

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy MSc.

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

Zdôvodnenie potreby NP, konkrétneho žiadateľa a partnerov

Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásiť výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie	Potreba realizácie národného projektu vyplýva priamo z Plánu spravodlivej transformácie územia (ďalej aj „PST“), ktorý bol schválený Európskou komisiou ako súčasť Programu Slovensko. Jednou z troch prioritných oblastí PST je rozvoj ľudského kapitálu a zručností potrebných pre transformáciu. PST pre všetky oprávnené územia definuje potreby v oblasti rekvalifikácie s ohľadom na prognózy v oblasti zručností. Projekt, financovaný z Fondu na spravodlivú transformáciu, bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Projekt poskytovaním finančných príspevkov zabezpečí nadobúdanie/zmenu zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce pre dve cieľové skupiny: uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a pre zamestnancov. Projekt svojimi aktivitami zároveň môže nadväzovať na odborné poradenské služby
--	--

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné)

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov.

využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).	poskytované úradmi a pomáha adresovať individuálnu potrebu rozvoja zručností u jednotlivca, v prípadoch, v ktorých je takáto potreba indikovaná. Projekt je vhodné realizovať ako národný projekt bez využitia súťažného postupu, keďže jediným vhodným prijímateľom je vzhľadom na vyššie uvedené ústredie, ktoré je ako orgán štátnej správy schopné prostredníctvom svojich štruktúr v území (úradov) zabezpečiť plynulú realizáciu projektu a prispieť tak k implementácii PST.
Dôvod určenia budúceho prijímateľa národného projektu.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko 2021 – 2027, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).	Prijímateľ, ktorým je ústredie, má osobitné a jedinečné kompetencie na implementáciu aktivít národného projektu, ktoré vyplývajú zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“).
Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uveďte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶	N/A

Uveďte akým spôsobom boli do prípravy NP zapojení relevantní partneri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁷. V prípade, ak žiadateľ spolupracoval s partnermi už pri príprave zámeru NP aj s partnermi, uveďte informáciu o ich zapojení v tejto časti. V prípade nezapojenia partnerov do prípravy	Zámer bol 13. júna 2024 na regionálnej úrovni prerokovaný s členmi tematických komisií pre Fond na spravodlivú transformáciu, ktoré sú zriadené vo všetkých troch oprávnených územiach t. j. v Trenčianskom, Banskobystrickom a Košickom kraji. Stretnutia sa zúčastnili aj zástupcovia Európskej komisie (DG, Regio, DG Empl) a účasť bola otvorená aj pre verejnosť. Dňa 27.1.2025 sa uskutočnilo pracovné stretnutie s ASR a zástupcami jednotlivých sektorových rád. Upravený zámer národného projektu bol opätovne konzultovaný s odbornou verejnosťou, členmi Komisie FST pri MV, a zástupcami partnerov dňa 23.4.2025.
---	---

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona o verejnom obstarávaní.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku

NP, uveďte dôvody ich nezapojenia. Konkrétne ide o: regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; hospodárskych a sociálnych partnerov; občiansku spoločnosť; výskumné organizácie a univerzity.	
---	--

Sumárne informácie o národnom projekte ⁸	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	14 438 400,00
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celá SR)	SK 02 Západné Slovensko SK 022 Trenčiansky kraj, <u>iba okresy</u>: SK0225 Partizánske SK0227 Prievidza SK 03 Stredné Slovensko SK 032 Banskobystrický kraj, <u>iba okresy</u>: SK0322 Banská Štiavnica SK0323 Brezno SK0328 Revúca SK0329 Rimavská Sobota SK032B Zvolen SK032C Žarnovica SK032D Žiar nad Hronom SK 04 Východné Slovensko SK 042 Košický kraj, <u>iba okresy</u>: SK0422 Košice I SK0423 Košice II SK0424 Košice III SK0425 Košice IV SK0426 Košice - okolie SK0427 Michalovce
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	V zmysle P SK 2021 -2027 sú cieľovou skupinou: „obyvatelia dotknutých regiónov“ V rámci tohto zámeru NP je cieľovou skupinou: - uchádzač o zamestnanie - zamestnanec
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity	nie

Identifikácia projektu⁹

⁸ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme MIRRI SR <https://metais.vicepremier.gov.sk/>).

⁹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Názov projektu/akronym	Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch/ ZpTP FST
NACE projektu ¹⁰	
Štátna pomoc	Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení
Kategórie regiónov	N/A
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti ¹¹	-
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	Fond na spravodlivú transformáciu
Priorita	8P1 Fond na spravodlivú transformáciu
Špecifický cieľ ¹²	JSO8.1 Umožnenie regiónom a ľuďom riešiť dôsledky v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej oblasti, ako aj v oblasti zamestnanosti spôsobené transformáciou smerom k energetickým a klimatickým cieľom Únie na rok 2030 a k dosiahnutiu cieľa klimaticky neutrálneho hospodárstva Únie do roku 2050 na základe Parížskej dohody
Aktivita/akcia v súlade s P SK	Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu
Opatrenie (ak je to relevantné)	3.1 Podpora vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a rekvalifikácie
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	023. Rozvoj zručností pre inteligentnú špecializáciu, priemyselnú transformáciu, podnikanie a adaptabilitu podnikov na zmenu 140. Podpora zosúladenia ponuky a dopytu na trhu práce a prechodov na trhu práce 151. Podpora vzdelávania dospelých (okrem infraštruktúry)
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec ¹³	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	7/2025
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	36

Popis projektu
Stručný popis projektu
NP Zručnosti pre trh práce v transformujúcich sa regiónoch bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom úradov práce s pôsobiskom vo vybraných okresoch oprávnených pre financovanie z FST. Cieľom projektu je zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko 2021 – 2027 neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zámery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený zámer národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených zámeru/zámerov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹⁰ Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹¹ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹³ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

rekvalifikáciu UoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu.

Projekt sa zameriava na vzdelávanie a rozvoj zručností, najmä v oblastiach udržateľného rozvoja, zelených technológiách či inováciách (vrátane zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+¹⁴), ako aj v iných oblastiach pokrývajúcich najvyššie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce. Cieľom je zosúladiť zručností s požiadavkami trhu práce, ako aj podpora tých zručností, ktoré nadväzujú na nové investície a podporujú tak konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest.

Projekt sa zameriava na poskytovanie finančných príspevkov pre UoZ na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce. Rovnako projekt poskytne príspevok zamestnávateľovi na zvyšovanie zručností zamestnancov, tak aby im nové alebo zmenené zručnosti umožnili väčšiu flexibilitu na trhu práce.

Cieľom projektu je na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa alebo zotrvania na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie. Cieľom projektu je aj podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Projekt reaguje na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Plán spravodlivej transformácie územia - NP prispieva k naplneniu cieľov PST v oblasti zameranej na rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu. PST definuje výzvy a potreby najviac postihnutých území a zároveň identifikuje typy operácií v ekonomickej, environmentálnej a sociálnej oblasti potrebných na podporu vybraných území s cieľom zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj v súlade s cieľmi Európskej zelenej dohody a revízie legislatívy v oblasti klímy, energetiky a dopravy v rámci balíka Fit for 55. PST uvádza, že vzhľadom na transformáciu regiónov bude nevyhnutné zamerať sa na podporu nových zručností, schopnosť ich adaptácie v procese transformácie regionálneho trhového prostredia a možnosti využitia nadobudnutých zručností pri prechode z jedného povolania do druhého. https://www.eurofondy.gov.sk/SK_TJTPSK_3.0.pdf.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti *Strategické priority* zameriavajú na vzdelávanie pre potreby trhu práce a dokument hovorí o potrebe informovanosti ohľadom rozvoja zručností a dôležitej úlohe dostupného prístupu k individualizovaným nárokom na odborné vzdelávanie a prípravu.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 počíta v časti 8 *Príprava* so zvyšovaním zamestnateľnosti mladých ľudí prostredníctvom zvyšovania úrovne dôležitých zručností.

Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 obsahuje kapitolu 1.13, ktorá hovorí o individualizovanej podpore jednotlivca v ďalšom vzdelávaní.

Relevantné legislatívne vymedzenie **Zákon 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov** a **Zákon 292/2024 o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov**, ktorý okrem iného špecifikuje podporované vzdelávacie inštitúcie národného programu.

Národná stratégia digitálnych zručností v Priorite 3.3: *Digitálne zručnosti aktívnych účastníkov trhu práce* navrhuje opatrenie 3E na podporu rozvoja digitálnych zručností uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie – podpora reskilling a upskilling vzdelávania podľa dopytu zamestnávateľov a opatrenie 3D na rekvalifikáciu ťažšie uplatniteľných absolventov z radov NEET na IT pozíciách nižšej až strednej náročnosti.

Európsky rok zručností, vyhlásený Európskou komisiou, je novým impulzom celoživotnému vzdelávaniu, umožňuje pracovníkom a spoločnostiam prispievať k ekologickej a digitálnej transformácii, ktoré zároveň vytvárajú nové príležitosti pre národné hospodárstvo.

Oznámenie Komisie (EÚ) **Únia zručností**, akcentuje cieľ podporiť rozvoj kvalitných, inkluzívnych a adaptabilných systémov vzdelávania, odbornej prípravy a zručností s cieľom zvýšiť konkurencieschopnosť EÚ. Zdôrazňuje, že zvyšovanie úrovne

¹⁴ Stratégia inteligentnej špecializácie SK RIS3 2021+

zručností a rekvalifikácia budú mať zásadný význam počas celého života a kariéry ľudí. Ťažkosť nájsť pracovníkov s potrebnými zručnosťami spôsobujú zaostávanie v technologických transformáciách, spomaľujú pokrok v dekarbonizácii hospodárstva a oddaľuje znižovanie závislosti v strategických odvetviach.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napíňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5%.

Stratégia inteligentnej špecializácie SK RIS3 2021+ pomenúva ako horizontálnu výzvu *Ľudské zdroje a zručnosti* a výzvy v tejto oblasti je potrebné riešiť na poprednom mieste tak, aby bolo možné vyriešiť všetky ostatné výzvy a podporiť priority národných hospodárskych stratégií a plánov digitálnych zručností a nových zručností pre podporu znalostnej ekonomiky.

Národná stratégia zručností pre Slovensko (OECD) jednou z prioritných oblastí je posilňovanie využívania zručností na pracovisku.

b. Predchádzajúce analýzy

Hodnotenie čistej účinnosti opatrenia REPAS (rekvalifikácia UoZ) Inštitútom sociálnej politiky bolo v minulom programovom období realizované na dátach zo začiatku programového obdobia z roku 2015. Prostredníctvom kontrafaktuálneho hodnotenia bolo potvrdené, že účasť na opatrení zvýšila mieru uplatnenia, mala pozitívny vplyv na zárobky účastníkov a návratnosť investovaných verejných výdavkov prostredníctvom daní a odvodov vrátených do štátneho rozpočtu bola vypočítaná na dobu približne 3 rokov.

V externom Hodnotení vybraných opatrení aktívnej politiky trhu práce bolo opatrenie REPAS+ rovnako vyhodnotené ako dobre ekonomicky návratné, pričom odhadnutá doba splatenia nákladov na opatrenie sa pohybovala podľa jednotlivých skupín UoZ od cca.1 roka do 1,5 roka, pri MUoZ cez 2 roky.

V externom Hodnotení plnenia stanovených cieľov PO8 REACT-EU v rámci OP ĽZ bola hodnotená aj DOP výzva - *OP ĽZ DOP 2022/8.1.1/RO-01 Rozvoj zručností na podporu trhu práce*, ktorá svojimi aktivitami rovnako podporovala zvyšovanie zručností zamestnancov prostredníctvom vzdelávania organizovaného ich zamestnávateľom. Hodnotitelia skonštatovali, že "východiská na riešenie identifikovaných potrieb zamestnávateľov považujú za reálne. Podporované aktivity sa javia ako schopné priniesť efektívne riešenie potrieb zamestnávateľov v súkromnom sektore."

c. Súvisiace projekty

Cieľom **NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie** a **Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2** realizovaných v PO 2014-2020 OP Ľudské zdroje, bolo podporiť zamestnateľnosť UoZ a ZUoZ prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením ich kľúčových kompetencií. Z celkovo podporených viac ako 27 tisíc osôb bolo cca. 33 % DNO, cca. 17% boli osoby s nízkou úrovňou vzdelania a cca 26% boli osoby vo veku 50+ rokov.

Obdobné projekty pre cieľovú skupinu MUoZ boli realizované ako **NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie** a **Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie 2 v PO 2014-2020, OP Ľudské zdroje**. Do oboch projektov bolo zapojených spolu viac ako 15 tisíc osôb, pričom cca. 17% tvorili dlhodobo nezamestnaní mladí ľudia.

Projekty z dopytovo orientovanej výzvy **Rozvoj zručností na podporu trhu práce** boli realizované v PO 2014-2020, OP Ľudské zdroje, oprávnenými žiadateľmi boli zamestnávateľia a cieľovou skupinou zamestnanci. Hlavná aktivita bola zameraná na nadobúdanie nových zručností / zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t.j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu. Vykonávala sa formou cieleného vnútropodnikového / vnútrofirmerného vzdelávania a odbornej prípravy. AD hoc hodnotenie zapojenie verejných subjektov.

V roku 2024 realizovalo Ústredie projekt **Podpora rozvoja zručností zamestnancov** financovaný zo zdrojov ŠR. Cieľom projektu bola podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich miest. Oprávnené boli výdavky na odborný personál zabezpečujúci vzdelávanie zamestnancov ako aj výdavky na vzdelávanie zamestnancov zabezpečené externým dodávateľom. Celková alokácia na projekt bola 11 mil. eur.

NP Zručnosti pre trh práce realizuje Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny z Programu Slovensko PO 2021-2027. Projekt sa zameriava na poskytovanie finančných príspevkov pre uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a záujemcov o zamestnanie (ZoZ) na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce, tak aby im nové alebo zmenené zručnosti umožnili väčšiu flexibilitu na trhu práce.

d. Problémové oblasti

Potreby trhu práce sa neustále menia, takže je potrebné aplikovať opatrenia, ktoré na tieto zmeny reflektujú. Medzi tieto opatrenia patrí aj uplatňovanie systému nadobúdania zručností v rámci celoživotného vzdelávania podľa potrieb pracovného trhu. Rýchly rozvoj nových odvetví v transformujúcich sa regiónoch si bude vyžadovať nové zručnosti, ktoré zabezpečia súlad medzi ponukou a dopytom na trhu práce.

Dlhodobou výzvou pre Slovenskú republiku je aj nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov.

Kultúra vzdelávania dospelých je nedostatočne rozvinutá a finančne podporovaná, účasť dospelých na vzdelávaní je nízka a zúčastňujú sa na nej v najnižšej miere práve tí, ktorí by to potrebovali najviac.

Spôsob realizácie aktivít projektu¹⁵

¹⁵ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

Cieľ projektu:

Cieľom NP je zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť rekvalifikáciu UoZ a vzdelávanie zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu:

1. Na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie. Za rekvalifikáciu sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Rekvalifikácia UoZ nie je odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ smerujúca k získaniu stupňa vzdelania podľa osobitných predpisov, ktorými sú zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. V súvislosti so vznikom nových pracovných miest a udrжанím už existujúcich miest podporovať vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa. Projekt reaguje na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu.

Zámerom NP je poskytnúť príspevok aj na rozvoj zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+, s osobitným zameraním na priemyselnú transformáciu a podnikanie v transformujúcich sa územiach. Zároveň NP podporí aj zručnosti v odvetviach zameraných na digitálne technológie, čisté technológie a biotechnológie v súlade s cieľmi Platformy STEP¹⁶.

Cieľové skupiny (účastníci) NP (ďalej aj „CS“):

Uchádzač o zamestnanie (UoZ)

Podľa § 6 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) UoZ je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii UoZ úradu a ktorý:

- nie je zamestnanec,
- nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu,
- neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

Znevýhodnený UoZ (ZUoZ)

- občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie - § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti,
- občan starší ako 50 rokov - § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“) § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie § 8 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov - § 8 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti,
- štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana - § 8 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti,
- občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky - § 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti,
- občan so zdravotným postihnutím - § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti,

¹⁶ NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2024/795 z 29. februára 2024, ktorým sa zriaďuje Platforma strategických technológií pre Európu („platforma STEP“) a mení sa smernica 2003/87/ES a nariadenia (EÚ) 2021/1058, (EÚ) 2021/1056, (EÚ) 2021/1057, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) 2021/1060, (EÚ) 2021/523, (EÚ) 2021/695, (EÚ) 2021/697 a (EÚ) 2021/241

- občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti - § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti.

Cieľovou skupinou NP sú aj **príslušníci marginalizovaných rómskych komunít**, ich znevýhodnenie sa posudzuje tak, ako je uvedené vyššie (podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti).

Zamestnanec

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec, ktorý je ku dňu podania žiadosti o poskytnutie príspevku na vzdelávanie zamestnancov v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Zároveň je oprávnenou cieľovou skupinou len zamestnanec, ktorý je prijatý na minimálne polovičný pracovný úväzok. Finančný príspevok nie je možné poskytnúť na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na základe uzatvorenej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Vzhľadom na financovanie vzdelávania prostredníctvom jednotkového nákladu na hodinu odbornej prípravy zamestnanej osoby na základe delegovaného nariadenia (EK) 2023/1676, ktoré umožňuje iba financovanie zamestnancov podnikov, prijímateľ zabezpečí, že podporení zamestnanci zamestnávateľa nevykonávajú štátnu službu, ani nevykonávajú prácu vo verejnom záujme.

Vzhľadom na financovanie vzdelávania prostredníctvom jednotkového nákladu na hodinu odbornej prípravy zamestnanej osoby na základe delegovaného nariadenia (EK) 2023/1676, ktoré umožňuje iba financovanie zamestnancov podnikov, prijímateľ zabezpečí, že podporení zamestnanci zamestnávateľa nevykonávajú štátnu službu, ani nevykonávajú prácu vo verejnom záujme.

Spôsob realizácie projektu:

Hlavná aktivita NP: **Podpora rekvalifikácie a vzdelávania**

Hlavnú aktivitu bude realizovať žiadateľ po dobu 36 mesiacov.

C. Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu, opatrenie:

- **3.1 Podpora vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a rekvalifikácie**

Podaktivitu 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie

Podaktivitu realizuje žiadateľ po dobu 36 mesiacov

Za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce pre osoby uchádzajúce sa o zamestnanie, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce, čo rozhodujúcim spôsobom môže zlepšiť ich prístup k zamestnaniu, môže úrad poskytnúť finančný príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ. Na tento účel môže úrad poskytnúť príspevok na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa UoZ na trhu práce po absolvovaní rekvalifikácie a na základe zhodnotenia účelnosti a hospodárnosti nákladov vynaložených na rekvalifikáciu, ak UoZ o poskytnutie príspevku požiada.

Dôraz bude kladený na zvyšovanie predpokladov pre uplatnenie a udržanie sa takto podporovaného UoZ na trhu práce. Prínosným bude tiež rozvoj zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Podporené bude aj získavanie alebo prehĺbovanie zručností UoZ, ak tieto budú zamerané na zručností v súlade s individuálnymi potrebami UoZ a zohľadňovať budú aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce.

Úrad môže poskytnúť UoZ poradenskú podporu pri identifikácii jeho vzdelávacej potreby, prípadne môže identifikovať aj oblasť vzdelávania UoZ s ohľadom na potreby trhu práce. Úrad nebude pre UoZ vyhľadávať ani nevyberať konkrétnu rekvalifikáciu ani poskytovateľa rekvalifikácie a nebude oprávnený komunikovať s poskytovateľom rekvalifikácie vo fáze výberu vzdelávacieho programu UoZ.

Príspevok na podporu rekvalifikácie sa neposkytne UoZ, na ktorého vzdelávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok súvisiaci so vzdelávaním podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti alebo ktorému bol v priebehu predchádzajúcich piatich rokov poskytnutý príspevok na rovnaké alebo obdobné vzdelávanie podľa § 46, § 46a alebo § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Ak bude mať UoZ záujem o poskytnutie príspevku, predloží príslušnému úradu žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ. Príslušný úrad každú žiadosť posúdi a individuálne zhodnotí účelnosť a hospodárnosť nákladov vynaložených na rekvalifikáciu. Posúdenie vykoná úrad s prihliadnutím na dopyt na trhu práce, najmä na základe zoznamu

voľných pracovných miest, zoznamu nedostatkových pracovných pozícií na trhu práce podľa jednotlivých sektorov, ktoré zverejňuje a štvrťročne aktualizuje Aliancia sektorových rád, údajov informačného portálu služieb zamestnanosti alebo iných verejne dostupných informačných pracovných portálov. Zhodnotenie vykoná úrad na základe prieskumu trhu súvisiaceho s cenovou ponukou vybraného poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý bude priložený k žiadosti a ktorým bude preukázané, že stanovená cena za kurzovné (ďalej aj „cena rekvalifikácie“) predstavuje primeranú cenu na trhu. Na poskytnutie príspevku nie je právny nárok.

V prípade schválenia žiadosti úrad s UoZ uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ, v ktorej budú vyšpecifikované práva a povinnosti UoZ a úradu pri poskytovaní príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ a na základe ktorej bude po absolvovaní rekvalifikácie príspevok poskytnutý. Po skončení rekvalifikácie a splnení podmienok stanovených v dohode, úrad poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ.

Úrad poskytne UoZ príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ určený na úhradu ceny rekvalifikácie (kurzovného). Príspevok vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou (kurzovné) UoZ uhradí úrad poskytovateľovi, ktorý pre UoZ zrealizoval rekvalifikáciu (vzdelávací program), na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví UoZ po skončení rekvalifikácie.

UoZ, ktorý v čase podania žiadosti o poskytnutie príspevku bol ZUoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, a ktorý sa rekvalifikácie zúčastňuje prezenčnou formou, keď je UoZ v rovnakom čase na rovnakom mieste prítomný na procese vzdelávania a v priamom kontakte s lektorom v zmysle § 3 ods. 3 písm. a) Vyhlášky č. 405/2024 Z.z. Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o vzdelávaní dospelých, úrad poskytne aj príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou ZUoZ na rekvalifikácii, a to vo výške 0,95 eur/hod., najviac 190 eur.

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ sa bude poskytovať v súlade s § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V prípade záujmu o poskytnutie príspevku na podporu rekvalifikácie UoZ si žiadateľ z verejne dostupných zdrojov sám vyhľadá a vyberie vzdelávací program, o ktorý bude mať záujem a poskytovateľa vzdelávacieho programu, s ktorým sa dohodne na zabezpečení rekvalifikácie resp. vzdelávania.

Poskytovateľ rekvalifikácie je vzdelávacia inštitúcia, ktorá zrealizuje pre UoZ rekvalifikáciu. Oprávneným poskytovateľom rekvalifikácie je certifikovaná vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 10 zákona č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o vzdelávaní dospelých“).

Oprávnené budú vzdelávacie programy realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR.

V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov,), ktorými poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých sa nevydáva akreditácia alebo oprávnenie v zmysle právnych predpisov SR, bude postačujúce, že poskytovateľ je certifikovaná vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 10 zákona o vzdelávaní dospelých. Tieto vzdelávacie programy môžu byť realizované výlučne prezenčnou formou v zmysle § 3 ods. 3 Vyhlášky č. 405/2024 Z. z. Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o vzdelávaní dospelých.

Jeden účastník môže byť do tejto aktivity zaradený maximálne dvakrát.

V rámci tohto projektu nebude podpora zameraná na získanie vodičského oprávnenia skupiny B. V priebehu projektu bude možné špecifikovať ďalšie druhy/typy rekvalifikácie resp. vzdelávania, ktoré nebudú v rámci tohto projektu podporované (najmä s ohľadom na situáciu na trhu práce a prípadný neprimeraný záujem o niektoré druhy/typy vzdelávania).

Podaktivita 2 – Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa

Podaktivitu realizuje žiadateľ po dobu 36 mesiacov

Cieľová skupina:

Zamestnanec

V zmysle vymedzenia pri cieľových skupinách projektu.

Oprávnený žiadateľ o príspevok

Oprávneným žiadateľom o poskytnutie príspevku národného projektu je zamestnávateľ v zmysle § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Oprávneným žiadateľom nie je SZČO, ktorý nemá žiadnych vlastných zamestnancov

Podaktivita je zameraná na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na obnovujúcom sa trhu práce. Týmto sa zabezpečí lepšia adaptabilita zamestnancov na meniace sa požiadavky trhu práce a zníži ohrozenie straty zamestnania v dôsledku automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo.

Prostredníctvom tohto projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

Predmetom podpory tiež nie je vzdelávanie zamerané na pravidelné školenie zamestnancov, ktoré zamestnávateľia uskutočňujú s cieľom splniť povinné vnútroštátne vzdelávacie normy (napr. v oblasti BOZP podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, vzdelávanie na ochranu údajov podľa nariadenia GDPR) (v súlade s čl.31 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014).

Vzdelávanie zamestnancov môže zamestnávateľ zabezpečovať len externou formou (dodávateľsky). Dodávateľ vzdelávania je vzdelávacia inštitúcia, ktorá zrealizuje pre zamestnávateľa vzdelávanie. Oprávneným poskytovateľom vzdelávania je certifikovaná vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 10 Zákona č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o vzdelávaní dospelých“).

Oprávnené budú vzdelávacie programy realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR. V prípade neakreditovaných vzdelávacích programov budú akceptované relevantné druhy osvedčení, oprávnení, registrácií a pod. vydaných podľa osobitných legislatívnych predpisov SR (napr. zákon č. 93/2005 Z. z. o autoškolách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnom výcviku niektorých vodičov v znení neskorších predpisov, atď.), ktorými poskytovateľ preukáže spôsobilosť realizovať rekvalifikáciu.

V prípade vzdelávacích programov, na realizáciu ktorých sa nevydáva akreditácia alebo oprávnenie v zmysle právnych predpisov SR, bude postačujúce, že poskytovateľ je certifikovaná vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 10 zákona o vzdelávaní dospelých. Tieto vzdelávacie programy môžu byť realizované výlučne prezenčnou formou v zmysle § 3 ods. 3 Vyhlášky č. 405/2024 Z. z. Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o vzdelávaní dospelých.

Za úspešné ukončenie vzdelávania sa považuje, ak zamestnanec získa doklad o úspešnom ukončení vzdelávania (napr. potvrdenie o absolvovaní rozvoja zručností, certifikát, osvedčenie o úspešnom absolvovaní) na základe absolvovania záverečnej skúšky, ak je to relevantné.

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase zamestnanca. Mimo pracovného času sa vzdelávanie zamestnancov uskutočňuje len vtedy, ak je to nevyhnutné vzhľadom na spôsob ich zabezpečenia.

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ¹⁷	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ)
Vzdelávanie	áno	zamestnávateľ	UPSVAR

Oprávnenými výdavkami zamestnávateľa sú jednotkové náklady na:

¹⁷ Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejný poskytovateľ soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

- **zabezpečenú službu vzdelávania zamestnancov** - využitie zjednodušeného vykazovania výdavkov na základe delegovaného nariadenia 2023/1676. Ide o jednotkovú cenu za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca. Hodinová sadzba za odbornú prípravu zamestnanej osoby/hod – 17,33 EUR,
- **vzdelávaných zamestnancov** – Jednotkový náklad podľa článku 53 ods. 1 písm. b) nariadenia č. 2021/1060. Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy vo výške – 6,38 EUR/hod. Náhrada mzdy zamestnanca vo vzdelávaní je oprávnená iba v prípade, že vzdelávanie prebieha v pracovnom čase. Zamestnávateľ si náhradu mzdy môže a nemusí uplatniť.

Ostatné náležitosti a špecifiká poskytovania príspevkov na zvyšovanie zručností zamestnancov budú upravené v internej dokumentácii žiadateľa (UPSVaR) a to prioritne v internej norme a oznamení pre zapojenie sa zamestnávateľov.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁶, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty základných práv Európskej únie, s dôrazom najmä na články Charty základných práv Európskej únie, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude v rámci NP zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

V rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

NP je orientovaný aj na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Aktivity projektu budú dostupné každej osobe z CS v zmysle špecifikácie vyššie, vrátane OZP.

Dodržiavané budú práva, slobody a zásady, ktoré sú uvedené v Charte základných práv EÚ. Nové zručnosti pre trh práce pomôžu UoZ, mladým UoZ, a ZoZ v naplňaní ich práv z Charty základných práv EÚ hlavne práva na slobodnú voľbu povolania a práva na prácu (článok 15), práva na slobodu podnikania (článok 16), integráciu osôb so zdravotným postihnutím (článok 26) a práva na prístup k službám zamestnanosti (článok 29).

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia národného projektu je v súlade s cieľmi Plánu spravodlivej transformácie územia, ako aj s Fondom na spravodlivú transformáciu, ktorý podporí investície zamerané na rozvoj zručností pracovnej sily, potrebných na nové pracovné príležitosti.

Po ukončení realizácie aktivít projektu budú niektorí účastníci rekvalifikovaní na činnosti a profesie, pre ktoré nie je v súčasnosti dostatok pracovných síl na regionálnom trhu práce. Okrem rekvalifikácií môžu niektorí účastníci s relevantnou potrebou nadobudnúť aj prierezové zručnosti, uplatniteľné vo viacerých odvetviach hospodárstva, ktoré im pomôžu s uplatnením na meniacom sa trhu práce.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Rozpočet projektu¹⁸

Žiadateľ popíše ako bol pripravovaný rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t.j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.	Projekt využíva jednotkovú cenu a jednotkový náklad. Výška poskytnutých dotácií, príspevkov voči tretím osobám bola a ostatné parametre potrebné pre zostavenie rozpočtu boli určené na základe skúseností z implementácie obdobných aktivít v predchádzajúcom programovom období
Bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov? Ak áno, ktorá forma?	– Jednotková cena za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca v zmysle delegovaného nariadenia 2023/1676 – Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy vo výške poskytovaný ako jednotkový náklad

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Podpora rekvalifikácie a vzdelávania		
352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	3 294 700,00 €	Príspevok bude poskytovaný užívateľom: UoZ – príspevok na individuálne vzdelávanie na účastníka (kurzovné) v priemernej výške 1250 €/ 1 účasť – príspevok na úhradu časti nákladov spojených s účasťou na vzdelávaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie suma 0,95 €/hod, max. 190€ (iba znevýhodnený UoZ). Indikatívny podiel ZUoZ na UoZ predstavuje 80%; – Projekt počítá s indikatívnym počtom 2350 osoboúčastí na vzdelávaní Výpočet: $(1250 \text{ €} \times 2350) + (0,8 \times 2350 \times 190 \text{ €}) = 3\,294\,700,00 \text{ €}$

¹⁸ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), RO/SO predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP.

964 – Výdavky z príspevku Únie na program podľa článku 94 NSU	8 145 100,00 €	Jednotková cena za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca v zmysle delegovaného nariadenia 2023/1676. Hodinová sadzba za odbornú prípravu zamestnanej osoby – 17,33 EUR/hod vzdelávania. Indikatívny počet 200 hodín vo vzdelávaní na osobu predstavuje priemerný počet hodín vzdelávania, ktoré absolvuje jeden zamestnanec u zamestnávateľa, ktorému bol poskytnutý príspevok na vzdelávanie zamestnancov. Projekt počíta s indikatívnym počtom 2350 zapojených zamestnancov. Výpočet: $17,33 \text{ €} \times 2350 \times 200 = 8\,145\,100,00 \text{ €}$
901 – Jednotkový náklad	2 998 600,00 €	Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy vo výške 6,38 EUR/hod vzdelávania. Indikatívny počet 200 hodín vo vzdelávaní na osobu predstavuje priemerný počet hodín vzdelávania, ktoré absolvuje jeden zamestnanec u zamestnávateľa, ktorému bol poskytnutý príspevok na vzdelávanie zamestnancov. Projekt počíta s indikatívnym počtom 2350 zapojených zamestnancov. Výpočet: $6,38 \text{ €} \times 2350 \times 200 = 2\,998\,600,00 \text{ €}$
Hlavné aktivity spolu	14 438 400,00 €	
Podporné aktivity		
-	-	-
Podporné aktivity SPOLU	0 €	
CELKOM	14 438 400,00 €	

Finančný rámec¹⁹

Celý projekt		
Fond	Fond na spravodlivú transformáciu	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	14 438 400,00 €
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	12 272 640,00 €
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	2 165 760,00 €
Vlastné zdroje prijímateľa podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	0 €

¹⁹ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85%
	Štátny rozpočet SR	15%
	Prijímateľ	0%
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)	nie	
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele²⁰	
Cieľ národného projektu	Podpora rekvalifikácie a vzdelávania
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu
Typ merateľného ukazovateľa ²¹	výstup
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota ²²	5000
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Rozvoj ľudského kapitálu a zručností pre spravodlivú transformáciu
Typ merateľného ukazovateľa ²³	výsledok
Typ územia	MRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu

²⁰ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje.

²¹ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

²² V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

²³ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota ²⁴	4700

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK033
Názov iného údajja	"Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím"
Merná jednotka iného údajja	počet

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ²⁵	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ²⁶		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ²⁷
- zabezpečí súlad zručností so zručnosťami požadovanými na trhu práce; vyššia miera zamestnanosti - zabezpečí súlad zručností so zručnosťami požadovanými na trhu práce; predchádzanie nezamestnanosti - zabezpečí súlad zručností so zručnosťami požadovanými na trhu práce; predchádzanie nezamestnanosti; vyššia konkurencieschopnosť zamestnávateľov	- UoZ, - zamestnanec	2350 2350

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ²⁸ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	

²⁴ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

²⁵ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

²⁶ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

²⁷ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

²⁸ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	
--	--

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ²⁹	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu	
Riziko ³⁰	
Názov rizika 1	Riziko z nedosiahnutia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (MU)
Popis rizika	Dosiahnutie stanovených MU z hľadiska cieľovej hodnoty je ovplyvnené záujmom UoZ, ZUoZ a zamestnávateľov o zapojenie do NP
Závažnosť	Stredná
Opatrenia na elimináciu rizika	Ústredie môže ovplyvniť dosahovanie cieľových indikátorov v prípade malého záujmu o príspevky nasledovne: - pravidelným priebežným monitorovaním dosahovaných výsledkov implementácie NP; - zvýšením informovanosti o možnostiach podpory UoZ, ZUoZ a zamestnávateľov prostredníctvom mediálnej kampane a ďalších nástrojov publicity a informovanosti
Názov rizika 2	
Popis rizika	
Závažnosť	
Opatrenia na elimináciu rizika	

²⁹ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

³⁰ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu rizík.

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)