

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Zvyšovanie zručností zamestnancov
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30 794 536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy, MSc.

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	-
Sídlo	-
Právna forma	-
IČO	-
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	-

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie	Zvolená forma realizácie projektu pomocou NP, ktorého prijímateľom je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „Ústredie“) umožňuje dostatočne efektívne poskytnúť príspevok na podporu vzdelávania zamestnancov aj menším zamestnávateľom. Zároveň má takáto forma poskytnutia príspevku pre zamestnávateľa významne nižšiu administratívnu náročnosť, než by predstavovala klasická žiadosť o NFP v rámci účasti vo výzve na DOP. Ústredie disponuje odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie obdobných projektov a NP, vid'. nižšie v časti súvisiace projekty, ktoré sú nevyhnutné pri koordinácii a konzultácii predkladania žiadostí a realizácii národného projektu.
---	--

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).	
Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).	Určenie Ústredia ako budúceho žiadateľa národného projektu vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Ústredie tiež podľa § 54 odsek 1, písmena f) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov: realizuje pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie. Ústredie bude projekt realizovať prostredníctvom a v spolupráci s úradmi práce.
Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uvedte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶	Neuplatňuje sa

V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP⁷ podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú: - regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; - hospodárskych a sociálnych partnerov; - subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; - v náležitom prípade	V súvislosti s prípravou NP bolo zorganizované stretnutie so zástupcami zamestnávateľov na úrovni Aliancie sektorových rád. Návrh zámeru NP bol konzultovaný v rámci participatívnej prípravy výzvy s relevantnými zainteresovanými stranami dňa 23.04.2025. Zástupcovia občianskej spoločnosti a sociálni partneri budú zámer NP pripomienkovať a následne schvaľovať v rámci komisie pri MV PSK pre cieľ politiky 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv.
--	---

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

výskumné organizácie a univerzity. Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach ⁸ , zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.	
---	--

Sumárne informácie o NP ⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	12 447 750,00
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	celé územie SR
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	zamestnanci
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ¹⁰	nie

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko ¹¹	
Názov projektu/akronym	Zvyšovanie zručností zamestnancov / ZZZ
NACE projektu ¹²	
Štátna pomoc	Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení
Kategórie regiónov	MRR (v zmysle článku 63 Nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1060)
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	NIE
Projekt s relevanciou k Udržiateľnému rozvoju miest	NIE
Cieľ politiky súdržnosti ¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SRMinisterstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).<https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,

- "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,

- "čiastočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených záberu/záberov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P3 Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu
Špecifický cieľ¹⁴	ESO4.4 Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôsobeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká
Súvisiace typy akcií¹⁵	vzdelávanie organizované zamestnávateľmi pre zamestnancov s cieľom pripraviť ich na zmenené podmienky vykonávania pracovných činností v dôsledku zmeny technologických procesov, automatizácie a robotizácie
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	146. Podpora týkajúca sa prispôsobenia pracovníkov, podnikov a podnikateľov zmenám
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁶	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	7/2025
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	24 mesiacov

Popis projektu
Stručný popis projektu NP poskytne príspevok na nadobúdanie nových zručností / zvyšovanie a rozvoj existujúcich zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesta, tj. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na trhu práce. O príspevok môže požiadať zamestnávateľ pre svojich zamestnancov v trvalom pracovnom pomere. Cieľom NP je podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov a prispieť tak k ich adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo. Projekt plánuje v čo najvyššej miere využiť zjednodušenia pri vykazovaní výdavkov – jednotkovú cenu za hodinu odbornej prípravy zamestnanej osoby, ako aj príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy.
Popis východiskovej situácie a. Relevancia k východiskovým dokumentom Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti <i>Strategické priority</i> hovorí o poskytovaní včasnej a aktívnej podpory pracovníkom pri zvyšovaní ich odbornosti, tak aby boli schopní reagovať na meniacu sa situáciu na trhu práce. Zároveň zdôrazňuje potrebu informovanosti ohľadom rozvoja zručností a dôležitej úlohe dostupného prístupu k individualizovaným nárokom na odborné vzdelávanie a prípravu. Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 počíta v časti 8 <i>Príprava</i> so zvyšovaním zamestnateľnosti mladých ľudí prostredníctvom zvyšovania úrovne dôležitých zručností. Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore informačné technológie a telekomunikácie do roku 2030 – s cieľom reagovať na rastúci dopyt po kvalifikovanej pracovnej sile v IT sa projekt zameriava na vybudovanie a posilnenie schopností pracovnej sily prostredníctvom podpory v rekvalifikácii.

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 si za jeden zo svojich hlavných cieľov kladie „Efektívnejšie prepájať vzdelávanie a trh práce s dôrazom na očakávané zmeny štruktúry pracovných miest.“ (Cieľ č. 4, Ciele a obsah Stratégie CŽVaP).

Relevantné legislatívne vymedzenie **Zákon 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov** a **Zákon 292/2024 o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov**, ktorý okrem iného špecifikuje podporované vzdelávacie inštitúcie národného programu.

Európsky rok zručností, vyhlásený Európskou komisiou, je novým impulzom celoživotnému vzdelávaniu, umožňuje pracovníkom a spoločnostiam prispievať k ekologickej a digitálnej transformácii, ktoré zároveň vytvárajú nové príležitosti pre národné hospodárstvo.

Európsky program v oblasti zručností pre udržateľnú konkurencieschopnosť, sociálnu spravodlivosť a odolnosť, má za cieľ cieľ podporiť rozvoj zručností v Európskej únii ako i pomôcť členským štátom pri zmiernení ekonomických dopadov nezamestnanosti z dôvodu ekonomických kríz.

Oznámenie Komisie (EÚ) **Únia zručností**, akcentuje cieľ podporiť rozvoj kvalitných, inkluzívnych a adaptabilných systémov vzdelávania, odbornej prípravy a zručností s cieľom zvýšiť konkurencieschopnosť EÚ. Zdôrazňuje, že zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikácia budú mať zásadný význam počas celého života a kariéry ľudí. Ťažkosť nájst pracovníkov s potrebnými zručnosťami spôsobujú zaostávanie v technologických transformáciách, spomaľujú pokrok v dekarbonizácii hospodárstva a oddaľuje znižovanie závislosti v strategických odvetviach.

Európsky pilier sociálnych práv - NP naplňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

Národná stratégia zručností pre Slovensko (OECD) jednou z prioritných oblastí je posilňovanie využívania zručností na pracovisku.

b. Predchádzajúce analýzy

V **externom Hodnotení plnenia stanovených cieľov PO8 REACT-EU v rámci OP ĽZ** bola hodnotená aj DOP výzva - *OP ĽZ DOP 2022/8.1.1/RO-01 Rozvoj zručností na podporu trhu práce*, ktorá svojimi aktivitami rovnako podporovala zvyšovanie zručností zamestnancov prostredníctvom vzdelávania organizovaného ich zamestnávateľom. Hodnotitelia skonštatovali, že "východiská na riešenie identifikovaných potrieb zamestnávateľov považujú za reálne. Podporované aktivity sa javia ako schopné priniesť efektívne riešenie potrieb zamestnávateľov v súkromnom sektore."

c. Súvisiace projekty

Výzva na DOP **Rozvoj zručností na podporu trhu práce** bola realizovaná v PO 2014-2020, oprávnenými žiadateľmi boli zamestnávateľia a cieľovou skupinou zamestnanci. Hlavná aktivita bola zameraná na nadobúdanie nových zručností / zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t.j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu. Vykonávala sa formou cieleného vnútropodnikového / vnútrofirmerného vzdelávania a odbornej prípravy.

V roku 2024 realizovalo Ústredie projekt **Podpora rozvoja zručností zamestnancov** financovaný zo zdrojov ŠR. Cieľom projektu bola podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Oprávnené boli výdavky na odborný personál zabezpečujúci vzdelávanie zamestnancov ako aj výdavky na vzdelávanie zamestnancov zabezpečené externým dodávateľom. Celková alokácia na projekt bola 11 mil. eur.

d. Problémové oblasti

Trh práce sa mení, zamestnávateľia evidujú nedostatočnú úroveň zručností dostupnej pracovnej sily a nové vznikajúce odvetvia si navyše vyžadujú zručnosti stále vyššieho stupňa. Ide predovšetkým o odbornú prípravu v oblastiach digitálnych technológií a zelenej transformácie hospodárstva. Uvedomenie si potreby kontinuálneho vzdelávania pracovnej sily zvýši jej potenciál, prispeje k jej lepšej adaptabilite a v neposlednom rade zvýši konkurencieschopnosť zamestnávateľov.

Doterajšie formy podpory menších zamestnávateľov pri zvyšovaní zručností ich zamestnancov sa nám javia ako nedostatočné. Obvyklá forma podpory formou zapojenia sa do výzvy na DOP navyše pre menšieho zamestnávateľa predstavuje významnú administratívnu náročnosť, ktorá ho od uchádzania sa o podporu môže odrádzať. NP má potenciál prostredníctvom zjednodušeného vykazovania výdavkov na vzdelávanie prispieť k vyššiemu záujmu a väčšej atraktivite tohto opatrenia predovšetkým pre menších zamestnávateľov.

Kultúra vzdelávania dospelých je nedostatočne rozvinutá a finančne podporovaná, účasť dospelých na vzdelávaní je nízka a zúčastňujú sa na nej v najnižšej miere práve tí, ktorí by to potrebovali najviac.

Spôsob realizácie aktivít projektu¹⁷

Cieľom NP je prostredníctvom vzdelávacích aktivít organizovaných zamestnávateľom pre jeho zamestnancov podporiť zvyšovanie zručností zamestnancov, čím prispeje k ich lepšej adaptabilite na zmeny na trhu práce. Prioritne bude podporené vzdelávanie pre pracovné pozície, ktoré čelia ohrozeniu z dôvodu automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo.

Zámerom NP je poskytnúť príspevok na nadobúdanie nových zručností / zvyšovanie a rozvoj existujúcich zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesta, tj. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na trhu práce.

Spôsob realizácie projektu:

Realizácia projektu začne až po predložení ŽoNFP.

Hlavná aktivita NP: **Podpora vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa**

Príslušná akcia z Programu Slovensko:

Vzdelávanie organizované zamestnávateľmi pre zamestnancov s cieľom pripraviť ich na zmenené podmienky vykonávania pracovných činností v dôsledku zmeny technologických procesov, automatizácie a robotizácie – MRR

Hlavnú aktivitu bude realizovať žiadateľ po dobu 24 mesiacov.

Cieľová skupina:

Zamestnanec

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Vzhľadom na financovanie vzdelávania prostredníctvom jednotkového nákladu na hodinu odbornej prípravy zamestnanej osoby na základe delegovaného nariadenia (EK) 2023/1676, ktoré umožňuje iba financovanie zamestnancov podnikov, prijímateľ zabezpečí, že podporení zamestnanci zamestnávateľa nevykonávajú štátnu službu, ani nevykonávajú prácu vo verejnom záujme.

Oprávnený žiadateľ o príspevok

Oprávneným žiadateľom o poskytnutie príspevku národného projektu je zamestnávateľ v zmysle § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Oprávneným žiadateľom nie je SZČO, ktorý nemá žiadnych vlastných zamestnancov.

Hlavná aktivita je zameraná na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na obnovujúcom sa trhu práce. Týmto sa zabezpečí lepšia adaptabilita zamestnancov na meniace sa požiadavky trhu

¹⁷ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

práce a zníži ohrozenie straty zamestnania v dôsledku automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo.

Prostredníctvom tohto projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

Predmetom podpory tiež nie je vzdelávanie zamerané na pravidelné školenie zamestnancov, ktoré zamestnávateľa uskutočňujú s cieľom splniť povinné vnútroštátne vzdelávacie normy (napr. v oblasti BOZP podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, vzdelávanie na ochranu údajov podľa nariadenia GDPR) (v súlade s čl.31 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014).

Vzdelávanie zamestnancov môže zamestnávateľ zabezpečovať len externou formou (dodávateľsky). Dodávateľ vzdelávania je vzdelávacia inštitúcia, ktorá zrealizuje pre zamestnávateľa vzdelávanie. Oprávneným poskytovateľom vzdelávania je certifikovaná vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 10 Zákona č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o vzdelávaní dospelých“).

Oprávnené budú vzdelávacie programy realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR. V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov), ktorými poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých sa nevydáva akreditácia alebo oprávnenie v zmysle právnych predpisov SR, bude postačujúce, že poskytovateľ je certifikovaná vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 10 zákona o vzdelávaní dospelých. Tieto vzdelávacie programy môžu byť realizované výlučne prezenčnou formou v zmysle § 3 ods. 3 Vyhlášky č. 405/2024 Z. z. Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o vzdelávaní dospelých.

Za úspešné ukončenie vzdelávania sa považuje, ak zamestnanec získa doklad o úspešnom ukončení vzdelávania (napr. potvrdenie o absolvovaní rozvoja zručností, certifikát, osvedčenie o úspešnom absolvovaní) na základe absolvovania záverečnej skúšky, ak je to relevantné.

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase zamestnanca. Mimo pracovného času sa vzdelávanie zamestnancov uskutočňuje len vtedy, ak je to nevyhnutné vzhľadom na spôsob ich zabezpečenia.

Oprávnenými výdavkami zamestnávateľa sú paušálne výdavky na:

- **zabezpečenú službu vzdelávania zamestnancov** - využitie zjednodušeného vykazovania výdavkov na základe delegovaného nariadenia 2023/1676. Ide o jednotkovú cenu za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca. Hodinová sadzba za odbornú prípravu zamestnanej osoby/hod – 17,33 EUR,
- **vzdelávaných zamestnancov** – Jednotkový náklad podľa článku 53 ods. 1 písm. b) nariadenia č. 2021/1060. Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy vo výške – 6,38 EUR/hod. Náhrada mzdy zamestnanca vo vzdelávaní je oprávnená iba v prípade, že vzdelávanie prebieha v pracovnom čase. Zamestnávateľ si náhradu mzdy môže a nemusí uplatniť.

Ostatné náležitosti a špecifiká poskytovania príspevkov na zvyšovanie zručností zamestnancov budú upravené v internej dokumentácii žiadateľa (UPSVaR) a to prioritne v internej norme a oznamení pre zapojenie sa zamestnávateľov.

V projekte bude uplatnený inštitút užívateľa.

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ¹⁸	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
----------------	--	-----------------------------	---

¹⁸ Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejný poskytovateľ soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

Podpora vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa	áno	zamestnávateľ	žiadateľ
---	-----	---------------	----------

„NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach¹⁹, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím²⁰ a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácii k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Po ukončení realizácie aktivít projektu budú mať účastníci projektu osvedčenie o realizovanom vzdelávaní, ktoré prispeje k zvýšeniu zručností zamestnancov a zvýši ich odborné vedomosti v odbore v ktorom pracujú. Niektorí účastníci s relevantnou potrebou nadobudnúť aj prierezové zručnosti, uplatniteľné vo viacerých odvetviach hospodárstva, ktoré im pomôžu s uplatnením na meniacom sa trhu práce.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Rozpočet projektu²¹

Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave	Projekt využíva jednotkové ceny a jednotkový náklad. Ostatné parametre potrebné pre zostavovanie rozpočtu, boli určené na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom programovom období.
--	--

¹⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060>

²⁰ <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf>

²¹ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.	
Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?	– Jednotková cena za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca v zmysle delegovaného nariadenia 2023/1676 – Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy poskytovaný ako jednotkový náklad

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita - Podpora vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa		
964 – Výdavky z príspevku Únie na program podľa článku 94 NSU	9 098 250,00 €	Jednotková cena za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca v zmysle delegovaného nariadenia 2023/1676. Hodinová sadzba za odbornú prípravu zamestnanej osoby – 17,33 EUR/hod vzdelávania. Indikatívny počet 200 hodín vo vzdelávaní na osobu predstavuje priemerný počet hodín vzdelávania, ktoré absolvuje jeden zamestnanec u zamestnávateľa, ktorému bol poskytnutý príspevok na vzdelávanie zamestnancov. Projekt počíta s indikatívnym počtom 2625 zapojených zamestnancov. Výpočet: $17,33 \text{ €} \times 2625 \times 200 = 9\,098\,250,00 \text{ €}$
901 – Jednotkový náklad	3 349 500,00 €	Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy vo výške 6,38 EUR/hod vzdelávania. Indikatívny počet 200 hodín vo vzdelávaní na osobu predstavuje priemerný počet hodín vzdelávania, ktoré absolvuje jeden zamestnanec u zamestnávateľa, ktorému bol poskytnutý príspevok na vzdelávanie zamestnancov. Projekt počíta s indikatívnym počtom 2625 zapojených zamestnancov. Výpočet: $6,38 \text{ €} \times 2625 \times 200 = 3\,349\,500,00 \text{ €}$
Hlavné aktivity spolu	12 447 750,00 €	

Podporné aktivity		
-	-	-
Podporné aktivity SPOLU	0 €	
CELKOM	12 447 750,00 €	

Finančný rámec²²

Žiadateľa

Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu²³ (v EUR)	menej rozvinutý región	12 447 750,00
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu²⁴ (v EUR)	menej rozvinutý región	10 580 587,00
	neaplikuje sa	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu²⁵ (v EUR)	menej rozvinutý región	1 867 163,00
	neaplikuje sa	
Vlastné zdroje prijímateľa²⁶ podľa kategórie regiónu²⁷ (v EUR)	menej rozvinutý región	0
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85
	Štátny rozpočet SR	15
	Prijímateľ	0
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania²⁸ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje²⁹

²² Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

²³ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁵ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁶ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁷ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁸ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

²⁹ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálno-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.

Cieľ národného projektu	
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Podpora vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa
Typ merateľného ukazovateľa ³⁰	výstup
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota ³¹	3000
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Podpora vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa
Typ merateľného ukazovateľa ³²	výsledok
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRIO5
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota ³³	2625

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK033
Názov iného údajja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údajja	Počet

Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje. Povinnosť uvádzať minimálne jeden merateľný ukazovateľ výsledku neplatí pre nasledovné výnimky:

- projekty technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, Centrálného plánu vzdelávania, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia),
- projekty návratnej finančnej pomoci,
- projekty v rámci, ktorých je cieľová skupina:
 - a) totožná s účastníkmi projektu,
 - b) bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.
- typy akcií, pre ktoré neboli stanovené výsledkové merateľné ukazovatele programu a pre ktoré nie je zmysluplné stanovovať kvantifikované výsledky t. j. merateľné ukazovatele projektu. Popis cieľa projektu predstavujúci výsledok. Ide napríklad o intervencie zamerané na obstaranie štúdií alebo projektovej dokumentácie a pod. Riadiaci orgán pre Program Slovensko osobitne posudzuje potenciál zámeru národného projektu generovať kvantifikovateľné výsledky v podobe merateľných ukazovateľov projektu, ktorých definovanie je preferované.

³⁰ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³¹ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³² V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³³ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ³⁴	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ³⁵		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ³⁶
nové zručnosti/rozvoj existujúcich zručností	zamestnanec	2625

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ³⁷ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ³⁸	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	

³⁴ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

³⁵ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

³⁶ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

³⁷ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

³⁸ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní.

Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Prílohy

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)