

Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Kód výzvy: PSK-MIRRI-618-2024-DV-EFRR

Názov výzvy: Dofinancovanie úspešných subjektov z priamo riadených programov EÚ - testovacie a experimentálne zariadenia

Žiadateľ je povinný stanoviť cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov projektu pre hlavnú aktivitu projektu, špecifický cieľ a kategóriu regiónu.

Tabuľka 1: Prehľad oprávnených typov akcií a príkladov oprávnených hlavných aktivít projektu

Kód špecifického cieľa/priority	Kategória a regiónov	Poradové číslo	Názov oprávneného typu akcie alebo príkladu oprávnenej hlavnej aktivity projektu	Kódy relevantných merateľných ukazovateľov projektu	
				výstup ¹	výsledok ²
RSO 1.2	MRR	1	Typ aktivity PSK: Podpora zapojenia slovenských subjektov do PRP EÚ: DIGITAL, HE a CEF v súlade s nastavenými pravidlami EK a podpora zapojenia do európskych projektov spoločného významu (multi-country projects) - (dofinancovanie a financovanie).	-	-
RSO 1.2	MRR	1.a	Hlavná aktivita: Budovanie testovacieho a experimentálneho zariadenia pre využívanie umelej inteligencie v zdravotníctve	PO026/ PSKPRCO04	PRO08/ PSKPRCR01

¹ výstup najčastejšie vzniká v období a v dôsledku realizácie aktivít projektu. Spravidla je naviazaný na výdavky projektu.

² výsledok sa spravidla meria sa v období udržateľnosti a je dôsledkom výstupu.

Merateľné ukazovatele projektu

Merateľné ukazovatele projektu, ako aj iné údaje sú vykazované prijímateľom v rámci monitorovacích správ projektu.

Počas obdobia účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP je prijímateľ povinný pravidelne ročne predkladať poskytovateľovi **monitorovacie správy projektu**, v ktorých prijímateľ monitoruje plnenie merateľných ukazovateľov projektu a vykazuje iné údaje.

Prijímateľ v monitorovacích správach projektu vykazuje kumulatívne hodnoty aktuálne k dátumu konca monitorovacieho obdobia.

Cieľová hodnota **merateľného ukazovateľa výstupu** nesmie klesnúť **pod 80 %** jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu podľa Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Cieľová hodnota merateľného ukazovateľa výstupu je záväzná z hľadiska dosiahnutia jej cieľovej hodnoty podľa schválenej žiadosti o NFP. Nedosiahnutie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu automaticky spôsobuje zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu.

Cieľová **hodnota merateľného ukazovateľa výsledku** nesmie klesnúť **pod 50 %** jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu definovanom podľa Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.**

K uplatneniu sankčného mechanizmu pri nedosiahnutí cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku projektu podľa vyššie uvedeného nedôjde, ak v zmysle čl. 65 nariadenia o spoločných ustanoveniach projekt nepredstavuje investíciu do výroby ani investíciu do infraštruktúry, čím nenastanú následky spojené so znížením cieľovej hodnoty výsledkového merateľného ukazovateľa, a ak zo slovného hodnotenia výsledku projektu vyplýva, že napriek plneniu cieľovej hodnoty výsledkového merateľného ukazovateľa projektu pod jeho dohodnutú spodnú hranicu intervalu sú súčasne splnené obe nasledovné podmienky:

- bol nepochybne dosiahnutý výsledok projektu v predpokladanom rozsahu a
- nedošlo k porušeniu zásad správneho finančného riadenia a efektívneho a účelného nakladania s verejnými prostriedkami v zmysle príslušnej legislatívy.

Doba udržateľnosti projektu je **5 rokov**.

Príloha č. 4 Výzvy

Tabuľka 2: Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Typ merateľného ukazovateľa projektu	Kód merateľného ukazovateľa projektu	Názov merateľného ukazovateľa projektu	Merná jednotka	Čas plnenia merateľného ukazovateľa projektu
výstup	PO026 / PSKPRC004	Podniky s nefinančnou podporou	podnik	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu
výsledok	PR008 / PSK_PRCR01	Vytvorené pracovné miesta v podporovaných subjektoch	ročné FTE	v rámci udržateľnosti projektu

Formátovaná tabuľka

Definície merateľných ukazovateľov projektu

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PO026 / PSKPRCO04	
2	Názov ukazovateľa projektu	Podniky s nefinančnou podporou	
3	Merná jednotka	podnik	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota	0	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Podnik	áno	Obchodný register, Živnostenský register, Register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci, Register záujmových združení právnických osôb.
2.1	Prijímateľ systémovej/ štruktúrovanej služby.	áno	Zoznam prijímateľa služby (vyhlásenie o využívaní nefinančnej podpory), zoznam zaregistrovaných subjektov (ak prijímateľ disponuje nejakým systémom na registráciu konečných prijímateľov pomoci), obojstranne podpísané zmluvy, prezenčné listiny, na ktorých sa budú môcť zástupcovia subjektov podpísať a uviesť IČO subjektu, resp. ich elektronický ekvivalent v prípade on-line podujatí.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PR008 /PSKPRCR01	
2	Názov ukazovateľa projektu	Vytvorené pracovné miesta v podporovaných subjektoch	
3	Merná jednotka	ročné FTE	
4	Typ ukazovateľa	výsledok	
5	Východisková hodnota	0	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.	Ide o nové pracovné miesto, ktoré bolo vytvorené iba v dôsledku realizácie podporeného projektu.	áno	Pracovná zmluva + výpis zo sociálne poisťovne (vzniklo v dôsledku realizácie projektu, najneskôr do roka od ukončenia realizácie aktivít projektu). Organizačná schéma.

Príloha č. 4 Výzvy

2.	Nie je to existujúce neobsadené pracovné miesto.	áno	Pracovná zmluva. Organizačná štruktúra.
3.	Nie je to voľné pracovné miesto, t.j. neobsadené, alebo pracovné miesto, ktoré sa uvoľní z dôvodu dlhodobej absencie (materská, rodičovská dovolenka). Voľné pozície sa nezapočítavajú.	áno	Pracovná zmluva + výpis zo sociálnej poisťovne.
4.1	Obsadené na plný úväzok.	Minimálne jedno kritérium z úrovne 4	Pracovná zmluva + výpis zo sociálnej poisťovne prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtárne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch). Súvaha – počet zamestnancov.
4.2	Obsadené na čiastočný úväzok.		
4.3	Obsadené opakovane sezónne.		
5.	Vytvorené pracovné miesto sa vzťahuje na činnosť podporovanú projektom.	áno	Pracovná zmluva + výpis zo sociálnej poisťovne (v dátume realizácie projektu), na tú časť subjektu, ktorého sa týka projekt, alebo v rámci činnosti podporovanej projektom. Organizačná schéma. V pracovnej zmluve sa overí „druh práce“, prípadne „miesto výkonu práce“.
6.	Vyjadrené v ročnom plnom pracovnom úväzku (ročné FTE - Full Time Equivalent - ekvivalent plného pracovného úväzku). FTE sa počíta ako pomer efektívne odpracovanej doby počas kalendárneho roka delené celkovým počtom hodín bežne odpracovaných v rovnakom období jednotlivcom alebo skupinou (fond pracovného času - kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii). Napríklad fond pracovného času pre 8 hodinový pracovný čas pre rok 2024 má 262 pracovných dní (s platenými sviatkami), t.j. 2096 pracovných hodín).	áno	Pracovná zmluva, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtárne prijímateľa/partnera, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE - údaje o pracovných úväzkoch).
7.	Hodnota ukazovateľa predstavuje rozdiel medzi ročnými ekvivalentmi plného pracovného času naplnenými pred začiatkom projektu (obdobie jedného roka pred začiatkom realizácie prvej aktivity projektu, t.j. k poslednému dňu v mesiaci, ktorý predchádza mesiacu začiatku prvej aktivity projektu, prípadne k termínu stanovenom v	áno	Výpis zo sociálnej poisťovne. Výpočet ročného FTE pred začiatkom projektu a rok po ukončení projektu v rámci podporovanej činnosti. Podklady poskytnuté prijímateľom s výpočtami ročného FTE pred začiatkom projektu a po ukončení projektu v rámci

	zmysle špecifických podmienok výzvy) a rokom po ukončení projektu (obdobie jedného roka po ukončení realizácie všetkých aktivít projektu, t.j. od prvého dňa v mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu realizácie všetkých aktivít projektu, prípadne po termíne stanovenom v zmysle špecifických podmienok výzvy) v rámci činnosti podporovanej projektom.		podporovanej činnosti.
8.	Nevykonáva viac ako jeden FTE ročne.	áno	Výpočet ročného FTE.
9.	Čas plnenia: rok po dokončení výstupu podporeného projektu, t.j. rok od prvého dňa v mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu realizácie všetkých aktivít projektu, prípadne rok od termínu stanovenom v zmysle špecifických podmienok výzvy.	áno	Podklady poskytnuté prijímateľom s výpočtami ročného FTE pred začiatkom projektu a po ukončení projektu v rámci podporovanej činnosti. Hodnota ukazovateľa vykázaná v rámci prvej následnej monitorovacej správy projektu.
10.	Novovytvorené pracovné miesta budú udržané a obsadené počas celej doby udržateľnosti.	áno	Podklady poskytnuté prijímateľom s výpočtami ročného FTE za každé nadväzujúce obdobie jedného roka. T.j. obdobie jedného roka od prvého dňa v mesiaci, ktorý nasleduje po období, za ktorý sa vypočítalo predchádzajúce ročné FTE. Hodnota ukazovateľa vykázaná v rámci každej následnej monitorovacej správy projektu.

Príloha č. 4 Výzvy

Iné údaje

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré prijímateľ povinne a každoročne poskytuje prostredníctvom monitorovacích správ počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ neuvádza iné údaje v rámci formuláru Žiadosti o poskytnutie NFP. V zmysle výzvy sa prenášajú do prílohy: Predmet podpory NFP Zmluvy o poskytnutí NFP. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť doplneniu iných údajov³.

Tabuľka 3: Prehľad iných údajov

Kód iného údajá	Názov iného údajá	Merná jednotka	Čas plnenia iného údajá ⁴	
D0508 /DPSRCO04a	Podniky s nefinančnou podporou: mikro podniky	podnik	K	
D0509 /DPSRCO04b	Podniky s nefinančnou podporou: malé podniky	podnik	K	
D0510 /DPSRCO04c	Podniky s nefinančnou podporou: stredné podniky	podnik	K	

³ Napr. na základe identifikácie iného údajá zo strany gestora horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia a nevyhnutnosti jeho sledovania na úrovni projektu.

⁴ Vyjadruje obdobie počas ktorého je povinný prijímateľ zasielať poskytovateľovi iné údaje:

K – počas realizácie hlavných aktivít projektu až do ich ukončenia,

U – počas obdobia udržateľnosti projektu,

K, U – počas realizácie hlavných aktivít projektu a obdobia udržateľnosti projektu.

Definície iných údajov

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá	
1	Kód iného údajá	DO508 (dočasné riešenie ITMS2014+) / DPSRC004a (ITMS2021+)	
2	Názov iného údajá	Podniky s nefinančnou podporou: mikro podniky	
3	Merná jednotka	podnik	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
Definičná matica iného údajá			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Mikropodnik (< 10 zamestnancov a ročný obrat ≤ 2 milióny EUR alebo súvaha ≤ 2 milióny EUR).	áno	Obchodný register, Živnostenský register, Register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci, Register záujmových združení právnických osôb. Register účtovných závierok. Počet zamestnancov – Sociálna poisťovňa. Štatistický úrad SR – veľkostné kategórie podnikov. Údaje predložené prijímateľom.
2.1	Prijímateľ systémovej/ štruktúrovanej služby.	áno	Zoznam prijímateľa služby (vyhlásenie o využívaní nefinančnej podpory), zoznam zaregistrovaných subjektov (ak prijímateľ disponuje nejakým systémom na registráciu konečných prijímateľov pomoci), obojstranne podpísané zmluvy, prezenčné listiny, na ktorých sa budú môcť zástupcovia subjektov podpísať a uviesť IČO subjektu, resp. ich elektronický ekvivalent v prípade on-line podujatí

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DO509 (dočasné riešenie ITMS2014+) / DPSRC004b (ITMS2021+)	
2	Názov iného údaja	Podniky s nefinančnou podporou: malé podniky	
3	Merná jednotka	podnik	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Malý podnik (≥ 10 - < 50 zamestnancov a ročný obrat > 2 milióny EUR - ≤ 10 miliónov EUR alebo súvaha vo výške > 2 milióny EUR - ≤ 10 miliónov EUR).	áno	Obchodný register, Živnostenský register, Register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci, Register záujmových združení právnických osôb.

Príloha č. 4 Výzvy

			Register účtovných závierok. Počet zamestnancov – Sociálna poisťovňa. Štatistický úrad SR – veľkostné kategórie podnikov.
2.1	Prijímateľ systémovej/ štruktúrovanej služby.	áno	Zoznam prijímateľa služby (vyhlásenie o využívaní nefinančnej podpory), zoznam zaregistrovaných subjektov (ak prijímateľ disponuje nejakým systémom na registráciu konečných prijímateľov pomoci), obojstranne podpísané zmluvy, prezenčné listiny, na ktorých sa budú môcť zástupcovia subjektov podpísať a uviesť IČO subjektu, resp. ich elektronický ekvivalent v prípade on-line podujatí.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá	
1	Kód iného údajá	D0510 (dočasné riešenie ITMS2014+) / DPSRC004c (ITMS2021+)	
2	Názov iného údajá	Podniky s nefinančnou podporou: stredné podniky	
3	Merná jednotka	podnik	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
Definičná matica iného údajá			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Stredný podnik (≥ 50 - < 250 zamestnancov a ročný obrat > 10 miliónov EUR - ≤ 50 miliónov EUR alebo súvaha > 10 miliónov EUR - ≤ 43 miliónov EUR).	áno	Obchodný register, Živnostenský register, Register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci, Register záujmových združení právnických osôb. Register účtovných závierok. Počet zamestnancov – Sociálna poisťovňa. Štatistický úrad SR – veľkostné kategórie podnikov. Údaje predložené prijímateľom.
2.1	Prijímateľ systémovej/ štruktúrovanej služby.	áno	Zoznam prijímateľa služby (vyhlásenie o využívaní nefinančnej podpory), zoznam zaregistrovaných subjektov (ak prijímateľ disponuje nejakým systémom na registráciu konečných prijímateľov pomoci), obojstranne podpísané zmluvy, prezenčné listiny, na ktorých sa budú môcť zástupcovia subjektov podpísať a uviesť IČO subjektu, resp. ich elektronický ekvivalent v prípade on-line podujatí.