

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Bilancia kompetencií
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy, MSc.

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<p>Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	<p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrady“).</p> <p>Projekt zabezpečí posúdenie vedomostí, zručností a osobných predpokladov každého účastníka, zhodnotí jeho perspektívy, stanoví profesijné smerovanie a vypracuje plán opatrení na jeho dosiahnutie, čím podporuje rozvoj jeho zručností pre riadenie vlastnej kariéry.</p> <p>Využitie národného projektu sa zdôvodňuje tým, že vykonanie aktivít sa zabezpečí na celom území SR a zároveň ide o efektívnejšie a hospodárnejšie vynakladanie finančných prostriedkov.</p>
Dôvod určenia budúceho prijímateľa	Určenie ústredia ako budúceho žiadateľa národného projektu vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

<p>NP.² Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).</p>	<p>zákonov v znení (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Kompetencia úradu poskytovať odborné poradenské služby vyplýva z § 13 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti.</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné). Uveďte kritériá pre výber partnera. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?</p>	<p>nerelevantné</p>

<p>V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú:</p> <ul style="list-style-type: none"> -regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; -hospodárskych a sociálnych partnerov; -subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; -v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity. <p>Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach³, zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.</p>	<p>NP svojou hlavnou aktivitou napĺňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030. Do ich prípravy a schvaľovania boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politik trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky.</p>
--	---

<h3>Sumárne informácie o NP</h3>	
<p>Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)</p>	<p>27 487 230,00 €</p>

² V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

³ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	Celé územie SR
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<p>Cieľovou skupinou projektu sú v zmysle P SK nasledovné osoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - v rámci Hlavnej aktivity č. 1: <i>V zmysle zákona o službách zamestnanosti:</i> <ul style="list-style-type: none"> • uchádzač o zamestnanie; • občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; • dlhodobo nezamestnaný občan; • občan starší ako 50 rokov veku; • občan so zdravotným postihnutím; • občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky. <i>Iné :</i> <ul style="list-style-type: none"> • neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie). - v rámci Hlavnej aktivity č. 2: <i>V zmysle Odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí:</i> <ul style="list-style-type: none"> • mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity.	nie

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko	
Názov projektu/akronym	Bilancia kompetencií (NP BK)
NACE projektu ⁴	84110 - Všeobecná verejná správa
Štátna pomoc	nie je, ide o verejné obstarávanie
Kategórie regiónov	MRR a VRR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	NIE
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE
Cieľ politiky súdržnosti	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo

⁴ Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

	nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Súvisiace typy akcií	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	33. Iné prístupy - Žiadne územné zameranie
Forma financovania	1. Grant
Priorita	
	4P4 Záruka pre mladých
Špecifický cieľ	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Súvisiace typy akcií	Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	33. Iné prístupy - Žiadne územné zameranie
Forma financovania	1. Grant

Predpokladaný časový rámec⁵	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	01/2025
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	40

Popis projektu	
Stručný popis projektu	
<p>Projekt bude realizovať ústredie prostredníctvom všetkých 46 úradov na celom území Slovenskej republiky v súlade s § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.</p> <p>Cieľom projektu je rozvoj zručností účastníkov z cieľovej skupiny potrebných na riadenie vlastnej kariéry využitím poradenskej metódy Bilancia kompetencií.</p> <p>Cieľovou skupinou projektu sú vyššie uvedené osoby (účastníci).</p> <p>Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude poskytovať poradenský program Bilancia kompetencií, je celé územie Slovenskej republiky.</p>	

⁵ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Medzi východiskové koncepčné/strategické medzinárodné dokumenty patria najmä:

TZP Aktívna politika trhu práce - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti *Zlepšenie služieb zamestnanosti* zameriava na poskytovanie individualizovanej podpory pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vrátane poradenstva, usmernenia a mentorstva, validácie zručností, pomoci pri hľadaní pracovného miesta.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole *Príprava* aktivitu *Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ*. Účelom aktivity je zabezpečenie personálnych kapacít v podobe špecializovaných poradcov pre mladých UoZ na každom úrade, vrátane ich odbornej prípravy, sieťovania a technického vybavenia. Predmetom aktivity je poskytovanie individualizovaných poradenských služieb, vrátane diagnostiky, skríningu, profilovania a tvorby individuálnych akčných plánov, a to so zohľadnením potrieb konkrétneho klienta.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 sa v časti *Plánované iniciatívy/akcie* zaväzuje pokračovať v individuálnom prístupe ku klientom úradov.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

b. Predchádzajúce analýzy

[Externé hodnotenie Operačného programu Ľudské zdroje pre programové obdobie 2014 – 2020 – Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť – Záverečná hodnotiacia správa](#)

Externé hodnotenie sa zameriavalo aj na zhodnotenie podpory individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ (DN UoZ), v rámci ktorej sa realizovala aj bilancia kompetencií. Podľa hodnotenia podpora individualizovaného poradenstva prispieva rýchlo k lepšiemu prístupu nezamestnaných ľudí na trh práce, k získaniu vedomostí a zručností. Externé hodnotenie navrhlo rozšíriť individuálne poradenstvo (vrátane bilancie kompetencií) na všetkých UoZ. Podpora individuálneho poradenstva by mala podľa hodnotenia predchádzať opatreniam, ako sú rekvalifikačné a vzdelávacie kurzy a spadá do nástrojov podpory prípravy na zamestnanie.

c. Súvisiace projekty

NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu sa realizuje v rámci programu Slovensko. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (mladí UoZ) a jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva.

Cieľom projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti ZUoZ a MUoZ, k zvýšeniu motivácie ZUoZ a MUoZ pracovať, k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti na trhu práce a k zlepšeniu tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti. Jeho cieľom je zabezpečiť individualizovaný prístup k ZUoZ a MUoZ a poskytnúť im poradenstvo.

NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie realizovaný v rámci REACT-EÚ bol zameraný na podporu znevýhodnených UoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na trh práce. Rozvoj kompetencií bol v ňom zameraný na vytvorenie individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok.

NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ (NP PIP) bol realizovaný v PO 2014-2020. Cieľom NP PIP bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ.

V rámci projektu boli realizované 2 aktivity:

Aktivita č. 1 Bilancia kompetencií pre dlhodobo nezamestnané osoby (DN UoZ)

Bilancia kompetencií pre DN UoZ bol poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov a ich externých projektových odborných poradcov. Aktivita sa realizovala na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a bola určená pre DN UoZ, ktorí nemali predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo mali neadekvátnu predstavu o svojom uplatnení, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebovali zmeniť svoje pracovné zameranie a bola k tomu nevyhnutná poradenská podpora formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií bola obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry. Celkový počet zaradených do aktivity č. 1 za celé obdobie realizácie bol 11 299 DN UoZ.

Aktivita č. 2 Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ bol poradenský program realizovaný na území všetkých menej rozvinutých okresov SR a na jeho realizácii sa podieľalo 129 interných projektových odborných poradcov, o ktorých boli posilnené personálne kapacity príslušných úradov na obdobie trvania projektu. Program bol zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Tieto aktivity boli obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

NP Zručnosti pre trh práce

V prípade, že jedným z výstupov BK bude korektne identifikovaná vzdelávacia potreba, absolvent BK môže požiadať o účasť v NP zručnosti pre trh práce.

d. Problémové oblasti

Na základe skúseností z NP PIP uvádzame, že bilancia kompetencií významnou mierou prispieva k rozvoju zručností pre riadenie vlastnej kariéry účastníkov, dôkazom čoho sú nasledovné prínosy:

Prostredníctvom online nástroja „Analýza životnej situácie“ boli sledované kvalitatívne výstupy poradenského programu BK, zhodnocujúce nadobudnutý pokrok v rozvoji zručností pre riadenie vlastnej kariéry. Na základe reprezentatívneho prieskumu na vzorke 9 115 vyplnených analýz životnej situácie DN UoZ, ktorí absolvovali niektorú z aktivít tohto projektu, bolo zistené, že poradenský program pozitívne prispieva k rozvoju týchto zručností, napr. až polovica hodnotených DN UoZ v priebehu poradenského programu získala minimálne jednu z dôležitých zručností, ktorou na začiatku programu nedisponovala (napr. schopnosť popísať vlastné silné stránky, znalosť potrebných krokov pre získanie zamestnania (vypracovanie akčného plánu) a zručnosť pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania).

V neposlednom rade o úspešnosti projektu hovorí aj štatistika umiestnenia sa účastníkov projektu na trhu práce,

ktorá tiež nie je predovšetkým vzhľadom na cieľovú skupinu zanedbateľná. Za celé obdobie realizácie aktivity č. 1, do ktorej boli zaradovaní predovšetkým DN UoZ, ktorí boli evidovaní v evidencii úradu viac ako 12 a menej ako 24 mesiacov, bola úspešnosť až 20,1 % DN UoZ umiestnených na trh práce do 6 mesiacov.

Vzhľadom na skutočnosť, že bilanciu kompetencií môžu poskytovať len odborne vyškolení poradcovia, ktorými úrady nedisponujú v dostatočnom počte, nie je možné zabezpečiť realizáciu tohto projektu vlastnými personálnymi kapacitami. Preto je potrebné zabezpečiť realizáciu tohto projektu prostredníctvom externého dodávateľa.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovať ústredie prostredníctvom všetkých 46 úradov na celom území Slovenskej republiky v súlade s § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Cieľom projektu je rozvoj zručností účastníkov cieľovej skupiny potrebných na riadenie vlastnej kariéry využitím poradenskej metódy Bilancia kompetencií.

Bilancia kompetencií je prístup vychádzajúci z kariérového poradenstva, ktorý umožňuje účastníkom analyzovať nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Táto poradenská metóda je zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoji zručností pri riadení vlastnej kariéry.

V rámci projektu sa bude účastníkom poskytovať poradenský program Bilancia kompetencií, ktorý bude realizovať externý dodávateľ vybraný v procese verejného obstarávania v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Externý dodávateľ zabezpečí vlastnú metodiku na poskytovanie bilancie kompetencií, personálne kapacity, vhodné priestory v príslušných územných obvodoch 46 úradov (pričom tieto musia zodpovedať požiadavkám na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia účastníkov poradenského programu) a didaktickú a PC techniku s prístupom na internet.

Bilancia kompetencií bude realizovaná v predpokladanom rozsahu 38 hodín pre jedného účastníka. Predpokladaný počet stretnutí je 10 stretnutí realizovaných formou individuálneho aj skupinového poradenstva. Konkrétny rozsah bude prispôsobený podľa výsledkov verejného obstarávania a zároveň bude individualizácia BK po obsahovej stránke zabezpečená na 2 úrovniach, a to v závislosti od:

1. špecifik cieľovej skupiny - mladí účastníci do 30 rokov - NEET(aktivita č. 2) a ostatní účastníci (aktivita č. 1),
2. individuálnych potrieb konkrétneho účastníka.

Výstupy bilancie kompetencií budú nasledovné:

- a) Portfólio kompetencií účastníka
 - b) Záverečná správa
 - c) Monitorovacia správa o plnení osobného akčného plánu uplatnenia sa na trhu práce
-
- a) Portfólio kompetencií ako podporný materiál pre vedenie poradenského procesu bude obsahovať dokumentáciu o vedomostiach a zručnostiach nadobudnutých počas celého života. Portfólio kompetencií umožní triediť, popísať, zhodnotiť a zhrnúť vlastné nadobudnuté vedomosti, zručnosti a kompetencie. Portfólio kompetencií sa na záver bilancie kompetencií stane osobným vlastníctvom účastníka.
 - b) Záverečná správa, ktorá bude vytváraná v spolupráci s účastníkom na konci bilancie kompetencií, bude obsahovať:

- informácie o dvoch alternatívach profesijného smerovania účastníka (2 ciele povolaní) a o zručnostiach a osobnostných predpokladoch vo vzťahu k týmto povolaniam,
 - informácie o situácii na trhu práce z hľadiska konkrétnych cieľných povolaní (napr. najdôležitejší zamestnávateľ v regióne, počet pracovných ponúk a pod.), vrátane minimálne 2 konkrétnych a relevantných pracovných ponúk (napr. zo stránok www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk, www.profesia.sk alebo iných verejne dostupných zdrojov),
 - informácie o aktivitách účastníka v oblasti kontaktu s trhom práce,
 - popis osobného akčného plánu uplatnenia sa účastníka na trhu práce, obsahujúceho popis plánovaných aktivít na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení bilancie kompetencií vrátane identifikovania vhodného nástroja aktívnych opatrení trhu práce (ak to bude relevantné),
 - individualizované odporúčania pre účastníka vrátane informácie o tom, či bola alebo nebola identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania.
- c) Monitorovacia správa o plnení osobného akčného plánu uplatnenia sa účastníka na trhu práce bude vypracovaná pre každého účastníka samostatne a bude obsahovať:
- zhodnotenie plnenia aktivít stanovených v osobnom akčnom pláne uplatnenia sa na trhu práce,
 - individualizované odporúčania pre úrad, zahŕňajúce ďalší spôsob práce s účastníkom, vrátane informácie o tom, či bola alebo nebola u identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania.

Projekt bude realizovaný prostredníctvom dvoch aktivít z dôvodu dvoch typov cieľových skupín:

Hlavná aktivita č. 1 „Bilancia kompetencií“ bude určená pre uchádzačov o zamestnanie (UoZ), občanov, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; dlhodobo nezamestnaných občanov; občanov starších ako 50 rokov veku, občanov so zdravotným postihnutím; občanov, ktorí žijú ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky a neaktívne osoby (fyzické osoby, ktoré nie sú uchádzačmi o zamestnanie, nie sú zamestnancami, nevykonávajú alebo neprevádzkujú samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravujú na povolanie), ktorí potrebujú poradenskú podporu formou bilancie kompetencií (ďalej aj „BK“).

Hlavná aktivita č. 2 „Bilancia kompetencií pre mladých ľudí“ bude určená pre klientov vo veku do 30 rokov (30 rokov minus jeden deň). Ide o mladých ľudí v situácii NEET, ktorí sú rôznorodou skupinou a čelia osobitným bariéram brániacim ich integrácii do trhu práce. Ide predovšetkým o nedostatok pracovných zručností a skúseností, nedostatočné pracovné návyky, nesúlad medzi dosiahnutým vzdelaním a potrebami trhu práce. Výraznou bariérou pre uplatnenie sa na trhu práce je nízka kvalifikácia predmetnej cieľovej skupiny. Podľa údajov Eurostatu bolo v roku 2023 až 48,1 % mladých nezamestnaných NEET nízko kvalifikovaných, čo predstavuje najvyšší podiel v rámci EÚ27. Ak sa uvedené bariéry včas neriešia, môžu postupom času viesť aj k dlhodobej nezamestnanosti a úplnej strate pracovných návykov, čo si vyžaduje ďalšie nástroje aktívnych opatrení na trhu práce. S ohľadom na predmetné skutočnosti je nevyhnutné pristupovať k tejto cieľovej skupine individuálne a pri poradenskom procese zohľadniť osobnostné predpoklady a pracovné skúsenosti každého klienta. BK tak predstavuje jedinečný nástroj pri integrácii mladých ľudí v situácii NEET do trhu práce, pretože identifikuje osobnostné predpoklady a vhodnú kariérnu cestu, nasmeruje ich k adekvátnemu ďalšiemu vzdelávaniu a rekvalifikácii, podporí rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry, zvýši ich zamestnateľnosť a podporí motiváciu k celoživotnému vzdelávaniu. Z uvedených dôvodov bude aktivita č. 2 určená pre vyššie uvedené osoby do 30 rokov, ktoré potrebujú poradenskú podporu formou bilancie kompetencií.

Predpokladaný počet podporených osôb je **30 000**.

Do bilancie kompetencií budú zaraďované osoby, ktoré:

- nemajú predstavu o svojom profesijnom smerovaní,
- majú neadekvátnu predstavu o svojom profesijnom smerovaní,
- potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie.

Do bilancie kompetencií nebudú zaradované osoby, ktoré aktuálne absovujú (resp. absolvovali v období ostatných 3 rokov) bilanciu kompetencií v rámci iných projektov, napr. projekt "Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II", v rámci ktorého je realizovaná aktivita Bilancia kompetencií (uplatňovanie princípu adicionality).

Výber účastníkov budú zabezpečovať zamestnanci úradov pre svojich klientov.

Oprávnený dodávateľ bilancie kompetencií musí v rámci verejného obstarávania preukázať:

- a) oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, vydané v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov),
- b) znalosť teoretických a praktických aspektov bilancie kompetencií alebo príbuzných postupov kariérového poradenstva.

Poradenský program bude realizovaný výlučne **v prezenčnej forme v slovenskom jazyku.**

Oprávnenými nákladmi v rámci projektu sú:

- **kurzovné** pre externého dodávateľa, zabezpečujúceho poskytnutie BK – prostredníctvom verejného obstarania,
- **paušálny príspevok** na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou na prezenčnej forme BK.

Kurzovné za 1 účastníka je oprávnené maximálne vo výške sumy kurzovného za 1 účastníka BK vysúťaženej v rámci verejného obstarávania. Kurzovné môže zahŕňať odmenu lektora/poradcu, prenájom priestorov (pokiaľ dodávateľ nedisponuje vlastnými priestormi) s vybavením vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora/poradcu, prípadne iné typy výdavkov bezprostredne a nevyhnutne súvisiace s BK. **Na kurzovné sa neuplatňuje oslobodenie od dane z pridanej hodnoty podľa § 31 ods. 1 písm. c) zákona o DPH.**

Na základe prieskumu trhu zo septembra 2024 bola stanovená predpokladaná cena kurzovného za BK vo výške **769,50 €/1 účastník⁶**, čo pri predpokladanom počte 30 000 účastníkov predstavuje celkovú sumu **23 085 000,00 €**.

Paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou na BK pre 1 účastníka je **oprávnený vo výške 8,68 €/1 deň**, v ktorom sa účastník zúčastní aktivity v rámci BK prezenčným spôsobom. Pri predpokladanom počte 10 aktivít/stretnutí to je **86,80 €/1 účastník**, čo pri predpokladanom počte 30 000 účastníkov predstavuje celkovú sumu 2 604 000,00 €.

Celkové predpokladané výdavky za BK: 25 689 000,00 €

Celkové predpokladané výdavky projektu: 27 487 230,00 €

Úrad bude uhrádzať po skončení poradenského programu pre skupinu účastníkov BK:

- kurzovné externému dodávateľovi**, ktorý poskytne BK, **na základe faktúry za konkrétnu skupinu účastníkov**, ktorú na tento účel vystaví dodávateľ,
- paušálny príspevok účastníkovi**, ktorý sa zúčastní BK.

Uplatnenie inštitútu užívateľa⁷ podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov:

Názov hlavnej aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ⁸	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
Hlavná aktivita č. 1 „Bilancia kompetencií“	áno	<p><i>V zmysle zákona o službách zamestnanosti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • uchádzač o zamestnanie; • občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; • dlhodobo nezamestnaný občan; • občan starší ako 50 rokov veku; • občan so zdravotným postihnutím; • občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky. <p><i>Iné :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie). 	žiadateľ
Hlavná aktivita č. 2 „Bilancia	áno	<p><i>V zmysle Odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú 	žiadateľ

⁶ V rámci prieskumu trhu boli oslovení 4 potenciálni externí dodávatelia, poskytujúci požadovanú službu na trhu. Zo zaslaných cenových ponúk bola štatistickou metódou medián vypočítaná predpokladaná cena kurzovného za bilanciu kompetencií pre jedného účastníka.

⁷ Užívateľ sa na rozdiel od partnera nepodieľa na realizácii projektu žiadateľa, ale môže využiť finančný príspevok na realizáciu aktivít definovaných poskytovateľom vo výzve (napr. nákup a inštalácia kotla). Podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, užívateľom je osoba, ktorej prijímateľ alebo partner poskytuje finančné prostriedky z príspevku na základe predchádzajúceho súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom alebo iným obdobným právnym vzťahom medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom.

⁸ Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. verejní poskytovatelia soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

kompetencií pre mladých ľudí “		zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy;	
<p>Súlady s horizontálnymi princípmi</p>			
<p>NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.</p>			
<p>V súvislosti s plánovanými aktivitami je potrebné upozorniť pri realizácii aktivít osobitne na to, aby:</p>			
<ul style="list-style-type: none"> - pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bol zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít, - v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikáciu, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine. V súvislosti s implementáciou projektu je potrebné taktiež upozorniť na to, aby: - pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bol dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie, - v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nedochádzalo diskriminácií k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb. 			
<p>Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu</p>			
<p>Prínosom projektu bude zvýšenie úrovne zamestnateľnosti účastníkov postredníctvom rozvoja zručností pre riadenie vlastnej kariéry a vypracovania realistického plánu svojho profesijného smerovania pre zlepšenie predpokladov ich uplatnenia sa na trhu práce.</p>			
<p>NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:</p>			
<p><u>V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:</u></p>			
<ul style="list-style-type: none"> - zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %, - zníženie podielu dlhodobozamestnaných osôb na celkovej počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030, - zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovej počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030, - zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovej počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030, - zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030, - garancia individualizovaného prístupu pri zabezpečovaní verejných a neverejných služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie. 			
<p><u>V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)</u></p>			
<ul style="list-style-type: none"> - zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%, 			

- zníženie podielu mladých ľudí v situácií NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030.

Udržateľnosť aktivít projektu a konkrétna podoba opatrení po skončení NP bude nastavená podľa výsledkov a ich zhodnotenia po ukončení NP a situácie na trhu práce po skončení NP.

Je predpoklad, že BK pozitívne prispeje k nárastu zručností pre riadenie vlastnej kariéry jednotlivých účastníkov (napr. v priebehu poradenského programu prevažná časť účastníkov nadobudne minimálne jednu z dôležitých zručností, ktorou na začiatku BK nedisponovali (napr. schopnosť popísať vlastné silné stránky, znalosť potrebných krokov pre získanie zamestnania (vypracovanie akčného plánu) a zručnosť pripraviť relevantné písomnosti pre hľadanie zamestnania, a pod.). To znamená, že **účastník bude po absolvovaní BK schopný pohybovať sa na trhu práce samostatne, t. j. bez pomoci úradu.**

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa

V zmysle § 2 zákona o orgánoch štátnej správy je ústredie orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na administratívne zabezpečenie NP.

Úrady nedisponujú dostatočným množstvom odborných poradcov, ktorí sú kompetentní poskytovať bilanciu kompetencií. Na to, aby úrady mohli takéto špecifické poradenské služby poskytovať vo väčšej miere, je potrebné využiť externých dodávateľov.

Rozpočet projektu⁹

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		

⁹ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

Hlavná aktivita 1		Bilancia kompetencií
518 – Ostatné služby	16 159 500,00	Kurzovné pre externého dodávateľa zabezpečujúceho poskytnutie BK. Predpokladaný počet účastníkov 21 000. Predpokladaná cena kurzovného za BK je vo výške 769,50 €/1 účastník, t. j. 16 159 500,00 €/ 21 000 účastníkov. Suma bola stanovená na základe prieskumu trhu.
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	1 822 800,00	Paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou klienta na BK. Predpokladaný počet účastníkov 21 000. Predpokladaná výška paušálneho príspevku na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou klienta na BK je vo výške 86,80 €/1 účastník, t. j. 1 822 800,00 €/ 21 000 účastníkov.
Hlavná aktivita 2		Bilancia kompetencií pre mladých ľudí
518 – Ostatné služby	6 925 500,00	Kurzovné pre externého dodávateľa zabezpečujúceho poskytnutie BK. Predpokladaný počet účastníkov 9 000. Predpokladaná cena kurzovného za BK je vo výške 769,50 €/1 účastník, t. j. 6 925 500,00 €/ 9 000 účastníkov. Suma bola stanovená na základe prieskumu trhu.
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	781 200,00	Paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou klienta na BK. Predpokladaný počet účastníkov 9 000. Predpokladaná výška paušálneho príspevku na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou klienta na BK je vo výške 86,80 €/1 účastník, t. j. 781 200,00 €/ 9 000 účastníkov.
Hlavné aktivity spolu	25 689 000,00	
Podporné aktivity		
Aktivita 1		Bilancia kompetencií
907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	1 258 761,00	907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU vo výške 7 % z priamych nákladov.
Aktivita 2		Bilancia kompetencií pre mladých ľudí
907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	539 469,00	907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU vo výške 7 % z priamych nákladov.
Podporné aktivity SPOLU	1 798 230,00	
CELKOM	27 487 230,00	

Finančný rámec		
Žiadateľa		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý region	26 552 664,18
	viac rozvinutý region	934 565,82
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý region	22 569 766,00
	viac rozvinutý region	373 827,00
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý region	3 982 900,18
	viac rozvinutý region	560 740,82
Vlastné zdroje prijímateľa podľa kategórie regiónu (v EUR)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania – menej	Zdroj EÚ	85

rozvinutý región (v %)	Štátny rozpočet SR	15
	Prijímateľ	0
Miera spolufinancovania viac rozvinutý región (v %)	Zdroj EÚ	40
	Štátny rozpočet SR	60
	Prijímateľ	0
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.	Stanovený pomer medzi VRR a MRR reflektuje pomer regionálneho rozdelenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v podmienkach SR k 31/10/2024.	

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje

Cieľ národného projektu	Cieľom projektu je rozvoj zručností účastníkov z cieľovej skupiny potrebných pre riadenie vlastnej kariéry využitím metódy Bilancia kompetencií.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viažu	Hlavná aktivita č. 1 „ Bilancia kompetencií“
Typ merateľného ukazovateľa	výstup
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota	20 286

Typ merateľného ukazovateľa	výsledok
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota	16 229

Typ merateľného ukazovateľa	výstup
Typ územia	VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby

Indikatívna cieľová hodnota	714
Typ merateľného ukazovateľa	výsledok
Typ územia	VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota	571

Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viažu	Hlavná aktivita č. 2 „ Bilancia kompetencií pre mladých ľudí“
Typ merateľného ukazovateľa	výstup
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota	8 694

Typ merateľného ukazovateľa	výsledok
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota	6 955

Typ merateľného ukazovateľa	výstup
Typ územia	VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota	306

Typ merateľného ukazovateľa	výsledok
Typ územia	VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet

ukazovateľa projektu	
Indikatívna cieľová hodnota	245

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK033
Názov iného údajja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údajja	Počet

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Prostredníctvom monitorovacích správ.

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet
	<p>Cieľovou skupinou projektu sú v zmysle P SK nasledovné osoby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - v rámci Hlavnej aktivity č. 1: <i>V zmysle zákona o službách zamestnanosti:</i> <ul style="list-style-type: none"> • uchádzač o zamestnanie; • občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; • dlhodobo nezamestnaný občan; • občan starší ako 50 rokov veku; • občan so zdravotným postihnutím; • občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky. <i>Iné :</i> <ul style="list-style-type: none"> • neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie). - v rámci Hlavnej aktivity č. 2: <i>V zmysle Odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí:</i> <ul style="list-style-type: none"> • mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy. 	NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 30 000 osôb z cieľovej skupiny.

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ¹⁰ ? (áno/nie)	Nie
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	-
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	-

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO	Bilancia kompetencií
Stručný opis predmetu VO	BK je poradenský program považovaný za odborné poradenské služby, ktoré budú zamerané na rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry a na vypracovanie alternatív profesijného smerovania. BK bude realizovaná výlučne v prezenčnej forme v slovenskom jazyku.
Celková hodnota zákazky	23 085 000,00 EUR s DPH
Postup obstarávania	nadlimitná metóda
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	2025
Stav VO	príprava podkladov
Predpokladaný datum ukončenia VO	2025
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Prílohy

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

¹⁰ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)