vzdelávací program a komplexne sa pripravuje na zabezpečenie procesu vzdelávania.

Špecifický cieľ RSO4.1:

Zamestnanci na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru:

- špecialista na tvorbu e-learningových vzdelávacích kurzov

Špecialista na tvorbu e-learningových vzdelávacích kurzov

Rámcový popis činností:

Pripravuje obsahové náplne e-learningových kurzov jeho teoretickej i praktickej časti; spolupracuje so špecialistom pre vzdelávanie v procese prípravy a implementácie e-learningových kurzov, úzko spolupracuje s organizačnými útvarmi, ktoré pripravujú interné normy a usmernenia, ktoré následne transformuje do študijného materiálu e-learningového kurzu; pripravuje podklady pre proces validácie vzdelávacieho programu.

Rozpočet projektu²⁰

Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

Výška mzdových výdavkov bola určená na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom programovom období

Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?

Paušálna sadzba pre ESF+ na zostávajúce oprávnené výdavky projektu do výšky 40% oprávnených priamych výdavkov na zamestnancov. Vykazovanie oprávnených nákladov na základe paušálnej sadzby sa uskutočňuje podľa nariadenia 2021/1060 čl. 56

Paušálna sadzba pre EFRD na zostávajúce nepriame výdavky projektu do výšky 7 % v zmysle článku 54 písm. a) NSU.

²⁰ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity ESF+		
Aktivita 1		
521 - Mzdové výdavky	646 320	Mzdové výdavky odborných zamestnancov. Indikatívna priemerná mesačná/hodinová CCP bola stanovená na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania, prípadne z pracovných pozícií podobného zamerania so zohľadnením indexácie.
352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	4 000 000	Príspevok na individuálne vzdelávanie, 2500 osôb z cieľovej skupiny po 2 účasti počas trvania projektu = 5000 osoboúčasti á 800 EUR/jedna účasť
Podporné aktivity		
956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU	258 528	Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU, vo výške 40% zo skupiny výdavkov 521
Aktivita 2		
521 - Mzdové výdavky	1 416 792	Mzdové výdavky odborných zamestnancov. Indikatívna priemerná mesačná/hodinová CCP bola stanovená na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania, prípadne z pracovných pozícií podobného zamerania so zohľadnením indexácie.
Podporné aktivity		
956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU	566 716,80	Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU, vo výške 40% zo skupiny výdavkov 521
Hlavné aktivity spolu		
	6 063 112	
Podporné aktivity spolu		
	825 244,80	
CELKOM	6 888 356,80	

Hlavné aktivity EFRR/ERDF		
Aktivita 1		
521 - Mzdové výdavky	205 800	Mzdové výdavky odborných zamestnancov. Indikatívna priemerná mesačná/hodinová CCP bola stanovená na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania, prípadne z pracovných pozícií podobného zamerania so zohľadnením indexácie.
013	546 000	Celkové predpokladané náklady na nasadenie, implementáciu, tvorbu obsahu a následnú podporu pre Learning Management System (e-learning).
022	36 000	HW

Podporné aktivity		
907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	55 146	Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU vo výške 7%
CELKOM	842 946,00 €	

Finančný rámec		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR) podľa kategórie regiónu²¹	menej rozvinutý región	6 888 356,80
	viac rozvinutý región	-
Zdroj EÚ (v EUR) podľa kategórie regiónu²²	menej rozvinutý región	5 855 102
	viac rozvinutý región	-
Vlastné zdroje prijímateľa²³ (v EUR) podľa kategórie regiónu²⁴	neaplikuje sa	-
	Vyberte položku.	
Rozpis požadovanej výšky NFP projektu podľa zdrojov (na úrovni priority / špecifického cieľa)		
Priorita:	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce	
Špecifický cieľ:	ESO4.2 (b) Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručností a zabezpečiť včasnú a cielenú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilitou	
Celková výška oprávnených výdavkov VRR	- €	
Celková výška oprávnených výdavkov MRR	1 983 508,80 €	
Výška oprávnených výdavkov EÚ zdroj VRR	- €	
Výška oprávnených výdavkov EÚ zdroj MRR	1 685 982,00 €	
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov VRR**	- €	
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov MRR**	- €	
Priorita:	4P3 Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu	
Špecifický cieľ:	ESO4.4 (d) Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôbeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká	
Celková výška oprávnených výdavkov VRR	- €	
Celková výška oprávnených výdavkov MRR	4 904 848,00 €	
Výška oprávnených výdavkov EÚ zdroj VRR	- €	
Výška oprávnených výdavkov EÚ zdroj MRR	4 169 120,00 €	

²¹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²² V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²³ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov VRR**	- €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov MRR**	- €

Finančný rámec		
Fond	Európsky fond regionálneho rozvoja	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR) podľa kategórie regiónu	menej rozvinutý región	787 971,30
	viac rozvinutý región	54 974,70
Zdroj EÚ (v EUR) podľa kategórie regiónu	menej rozvinutý región	669 775,00
	viac rozvinutý región	21 989,00
Vlastné zdroje prijímateľa ²⁵ (v EUR) podľa kategórie regiónu ²⁶	neaplikuje sa	-
	Vyberte položku.	

Merateľné ukazovatele ²⁷	
Cieľ národného projektu	podpora vzdelávania zamestnancov, ktorí pracujú v oblasti verejných a neverejných služieb zamestnanosti
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	<ul style="list-style-type: none"> poskytovanie finančných príspevkov záujemcom o zamestnanie (osobám na trhu práce) za účelom nadobudania/zmeny zručností potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie situácie na trhu práce informačné a vzdelávacie aktivity pre zamestnancov služieb zamestnanosti zamerané na rozvoj ich kompetencií, na zabezpečovanie individualizovanej podpory špecifických cieľových skupín a podpory zamestnávateľom
Typ merateľného ukazovateľa ²⁸	výstup
Typ územia	MRR
Kód	PO167
Názov	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka	osoby
Indikatívna cieľová hodnota ²⁹	3 000
Typ merateľného ukazovateľa ³⁰	výsledok
Typ územia	MRR
Kód	PR059

²⁵ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁶ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁷ V prípade viacerých cieľov projektu / aktivít / merateľných ukazovateľov projektu, doplňte údaje za každý cieľ / aktivitu / merateľný ukazovateľ projektu osobitne. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

²⁸ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

²⁹ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³⁰ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

Názov	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka	počet
Indikatívna cieľová hodnota ³¹	2700
Typ merateľného ukazovateľa ³²	výsledok
Typ územia	MRR
Kód	PR075
Názov	Nové, inovatívne, systémové opatrenia
Merná jednotka	počet
Indikatívna cieľová hodnota ³³	1
Cieľ národného projektu	nasadenie, implementácia a tvorba obsahu pre Learning Management System (e-learning)
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	<ul style="list-style-type: none"> • tvorba moderných a efektívnych IKT nástrojov na poskytovanie služieb zamestnanosti
Typ merateľného ukazovateľa ³⁴	výstup
Typ územia	MRR/VRR
Kód	PO126
Názov	Opatrenia zamerané na modernizáciu alebo debarierizáciu objektov služieb zamestnanosti, vrátane IKT
Merná jednotka	počet
Indikatívna cieľová hodnota ³⁵	1/1
Typ merateľného ukazovateľa ³⁶	výsledok
Typ územia	MRR/VRR
Kód	PR088
Názov	Modernizované alebo debarierizované objekty služieb zamestnanosti, vrátane IKT
Merná jednotka	PR088
Indikatívna cieľová hodnota ³⁷	43/3

Uveďte zoznam iných údajov projektu (ak je to relevantné)	
Kód a názov iného údajá	
Merná jednotka iného údajá	

³¹ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³² V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³³ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³⁴ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³⁵ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³⁶ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³⁷ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ³⁸	
Názov	-
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	-

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ³⁹		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina / užívatelia NP	Počet ⁴⁰
<p>Prínosom pre cieľovú skupinu zamestnancov verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti je prehĺbenie ich odborných vedomostí a zručností za účelom ich odborného rastu, adaptability a profesionalizácie výkonu.</p> <p>Zamestnanci si absolvovaním vzdelávania prehĺbia svoje teoretické poznatky a osvoja nové praktické zručnosti, metódy, techniky a postupy pri práci s klientom. Vzdelávanie tak bude mať prínos hlavne pre klientov a bude mať pozitívny dopad na kvalitu poskytovaných služieb. Odborné vzdelávanie zároveň prispeje k väčšej atraktivite povolania.</p> <p>Zavedenie spolupráce medzi verejnými a neverejnými poskytovateľmi služieb zamestnanosti</p>	Zamestnanci verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti	3200

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
<i>Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.</i>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ⁴¹ ? (áno/nie)	nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete, uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie	

³⁸ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

³⁹ V prípade viacerých cieľových skupín / užívateľov NP, doplňte dopady na každú z nich.

⁴⁰ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

⁴¹ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

(mesiac/rok)	
--------------	--

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	0
Sumár plánovaných VO	1
Názov VO ⁴²	HW
Stručný opis predmetu VO	Nákup HW
Celková hodnota zákazky	30 000 bez DPH
Postup obstarávania	Nadlimitný postup vzhľadom na spočítavanie CPV kódov v rámci rezortu
Metóda podľa finančného limitu	Výzva v rámci DNS
Začiatok VO	2024
Stav VO	nezačaté
Predpokladaný dátum ukončenia VO	2024
Poznámka	
Aktivita	022
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	36 000 s DPH (celkové výdavky)

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	0
Sumár plánovaných VO	1
Názov VO ⁴³	Learning Management System
Stručný opis predmetu VO	Nasadenie, implementácia, tvorba obsahu a následná podpora systému
Celková hodnota zákazky	455 000 bez DPH
Postup obstarávania	Nadlimitný postup
Metóda podľa finančného limitu	Verejná súťaž
Začiatok VO	2024
Stav VO	nezačaté
Predpokladaný dátum ukončenia VO	2024
Poznámka	
Aktivita	013
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	546 000 s DPH (celkové výdavky)

Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

⁴² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

⁴³ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

Riziko ⁴⁴	
Názov rizika 1	Nedosaiahnutie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa
Popis rizika	Nedosaiahnutie stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa z dôvodu neúčasti na vzdelávaní/nezájmu o vzdelávanie zo strany osôb cieľovej skupiny
Závažnosť	stredná
Opatrenia na elimináciu rizika	<ul style="list-style-type: none"> • Priebežné monitorovanie dosahovaných výsledkov implementácie NP • Evidencia náhradných vzdelávacích oblastí/tém pre ďalšie cieľové skupiny
Názov rizika 2	Nedostatočná koordinácia spolupráce verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti pri organizovaní vzdelávania
Popis rizika	Nebude vytvorený efektívny mechanismus spolupráce verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti pri organizovaní vzdelávania
Závažnosť	nízka
Opatrenia na elimináciu rizika	<ul style="list-style-type: none"> • Efektívne plánovanie vzdelávacích aktivít • Intenzívna komunikácia verejných a neverejných poskytovateľov

Prílohy

Vypracoval:

⁴⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.