



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Národná koalícia pre digitálne zručnosti a povolania SR
Sídlo	Bottová 2/A , 811 09 Bratislava, Slovenská republika
Právna forma	Záujmové združenie právnických osôb
IČO	52828123
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Ing. Mário Lelovský, predseda predsedníctva

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	N/A
Sídlo	N/A
Právna forma	N/A
IČO	N/A
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	N/A

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<p>Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy</p>	<p>Účelnosť realizácie aktivít je v kontexte celonárodnej ambície projektu vyššia v porovnaní s dopytovo-orientovanou výzvou, najmä z dôvodu potreby systémového a centralizovaného pokrytia aktivít na podporu cieľových skupín prostredníctvom etablovanej inštitúcie s celonárodnou pôsobnosťou, ktorá má v tejto oblasti kompetencie a preukázateľnú historickú aj odbornú skúsenosť. Vzhľadom na rôznorodosť cieľovej skupiny NEET sa ukázali ako najúspešnejšie také opatrenia, ktoré sú založené na individuálnom prístupe a predstavujú „komplexnosť“ rôznych nástrojov a postupov.</p>
--	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviest' aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<p>vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	
<p>Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).</p>	<p>Národná koalícia pre digitálne zručnosti a povolania SR je záujmové združenie právnických osôb založené Ministerstvom financií SR a IT Asociáciou Slovenska, spoločne s členmi Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja SR a Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR. Zakladajúci členovia iniciovali organizáciu za účelom posilnenia digitálnych zručností u všetkých skupín obyvateľstva vrátane ich testovania ako je uvedené v štatúte organizácie. Jedinečné postavenie Národnej koalície pre digitálne zručnosti a povolania SR taktiež vyplýva z celkového systému koordinácie zvyšovania digitálnych zručností v Slovenskej republike, ktorý je definovaný v schválenej Národnej stratégii digitálnych zručností Slovenskej republiky a akčnom pláne na roky 2023 – 2026⁴, schválenej uznesením vlády SR č. 799/2022 zo dňa 14.12.2022.</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uveďte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶</p>	<p>N/A</p>

<p>V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP⁷ podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú: - regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy;</p>	<p>Národný projekt svojou hlavnou aktivitou napĺňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, komunitných centier, univerzít a neziskových organizácií, ako aj nezávislých expertov a v neposlednom rade Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Národná koalícia pre digitálne zručnosti a povolania SR sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej</p>
--	--

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

<p>- hospodárskych a sociálnych partnerov; - subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; - v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity. Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁸, zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.</p>	<p>spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politik trhu práce, sociálnej ekonomiky, v sektore vzdelávania a systematickej podpore celoživotného vzdelávania. Realizovanie verejnej konzultácie, dňa 05.09.2024.</p>
---	--

Sumárne informácie o NP⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	8 483 557,47 €
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	Slovenská republika
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Mladí ľudia v situácii NEET Mladí ľudia ohrození situáciou NEET Deti v núdzi
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity.¹⁰	čistočne

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko¹¹	
Názov projektu/akronym	Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu / AMNEET

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SRMinisterstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).<https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" v prípade, ak sa celý NPprojekt plánuje realizovať výhradne v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity,;
- "nie" v prípade, ak sa projekt neplánuje realizovať v lokalitách Atlasu rómskych komunít a nebude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity,
- "čistočne" v prípade, ak sa celý projekt, resp. aj plánuje realizovať/aj realizovať (časť projektu) plánuje realizovať v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne nebude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity,
- "nepriamo" v prípade, ak sa:
 - o projekt plánuje realizovať bez potreby sledovať prepojenie na lokality Atlasu rómskych komunít, čiastočne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity a realizácia projektu predpokladá vplyv aj na marginalizované rómske komunity – tento vplyv sa bližšie uvádza v rámci rámcového popisu projektu,
 - o ,sa projekt plánuje realizovať bez potreby sledovať prepojenie na lokality Atlasu rómskych komunít, nebude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity, ale realizácia projektu môže mať vplyv aj na marginalizované rómske komunity.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených záberu/záberov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

NACE projektu ¹²	85.59.0 Ostatné vzdelávanie i.n. 62.09.0 Ostatné služby týkajúce sa informačných technológií a počítačov
Štátna pomoc	NIE
Kategórie regiónov	MRR (v zmysle článku 63 Nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1060)
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO/ NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti ¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P4 Záruka pre mladých
Špecifický cieľ ¹⁴	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne o
Súvisiace typy akcií ¹⁵	Tvorba programov na zvyšovanie/nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	136.Špecifická podpora zamestnanosti mladých ľudí a ich sociálnoekonomickej integrácie
Typ územia	N/A
Forma financovania	1. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁶

Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	10/2024
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	33

Popis projektu

Stručný popis projektu

Národný projekt (NP) má za úlohu vytvoriť inovatívne testovacie nástroje schopné zdokumentovať úroveň digitálnych zručností a identifikovať osobnostné predispozície mladých ľudí pre jednotlivé kariérové cesty. Zapojení mladí ľudia v situácii NEET a ohrození situáciou NEET prejdú kombináciou online diagnostických nástrojov zložených z psychometrických testov a špecificky vytvorených testov digitálnych kompetencií. V rámci diagnostiky získajú individualizovaný report identifikujúci ich slabé a silné stránky uplatniteľné na

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

trhu práce a informáciu o úrovni ich digitálnych zručností. Cieľovej skupine budú odporúčané konkrétne zhluky povolání v Národnej sústave povolání, ktoré boli identifikované Alianciou sektorových rád ako perspektívne v kontexte meniaceho sa trhu práce. Otestovaní získajú tiež odporúčanie na vhodné rekvalifikačné kurzy a kurzy digitálnych zručností, na ktoré môžu získať štátnu podporu. Odborná interpretácia individualizovaného reportu bude zabezpečená profesionálnymi koučami, ktorí otestovaným poskytnú poradenstvo a podporu pri vyhľadání vhodného rekvalifikačného programu. Koučovia zapojeným ľuďom z cieľovej skupiny tiež pomôžu s porozumením trendov na trhu práce a s prípravou na rekvalifikačné vzdelávanie.

Projekt bude spolupracovať s ÚPSVaR a už existujúcimi projektami/subjektami realizujúcimi projekty zamerané na vyhľadávanie cieľovej skupiny (napr. DOP Krok za krokom II, NP Terénna sociálna práca a komunitné centrá, atď.), ktoré projektu poskytnú súčinnosť a nasmerujú doň vhodných klientov. Prijímateľ projektu vytvorí metodiku testovania a koučingu s využitím vytvorených nástrojov a pripraví zapojené subjekty realizujúce terénnu prácu s cieľovou skupinou. Identifikovaní spolupracujúci partneri, nie sú projektovými partnermi s finančnou účasťou ani užívateľmi. Jedná sa o partnerov, ktorí majú dosah na cieľové skupiny a dokážu im jednoduchou formou s vopred pripravenými materiálmi od prijímateľa sprostredkovať možnosť zapojenia sa a využitia intervencie.

V spolupráci so sektorovými radami, s renomovanými expertmi z akademického prostredia a zástupcami zamestnávateľov, prijímateľ vytvorí programy vhodné pre rozvoj zručností cieľovej skupiny. Programy budú obsahovať 1) pedagogický modul na predprípravu NEET pre rekvalifikačné programy a 2) vzdelávací modul pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET. Oba programy budú využívané koučami a organizáciami pracujúcimi s cieľovou skupinou. Moduly budú verejne dostupné a súčasťou ich metodiky bude súbor minimálnych štandardov, potrebných na zabezpečenie ich kvalitnej implementácie. Výstupom projektu bude tiež metodika hodnotenia vhodnosti vzdelávacích programov zameraných na zvyšovanie digitálnych zručností v zmysle zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní v SR. Metodika bude využívaná koučami v procese poradenstva a identifikácie vhodného rekvalifikačného programu pre klientov z cieľovej skupiny.

Projekt je v súlade s akciou Programu Slovensko (ďalej len: „P SK“), a to:

- „Tvorba programov na zvyšovanie/nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností“.

Hlavnou aktivitou projektu je „Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu“. V súlade s hlavnou aktivitou sú predmetom národného projektu podaktivity:

- „Identifikácia vhodných NEET“;
- „Online testovanie NEET“;
- „Interpretácia výsledkov a koučing pre otestovaných NEET“;
- „Vytvorenie programov pre rozvoj zručností NEET“.

Popis východiskovej situácie

a. **Relevancia k východiskovým dokumentom**

Východiskové dokumenty na národnej úrovni:

TZP Systém vzdelávania a odbornej prípravy NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 6 Opatrenia zamerané na dospelých s nízkou úrovňou zručností alebo kvalifikácií, osoby zo sociálno-ekonomicky znevýhodneného prostredia a na cesty zvyšovania úrovne zručností.

TZP Národný strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria číslo 5.

oblasť 9 EUDS v celi Podporovať získavanie digitálnych zručností a kompetencií a predchádzať znevýhodneniu z dôvodu rozličných digitálnych zručností na trhoch práce, vo vzdelávaní a odbornej príprave v Dunajskom regióne.

cké priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti Strategické priority zameriavajú na vzdelávanie pre potreby trhu práce. Dokument hovorí o potrebe informovanosti ohľadom rozvoja zručností a dôležitej úlohe dostupného individualizovaného odborného vzdelávania.

ý plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 zahŕňa v časti Príprava opatrenia zamerané na zvyšovanie zamestnateľnosti mladých ľudí prostredníctvom zvyšovania úrovne dôležitých zručností a tvorbu programov na zvyšovanie/nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností.

ia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 obsahuje kapitolu 1.13, ktorá hovorí o individualizovanej podpore jednotlivca v ďalšom vzdelávaní.

ky rok zručností, vyhlásený Európskou komisiou, je novým impulzom k celoživotnému vzdelávaniu, umožňuje pracovníkom a spoločnostiam prispievať k zelenej a digitálnej transformácii, ktoré zároveň vytvárajú nové príležitosti pre národné hospodárstvo.

ky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Stratégia digitálnej transformácie Slovenska 2030 - Prípravou metodiky na digitálne povolania, projekt priamo prispieva k rozvoju digitálnych kompetencií, ktoré sú základom pre digitálnu transformáciu. Tým, že vytvára kurikulum zamerané na IT povolania, reaguje projekt na potrebu digitalizácie zručností pracovnej sily.

Kurikulá vytvárané NP podporujú inovácie a špecializované vzdelávanie, ktoré sú v súlade s cieľmi inteligentnej špecializácie v rámci **Stratégie výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu SR (SK RIS3 2021+)**.

Stratégia a akčný plán na zlepšenie postavenia Slovenska v indexe DESI do roku 2025 - Projekt sa zameriava na zvyšovanie digitálnych zručností medzi mladými ľuďmi a skupinou NEET, čo je priamo spojené s jedným z hlavných pilierov indexu DESI. Zlepšenie digitálnych kompetencií obyvateľstva je kritické pre zvýšenie celkovej úrovne digitálnej gramotnosti na Slovensku.

Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie do roku 2030 - S cieľom reagovať na rastúci dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile v IT, projekt sa zameriava na vybudovanie a posilnenie schopností pracovnej sily prostredníctvom podpory rekvalifikačných programov a tvorby kurikula.

Vnútroštátny plán Digitálnej dekády Slovenskej republiky 2030 - NP s iniciatívami cielenými na NEET mládež a skupinu ohrozenú situáciou NEET (vrátane marginalizovaných komunit) napĺňa cieľ plánu v oblasti digitálnej inklúzie a znižovania digitálnej priepasti.

Východiskové dokumenty na európskej úrovni:

European Software Skills Alliance (ESSA) aktivity NP adresujú nedostatočnú informovanosť o potrebe kvalifikácie, rekvalifikácie, zvyšovania kvalifikácie pracovníkov a zároveň reflektujú potrebu individuálneho

poradenstva pre celoživotné vzdelávanie a odbornú prípravu v súlade s novými technológiami a novými trendmi.

Digital Skills and Jobs Coalition vytvára nadnárodný priestor **Digital Skills and Jobs Platform** pre národné koalície, ktorý pomáha dosiahnuť ciele nastavené Digitálnou dekadou. Aktivity NP a ich realizácia Narodnou koalíciou pre digitálne zručnosti a povolania SR priamo korelujú s programami a cieľmi **Digital Skills and Jobs Coalition** podniknúť kroky na odstránenie nedostatku digitálnych zručností.

b. Predchádzajúce analýzy

Analýza o uplatnení mladých ľudí a dospelých na trhu práce v súvislosti s jeho potrebami v 21.storočí poukazuje na fakt, že najväčším problémom mladých ľudí na slovenskom trhu práce je (a to i v rámci medzinárodného porovnania) nízka zamestnanosť. Vzhľadom na špecifiká pri zamestnávaní mladých ľudí je vývoj zamestnanosti oveľa citlivejší na cyklické výkyvy ekonomiky. Neaktívnymi na trhu práce je vyše 63% mladých ľudí so základným vzdelaním. Neproporcionálne nízko sú mladí zamestnanci zastúpení v odborných profesiách, technických odboroch alebo legislatíve. Mladí ľudia sú takisto vystavení vyššiemu riziku prechodu nezamestnanosti do dlhodobej formy. Úroveň vzdelanosti na limite základného vzdelania pri súčasných potrebách trhu práce predstavuje veľkú prekážku pri aktívnej integrácii do pracovného trhu.

Analýza spoločenského dopadu fenoménu NEET popísaná v publikácii *NEET v SR – s kým a ako* vytvorenou v rámci NP Podpora kvality sociálneho dialógu identifikovala celé množstvo vážnych negatívnych spoločenských dopadov existencie mladých NEET. K najzávažnejším možno priradiť stratu (1) dôvery v demokratické spoločenské a štátne inštitúcie, (2) nechúť sa akokoľvek spoločensky či politicky angažovať, a na dôvažok (3) strata (vylúčenie zo) väčšiny základných spoločenských väzieb a vzťahov. Tieto dopady prehlbujú spoločenské vylúčenie mladých NEET a ak toto vylúčenie prebieha vo veku, kedy sa začína pracovný a teda samostatný život mladého človeka, neúmerne dlho, môže mať fatálne dôsledky, ktoré sú mnohokrát nenapraviteľné.

Podľa *Štúdie o uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v Banskobystrickom kraji* predstavovali mladí ľudia vo veku 15 až 30 rokov na Slovensku v roku 2021 kategóriu NEET významnú časť populácie. Približne 6,3% tejto vekovej skupiny tvorili NEET jednotlivci, ktorí boli evidovaní ako uchádzači o zamestnanie (UoZ), zatiaľ čo ďalších približne 13,4% bolo klasifikovaných ako neaktívni NEET, čo znamená, že neboli ani zamestnaní, ani zapojení do vzdelávacieho systému alebo odborného vzdelávania. Celkovo tak mladí ľudia v situácii NEET predstavujú približne 19,7% populácie vo veku 15 až 30 rokov na Slovensku.

V kontexte hodnotenia digitálnych zručností cieľovej skupiny môžeme predpokladať, že ich kompetencie budú porovnateľné, alebo nižšie ako digitálne kompetencie majoritnej populácie v danom veku. Závěry analýzy dát z najväčšieho testovania digitálnych zručností v strednej a východnej Európe, ktorého sa zúčastnilo takmer 150-tisíc respondentov, realizovaného Narodnou koalíciou pre digitálne zručnosti a povolania spoločne s partnermi v roku 2023, publikované v dokumente *IT Fitness Test – 2023 V4 a Ukrajina (správa o výsledkoch)* poukazujú na to, že pre mladých ľudí je problematická najmä práca s kancelárskymi nástrojmi a riešenie komplexných úloh, pri ktorých je potrebné vnímať kontext zadania úlohy, uvažovať v súvislostiach a dobre porozumieť textu zadania. Priemerná úspešnosť žiakov v teste pre stredné školy bola na úrovni 55,70 %.

c. Súvisiace projekty

Národný projekt vytvára synergie s projektom DOP Krok za krokom II. Cieľom výzvy je priblížiť neaktívne osoby, ktoré nie sú zamestnané ani evidované na úrade práce, k trhu práce intervenčnými aktivitami

priamo v teréne. Intervencie bude zamerané na podporu a pomoc pri hľadaní, získaní a udržaní si zamestnania, vrátane zabezpečenia prístupu k pracovnoprávnemu, finančnému poradenstvu, zisťovanie osobnostných predpokladov, schopností a zručností a rozpoznanie prekážok ich vstupu na trh práce, a to na dennej báze, na rôznej úrovni. Následne budú organizácie implementujúce výzvu vyhľadávať vhodné zamestnanie, pomôžu s jeho sprostredkovaním, prípadne budú jednotlivca sprevádzať počas skúšobnej doby. NP Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu poskytuje chýbajúci prvok zameraný na zmapovanie kompetenčného profilu cieľovej skupiny a identifikovanie vhodných oblastí pre rozvoj a rekvalifikáciu, čím zefektívňuje poskytovanú pomoc a dotvára tak celistvú schému štátnej podpory.

NP Zručnosti pre trh práce - cieľom projektu je zabezpečiť poskytovanie finančných príspevkov na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce pre uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie. NP Podpora uplatniteľnosti pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET bude odkazovať účastníkov testovania na absolvovanie rekvalifikačných kurzov poskytovaných **NP Zručnosti pre trh práce a ďalšími obdobnými projektami**.

NP Digitálna zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska - cieľom NP je prispieť k zvýšeniu úrovne digitálnych a profesijných zručností previazaných na SK RIS3 2021+ domény, najmä na doménu 1 (Inovatívny priemysel pre 21.storočie) a doménu 3 (Digitálna transformácia Slovenska) a k reflektovaniu potrieb vyplývajúcich z priemyselnej a zelenej transformácie prostredníctvom aktívneho šírenia povedomia o digitálnej a zelenej transformácii medzi podnikateľským sektorom, samosprávami a orgánmi verejnej moci na území Slovenskej republiky. NP sa v rámci svojej cieľovej skupiny zameriava na odlišnú cieľovú skupinu, pričom cieľom projektu je najmä šírenie povedomia o dvojitej transformácii ako i na identifikáciu digitálnych a profesijných zručností pre potreby domén RIS3. Prijímateľ v rámci realizácie NP bude využívať niektoré výstupy NP Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska (primárne referenčné rámce), ktoré budú aplikované pri testovaní na digitálne zručnosti.

NP Rozvojové tímy - cieľom je zabezpečenie integrovaného komplexného prístupu so zameraním na zlepšovanie životných podmienok s dôrazom na charakter potrieb a špecifických problémov vybraných obcí v počte 60 z Atlasu RK na základe výberových kritérií. Vzhľadom k tomu, že v rámci osôb cieľovej skupiny je zastúpená aj cieľová skupina mladí ľudia z MRK, realizátor projektu predpokladá, že v prípade oprávnenia cieľovej skupiny bude poskytovať intervenciu svojho typu aj osobám cieľovej skupiny NP Rozvojové tímy v súlade s rovnosťou príležitostí a dostupnosťou intervencií k zlepšeniu prístupu na trh práce.

NP Digitálna transformácia vzdelávania školy (DiTEdu) - cieľom projektu je na základe výskumu priamo na školách a prostredníctvom relevantných dát vytvorenie trvalo udržateľného systému podpory digitálnej transformácie vzdelávania. Cieľom NP Aktivácia NEET pre digitálnu dobu je pomôcť cieľovým skupinám intervenciou inovatívnych nástrojov identifikovať osobnostné predispozície mladých ľudí pre jednotlivé kariérové cesty. Analytické výstupy testovacieho nástroja je možné pre potreby nadväzujúcich aktivít NP DiTEdu sprístupniť pre potreby lepšieho zacielenia aktivít dopytovo-orientovaných výziev zameraných na podporu základných zručností..

NP PUŠD (Vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred predčasným ukončením školskej dochádzky a adresnej podpory žiakov v systéme poradenstva a prevencie) - cieľom projektu je vytvorenie a overenie systému včasného varovania pred PUŠD. V rámci NP Aktivácie mladých NEET pre digitálnu dobu

sa v rámci hlavnej aktivity realizuje aj aktivita analýzy vzdelávacích potrieb a preferencií NEET s cieľom adresovať dôvody, pre ktoré mladí ľudia vypadli zo vzdelávacieho procesu, resp. neuplatnili sa vo vyštudovanom odbore. Na rozdiel od NP PUŠD sa analýza daného NP zameriava na porozumenie motiváciám a nutným predpokladom, ktoré musia byť splnené, aby sa cieľová skupina opätovne vrátila do vzdelávacieho procesu s dôrazom na celoživotné vzdelávanie. Prijímateľ však plánuje využiť a nadviazať na výstupy analýzy vykonanej v rámci NP PUŠD. Analýza realizovaná v rámci hlavnej aktivity NP Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu nie je primárnym cieľom národného projektu ale aktivitou, ktoré dotvára komplexnosť celkového pohľadu a prínosov.

d. Problémové oblasti

- **Neдостatočná pripravenosť na meniaci sa trh práce:** Projekt sa snaží vyriešiť problém mladých ľudí, ktorí nie sú momentálne zamestnaní, vzdelávaní alebo odborne pripravovaní (NEET), a ktorí čelia riziku, že nebudú vedieť reagovať na rýchle zmeny na trhu práce spôsobené technologickým pokrokom.

- **Nízka úroveň digitálnych zručností:** Projekt reflektuje rastúcu potrebu digitálnych zručností v mnohých odvetviach a preto sa zameriava na zvýšenie úrovne digitálnej gramotnosti a poskytuje cesty pre získanie relevantných digitálnych zručností tak, aby mladí ľudia mohli byť konkurencieschopní na pracovnom trhu.

- **Chýbajúce prepojenie medzi vzdelávacím systémom a trhom práce:** Projekt pracuje na zosúladení vzdelávacích osnov s aktuálnymi a budúcimi potrebami zamestnávateľov prostredníctvom spolupráce s Sektorovými radami a expertmi, čím zabezpečuje relevantnosť a aplikovateľnosť získaných zručností.

- **Systémy záruky pre mladých ľudí zatiaľ neoslovujú väčšinu NEET,** najmä tých neaktívnych, keďže títo nepatria medzi klientov verejných služieb zamestnanosti.

Spôsob realizácie aktivít projektu¹⁷

Cieľ projektu:

Cieľom NP je vytvoriť inovatívne nástroje testovania a zvyšovania digitálnych zručností mladých ľudí v situácií NEET, pričom tiež zvýši ich povedomie o potrebe zvyšovania úrovne zručností, resp. rekvalifikácie, v kontexte meniaceho sa trhu práce.

Zapojení mladí ľudia, primárne v situácii NEET a ohrození situáciou NEET, prejdú kombináciou online diagnostických nástrojov zložených z psychometrických testov a špecificky vytvorených testov digitálnych kompetencií. V rámci diagnostiky získajú individualizovaný report identifikujúci ich silné a slabé stránky a úroveň ich digitálnych zručností. Na základe zdokumentovaných osobnostných predispozícií, ako aj úrovne digitálnych zručností, report identifikuje odporúčané kariérne cesty v relácii na vhodné zhluky povolání pre testovaných. Odborná interpretácia individualizovaného reportu bude zabezpečená profesionálnymi koučmi, ktorí otestovaným poskytnú poradenstvo a podporu pri vyhľadaní vhodného rekvalifikačného programu, či kurzu digitálnych zručností. Koučovia zapojeným ľuďom z cieľovej skupiny tiež pomôžu s prípravou na rekvalifikačné vzdelávanie a následný vstup na trh práce.

Cieľové skupiny v súlade s PS (ďalej aj „CS“):

V zmysle Odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí:

¹⁷ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

- mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy;
- mladí ľudia ohrození situáciou NEET: žiaci základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP; mladí ľudia so zdravotným postihnutím; mladí ľudia z MRK; mladí ľudia, štátni príslušníci tretích krajín, vrátane migrantov; mladí ľudia, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; mladí rodičia; mladí dospelí odchádzajúci z CDR; mladí ľudia po skončení výkonu trestu odňatia slobody.

V zmysle Odporúčania Rady, ktorým sa stanovuje Európska záruka pre deti:

- deti v núdzi.

Rozsah intervencie poskytovaný identifikovaným cieľovým skupinám je bližšie opísaný v rámci popisu hlavnej aktivity na dielčie časti. Hlavnou intervenčnou aktivitou je vytvorenie a využitie inovatívneho testovacieho nástroja schopného zdokumentovať úroveň digitálnych zručností a identifikovať osobnostné predispozície mladých ľudí pre jednotlivé kariérne cesty. Následná intervencia realizovaná prostredníctvom koučov nad rámec hlavnej intervencie bude poskytovaná len osobám z cieľových skupín pri ktorých nenarúša iné porovnateľné intervencie sprostredkované inými projektami. Špecificky sa to týka žiakov základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP, ktorým bude poskytované poradenstvo a koučing v rámci NP VÚDPaP zameranom na adresovanie príčin predčasného ukončovania školskej dochádzky (PUŠD) a vytvorenie systému včasného varovania na školách.

Spôsob realizácie projektu:

Projekt sa bude realizovať prostredníctvom 1 hlavnej aktivity, ktorá pozostáva zo 4 podaktivít

Hlavná aktivita NP: Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu

MRR - Tvorba programov na zvyšovanie/nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností

Pozície prierezovo

- Vlastník procesov 0.5 FTE, / 30 mesiacov
- Odborný garant 1 FTE, / 30 mesiacov

Podaktivita 1 - Identifikácia vhodných NEET

V rámci podaktivity Prijemca NP vytvorí predpoklady pre efektívnu prácu s cieľovou skupinou a v spolupráci s partnerskými organizáciami a iniciatívami identifikuje vhodných klientov z cieľovej skupiny. Klientom, ktorí vedia efektívne využiť služby projektu budú následne ponúknuté služby popísané v nasledujúcich podaktivitách.

Podaktivita 1 - Identifikácia vhodných NEET zahŕňa nasledujúce pracovné oblasti:

Analýza možností ako efektívne osloviť cieľovú skupinu

Prijímateľ NP vypracuje analýzu spôsobu akým cieľová skupina zvykne prijímať informácie a čo ju motivuje v kontexte snahy o zvýšenie kvalifikácie a vstupu na trh práce. MPSVaR SR poskytne Prijímateľovi súčinnosť a agregátne anonymizované dáta z predchádzajúcich projektov zameraných na podporu skupiny NEET a ich kariet klientov.

Cieľ: Cieľom analýzy je správne nastaviť ponúkané intervencie a najmä prispôbiť spôsob komunikácie, voľbu kanálov a užívateľské prostredie nástrojov tak, aby reagovalo na špecifickú cieľovej skupiny.

Plánované trvanie: Q4 2024 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity: Analytik, 0,5 FTE, DoVP 350 hod.

Analýza organizácií poskytujúcich služby pre skupinu NEET a identifikácia vhodných partnerov

MPSVaR SR a Prijímateľ NP spoločne identifikujú organizácie, ktoré disponujú kapacitami na aktívne vyhľadávanie vhodných kandidátov z cieľovej skupiny pre zapojenie do testovania a poradenstva. Prijímateľ spracuje databázu identifikovaných subjektov a pripraví návrh spolupráce s jednotlivými organizáciami a iniciatívami podľa typu a zamerania subjektu.

Cieľ: Cieľom analýzy je určiť a zosumarizovať potenciálnych partnerov projektu, ktorí sú kľúčoví pre identifikovanie vhodných klientov z cieľovej skupiny.

Plánované trvanie: Q4 2024 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity: Analytik 0,5 FTE, DoVP 350 hod.

Oslovenie partnerských organizácií

Prijímateľ vypracuje komunikačné podklady a návrh formy spolupráce podľa typu a zamerania vyššie identifikovaných potenciálnych partnerov. MPSVaR SR listom osloví identifikované subjekty a umožní ich prepojenie na Prijímateľa. MPSVR sprostredkuje prepojenie Prijímateľa aj na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, pretože taktiež pracuje s potenciálnou cieľovou skupinou, ktorej testovanie môže priniesť dodatočné benefity. Ústredie efektívnymi opatreniami podporí participáciu relevantnej cieľovej skupiny registrovanej ako UoZ v Projekte.

Cieľ: Cieľom je vytvoriť efektívne prepojenie a budovať partnerstvo subjektov podporujúcich cieľovú skupinu. Partnerstvá pomôžu efektívne identifikovať vhodných klientov, ktorým budú poskytnuté služby v rámci Projektu.

Plánované trvanie: Q4 2024 - Q1 2025 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, Q4 2024: 1 FTE; Q1 2025: 0,5 FTE
- Koordinátor junior, Q4 2024: 1 FTE;
- Q1 2025: 0,5 FTE

Vybudovanie Koordinačného hubu a spolupráca s partnermi pri identifikácii vhodných NEET

Prijímateľ vytvorí Koordinačný hub v rámci ktorého bude koordinovať spoluprácu so subjektami, ktoré pozitívne zareagovali na oslovenie. Prijímateľ vybaví partnerské organizácie a iniciatívy informačnými materiálmi o projekte a pripraví ich pracovníkov a dobrovoľníkov. Prijímateľ bude koordinovať úsilie pri identifikácii vhodných klientov, vytvorí a bude aktualizovať databázu, spolupracujúcich organizácií bude ich navštevovať v regiónoch a pravidelne ich bude informovať o stave projektu a skúsenostiach, resp. dobrej praxi jednotlivých partnerov, ktoré sú využiteľné pri realizácii projektu.

Prijímateľ vytvorí tím terénnych junior koordinátorov, ktorých zodpovednosťou bude vyhľadávať vhodných klientov z cieľovej skupiny, pre ktorých vie Prijímateľ efektívne poskytnúť intervenciu v rámci Projektu. Vo svojej práci sa primárne sústreďia na cieľovú skupinu, ktorá nie je registrovaná ako UoZ na ÚPSVaR. Od každého terénneho pracovníka v gescii Prijímateľa bude v rámci intervenčnej logiky očakávané, že v priemere za 10h práce do projektu privedie jedného klienta, ktorému poskytne personalizovanú podporu a poradenstvo pri testovaní.

Cieľ: Cieľom je zabezpečiť koordináciu a motiváciu partnerov pri identifikácii vhodných klientov, zaistiť konzistentnú komunikáciu o projekte a zabezpečiť prístup ku vhodným klientom z cieľovej skupiny

Plánované trvanie: Q1 2025 – Q4 2026 / 24 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, Q1 2025: 0,5 FTE; Q2 2025 – Q4 2026: 1 FTE
- Koordinátor junior, Q1 2025: 0,5 FTE; Q2 2025 – Q4 2026: 1 FTE
- Koordinátor terénnej práce a spolupráce - 0,5 FTE (8 regionálni pracovníci), 2 x DoVP (87,5 h/kvartál)
- Koordinátor junior v oblasti NEET, 50 DoPČ

Budovanie povedomia o potrebe digitálnych zručností

Prijímateľ zabezpečí budovanie povedomia o projekte a informačné materiály ako využiť služby projektu. V rámci projektu bude aktualizovaný a rozšírený webový portál Prijímateľa tak, aby reflektoval zámer projektu a šíril osvetu o potrebe zvyšovania digitálnych zručností cieľovej skupiny NEET. Osveta bude smerovaná na cieľovú skupinu s cieľom motivovať ich pre zapojenie sa do projektu. Aktivita bude realizovaná v spolupráci s partnerskými organizáciami.

Cieľ: Cieľom je motivovať vhodných kandidátov z cieľovej skupiny k zapojeniu sa do projektu a zabezpečiť konzistentnú informovanosť o projekte.

Plánované trvanie: Q1 2025 – Q4 2026 / 24 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Expert senior (Idea / Art koordinátor), 1 FTE
- Expert junior, 1,5 FTE

Overovanie oprávnenosti cieľovej skupiny

Prijímateľ overí oprávnenosť záujemcov o služby v rámci projektu prihlásených cez webový portál Prijímateľa, ako aj záujemcov sprostredkovaných partnerskými organizáciami. MPSVaR SR poskytne v procese overovania súčinnosť pričom v prípade potreby o súčinnosť požiada tiež Sociálnu poisťovňu. Koordinátor zabezpečí spoluprácu a súčinnosť zainteresovaných strán.

Cieľ: Cieľom je overiť oprávnenosť cieľovej skupiny v kontexte oprávnenosti nákladov Projektu.

Plánované trvanie: Q1 2025 – Q1 2027 / 27 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor junior, 0,5 FTE

Podaktivita 2 - Online testovanie NEET

V rámci podaktivity Prijemca NP vytvorí inovatívne testovacie nástroje schopné zdokumentovať úroveň digitálnych zručností a identifikovať osobnostné predispozície mladých ľudí pre jednotlivé kariérne cesty. Zapojení mladí ľudia v situácii NEET a ohrození situáciou NEET budú mať k dispozícii kombináciu online diagnostických nástrojov zložených z psychometrických testov a špecificky vytvorených testov digitálnych kompetencií. V rámci diagnostiky získajú individualizovaný report identifikujúci ich silné stránky uplatniteľné na trhu práce a informáciu o úrovni ich digitálnych zručností. Cieľovej skupine budú odporúčané kariérne cesty, ktoré boli identifikované Alianciou sektorových rád ako perspektívne v kontexte meniaceho sa trhu práce. Online testovacie nástroje budú poskytnuté partnerským organizáciám ako podporný nástroj pre ich prácu s cieľovou skupinou.

Podaktivita 2 - Online testovanie NEET zahŕňa nasledujúce pracovné oblasti:

Vytvorenie testovacieho nástroja

Prijímateľ pripraví online testovací nástroj schopný zdokumentovať osobnostné charakteristiky, kariérové preferencie ako aj súčasnú mieru digitálnych kompetencií testovaných. Vytvorenie nástrojov prebehne integráciou viacerých existujúcich psychometrických a preferenčných testov. Online nástroje vytvoria individualizované reporty, ktoré identifikujú kariérové možnosti pri ktorých je vyššia pravdepodobnosť uplatnenia testovaného. Prijímateľ zabezpečí spoluprácu s Alianciou sektorových rád, v rámci ktorej budú testovaným odporúčané také kariérové cesty, ktoré boli identifikované ako perspektívne v kontexte meniaceho sa trhu práce. Individualizované reporty otestovaných nasmerujú na vhodné rekvalifikačné a adaptačné vzdelávanie vedúce k zisku

potrebných kompetencií, potrebných pre odporúčané kariérne cesty. Špecifický dôraz bude kladený na testovanie digitálnych zručností a zdokumentovanie ich úrovne podľa Referenčného rámca pre rozvoj digitálnych zručností vypracovaného v rámci Národného projektu Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska. Zdokumentovanie úrovne digitálnych zručností umožní otestovaného efektívne nasmerovať (rovnako ako v prípade osobnostných charakteristík a kariérnych preferencií) na vhodný vzdelávací program.

Pri vývoji testovacích nástrojov bude Prijímateľ dbať na špecifické potreby cieľovej skupiny, pričom užívateľské prostredie a formu jednotlivých nástrojov prispôsobí výstupom analýzy realizovanej v Podaktivite 1. V kontexte snahy o nediskrimináciu žiadnej z cieľových skupín bude testovací nástroj nastavený tak, aby inkluzívne reagoval na potreby všetkých cieľových skupín.

Cieľ: Cieľom je vyvinúť testovacie nástroje vhodné pre cieľové skupiny a vytvoriť adekvátne užívateľské prostredie, v ktorom prebehne testovanie. Zámerom je zdokumentovať profily testovaných a odporučiť vhodnú kariérnu cestu a k nej vedúce programy rekvalifikačného a adaptačného vzdelávania.

Plánované trvanie: Q4 2024 – Q1 2025 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 1,5 FTE
- Špecialista testovania, 1 FTE
- Kariérny poradca, psychológ, Q4 2024: 1,5 FTE; Q1 2025: 0,5 FTE
- Expert (Senior developer), 1 FTE

Analýza trhu práce a identifikácia povolání vhodných pre NEET

Prijímateľ zanalyzuje súčasný trh práce a aktuálne trendy na ňom. Na základe výstupov z Aliancie sektorových rád identifikuje zhluky povolání v Národnej sústave povolání, ktoré jednotlivé sektorové rady identifikovali ako nedostatkové v kontexte meniaceho sa trhu práce. Analýza tiež identifikuje najpočetnejšie a teda aj najrelevantnejšie povolania v jednotlivých sektoroch hospodárstva SR, pre ktoré bude následne vytvorené prepojenie na jednotlivé kariérne cesty a profily testovaných. Prijímateľ sa bude v rámci analýzy orientovať na nástupné pozície, nevyžadujúce rozsiahlejšiu prax v odbore, ani špecifické formálne vzdelanie (napr. zdravotnícke vzdelanie).

Cieľ: Cieľom je identifikovať vhodné zhluky povolání pre NEET, ktoré budú prepojené na jednotlivé kariérne cesty a profily testovaných..

Plánované trvanie: Q1 2025 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Analytik, 0,5 FTE

- Analytik DoVP 350 hod.

Prepojenie výstupných profilov z testovania s perspektívnymi kariérnymi cestami

Prijímateľ zanalyzuje jednotlivé kompetenčné predpoklady definované v kartách povolání v identifikovaných a) nedostatkových a b) najpočetnejších povolaniach. Na základe požadovaných kompetenčných predpokladov vytvorí prepojenie na jednotlivé kariérne cesty a typy výstupných profilov, ktoré bude generovať testovací nástroj. Otestovanému tak bude možné na základe jeho profilu odporučiť kariérne cesty a príslušný rekvalifikačný, či adaptačný vzdelávací program smerujúci k odporúčenej kariérnej ceste.

Cieľ: Cieľom je prepojiť výstupy testovania s perspektívnymi kariérnymi cestami

Plánované trvanie: Q1 2025 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Analytik, DoVP 350 hod.

Budovanie kapacít partnerských organizácií vo využívaní testovacieho nástroja

Prijímateľ v rámci spolupráce s partnerskými organizáciami združenými pod Koordináčnym hubom pripraví pracovníkov a dobrovoľníkov, ktorí budú mať záujem poskytovať testovanie ich klientom. Pripravení partneri lepšie porozumejú fungovaniu jednotlivých nástrojov a východiskovým vedeckým štúdiám, na základe ktorých sú postavené. Naučia sa tiež poskytovať správnu mieru podpory svojim klientom pri vyplňaní testov a získajú informácie o ďalších možnostiach ako využiť služby ponúkané v rámci Projektu.

Cieľ: Cieľom je budovať kapacity organizácií v teréne pre prácu s online testovacími nástrojmi vhodnými pre NEET.

Plánované trvanie: Q1 2025 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 0,75 FTE
- Špecialista testovania, 0,5 FTE

Priebeh testovania

Prijímateľ sprístupní jednotlivé testovacie nástroje v online rozhraní a pripraveným personálom bude poskytovať podporu pri vyplňaní testov. Web prijímateľa bude poskytovať informácie o Projekte a jeho cieľoch, zvolených testovacích nástrojoch a možnosti ako sa zapojiť. Testovaným bude na ich e-mail (alebo email partnerskej organizácie, ktorá s jednotlivcom pracuje, pokiaľ dotýčny email nemá) zaslaná linka, oprávňujúca k vstupu do testovacieho rozhrania. Otestovanému

bude jeho výstupný report zaslaný na jeho e-mail (alebo email partnerskej organizácie, ktorá s jednotlivcom pracuje, pokiaľ dotýčný email nemá) a zároveň bude môcť požiadať o koučing spojený s interpretáciou vlastného reportu.

Prijímateľ zabezpečí potrebné súhlasy so spracovaním osobných údajov v nevyhnutnom rozsahu pre realizáciu Projektu. Prijímateľ sa bude usilovať poskytovať záujemcom testovanie podľa poradia v ktorom o službu požiadajú, na testovanie v rámci Projektu však nevzniká nárok.

V prípade realizácie testovania v rámci ZŠ, alebo SŠ, poskytovaná intervencia nebude negatívne zasahovať do organizácie, či štruktúry vyučovania a bude realizovaná výlučne v prípade záujmu a podpory zo strany zainteresovaných ZŠ a SŠ.

Cieľ: Cieľom je zdokumentovať profily testovaných a odporučiť vhodnú kariérnu cestu a k nej vedúce programy rekvalifikačného a adaptačného vzdelávania.

Plánované trvanie: Q2 2025 – Q1 2027 / 24 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hraené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, Q2 2025: 0,75 FTE; Q3 2025 – Q2 2026: 1 FTE; Q3 2026 – Q1 2027: 1,5 FTE
- Špecialista testovania, Q2 2025 – Q2 2026: 0,5 FTE; Q3 2026 – Q1 2027: 1 FTE
- Kariérový poradca - psychológ, Q2 2025, Q3 2026 – Q1 2027: 0,5 FTE; Q3 2025 – Q2 2026: 0,25 FTE
- IT špecialista - admin, Q2 2025, Q4 2025, Q2 2026 – Q1 2027: 1 FTE; Q3 2025, Q1 2026: 0,75 FTE

Zber spätnej väzby na testovanie

Prijímateľ bude počas testovanie zbierať spätnú väzbu na jednotlivé testy a pripraví podklad pre aktualizáciu a zlepšenie ponúkaných nástrojov. Spätná väzba bude zbieraná online pomocou dotazníka ako aj osobne pracovníkmi poskytujúcimi podporu pre testovaných a spolupracujúcimi partnerskými organizáciami, ktoré budú s testami pracovať. Spätná väzba bude zbieraná priebežne, pričom k vypracovaniu podkladov pre zlepšenie ponúkaného nástroja príde dva krát počas trvania Projektu.

Cieľ: Cieľom je zdokumentovať spätnú väzbu ako predpoklad pre zlepšenie poskytovaných služieb.

Plánované trvanie: Q3 2025, Q1 2026 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hraené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Plánované v rámci priebehu testovania:
 - Koordinátor podaktivity, 0,5 FTE

- o Špecialista testovania, 0,5 FTE
- o Kariérový poradca - psychológ, 0,25 FTE
- o IT špecialista - admin, 0,25 FTE

Aktualizácia testovacieho nástroja

Na základe spracovanej spätnej väzby Prijímateľ aktualizuje testovacie nástroje v dvoch iteráciách.

Cieľ: Cieľom je kontinuálne zlepšovať poskytované služby na základe spätnej väzby.

Plánované trvanie: Q4 2025, Q2 2026 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hraené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- o Koordinátor podaktivity, 0,5 FTE
- o Špecialista testovania, 0,5 FTE
- o Kariérový poradca - psychológ, 0,25 FTE

Podaktivita 3 - Interpretácia výsledkov a koučing pre otestovaných NEET

Odborná interpretácia individualizovaného reportu bude zabezpečená profesionálnymi koučmi, ktorí otestovaným poskytnú poradenstvo a podporu pri vyhľadaní vhodného rekvalifikačného programu, či kurzu digitálnych zručností. Koučovia zapojeným ľuďom z cieľovej skupiny tiež pomôžu s prípravou na rekvalifikačné vzdelávanie a následný vstup na trh práce.

Podaktivita 3 - Interpretácia výsledkov a koučing pre otestovaných NEET zahŕňa nasledujúce pracovné oblasti:

Vytvorenie metodiky koučingu pre NEET so zameraním na interpretáciu výsledkov testovania

Prijímateľ vytvorí metodiku koučingu zameranú na prácu s výstupmi testovania. Metodika poskytne koučom dostatočnú mieru porozumenia východiskám jednotlivých nástrojov a ich odbornému základu. Vybaví ich tiež presným postupom a materiálmi, ktoré môžu využiť pri práci s cieľovou skupinou a jej motiváciou. Kouči budú otestovaným schopní nie len pomôcť interpretovať výsledky testovania a zaslané profily, ale poskytnú im tiež poradenstvo a podporu pri ďalšom sebazpoznávaní a vyhľadaní vhodného rekvalifikačného programu, či kurzu digitálnych zručností. So špecifickým ohľadom na snahu o zlepšovanie digitálnych zručností NEET bude súčasťou Projektu tiež vytvorenie štandardov pre vzdelávacie organizácie vyučujúce digitálne zručnosti. Tím metodikov pomôže na základe vytvorených štandardov koučom posúdiť, či jednotlivé vzdelávacie organizácie dané štandardy reflektujú alebo nie. Kouči tak získajú cenný vstup do poradenstva pri výbere vzdelávacej organizácie pre cieľovú skupinu. Metodika koučingu bude tiež obsahovať prípravu na rekvalifikačné vzdelávanie a následný vstup na trh práce.

Prijímateľ zároveň v rámci Metodiky definuje kvalifikačné predpoklady pre rolu kouča v Projekte.

V prípade, ak budú k dispozícii výstupy NP PUŠD vo forme metodík a štandardov aplikovateľných pre širšie cieľové skupiny v kontexte zamerania Projektu, Prijímateľ vhodným spôsobom tieto zohľadní pri tvorbe vlastných materiálov.

Cieľ: Cieľom je vybaviť koučov potrebnými podkladmi a zaistiť konzistenciu prístupu a celkovej intervencie.

Plánované trvanie: Q1 2025 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Kariérový poradca - psychológ, 1,5 FTE

Príprava interných koučov

Prijímateľ pripraví koučov na prácu s vytvorenou metodikou a špecificky na prácu s cieľovou skupinou. Príprava prebehne formou osobných ako aj online modulov a workshopov. Súčasťou prípravy bude vysvetlenie metodiky fungovania psychometrických nástrojov vhodných pre cieľovú skupinu a nácvik interpretácie výsledkov testovania. Kouči budú tiež pripravení na prácu s online komunikačnými nástrojmi, nakoľko bude koučing primárne prebiehať online. Pred prijatím interného kouča do práce na Projekte Prijímateľ tiež overí jeho kvalifikačné predpoklady. V prípade substantívnejších zmien v metodike koučingu prejdú interní kouči opätovnou prípravou po aktualizácii metodiky.

Cieľ: Cieľom je zabezpečiť konzistentnú kvalitu poskytovaných služieb pre cieľovú skupinu.

Plánované trvanie: Q2 2025 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Kariérový poradca - psychológ, 0,5 FTE
- Koordinátor junior – 0,5 FTE

Budovanie kapacít externých koučov

Prijímateľ pripraví aj externých pracovníkov, ktorí budú mať záujem poskytovať koučing klientom. Pripravení externí kouči lepšie porozumejú výstupným profilom testovaných a osvoja si metodiku koučingu tak, aby vedeli odborne interpretovať výstupy testovania a poskytovať poradenstvo osobne pre klientov, ktorí preferujú tento spôsob poskytovania služieb a sú fyzicky v regiónoch. S cieľom zabezpečiť konzistentnú kvalitu služieb pre cieľovú skupinu Prijímateľ posúdi kvalifikačné predpoklady záujemcov o poskytovanie koučingu zo strany externých koučov. Budovanie kapacít týchto koučov bude realizované osobnými a online workshopmi. Prebehne po spustení koučingu

a v prípade substantívnejších zmien v metodike koučingu prejdú záujemcovia opätovnou prípravou po aktualizácii metodiky.

Cieľ: Cieľom je budovať kapacity externých koučov v teréne pre koučing cieľovej skupiny NEET

Plánované trvanie: Q2 – Q3 2025 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Kariérový poradca - psychológ, Q2 2025: 0,25 FTE; Q3 2025: 0,5 FTE
- Koordinátor junior, Q2 2025: 0,5 FTE; Q3 2025: 1 FTE

Priebeh koučingu

Interní kouči Prijímateľa poskytnú otestovaným koučing. Zabezpečia odbornú interpretáciu individualizovaného reportu a poskytnú im poradenstvo a podporu pri vyhľadani vhodného rekvalifikačného programu, či kurzu digitálnych zručností. Klienta upozornia na vhodné vzdelávacie moduly vytvorené v rámci Projektu a ak je to potrebné, budú ho sprevádzať v prvých fázach jeho samovzdelávania. Koučovia zapojeným ľuďom z cieľovej skupiny tiež pomôžu s prípravou a motiváciou absolvovať rekvalifikačné vzdelávanie a následný vstup na trh práce. Koučing poskytovaný internými koučami Prijímateľa bude prebiehať najmä v online prostredí s využitím štandardných komunikačných platforiem (napr. MS Teams, Google Meet, atď.). K interným koučom sa v prípade záujmu pripoja aj pripravení externí kouči v teréne spĺňajúci kvalifikačné predpoklady. Koučing bude v takomto prípade k dispozícii aj fyzicky v regiónoch. Prijímateľ zabezpečí kompenzáciu externých koučov v teréne v maximálnom rozsahu 1000 hodín.

Prijímateľ zabezpečí potrebné súhlasy so spracovaním osobných údajov v nevyhnutnom rozsahu pre realizáciu Projektu. Prijímateľ sa bude usilovať poskytovať oprávneným záujemcom koučing podľa poradia v ktorom o službu požiadajú, na koučing a výber jeho formy (osobne, online) v rámci Projektu však nevzniká nárok.

Služba koučingu je poskytovaná nad rámec hlavnej intervencie a ako taká nebude poskytutá žiakom základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP.

Cieľ: Cieľom je otestovaným zabezpečiť podporu pri interpretácii ich reportu a poskytnúť poradenstvo pri realizácii odporúčaného postupu v kontexte snahy o zaradenie jednotlivca na trh práce.

Plánované trvanie: Q2 2025 – Q1 2027 / 24 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Kariérový poradca - psychológ, Q2 2025: 0,25 FTE, Q3 2025: 0,5 FTE, Q4 2025 – Q3 2026: 0,75 FTE; Q4 2026 – Q1 2027: 1 FTE

- Koordinátor junior, Q2 – Q3 2025: 1 FTE; Q4 2025 – Q3 2026: 1,5 FTE; Q4 2026 – Q1 2027: 2 FTE
- Kouč interný (TPP), Q2 – Q3 2025: 4 FTE; Q4 2025 – Q3 2026: 3 FTE; 4Q 2026 – 1Q 2027: 4 FTE
- Kouč interný (DoVP), 131,25 h/kvartál (3 DoVP / 8 kvartálov)
- Kouč externý (DoVP), 125 h/kvartál (125 hod. * 8 kvartálov)

Zber spätnej väzby na koučing

Prijímateľ bude zbierať spätnú väzbu na obsah aj formát koučingu a pripraví podklad pre aktualizáciu a zlepšenie ponúkanej služby. Spätná väzba bude zbieraná osobne i online pomocou dotazníka ako aj spolupracujúcimi externými koučami, ktorí budú klientov priamo koučovať. Spätná väzba bude zbieraná priebežne, pričom k vypracovaniu podkladov pre zlepšenie ponúkaného nástroja príde dva krát počas trvania Projektu.

Cieľ: Cieľom je zdokumentovať spätnú väzbu ako predpoklad pre zlepšenie poskytovaných služieb.

Plánované trvanie: Q4 2025, Q2 2026 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- V rámci priebehu koučingu:
 - Kariérový poradca - psychológ, 0,25 FTE
 - Koordinátor junior, 0,5 FTE
 - Kouč, 1 FTE

Aktualizácia metodiky koučingu

Na základe spracovanej spätnej väzby Prijímateľ aktualizuje metodiku koučingu v dvoch iteráciách a pripraví interných koučov, ako aj externých koučov.

Cieľ: Cieľom je kontinuálne zlepšovať poskytované služby na základe spätnej väzby.

Plánované trvanie: Q1 2026, Q3 2026 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- V rámci priebehu koučingu:
 - Kariérový poradca - psychológ, 0,25 FTE
 - Koordinátor junior, 0,5 FTE
 - Kouč, 1 FTE

Podaktivita 4 – Vytvorenie programov pre nadobúdanie/zvyšovanie zručností NEET

V spolupráci so sektorovými radami, s renomovanými expertmi z akademického prostredia a zástupcami zamestnávateľov, prijímateľ vytvorí programy vhodné pre rozvoj zručností cieľovej skupiny. Program bude obsahovať vzdelávacie moduly pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET a bude využívaný koučami a organizáciami pracujúcimi s cieľovou skupinou v rámci i mimo Projektu. Moduly budú verejne dostupné a súčasťou ich metodiky bude súbor minimálnych štandardov, potrebných na zabezpečenie ich kvalitnej implementácie.

Analýza vzdelávacích potrieb NEET

Prijímateľ vypracuje analýzu vzdelávacích potrieb a preferencií NEET v kontexte návratu do vzdelávacieho procesu s cieľom adresovať dôvody, pre ktoré mladí ľudia vypadli z formálneho vzdelávania, resp. sa neuplatnili vo vyštudovanom obore. Kľúčovou súčasťou analýzy bude zdokumentovanie faktorov vplyvujúcich na motiváciu cieľovej skupiny začať sa opätovne vzdelávať v rámci rekvalifikačných programov. V prípade, ak budú k dispozícii analytické výstupy NP PUŠD, analýza nadviaže na zistenia projektu a využije ich pri formulovaní odporúčaní k dizajnu programov pre rozvoj digitálnych zručností.

Cieľ: Cieľom analýzy je správne nastaviť programy pre rozvoj zručností tak, aby reagovali na špecifickú cieľovú skupinu a motivovali ju vrátiť sa do procesu vzdelávania sa.

Plánované trvanie: Q4 2024 – Q1 2025 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 1 FTE
- Špecialista na kurikulum, 1,5 FTE
- Analytik, 1 DoVP (350 hod.)

Analýza súčasnej úrovne digitálnych zručností NEET

Prijímateľ vypracuje analýzu súčasnej úrovne digitálnych zručností otestovaných NEET na základe Referenčného rámca pre rozvoj digitálnych zručností vypracovaného v rámci Národného projektu Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska. Zdokumentovanie úrovne otestovaných na začiatku testovania vytvorí východiskovú informáciu pre nastavenie vzdelávacieho programu pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET. Obsah vzdelávania bude nastavený tak, aby bol v zmysle úrovne relevantný pre čo najširšiu skupinu klientov.

Cieľ: Cieľom analýzy je správne nastaviť úroveň programu pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET.

Plánované trvanie: Q2 – Q3 2025 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hradené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 1 FTE

- Špecialista na kurikulum, 2 FTE

Vytvorenie vzdelávacieho programu pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET

Prijímateľ vytvorí vzdelávací program pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET. Ambíciou modulu je adresovať základné nedostatky v digitálnych kompetenciách cieľovej skupiny tak, aby jej bol uľahčený vstup na trh práce a účasť na ďalšom vzdelávaní. Úroveň programu bude nastavená na základe výstupov Analýzy súčasnej úrovne digitálnych zručností NEET a bude reflektovať Referenčný rámec pre rozvoj digitálnych zručností vypracovaný v rámci Národného projektu Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska. Vzdelávací program bude verejne dostupný online a bude ho možné využiť ako súčasť rozvojových programov.

V kontexte snahy o nediskrimináciu žiadnej z cieľových skupín bude vzdelávací program pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET nastavený tak, aby inkluzívne reagovali na potreby všetkých cieľových skupín.

Cieľ: Cieľom vzdelávacieho programu je poskytnúť vzdelávací obsah vhodný pre vybudovanie základných digitálnych zručností cieľovej skupiny.

Plánované trvanie: Q4 2025 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 1 FTE
- Špecialista na kurikulum, 2 FTE

Príprava partnerských organizácií a koučov na využívanie vzdelávacieho modulu

Prijímateľ pripraví organizácie, ktoré poskytujú intervencie pre cieľové skupiny, aby v svojej práci vedeli využiť aj vzdelávací program pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET. Vzdelávací program bude verejne dostupný online a bude ho možné využiť ako súčasť rozvojových programov. Na využívanie vzdelávacieho programu budú pripravení tiež interní aj externí kouči, ktorí klientov nasmerujú na vhodné vzdelávacie moduly.

Cieľ: Cieľom je vytvoriť kapacity pre efektívne využitie vzdelávacieho programu pre rozvoj základných digitálnych zručností NEET

Plánované trvanie: Q1 2026 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 0,25 FTE
- Koordinátor junior: 0,5 FTE
- Špecialista na kurikulum, 1 FTE

Poskytnutie online vzdelávacieho programu pre koučov a verejnosť

Prijímateľ sprístupní jednotlivé moduly vzdelávacieho programu pre koučov a verejnosť. Vzdelávací program bude k dispozícii aj pre organizácie pracujúce s cieľovou skupinou a bude tiež dostupný v online forme na portáli Prijímateľa.

Cieľ: Cieľom je maximalizovať dostupnosť vzdelávacieho programu pre vybudovanie základných digitálnych zručností cieľovej skupiny a zvýšiť tak jeho dopad.

Plánované trvanie: Q1 2026 – Q1 2027 / 15 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, Q1 2026 – Q3 2026: 0,5 FTE; Q4 2026 – Q1 2027: 1 FTE
- Koordinátor junior, Q1 2026: 0,5 FTE; Q2 2026 – Q1 2027: 1 FTE
- Špecialista na kurikulum, Q1 2026: 0,5 FTE; Q2 2026: 1,5 FTE; Q3 2026: 1 FTE; Q4 2026 – Q1 2027: 2 FTE

Testovanie vzdelávacieho programu a zber spätnej väzby

Prijímateľ bude testovať vzdelávací program a zbierať spätnú väzbu na formát a obsah programu od zapojenej cieľovej skupiny aj koučov. Reflexia a výstupy budú využité k vypracovaniu podkladov pre zlepšenie vzdelávacieho programu.

Cieľ: Cieľom je zdokumentovať spätnú väzbu ako predpoklad pre zlepšenie poskytovaných služieb.

Plánované trvanie: Q1 – Q2 2026 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, Q1 2026: 0,25 FTE; Q2 2026: 0,5 FTE
- Špecialista na kurikulum, 0,5 FTE

Aktualizácia vzdelávacieho programu

Na základe spracovanej spätnej väzby Prijímateľ aktualizuje vzdelávací program a v prípade potreby opätovne pripraví interných aj externých koučov. Cieľ: Cieľom je kontinuálne zlepšovať poskytované služby na základe spätnej väzby.

Plánované trvanie: Q3 2026 / 3 mesiace

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Koordinátor podaktivity, 0,5 FTE
- Špecialista na kurikulum, 1 FTE

Vytvorenie štandardov pre vzdelávacie organizácie vyučujúce digitálne zručnosti

So špecifickým ohľadom na snahu o zlepšovanie digitálnych zručností NEET Prijímateľ tiež zadefinuje štandardy pre vzdelávacie organizácie vyučujúce digitálne zručnosti. Východiskom pre štandardy bude Referenčný rámec pre rozvoj digitálnych zručností vypracovaný v rámci Národného projektu Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska. Štandardy sa stanú súčasťou metodiky pre koučov v rámci Projektu i mimo neho. Koučom pomôžu posúdiť, či jednotlivé vzdelávacie organizácie dané referenčné rámce reflektujú a vedia zaručiť vhodný spôsob rozvoja digitálnych kompetencií, alebo nie. Koučom pri posudzovaní súladu vzdelávacích programov s definovanými štandardmi pomôžu koučom metodický tím, ktorý bude v danej oblasti poskytovať koučom podporu.

Cieľ: Cieľom je poskytnúť cieľovej skupine poradenstvo pri výbere vhodného programu pre rozvoj digitálnych zručností.

Plánované trvanie: Q4 2024 – Q1 2025 / 6 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hraené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Metodik, 4x DoVP 350 hod.
- Senior partnership manager, Q4 2024: 1 FTE; Q1 2025: 0,5 FTE
- Koordinátor junior, Q4 2024: 1 FTE; Q1 2025: 0,5 FTE

Informovanie trhu o existencii štandardov a príprava personálu

Prijímateľ bude informovať trh o existencii štandardov a Referenčného rámca pre rozvoj digitálnych zručností vypracovaný v rámci Národného projektu Digitálne zručnosti pre zelenú budúcnosť Slovenska. Poskytne tiež školenie koučom, metodikom a spolupracujúcim organizáciám pre správnu aplikáciu štandardov.

Cieľ: Cieľom je transparentne, vhodne a konzistentne aplikovať štandardy

Plánované trvanie: Q1 – Q3 2025 / 9 mesiacov

Potrebné kapacity: vid' alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hraené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Senior Partnership Manager, 0,5 FTE
- Koordinátor junior, 0,5 FTE
- Metodik, Q1 2025: 3 DoPČ; Q2 – Q3 2025: 1,5 DoPČ

Posudzovanie súladu s vytvorenými štandardami

Kouči budú s podporou metodikov posudzovať súlad vzdelávacích programov na rozvoj digitálnych zručností dostupných pre NEET s vytvorenými štandardmi a vhodné programy odporučia klientom.

Cieľ: Cieľom je klientom z cieľovej skupiny odporučiť vhodné programy rozvoja ich digitálnych zručností.

Plánované trvanie: Q2 2025 – Q1 2027 / 24 mesiacov

Potrebné kapacity: viď alokované personálne kapacity v rozpočte Projektu + podporné tovary, služby a licencie hrazené z paušálu

Alokované personálne kapacity:

- Senior Partnership Manager, Q2 – Q3 2025: 0,5 FTE; Q4 2025 – Q1 2027: 1 FTE
- Koordinátor junior, Q2 – Q4 2025: 0,5 FTE; Q1 2026 – Q1 2027: 1 FTE
- Metodik, Q2 – Q3 2025: 1,5 DoPČ; Q4 2025 – Q1 2027: 3 DoPČ

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto národným projektom nie sú plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty základných práv Európskej únie, s dôrazom najmä na články Charty základných práv Európskej únie, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,

- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácií k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

NP bude realizovaný v súlade s princípmi desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie, v zmysle Metodického výkladu pre efektívne uplatňovanie princípov 3D v programe Slovensko 2021-2027. Realizácia hlavných aktivít a podaktivít národného projektu nespôsobuje prehĺbenie sociálneho vylúčenia marginalizovaných rómskych komunít a nespôsobuje zhoršenie situácie v oblasti segregácie, getoizácie alebo stigmatizácie rómskej komunity.

V rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých aktivít NP nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

NP je orientovaný na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Aktivity projektu budú dostupné každej osobe z cieľovej skupiny v zmysle špecifikácie vyššie, vrátane OZP.

Dodržané budú práva, slobody a zásady, ktoré sú uvedené v Charte základných práv EÚ. Projekt aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu pomôže cieľovej skupine v napĺňaní ich práv z Charty základných práv EÚ hlavne práva na slobodnú voľbu povolania a práva na prácu (článok 15), práva na slobodu podnikania (článok 16), integráciu osôb so zdravotným postihnutím (článok 26) a práva na prístup k službám zamestnanosti (článok 29).

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov. Informovanosť a publicita bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov a kampaní v súlade s platným Manuálom pre informovanie a komunikáciu. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka finančnej podpore z EÚ.

V tabuľke nižšie uvedte, či v rámci národného projektu bude uplatnený inštitút užívateľa podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
Aktivita 1	NIE		

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP nepriamo prispieva k nasledujúcim cieľom Programu Slovensko:

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,

- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

Očakávané ciele a výstupy povedú ku konkrétnym prínosom vo vzťahu k oblastiam Programu Slovensko, špecificky v rámci priority Záruka pre mladých. NP zlepši prístup k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre mladých ľudí v situácii NEET. Charakter NP zabezpečí individualizovaný prístup pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET a to najmä v súvislosti s podporou nadobúdania a zmeny ich zručností. Priamym výstupom projektu bude vytvorenie programov na zvyšovanie/nadobúdanie digitálnych zručností NEET, vrátane testovacích nástrojov a hodnotenie úrovne týchto zručností.

Aktivity na zvýšenie účasti dospelých na ďalšom vzdelávaní boli realizované aj v predchádzajúcich programových obdobiach, neboli však uchopené systémovo a komplexne, čo sa vzhľadom na nízky podiel účasti dospelých na ďalšom vzdelávaní ukazuje ako nevyhnutnosť. Žiadateľ aktivitami NP prinesie požadované výsledky a posilní motiváciu pre účasť na ďalšom vzdelávaní. Jedným z benefitov, ktoré prinesú želaný efekt je medzirezortná spolupráca so stakeholdermi na národnej a regionálnej úrovni.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Takmer všetky odborné činnosti budú zabezpečované internými kapacitami žiadateľa a pomocou zazmluvnených expertov na dané oblasti. Riadenie projektu zabezpečuje projektový tím zložený z interných zamestnancov (projektová kancelária), ktorý bude pokrývať pozície projektových, monitorovacích a finančných manažérov. Implementácia jednotlivých aktivít bude zabezpečená tímom odborníkov, ktorí majú rozsiahle skúsenosti s prípravou a vzdelávacími a školiacimi aktivitami. Odborné činnosti budú podporované existujúcim tímom verejného obstarávania, právnikom ako ďalšie podporné činnosti v rámci vlastných kapacít prijímateľa.

Odborné kapacity žiadateľa budú zabezpečované internými expertmi (zazmluvnenými rôznymi formami úväzkov v nadväznosti na potrebnosť definovanú v rozpade jednotlivých aktivít projektu), pričom náplňou práce jednotlivých expertov bude najmä:

- Senior vlastník procesov a reprezentant voči kľúčovým stakeholderom (Zodpovednosť za procesy, výstupy i celkový priebeh poskytnutia služby cieľovým skupinám projektu. Zodpovednosť za schválenie funkčných a technických požiadaviek, potreby, obsahu, kvalitatívnych a kvantitatívnych prínosov projektu. Definovanie očakávaní na kvalitu projektu, kvalitu projektových služieb a merateľných výkonnostných ukazovateľov. Senior vlastník procesov schvaľuje akceptačné kritériá, rozsah a kvalitu dodávaných projektových výstupov. Zabezpečuje spoluprácu a výmenu informácií s kľúčovými stakeholdermi projektu na najvyššej úrovni. Podieľa sa na externej komunikácii projektu.)
- Odborný garant (Odborná garancia a kontrola kvality výstupov aktivít; vypracovanie hodnotení k výstupom projektu. Nastavenie a aktualizácia projektových procesov a aktivít. Zabezpečenie vhodného personálneho obsadenia projektu a odborné usmerňovanie odborných zamestnancov projektu. Garancia kvality vykonaných aktivít. Účasť na odborných debatách a podujatiach,

participácia pri nadväzovaní spoluprác a výmen dobrej praxe. Definovanie a schvaľovanie komunikačných výstupov a podieľanie sa na externej komunikácii projektu. Vykonávanie ďalších súvisiacich činností, ktoré vyplynú z potrieb národného projektu počas jeho realizácie.)

- IT Špecialista (Podpora užívateľov. Správa softwaru a riešenie technických problémov. Realizácia servisných činností. Účasť na implementácii projektu. Analyzovanie technických potrieb zákazníkov a samotné technické poradenstvo. Aktualizácia webovej aplikácie, využívanie API.)
- Expert (Senior developer) (Analýza technických požiadaviek na jednotlivé aplikácie. Návrh implementácie, konzultácie k technickým špecifikáciám. Implementácia požiadaviek v programovacom jazyku. Podieľanie sa na definovaní návrhu architektúry a použitých technológií pre jednotlivé aplikácie. Testovanie a zodpovednosť za kvalitu kódu. Správa zdrojového kódu. Vytváranie programátorskej a technickej dokumentácie. Spolupráca s členmi tímu a podpora tímu počas celého vývojového cyklu projektu.)
- Koordinátor terénnej práce a spolupráca (Zodpovednosť za plynulosť procesov a koordináciu medzi projektovým tímom, zapojenými úradmi a koordinátormi. Zodpovednosť za vytvorenie tímu terénnych pracovníkov, monitorovanie a reportovanie výstupov. Dohľad nad zapájaním a oslovaním cieľových skupín, najmä z ohrozených skupín. Koordinácia terénnych pracovníkov, dohľad nad plnením cieľov projektu.)
- Koordinátor junior v oblasti NEET (Aktívne vyhľadávanie a kontaktovanie cieľovej skupiny NEET, v rámci lokality pôsobenia. Poskytovanie základných informácií o projekte a o možnostiach a prínosoch, ktoré prináša. Súčinnosť a aktívna podpora pri osвете, testovaní a poradenstve. Vykonávanie aktivít, ktoré prispievajú k napĺňaniu cieľov projektu.)
- Analytik 2 (Zodpovednosť za tvorbu testovacieho profilu a definíciu opisov pracovných miest. Zodpovednosť za vytvorenie systému párovania výstupných profilov testovania a odporúčaných zhlukov povolání na základe prienikov kompetenčných modelov. Koordinačná činnosť v oblasti analytických výstupov. Analýza prebiehajúcich programov - testovanie, poradenstvo, analýza dát a ich vyhodnocovanie. Príprava a vyhodnocovanie analytických podkladov k jednotlivým parametrom programu, zabezpečenie dodania odborných a analytických výstupov.)
- Koordinátor junior (Koordinácia a plnenie potrieb aktivít projektu. Zabezpečovanie dodania odborných výstupov a spracovanie reportov v požadovanej kvalite. Pomoc pri príprave a koordinácii podrobných plánov aktivít, odborných pracovníkov a výstupov pre plnenie cieľov projektu v nadväznosti na jeho schválenú štruktúru. Dohľad nad postupom jednotlivých aktivít projektu a dodržiavaním vypracovaných metodík pri implementácii národného projektu, vrátane zabezpečenia dodania odborných a analytických výstupov. Komunikácia s internými tímami a prípadne aj s externými partnermi pre zabezpečenie včasného a relevantného toku informácií. Monitorovanie pokroku odborných projektových aktivít, reportovanie odchýlok a pomoc pri riešení možných problémov. Pozícia pokrýva aj všetky analytické a odborné úkony pre úspešné naplnenie aktivít projektu.)

- Koordinátor podaktivity (Zodpovednosť za odbornú koordináciu podaktivity národného projektu a dohľad nad postupom jednotlivých podaktivít. Dohľad nad dodržiavaním vypracovaných stratégií, postupov pri implementácii ako i analýze dopadov. Zodpovednosť za angažovanie relevantných externých a interných expertov do prípravy a implementácie projektu. Odborné vedenie projektových podtímov, poskytovanie konzultácií k obsahu a nastaveniu podaktivít a zodpovednosť za správnosť a relevantnosť reportovaných údajov v rámci podaktivity vo zverenej zodpovednosti.)
- Marketingový špecialista junior (Realizácia širokého spektra úloh pod koordináciou experta a koordinátora. Predpokladá sa zapojenie viacerých parciálnych profesionálov. Ich úlohou bude plánovanie a tvorba kreatívnych návrhov (textové i grafické), participácia na tvorbe a implementácii komunikačnej stratégie, návrh a optimalizácia kampaní v online priestore, organizácia parciálnych úloh vyplývajúcich z marketingovej stratégie. Taktiež pôjde o koordináciu a zodpovednosť za komunikáciu s verejnosťou, ako i organizovanie podujatí a prezentáciu projektu.)
- Idea / art koordinátor (Zodpovednosť za riadenie a koordináciu procesov a aktivít spojených so zvyšovaním povedomia o NP a o potrebe celoživotného vzdelávania s cieľom adaptability pracovnej sily, jej uvedením a pozicioningom, s cieľom významne zvyšovať ohlas v rámci cieľových skupín projektu. Analýza trhového prostredia, identifikácia príležitostí pre oslovenie cieľových skupín. Vytvorenie a spracovanie myšlienky kampane, rozpracovanie komunikačnej stratégie, zaškolenie komunikačného tímu. Spracovanie a dohľad na dodržiavaním komunikačnej stratégie.)
- Senior Partnership Manager (Koordinácia spolupráce so zamestnávateľskými zväzmi, zástupcami zamestnávateľov a zamestnancov, zamestnávateľmi, tvorcami politiky zamestnanosti a vzdelávania. Motivovanie partnerov k zapojeniu sa do projektu, vypracovávanie analýz ich potrieb a formulácia odporúčaní na úpravu nástrojov a komunikáciu projektu. Zodpovednosť za participatívny prístup partnerov pri realizácii projektu. Určovanie smerovania komunikácie a aktivít na zabezpečenie informovanosti a prepojitelnosti zapojených a cieľových skupín na trhu práce.)
- Kariérny poradca - psychológ (Odborník s kombináciou znalostí psychológie a kariérneho poradenstva s cieľom pomáhať jednotlivcom objavovať a dosahovať svoje profesionálne ciele. Práca sa zameriava na pomoc účastníkom pri prekonávaní prekážok, hľadanií uspokojivých kariérnych ciest a rozvoji ich pracovných schopností a potenciálu. Poskytovanie individuálneho poradenstva a podpory pri identifikácii kariérnych ambícií, záujmov, hodnôt a schopností v nadväznosti na výsledky testovania.)
- Kouč (Odborník so znalosťami z kariérneho poradenstva a koučingu so zameraním na pomoc jednotlivcom objavovať a dosahovať svoje profesionálne ciele. Špecificky pripravený na prácu s cieľovou skupinou, schopný sprostredkovať prehľad o vhodných kariérnych možnostiach a cestách ďalšieho vzdelávania. Práca sa zameriava na pomoc účastníkom pri prekonávaní prekážok, hľadanií uspokojivých kariérnych ciest a rozvoj ich pracovných schopností a potenciálu. Poskytovanie individuálneho poradenstva a podpory pri identifikácii kariérnych ambícií, záujmov, hodnôt a schopností v nadväznosti na výsledky testovania.)

- Špecialista testovania (Technický koordinátor testovania a realizácie jej technickej podpory. Konzultácia so sektorovými radami, zaraďovanie a filtrácia povolaní. Integrácia testovacích nástrojov do technického rozhrania. Vypracovanie a adaptovanie komunikačných príručiek pre personál poskytujúci podporu testovaným, formulácia inštrukcií a sprievodných materiálov pre testovaných.)
- Špecialista na kurikulum (Zodpovednosť za proces tvorby kurikula a tvorbu obsahových podkladov. Tvorba a vývoj osnov a vzdelávacích programov na základe štandardov a potrieb účastníkov. Sledovanie trendov v oblasti vzdelávania a využívanie nových metód, technológií a prístupov do vzdelávacieho procesu. Komunikácia a spolupráca s akademickou obcou, zástupcami zamestnávateľov, expertmi na trh práce s cieľom pochopenia ich potrieb a zohľadňovaním týchto potrieb pri tvorbe vzdelávacích programov. Organizácia pomocných konzultačných skupín (focus groups) a zaznamenávanie vstupov z konzultácií, ktoré sú neskôr premietané do tvorby metodík.)
- Analytik 1 (Analýza podkladov (demografia, potreby na vzdelávacom trhu, dostupné vzdelávacie programy) pre realizáciu aktivít projektu. Zodpovednosť za odborné výstupy. Overovanie oprávnenosti cieľovej skupiny na čerpanie zdrojov z NP, vyhodnocovanie kritérií a kontrola plnenia kvalitatívnych kritérií nástrojov využitých v NP.)
- Metodik (Odborné zastrešenie obsahu a tvorby metodiky - stanovenie štandardov pre obsah a štruktúru vzdelávacích aktivít v oblasti digitálnych zručností. Realizácia prípravných a administratívnych požiadaviek pre úspešnosť naplnenia aktivity. Vývoj štandardov na certifikáciu a definícia rozhrania, v ktorom subjekty predkladajú vzdelávacie programy na posúdenie kvality a relevancie voči stanoveným kritériám. Definovanie kvalifikačných kritérií pre hodnotiteľov a kontrolórov. Prezentovanie a obhajovanie štandardov voči odbornej verejnosti.)

Žiadateľ garantuje finančné zdroje na pokrytie všetkých výdavkov, ktoré bude potrebné hrať z vlastných zdrojov v prípade vzniku neoprávnených výdavkov.

Rozpočet projektu¹⁸

V tejto časti uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, okrem iného aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s Príručkou oprávnenosti výdavkov v platnom znení. V prípade infraštruktúrnych projektov, ako aj projektov súvisiacich s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Uveďte, či bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov a ak áno, ktorá forma. V

¹⁸ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

V prípade, že žiadateľ/partner poskytuje finančný príspevok užívateľovi, identifikujte v tabuľke nižšie, o ktoré skupiny výdavkov ide.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita 1		
521 - Mzdové výdavky	6 059 683,91 €	<p>Skupina výdavkov zahŕňa výdavky na interné mzdové kapacity na realizáciu aktivít projektu. Kalkulácia mzdových nákladov pracovníkov vychádza na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania a procesných diagramov vytvorených počas prípravnej a iniciačnej fázy projektu. Jednotková cena je určená na základe mzdového benchmarku priemerných cien v hospodárstve na dané pozície s požadovanou kvalifikačnou úrovňou. Cena práce je obvyklá v danom mieste a čase.</p> <p>Skupina výdavkov zahŕňa nasledovné typy pozícií: Expertné pozície: priemerná hodinová sadzba vo výške 68,12 €. Indikatívny počet 30 947 hodín. Seniorské pozície: priemerná hodinová sadzba vo výške 36,83 €. Indikatívny počet 68 304 hodín. Juniorské pozície: priemerná hodinová sadzba vo výške 21,48 €. Indikatívny počet 66 850 hodiín.</p>
956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov projektu podľa článku 56 NSU (nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060)	2 423 873,56€	Paušálna sadzba na financovanie oprávnených nákladov okrem priamych nákladov na zamestnancov až do výšky 40 % oprávnených nákladov na zamestnancov v zmysle nariadenia 2021/1060 čl. 56 ods. 1
Hlavné aktivity spolu	8 483 557,47 €	
Podporné aktivity		
skupina výdavkov		
skupina výdavkov		

Podporné aktivity SPOLU		
CELKOM	8 483 557,47 €	

Finančný rámec ¹⁹		
Žiadateľa		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu ²⁰ (v EUR)	menej rozvinutý región	8 483 557,47 €
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu ²¹ (v EUR)	menej rozvinutý región	7 211 023,85 €
	neaplikuje sa	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu ²² (v EUR)	menej rozvinutý región	1 272 533,62 €
	neaplikuje sa	
Vlastné zdroje prijímateľa ²³ podľa kategórie regiónu ²⁴ (v EUR)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85 %
	Štátny rozpočet SR	15 %
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania ²⁵ (ak relevantné)		Výnimka zo Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027 je v riešení, aktualizácia upravujúca výnimku pre subjekt žiadateľa je naplánovaná na október 2024.
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol		

¹⁹ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

²⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²¹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²² V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²³ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁵ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

stanovený.		
Partnera (ak relevantné)		
Fond	Vyberte položku.	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu ²⁶ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu ²⁷ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Vlastné zdroje prijímateľa ²⁸ podľa kategórie regiónu ²⁹ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	
	Štátny rozpočet SR	
	Partner	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania ³⁰ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje³¹

²⁶ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁷ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁸ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁰ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

³¹ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje. Povinnosť uvádzať minimálne jeden merateľný ukazovateľ výsledku neplatí pre nasledovné výnimky:

- projekty technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, Centrálného plánu vzdelávania, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia),
- projekty návratnej finančnej pomoci,
- projekty v rámci, ktorých je cieľová skupina:
 - a) totožná s účastníkmi projektu,
 - b) bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.

Cieľ národného projektu	Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu
Typ merateľného ukazovateľa ³²	výstup
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	POČET
Indikatívna cieľová hodnota ³³	5000
Cieľ národného projektu	Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu
Typ merateľného ukazovateľa ³⁴	výsledok
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRIO5
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	POČET
Indikatívna cieľová hodnota ³⁵	4000

- typy akcií, pre ktoré neboli stanovené výsledkové merateľné ukazovatele programu a pre ktoré nie je zmysluplné stanovovať kvantifikované výsledky t. j. merateľné ukazovatele projektu. Popis cieľa projektu predstavujúci výsledok. Ide napríklad o intervencie zamerané na obstaranie štúdií alebo projektovej dokumentácie a pod. Riadiaci orgán pre Program Slovensko osobitne posudzuje potenciál zámeru národného projektu generovať kvantifikovateľné výsledky v podobe merateľných ukazovateľov projektu, ktorých definovanie je preferované.

³² V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³³ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³⁴ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³⁵ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	
Názov iného údajja	
Merná jednotka iného údajja	

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ³⁶	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ³⁷		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ³⁸
Posilnenie inkluzívnosti, priechodnosti a prístupnosť vzdelávania	Mladí v situácii NEET Mladí ľudia ohrození situáciou NEET	38041 mladých v situácii NEET registrovaných UoZ, z toho približne ¼ VŠ vzdelaná a ¾ SŠ vzdelané + ohrození situáciou NEET

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
<i>Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.</i>	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ³⁹ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

³⁶ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

³⁷ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

³⁸ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

³⁹ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ⁴⁰	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Prílohy
1. Ganttov diagram

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

⁴⁰ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní