

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy MSc.

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	Aliancia sektorových rád
Sídlo	Jarošova 2961/1, 831 03 Bratislava
Právna forma	Záujmové združenie právnických osôb
IČO	55 209 491
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Mgr. Andrej Klimant

Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov

<p>Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásit' výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie</p>	<p>Potreba realizácie národného projektu vyplýva priamo z Plánu spravodlivej transformácie územia (ďalej aj „PST“), ktorý bol schválený Európskou komisiou ako súčasť Programu Slovensko na roky 2021 – 2027. Jednou z troch prioritných oblastí PST je rozvoj ľudského kapitálu a zručností potrebných pre transformáciu. PST pre všetky oprávnené územia definuje potreby v oblasti rekvalifikácie s ohľadom na prognózy v oblasti zručností.</p> <p>Projekt, financovaný z Fondu na spravodlivú transformáciu, bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt poskytovaním finančných príspevkov zabezpečí nadobudanie/zmenu zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce pre tri cieľové skupiny: uchádzačov o zamestnanie (UoZ), záujemcov o zamestnanie (ZoZ), ktorých</p>
---	--

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviest' aj názov sekcie ak je to relevantné)

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov.

<p>využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	<p>ako klientov vedie vo svojej evidencii a pre zamestnancov. Projekt svojimi aktivitami zároveň môže nadväzovať na odborné poradenské služby poskytované úradmi a pomáha adresovať individuálnu potrebu rozvoja zručností u jednotlivca, v prípadoch, v ktorých je takáto potreba indikovaná.</p> <p>Projekt je vhodné realizovať ako národný projekt bez využitia súťažného postupu, keďže jediným vhodným prijímateľom je vzhľadom na vyššie uvedené ústredie, ktoré je ako orgán štátnej správy schopné prostredníctvom svojich štruktúr v území (úradov) zabezpečiť plynulú realizáciu projektu a prispieť tak k implementácii PST.</p>
<p>Dôvod určenia budúceho prijímateľa národného projektu.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko 2021 – 2027, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).</p>	<p>Prijímateľ, ktorým je ústredie, má osobitné a jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu, ktoré vyplývajú zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“).</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uvedte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶</p>	<p>Aliancia sektorových rád (ďalej len „ASR“) je záujmové združenie právnických osôb. Jej postavenie, členov a hlavné činnosti definuje § 35b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“) v znení účinnom od 1. januára 2023.</p> <p>Osobitné a jedinečné kompetencie ASR na implementáciu aktivít národného projektu vyplývajú priamo zo zákona č. 5/2004 Z. z.; v kontexte zámeru NP ide najmä o:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zabezpečovanie úloh súvisiacich s vykonávaním spoločných záujmov podporujúcich zosúladienie systému celoživotného vzdelávania (CŽV) s aktuálnymi a budúcimi potrebami trhu práce, • koordinácia procesov zisťovania, monitorovania a predvídania vývojových trendov na trhu práce, zručností potrebných na výkon pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce, vzniku a zániku pracovných miest, vznikajúcich a zanikajúcich zamestnaní a ďalšie. <p>Úlohou partnera v projekte je podieľať sa na posúdení súladu realizovaného vzdelávania s potrebami jednotlivých sektorov, ako aj</p>

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uvedte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o verejnom obstarávaní.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

	<p>s rozvojovým potenciálom v rámci jednotlivých regiónov, v kontexte demografických zmien, nástupu megatrendov a s ohľadom na spravodlivú transformáciu.</p> <p>Sektorové rady a Aliancia sektorových rád ako ich strešná organizácia majú s obdobnými aktivitami predchádzajúcu skúsenosť.</p>
--	--

<p>Uveďte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁷. V prípade, ak žiadateľ spolupracoval s partnermi už pri príprave zámeru NP aj s partnermi, uveďte informáciu o ich zapojení v tejto časti. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy NP, uveďte dôvody ich nezapojenia. Konkrétne ide o:</p> <p>regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; hospodárskych a sociálnych partnerov; občiansku spoločnosť; výskumné organizácie a univerzity.</p>	<p>Zámer bol 13. júna 2024 na regionálnej úrovni prerokovaný s členmi tematických komisií pre Fond na spravodlivú transformáciu, ktoré sú zriadené vo všetkých troch oprávnených územiach t. j. v Trenčianskom, Banskobystrickom a Košickom kraji. Stretnutia sa zúčastnili aj zástupcovia Európskej komisie (DG, Regio, DG Empl) a účasť bola otvorená aj pre verejnosť.</p> <p>Do prípravy zámeru NP boli zapojení aj zástupcovia partnera projektu t. j. Aliancie sektorových rád.</p>
---	---

Sumárne informácie o národnom projekte⁸	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	12 175 774,00 z toho: 2 170 084,00 (Horná Nitra) 4 459 633,00 (BB SK) 5 546 057,00 (K SK)
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celá SR)	SK 02 Západné Slovensko SK 022 Trenčiansky kraj, <u>iba okresy</u> : SK0225 Partizánske SK0227 Prievidza SK 03 Stredné Slovensko SK 032 Banskobystrický kraj, <u>iba okresy</u> : SK0322 Banská Štiavnica SK0323 Brezno SK0328 Revúca SK0329 Rimavská Sobota SK032B Zvolen SK032C Žarnovica

⁷ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

⁸ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme MIRRI SR <https://metais.vicemier.gov.sk/>).

	SK032D Žiar nad Hronom SK 04 Východné Slovensko SK 042 Košický kraj, <u>iba okresy</u> : SK0422 Košice I SK0423 Košice II SK0424 Košice III SK0425 Košice IV SK0426 Košice - okolie SK0427 Michalovce
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	V zmysle P SK 2021 -2027 sú cieľovou skupinou: „obyvatelia dotknutých regiónov“ V rámci tohto zámeru NP je cieľovou skupinou: - uchádzač o zamestnanie - záujemca o zamestnanie - zamestnanec
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity.⁹	čiastočne

Identifikácia projektu¹⁰	
Názov projektu/akronym	Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch/ ZpTP FST
NACE projektu¹¹	
Štátna pomoc	Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 SA.112963 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím
Kategórie regiónov	N/A
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (<i>resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno</i>)
Projekt s relevanciou k	NIE (<i>pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak</i>)

⁹Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" v prípade, ak sa celý NPprojekt plánuje realizovať výhradne v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity,;
- "nie" v prípade, ak sa projekt neplánuje realizovať v lokalitách Atlasu rómskych komunít a nebude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity,
- "čiastočne" v prípade, ak sa celý projekt, resp. aj plánuje realizovať/aj realizovať (časť projektu) plánuje realizovať v lokalitách Atlasu rómskych komunít a súčasne nebude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity,
- "nepriamo" v prípade, ak sa:
 - o projekt plánuje realizovať bez potreby sledovať prepojenie na lokality Atlasu rómskych komunít, čiastočne bude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity a realizácia projektu predpokladá vplyv aj na marginalizované rómske komunity – tento vplyv sa bližšie uvádza v rámci rámcového popisu projektu,
 - o ,sa projekt plánuje realizovať bez potreby sledovať prepojenie na lokality Atlasu rómskych komunít, nebude financovaný z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity, ale realizácia projektu môže mať vplyv aj na marginalizované rómske komunity.

¹⁰ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorit / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko 2021 – 2027 neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zámery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený zámer národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených zámeru/zámerov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹¹ Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

Udržateľnému rozvoju miest	
Cieľ politiky súdržnosti¹²	-
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	Fond na spravodlivú transformáciu
Priorita	8P1 Fond na spravodlivú transformáciu
Špecifický cieľ¹³	JSO8.1 Umožnenie regiónom a ľuďom riešiť dôsledky v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej oblasti, ako aj v oblasti zamestnanosti spôsobené transformáciou smerom k energetickým a klimatickým cieľom Únie na rok 2030 a k dosiahnutiu cieľa klimaticky neutrálneho hospodárstva Únie do roku 2050 na základe Parížskej dohody
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu
Opatrenie (ak je to relevantné)	3.1 Podpora vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a rekvalifikácie
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	023. Rozvoj zručností pre inteligentnú špecializáciu, priemyselnú transformáciu, podnikanie a adaptabilitu podnikov na zmenu 140. Podpora zosúladenia ponuky a dopytu na trhu práce a prechodov na trhu práce 151. Podpora vzdelávania dospelých (okrem infraštruktúry)
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁴	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	10/2024
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	36

Popis projektu	
Stručný popis projektu	
<p>NP Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom úradov práce s pôsobiskom vo vybraných okresoch oprávnených pre financovanie z FST. Cieľom projektu je zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť rekvalifikáciu UoZ, ZoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu.</p> <p>Projekt sa zameriava na vzdelávanie a rozvoj zručností, najmä v oblastiach udržateľného rozvoja, zelených technológiách či inováciách (vrátane zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+¹⁵), ako aj v iných oblastiach pokrývajúcich najvyššie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce. Cieľom je zosúladiť zručností s požiadavkami trhu práce, ako aj podpora tých zručností, ktoré nadväzujú na nové investície a podporujú tak konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest.</p> <p>Projekt sa zameriava na poskytovanie finančných príspevkov pre UoZ, ZoZ a zamestnancov na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce, tak aby im nové alebo zmenené zručnosti umožnili väčšiu flexibilitu na trhu práce</p> <p>Cieľom projektu je na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa alebo zotrvania na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie a podporiť zamestnateľnosť a adaptabilitu ZoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom vzdelávania. Cieľom projektu je aj podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Projekt reaguje na potrebu zlepšenia zručností</p>	

¹² V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹³ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁴ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

¹⁵ Stratégia inteligentnej špecializácie SK RIS3 2021+

zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Plán spravodlivej transformácie územia - NP prispieva k naplneniu cieľov PST v oblasti zameranej na rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu. PST definuje výzvy a potreby najviac postihnutých území a zároveň identifikuje typy operácií v ekonomickej, environmentálnej a sociálnej oblasti potrebných na podporu vybraných území s cieľom zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj v súlade s cieľmi Európskej zelenej dohody a revízie legislatívy v oblasti klímy, energetiky a dopravy v rámci balíka Fit for 55. PST uvádza, že vzhľadom na transformáciu regiónov bude nevyhnutné zamerať sa na podporu nových zručností, schopnosť ich adaptácie v procese transformácie regionálneho trhového prostredia a možnosti využitia nadobudnutých zručností pri prechode z jedného povolania do druhého. https://www.eurofondy.gov.sk/SK_TJTPSK_3.0.pdf.

TZP Systém vzdelávania a odbornej prípravy - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 6 Opatrenia zamerané na dospelých s nízkou úrovňou zručností alebo kvalifikácií, osoby zo sociálno-ekonomicky znevýhodneného prostredia a na cesty zvyšovania úrovne zručností.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti *Strategické priority* zameriavajú na vzdelávanie pre potreby trhu práce a dokument hovorí o potrebe informovanosti ohľadom rozvoja zručností a dôležitej úlohe dostupného prístupu k individualizovaným nárokom na odborné vzdelávanie a prípravu.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 počíta v časti 8 *Príprava* so zvyšovaním zamestnateľnosti mladých ľudí prostredníctvom zvyšovania úrovne dôležitých zručností.

Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 obsahuje kapitolu 1.13, ktorá hovorí o individualizovanej podpore jednotlivca v ďalšom vzdelávaní.

Národná stratégia digitálnych zručností v Priorite 3.3: *Digitálne zručnosti aktívnych účastníkov trhu práce* navrhuje opatrenie 3E na podporu rozvoja digitálnych zručností uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie – podpora reskilling a upskilling vzdelávania podľa dopytu zamestnávateľov a opatrenie 3D na rekvalifikáciu ťažšie uplatniteľných absolventov z radov NEET na IT pozíciách nižšej až strednej náročnosti.

Európsky rok zručností, vyhlásený Európskou komisiou, je novým impulzom celoživotnému vzdelávaniu, umožňuje pracovníkom a spoločnostiam prispievať k ekologickej a digitálnej transformácii, ktoré zároveň vytvárajú nové príležitosti pre národné hospodárstvo.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napíňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

Stratégia inteligentnej špecializácie SK RIS3 2021+ pomenúva ako horizontálnu výzvu *Ľudské zdroje a zručnosti* a výzvy v tejto oblasti je potrebné riešiť na poprednom mieste tak, aby bolo možné vyriešiť všetky ostatné výzvy a podporiť priority národných hospodárskych stratégií a plánov digitálnych zručností a nových zručností pre podporu znalostnej ekonomiky.

b. Predchádzajúce analýzy

Hodnotenie čistej účinnosti opatrenia REPAS (rekvalifikácia UoZ) Inštitútom sociálnej politiky bolo v minulom programovom období realizované na dátach zo začiatku programového obdobia z roku 2015. Prostredníctvom kontrafaktuálneho hodnotenia bolo potvrdené, že účasť na opatrení zvýšila mieru uplatnenia, mala pozitívny vplyv na zárobky účastníkov a návratnosť investovaných verejných výdavkov prostredníctvom daní a odvodov vrátených do štátneho rozpočtu bola vypočítaná na dobu približne 3 rokov.

V externom Hodnotení vybraných opatrení aktívnej politiky trhu práce bolo opatrenie REPAS+ rovnako vyhodnotených ako dobre ekonomicky návratné, pričom odhadnutá doba splatenia nákladov na opatrenie sa pohybovala podľa jednotlivých skupín UoZ od cca.1 roka do 1,5 roka, pri MUoZ cez 2 roky.

c. Súvisiace projekty

Cieľom **NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie** a **Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2** realizovaných v PO 2014-2020 bolo podporiť zamestnateľnosť UoZ a ZUoZ prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením ich kľúčových kompetencií. Z celkovo podporených viac ako 27 tisíc osôb bolo cca. 33 % DNO, cca. 17% boli osoby s nízkou úrovňou vzdelania a cca 26% boli osoby vo veku 50+ rokov.

Obdobné projekty pre cieľovú skupinu MUoZ boli realizované ako **NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie** a **Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie 2**. Do oboch projektov bolo zapojených spolu viac ako 15 tisíc osôb, pričom cca. 17% tvorili dlhodobo nezamestnaní mladí ľudia.

d. Problémové oblasti

Potreby trhu práce sa neustále menia, takže je potrebné aplikovať opatrenia, ktoré na tieto zmeny reflektujú. Medzi tieto opatrenia patrí aj uplatňovanie systému nadobúdania zručností v rámci celoživotného vzdelávania podľa potrieb pracovného trhu. Rýchly rozvoj nových odvetví v transformujúcich sa regiónoch si bude vyžadovať nové zručnosti, ktoré zabezpečia súlad medzi ponukou a dopytom na trhu práce.

Dlhodobou výzvou pre Slovenskú republiku je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov.

Spôsob realizácie aktivít projektu¹⁶

¹⁶ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

Cieľ projektu:

Cieľom NP je zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť rekvalifikáciu UoZ, ZoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu:

1. Na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie. Za rekvalifikáciu sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Rekvalifikácia UoZ nie je odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ smerujúca k získaniu stupňa vzdelania podľa osobitných predpisov, ktorými sú zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Prostredníctvom vzdelávania podporiť zamestnateľnosť a adaptabilitu ZoZ. Vplyvom rapídnych zmien na trhu práce sa časť pracovnej sily stáva ohrozenou, pretože nie je schopná svojimi doterajšími zručnosťami reagovať na meniacu sa situáciu. Ak im nebude dostatočne včas poskytnutá podpora, hrozí im prepadnutie do evidencie UoZ. Za vzdelávanie sa považuje vzdelávanie ZoZ vo vzťahu k jeho aktuálnej alebo budúcej profesii, ktoré zohľadňuje individuálne potreby, možnosti a schopnosti ZoZ s ohľadom na požiadavky trhu práce. Vzdelávanie ZoZ nemôže byť zamerané na voľnočasové aktivity nesúvisiace s uplatnením ZoZ na trhu práce.
3. V súvislosti so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest podporovať vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa. Projekt reaguje na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu.

Zámerom NP je poskytnúť príspevok aj na rozvoj zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+, s osobitným zameraním na priemyselnú transformáciu a podnikanie v transformujúcich sa územiach. Zároveň NP podporí aj zručnosti v odvetviach zameraných na digitálne technológie, čisté technológie a biotechnológie v súlade s cieľmi Platformy STEP¹⁷.

Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“):

Uchádzač o zamestnanie (UoZ)

Podľa § 6 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) UoZ je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii UoZ úradu a ktorý:

- nie je zamestnanec,
- nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu,
- neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

Znevýhodnený UoZ (ZUoZ)

- občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti,
- občan starší ako 50 rokov - § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobozamestnaný občan“) § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti,

¹⁷ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2024/795 z 29. februára 2024, ktorým sa zriaďuje Platforma strategických technológií pre Európu („platforma STEP“) a mení sa smernica 2003/87/ES a nariadenia (EÚ) 2021/1058, (EÚ) 2021/1056, (EÚ) 2021/1057, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) 2021/1060, (EÚ) 2021/523, (EÚ) 2021/695, (EÚ) 2021/697 a (EÚ) 2021/241

- občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti,
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti,
- občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti - § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti.

Cieľovou skupinou NP sú aj **príslušníci marginalizovaných rómskych komunít**, ich znevýhodnenie sa posudzuje tak, ako je uvedené vyššie (podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti).

Záujemca o zamestnanie (ZoZ)

Podľa § 7 zákona o službách zamestnanosti ZoZ je občan, ktorý si hľadá iné zamestnanie alebo ktorý má záujem o poskytovanie informačných a poradenských služieb a odborných poradenských služieb a nie je UoZ.

Cieľovou skupinou **nie je** ZoZ, ktorý je študentom strednej školy alebo vysokej školy v dennej forme štúdia, poberateľom starobného dôchodku alebo poberateľom invalidného dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku.

Zamestnanec

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec, ktorý je ku dňu podania žiadosti o poskytnutie príspevku na vzdelávanie zamestnancov v pracovnom pomere u zamestnávateľa a ktorého pracovný vzťah ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory trval najmenej jeden mesiac. Zároveň je oprávnenou cieľovou skupinou len zamestnanec, ktorý je prijatý na minimálne polovičný pracovný úväzok.

Finančný príspevok nie je možné poskytnúť na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na základe uzatvorenej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a ktorý je poberateľom starobného dôchodku. Neoprávneným zamestnancom je zamestnanec, ktorý nastúpil do pracovného pomeru po podaní žiadosti o poskytnutie príspevku na vzdelávanie zamestnancov.

Spôsob realizácie projektu:

Hlavná aktivita NP: **Podpora rekvalifikácie a vzdelávania**

C. Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu, opatrenie:

- **3.1 Podpora vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a rekvalifikácie**

Personálne zabezpečenie hlavnej aktivity:

3x FTE poradca pre vzdelávanie, u partnera ASR, po dobu trvania realizácie projektu.

Ich hlavnou úlohou je podieľať sa na posudzovaní súladu realizovaného vzdelávania s potrebami jednotlivých sektorov, ako aj s rozvojovým potenciálom v rámci jednotlivých regiónov, v kontexte demografických zmien, nástupu megatrendov a s ohľadom na spravodlivú transformáciu. Výstupom ich práce je stanovisko, ktoré slúži na ďalšie rozhodnutie o žiadosti. Konkrétne náležitosti stanoviska upraví interná norma žiadateľa.

Podaktivita 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie a podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie

Podaktivitu realizuje žiadateľ a partner

Pre cieľovú skupinu UoZ:

Za účelom nadobudania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce pre osoby uchádzajúce sa o zamestnanie, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce, čo rozhodujúcim spôsobom môže zlepšiť ich prístup k zamestnaniu, môže úrad poskytnúť finančný príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ. Na tento účel môže úrad poskytnúť príspevok na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa UoZ na trhu práce po absolvovaní rekvalifikácie a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na rekvalifikáciu, ak UoZ o poskytnutie príspevku požiada.

Dôraz bude kladený na zvyšovanie predpokladov pre uplatnenie a udržanie sa takto podporovaného UoZ na trhu práce. Prihliadať sa bude aj na uplatnenie sa na trhu práce v sektoroch, ktoré majú rozvojový potenciál deklarovaný príslušným odvetvím hospodárstva, ak budú takéto sektory špecifikované prostredníctvom partnera projektu ASR. Prínosným bude tiež rozvoj zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Podporené bude aj získavanie alebo prehĺbovanie zručností UoZ, ak tieto budú zamerané na zručností v súlade s individuálnymi potrebami UoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce.

Úrad môže poskytnúť UoZ poradenskú podporu pri identifikácii jeho vzdelávacej potreby, prípadne môže identifikovať aj oblasť vzdelávania UoZ s ohľadom na potreby trhu práce. Úrad nebude pre UoZ vyhľadávať ani nevyberať konkrétnu rekvalifikáciu ani poskytovateľa rekvalifikácie a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom rekvalifikácie vo fáze výberu vzdelávacieho programu UoZ.

Príspevok na podporu rekvalifikácie sa neposkytne UoZ, na ktorého vzdelávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok súvisiaci so vzdelávaním podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti alebo ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Ak bude mať UoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. V odôvodnených prípadoch sa na posúdení podieľa poverený zamestnanec Aliancie sektorových rád – poradca pre vzdelávanie. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné (ďalej aj „cena rekvalifikácie“) predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

V prípade schválenia žiadosti úrad s UoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti UoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní rekvalifikácie príspevok poskytnutý. Po skončení rekvalifikácie a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ.

Úrad poskytne UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ určený na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Príspevok vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou UoZ uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre UoZ zrealizoval rekvalifikáciu (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví UoZ po skončení rekvalifikácie.

UoZ, ktorý v čase podania žiadosti o poskytnutie príspevku bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, a ktorý sa rekvalifikácie zúčastňuje prezenčnou formou, úrad poskytne aj príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou ZUoZ na rekvalifikácii, a to vo výške 0,95 eur/hod., najviac 190 eur.

Pre cieľovú skupinu ZoZ:

Za účelom nadobudania alebo zmeny zručností ZoZ z cieľovej skupiny potrebných pre zotrvanie na trhu práce alebo zlepšenie postavenia na trhu práce môže úrad poskytnúť ZoZ finančný príspevok na podporu vzdelávania ZoZ, ktoré súvisí s jeho záujmom o zmenu zamestnania, s prechodom medzi jeho aktuálnou a budúcou profesiou, resp. s uplatnením sa na trhu práce, ak sa aktuálne nachádza mimo neho. Úrad môže takýto finančný príspevok poskytnúť ZoZ na základe posúdenia súladu vzdelávania s individuálnymi potrebami ZoZ, súladu s potrebami trhu práce a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na vzdelávanie, ak ZoZ požiada o poskytnutie príspevku.

Podporené bude vzdelávanie smerujúce k nadobudnutiu takých zručností, ktoré ZoZ pomôžu udržať sa na trhu práce alebo umožnia získať lepšie a flexibilnejšie možnosti uplatnenia sa ZoZ na trhu práce, resp. môžu ZoZ pomôcť uplatniť sa na trhu práce, ak sa aktuálne nachádza mimo neho. Podporené bude aj získavanie alebo prehĺbovanie si zručností ZoZ, ak tieto budú zamerané na zručností v súlade s individuálnymi potrebami ZoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce. Pri zmene a zvyšovaní alebo rozvoji zručností bude prínosná podpora zručností, ktoré uľahčia jednotlivcovi zotrvanie na trhu práce aj v zmysle zelenej a digitálnej transformácie hospodárstva. Dôraz bude kladený na individuálne posudzovanie potrieb a zručností každého ZoZ z cieľovej skupiny, pričom môžu byť zohľadnené aj regionálne potreby. Uvedené sa bude zabezpečovať najmä v spolupráci s Alianciou sektorových rád.

Úrad nebude pre ZoZ vyhľadávať ani vyberať konkrétne vzdelávanie ani poskytovateľa vzdelávania a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom vzdelávania vo fáze výberu vzdelávacieho programu ZoZ.

Príspevok na podporu vzdelávania sa neposkytne ZoZ, ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Ak bude mať ZoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vzdelávania ZoZ. Súčasťou žiadosti bude aj zdôvodnenie, v ktorom ZoZ vysvetlí, akým spôsobom mu absolvovanie vzdelávania pomôže upevniť jeho postavenie na trhu práce. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na vzdelávanie. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov v regionálnom členení, ak ich na kvartálnej báze poskytne ústrediu Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. V odôvodnených prípadoch sa na posúdení podieľa poverený zamestnanec Aliancie sektorových rád – poradca pre vzdelávanie. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa vzdelávania, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

V prípade schválenia žiadosti úrad s ZoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu vzdelávania ZoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti ZoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu vzdelávania ZoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní vzdelávania príspevok poskytnutý.

Po úspešnom ukončení vzdelávania a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu vzdelávania ZoZ. Príspevok sa poskytne na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného).

Príspevok uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre ZoZ zrealizoval vzdelávanie (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví ZoZ po skončení vzdelávania vo výške:

1. 100 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním ZoZ, v prípade vzdelávania (vzdelávacieho programu) realizovaného na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie vzdelávania v zmysle legislatívnych predpisov SR, alebo
2. 80 % oprávnených nákladov súvisiacich so vzdelávaním ZoZ, v prípade vzdelávania (vzdelávacieho programu) realizovaného výlučne v súlade s § 5 písm. b) alebo c) zákona o celoživotnom vzdelávaní mimo akreditácie alebo oprávnenia podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (t.j. napr. pri vzdelávaní zameranom najmä na prenositeľné zručnosti a kompetencie).

Text relevantný pre obe cieľové skupiny podaktivity 1:

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ a príspevok na podporu vzdelávania ZoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, resp. príspevku na podporu vzdelávania ZoZ si žiadateľ z verejne dostupných zdrojov sám vyhľadá a vyberie vzdelávací program, o ktorý bude mať záujem a poskytovateľ vzdelávacieho programu, s ktorým sa dohodne na zabezpečení rekvalifikácie resp. vzdelávania.

Akceptované budú žiadosti o rekvalifikácie, resp. žiadosti o vzdelávanie realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie/vzdelávania v zmysle právnych predpisov SR, alebo ktorým bolo udelené súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu resp. vzdelávanie.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu resp. vzdelávanie na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o celoživotnom vzdelávaní“).

Akceptovaní budú len poskytovatelia, ktorí pôsobia na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania (t. j. majú oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti) najmenej jeden rok.

Cena kurzovného môže zahŕňať odmenu lekora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lekora, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s rekvalifikáciou, resp. vzdelávaním.

Jeden účastník môže byť do tejto podaktivity zaradený maximálne dvakrát.

V rámci tohto projektu nebude podpora zameraná na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy rekvalifikácie resp. vzdelávania, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprímeraný záujem o niektoré druhy/typy vzdelávania).

Podaktivita 2 – Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa

Podaktivitu realizuje žiadateľ a partner

Oprávneným žiadateľom o poskytnutie príspevku v tejto podaktivite je zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti.

Vzdelávanie zamestnancov môže byť profesijne orientované (nadobúdanie nových zručností/ zvyšovanie a rozvoj zručností, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu) alebo orientované na prenositeľné kompetencie.

Vzdelávanie zamestnancov môže zamestnávateľ zabezpečovať formou:

a) cieleného vnútrofirmerného vzdelávania a odbornej prípravy (realizácia prostredníctvom odborného pracovníka – lektora),

alebo

b) externe (dodávateľsky) – výber dodávateľa vzdelávania je zamestnávateľ povinný realizovať v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zamestnávateľ má výlučnú a konečnú zodpovednosť za vykonanie verejného obstarávania pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky, základných princípov verejného obstarávania. Úrad vykonané verejné obstarávanie nekontroluje. V súlade s princípmi hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti, účinnosti a primeranosti výdavkov žiadateľ k projektu vzdelávania zamestnancov, v prípade, ak vzdelávanie bude zabezpečené dodávateľsky predkladá prieskum trhu (3 cenové ponuky) pre konkrétne vzdelávanie. Zamestnávateľ je povinný k záväznej osnove projektu vzdelávania zamestnancov priložiť cenový prieskum (nie starší ako 3 mesiace) preukazujúci, že konečná maximálna cena vzdelávania zabezpečeného externe uvedená v kalkulácii nákladov predstavuje primeranú cenu na trhu.

A) Cieleného vnútrofirmerného vzdelávania a odbornej prípravy (realizácia prostredníctvom odborného pracovníka – lektora)

Predmetné vzdelávanie je možné realizovať len v prípade realizácie vzdelávania:

- vo vzdelávacích programoch zameraných na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych a podnikateľských kompetencií a zameraných na rozvoj jazykových kompetencií, ak rozvoj jazykových kompetencií je podmienkou rozvoja komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych a podnikateľských kompetencií,
- v programoch na získanie praktických skúseností, cielených zručností, vedomostí a skúseností (nevyžaduje sa akreditácia, oprávnenie, osvedčenie alebo registrácia podľa osobitného predpisu).

Lektor musí spĺňa kvalifikačný predpoklad - VŠ min. I. stupeň, lektorské zručnosti, prax min. 2 roky v danom odbore, ktorý bude lektorovať.

Opis činností lektora:

- pripravuje školiaci plán
- prednáša učebnú látku a následné aplikovanie
- teoretických poznatkov do praxe,
- overuje nadobudnuté vedomosti formou diskusií, testov,
- prípadne praktických ukážok v širokom rozsahu,
- v závislosti od špecifických požiadaviek zamestnávateľa.
- vystavuje potvrdenie o absolvovaní rozvoja zručností,
- príp. certifikáty a osvedčenia po úspešnom absolvovaní
- kurzov a školení.

Potrebu realizácie vzdelávania prostredníctvom lektora zamestnávateľ odôvodní v záväznej osnove vzdelávania zamestnancov. Odborný personál (lektor) pre účely realizácie projektu je u zamestnávateľa v pracovnom pomere, resp. na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Realizácia vzdelávania je podmienená minimálnym počtom troch

školených zamestnancov. V prípade, ak je počet účastníkov nižší ako 3 osoby, maximálna hodinová výška príspevku sa alikvotne kráti.

B) Externe (dodávateľsky) Dodávateľ vzdelávania je vzdelávacia inštitúcia, ktorá zrealizuje pre zamestnávateľa vzdelávanie. Vzdelávanie je možné uskutočňovať v:

- a) akreditovaných vzdelávacích programoch,
- b) vo vzdelávacích programoch zameraných na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych a podnikateľských kompetencií a zameraných na rozvoj jazykových kompetencií, ak rozvoj jazykových kompetencií je podmienkou rozvoja komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych a podnikateľských kompetencií,
- c) v neakreditovaných programoch vzdelávania alebo kurzoch, ktoré sú vykonávané na základe oprávnenia, osvedčenia alebo registrácie podľa osobitného predpisu.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií, stanov a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov atď.), ktorými poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať vzdelávanie.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých nie je potrebná akreditácia, oprávnenie alebo nebolo vydané súhlasné stanovisko Aliancie sektorových rád, bude akceptované, ak poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu resp. vzdelávanie na základe splnenia podmienok vymedzených v § 5 zákona č. 568/2009 Z. Z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o celoživotnom vzdelávaní“).

Akceptovaní budú len poskytovatelia, ktorí pôsobili na otvorenom trhu práce v oblasti vzdelávania (t. j. mali oprávnenie na vykonávanie vzdelávacej činnosti) najmenej jeden rok.

Vzdelávanie musí mať priamy súvis s činnosťou zamestnávateľa a zároveň musí preukázateľne prispievať k rozvojovému potenciálu regiónu, resp. rozvojovému potenciálu samotného zamestnávateľa v kontexte regiónu, vzhľadom na meniacu sa situáciu na trhu práce z dôvodov demografických zmien, digitálnej a zelenej transformácie a prechodu ku klimatickej neutralite. Posúdenie súladu vzdelávania s uvedenými skutočnosťami prebieha v spolupráci s partnerom projektu – Alianciou sektorových rád.

Vzdelávanie môže byť realizované výhradne prezenčnou formou a len na území Slovenskej republiky. Za úspešné ukončenie vzdelávania sa považuje, ak zamestnanec získa doklad o úspešnom ukončení vzdelávania (napr. potvrdenie o absolvovaní rozvoja zručností, certifikát, osvedčenie o úspešnom absolvovaní) na základe absolvovania záverečnej skúšky, ak je to relevantné.

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase zamestnanca. Mimo pracovného času sa vzdelávanie zamestnancov uskutočňuje len vtedy, ak je to nevyhnutné vzhľadom na spôsob ich zabezpečenia.

V rámci projektu nebude podporené vzdelávanie zamerané na pravidelné školenie zamestnancov, ktoré zamestnávateľia uskutočňujú s cieľom splniť povinné vnútroštátne vzdelávacie normy (napr. v oblasti BOZP podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, vzdelávanie na ochranu údajov podľa nariadenia GDPR) (v súlade s čl.31 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014).

Žiadosť zamestnávateľ podáva elektronickými prostriedkami podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom. Oprávnený žiadateľ – zamestnávateľ, predloží Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na vzdelávanie zamestnancov na predpísanom formulári miestne príslušnému úradu, pričom súčasťou žiadosti je okrem iného: záväzná osnova projektu vzdelávania a kalkulácia rozpočtu projektu vzdelávania. Žiadateľ je povinný podrobne popísať a zdôvodniť realizáciu vybranej vzdelávacej aktivity, spôsob jej realizácie a očakávanú zmenu po absolvovaní rozvoja zručností.

V prípade realizácie viacerých druhov vzdelávania zamestnancov, je zamestnávateľ povinný v záväznej osnove projektu vzdelávania zamestnancov vyplniť všetky relevantné údaje o každom požadovanom vzdelávaní osobitne (je nevyhnutné osobitne vyčíslieť aj kalkuláciou nákladov pre jednotlivé požadované vzdelávania do samostatnej záväznej osnove a kalkulácie rozpočtu vzdelávania). V prípade, ak budú na jednotlivé druhy vzdelávania zapojení iní zamestnanci, je zamestnávateľ povinný osobitne priložiť zoznam vzdelávaných zamestnancov za jednotlivé druhy vzdelávania. Pod jedným vzdelávaním sa rozumie

také vzdelávanie, ktoré je ukončené vydaním potvrdenia/osvedčenia/certifikátu. V prípade modulárneho vzdelávania, môže byť zamestnancovi po každom module vydané samostatné potvrdenie/osvedčenie/certifikát.

Úrad pri posudzovaní žiadosti prihliada najmä na cieľ projektu, ktorým je podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Je potrebné brať ohľad na predmet vzdelávania vo vzťahu k dôvodom a cieľom zamestnávateľa, ktorý má o vzdelávanie záujem. Zamestnávateľ svoje dôvody a ciele uvádza v záväznej osnove projektu vzdelávania zamestnancov.

Za oprávnené výdavky budú považované len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v priamej súvislosti s dohodou o poskytnutí finančného príspevku na vzdelávanie zamestnancov, najskôr v deň nadobudnutia účinnosti tejto dohody a ktoré boli skutočne zamestnávateľom vynaložené v súlade s kalkuláciou rozpočtu projektu vzdelávania zamestnancov a sú riadne odôvodnené a preukázané.

V prípade, ak je žiadateľ:

- platiteľom DPH - je DPH považovaná za neoprávnený výdavok,
- neplatiteľ DPH – je DPH považovaná za oprávnený výdavok.

Oprávnenými výdavkami zamestnávateľa sú:

- výdavky na odborný personál zabezpečujúci vzdelávanie zamestnancov, resp. resp.
- výdavky za službu vzdelávania poskytnuté dodávateľovi vzdelávania (PO/SZČO);
- výdavky na vzdelávaných zamestnancov.

A) Výdavky na odborný personál zabezpečujúci vzdelávanie zamestnancov

Oprávneným výdavkom odborného personálu (lektora) je celková cena práce za hodiny vzdelávania, v sume súčtu hrubej hodinovej mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, preddavku poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom. Maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny lektora je vo výške 49,00 Eur.

B) Výdavky na zabezpečenú službu vzdelávania zamestnancov

Oprávneným výdavkom je suma vyfakturovaná externým dodávateľom, ktorý dané vzdelávanie zamestnancov pre zamestnávateľa zabezpečuje.

C) Výdavky vzdelávaných zamestnancov

Za osobné výdavky vzdelávaných zamestnancov sa považuje celková cena práce za hodiny vzdelávania, v sume súčtu hrubej minimálnej hodinovej mzdy zamestnanca a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, preddavku poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom.

Zamestnávateľ, ktorému bude poskytnutý príspevok na vzdelávanie zamestnancov, je povinný po skončení vzdelávania zamestnancov zamestnávať zamestnanca najmenej počas 3 kalendárnych mesiacov. V prípade, ak zamestnávateľ predmetný záväzok nedodrží, je povinný vrátiť alikvotnú výšku poskytnutého príspevku.

Zamestnávateľ nie je povinný vrátiť poskytnutý príspevok, ak bol pracovný pomer ukončený:

- a) úmrtím zamestnanca,
- b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, alebo
- c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
- d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).

Zamestnávateľovi, ktorému bude poskytnutý príspevok v zmysle schém minimálnej pomoci (Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení, resp. Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení), resp. mimo schém štátnej pomoci sa príspevok poskytuje vo až do výšky 100 % schválených oprávnených výdavkov.

Zamestnávateľovi, ktorému bude poskytnutý príspevok v zmysle SA.112963 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným

postihnutím v platnom znení, je možné poskytnúť príspevok vo výške 50 % schválených oprávnených výdavkov. Výška príspevku sa môže zvýšiť až na výšku maximálne 70 % schválených oprávnených výdavkov, a to:

- a) o 10 percentuálnych bodov, ak sa vzdelávanie poskytuje pracovníkom so zdravotným postihnutím alebo znevýhodneným pracovníkom,
- b) o 10 percentuálnych bodov, ak sa pomoc poskytuje stredným podnikom,
- c) o 20 percentuálnych bodov, ak sa poskytuje malým podnikom.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁶, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty základných práv Európskej únie, s dôrazom najmä na články Charty základných práv Európskej únie, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude v rámci NP zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

V rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

NP je orientovaný aj na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Aktivity projektu budú dostupné každej osobe z CS v zmysle špecifikácie vyššie, vrátane OZP.

Dodržané budú práva, slobody a zásady, ktoré sú uvedené v Charte základných práv EÚ. Nové zručnosti pre trh práce pomôžu UoZ, mladým UoZ, a ZoZ v napĺňaní ich práv z Charty základných práv EÚ hlavne práva na slobodnú voľbu povolania a práva na prácu (článok 15), práva na slobodu podnikania (článok 16), integráciu osôb so zdravotným postihnutím (článok 26) a práva na prístup k službám zamestnanosti (článok 29).

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcích nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov. Publicita projektu bude zabezpečená v súlade s nariadeniami Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1056 a 2021/1060. Prijímateľ zorganizuje informačné podujatie alebo informačnú aktivitu, so zapojením Európskej komisie a zodpovedného riadiaceho/sprostredkovateľského orgánu. Ostatné aktivity zamerané na propagáciu a viditeľnosť budú realizované v súlade s vydanou dokumentáciou relevantných orgánov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia národného projektu je v súlade s cieľmi Plánu spravodlivej transformácie územia, ako aj s Fondom na spravodlivú transformáciu, ktorý podporí investície zamerané na rozvoj zručností pracovnej sily, potrebných na nové pracovné príležitosti.

Po ukončení realizácie aktivít projektu budú niektorí účastníci rekvalifikovaní na činnosti a profesie, pre ktoré nie je v súčasnosti dostatok pracovných síl na regionálnom trhu práce. Okrem rekvalifikácií môžu niektorí účastníci s relevantnou potrebou nadobudnúť aj prierezové zručnosti, uplatniteľné vo viacerých odvetviach hospodárstva, ktoré im pomôžu s uplatnením na meniacom sa trhu práce.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Rozpočet projektu¹⁸

<p>Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.</p>	<p>Výška mzdových výdavkov a výška poskytnutých dotácií, príspevkov voči tretím osobám bola určená na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom programovom období</p>
<p>Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?</p>	<p>Paušálna sadzba na financovanie nepriamych nákladov až do výšky 7 % oprávnených priamych nákladov v zmysle nariadenia 2021/1060 čl. 54 písmeno a).</p>

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Podpora rekvalifikácie a vzdelávania		
521 - Mzdové výdavky	456 300,00 €	<p>Skupina výdavkov zahŕňa nasledovné pozície:</p> <p>1.Poradca pre vzdelávanie (Indikatívna priem. mesačná CCP – 4 225,00 €; 108 osobomesiacov);</p> <p>Stanovená bola na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania, prípadne z pracovných pozícií podobného zamerania, so zohľadnením indexácie.</p>
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	10 922 928,04 €	<p>Príspevok bude poskytovaný užívateľom: UoZ, ZoZ, zamestnávateľ</p> <ul style="list-style-type: none"> - príspevok na individuálne vzdelávanie na účastníka (kurzovné) v priemernej výške 1250 €/ 1 účasť (UoZ; ZoZ) - príspevok na úhradu časti nákladov spojených s účasťou na vzdelávaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie suma 0,95 €/hod (iba znevýhodnený UoZ); - náhrada mzdy vzdelávajúceho sa zamestnanca na úrovni minimálnej ceny práce 7,67 €/hod (zamestnávateľ)

¹⁸ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

Hlavné aktivity spolu	11 379 228,04 €	
Podporné aktivity		
907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	796 545,96 €	
Podporné aktivity SPOLU	796 545,96 €	
CELKOM	12 175 744,00 €	

Finančný rámec¹⁹

Fond	Fond na spravodlivú transformáciu	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu²⁰ (v EUR)	menej rozvinutý región	12 175 774,00 €
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu²¹ (v EUR)	menej rozvinutý región	10 349 407,00 €
	neaplikuje sa	
Celkové oprávnené výdavky prijímateľa podľa kategórie regiónu²² (v EUR)	menej rozvinutý región	11 687 533,00 €
	neaplikuje sa	
Celkové oprávnené výdavky partnera podľa kategórie regiónu²³ (v EUR)	menej rozvinutý región	488 241,00 €
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ prijímateľa podľa kategórie regiónu²⁴ (v EUR)	menej rozvinutý región	9 934 403,00 €
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ partnera podľa kategórie regiónu²⁵ (v EUR)	menej rozvinutý región	415 004,00 €
	neaplikuje sa	
Vlastné zdroje prijímateľa²⁶ podľa kategórie regiónu²⁷ (v EUR)	menej rozvinutý región	0 €
	neaplikuje sa	
Vlastné zdroje partnera²⁸ podľa kategórie regiónu²⁹ (v EUR)	menej rozvinutý región	39 060,13 €
	neaplikuje sa	

Merateľné ukazovatele³⁰

¹⁹ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

²⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²¹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²² V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²³ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁵ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁶ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁷ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁸ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁰ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálno-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov

Cieľ národného projektu	Podpora rekvalifikácie a vzdelávania
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu
Typ merateľného ukazovateľa ³¹	výstup
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota ³²	5600

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	
Názov iného údajja	
Merná jednotka iného údajja	

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ³³	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ³⁴		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ³⁵
- zabezpečí súlad zručností so zručnosťami požadovanými na trhu práce; vyššia miera zamestnanosti - zabezpečí súlad zručností so zručnosťami požadovanými na trhu práce; predchádzanie nezamestnanosti - zabezpečí súlad zručností so zručnosťami požadovanými na trhu práce; predchádzanie nezamestnanosti;	- UoZ, - ZoZ, - zamestnanec	5600

programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

³¹ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³² V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³³ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

³⁴ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

³⁵ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

vyššia konkurencieschopnosť lokálnych zamestnávateľov		
---	--	--

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ³⁶ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie

Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ³⁷	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu

Riziko ³⁸	
Názov rizika 1	Riziko z nedosiahnutia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (MU)
Popis rizika	Dosiahnutie stanovených MU z hľadiska cieľovej hodnoty je ovplyvnené záujmom UoZ, ZUoZ, ZoZ a zamestnávateľov o zapojenie do NP
Závažnosť	Stredná

³⁶ Pozri aj Uzniesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

³⁷ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

³⁸ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.

Opatrenia na elimináciu rizika	Ústredie môže ovplyvniť dosahovanie cieľových indikátorov v prípade malého záujmu o príspevky nasledovne: <ul style="list-style-type: none"> • pravidelným priebežným monitorovaním dosahovaných výsledkov implementácie NP; • zvýšením informovanosti o možnostiach podpory UoZ, ZUoZ, ZoZ a zamestnávateľov prostredníctvom mediálnej kampane a ďalších nástrojov publicity a informovanosti
Názov rizika 2	
Popis rizika	
Závažnosť	
Opatrenia na elimináciu rizika	

Prílohy

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)