

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti II./ Poradenstvom k zamestnaniu II.
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy, MSc.

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	Úrad vlády SR – Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
Sídlo	Námestie slobody 2899/1, 813 70, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia (ostatný ústredný orgán štátnej správy)
IČO	00151513
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	JUDr. Juraj Gedra

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie	Uvedený projekt bude nadväzovať, resp. dopĺňať NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti / Poradenstvom k zamestnaniu (ďalej len Poradenstvom k zamestnaniu), v rámci ktorého sa poskytujú odborné poradenské služby uchádzačom o zamestnanie, vrátane mladých a znevýhodnených UoZ. V predkladanom zámere NP sú cieľovou skupinou (ďalej len CS) osoby v hmotnej núdzi, ktoré nie sú evidovanými uchádzačmi o zamestnanie a teda im služby v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu nie sú poskytované. Plánovaný NP reflektuje na novelu zákona o službách zamestnanosti, ktorá s účinnosťou od 01. 09. 2025 zavádza „osobu v hmotnej núdzi“ ako účastníka právneho vzťahu (§ 2 ods.1 písm. o, zákona č. 5/2004 Z. z. o
---	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).	službách zamestnanosti), a tým rozširuje pôsobnosť Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad/úradu práce“) pri poskytovaní služieb zamestnanosti aj na túto CS. Cieľom toho zámeru NP je aj overenie účinnosti nového prístupu v poskytovaní služieb zamestnanosti a otestovanie efektívnosti novej služby poskytovanej „asistentami sociálnej inklúzie a zamestnanosti“ pre novo zavedenú CS (osoby v hmotnej núdzi). Táto CS je v súčasnosti vzdialená od trhu práce a vyžaduje si špecifický prístup poskytovaný asistentom, ktorý bude osobami z cieľovej skupiny akceptovaný, nakoľko pri výbere asistentov sa bude prihliadať aj na ich príslušnosť k MRK (Rómovia a Rómky spĺňajúci kvalifikačné predpoklady budú uprednostnení). Z vyššie uvedených dôvodov je najvhodnejšie, aby sa projekt realizoval formou NP, resp. aby ho realizovalo ústredie prostredníctvom svojich úradov, tak ako pri NP Poradenstvom k zamestnaniu.
Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).	Určenie ústredia ako budúceho prijímateľa NP vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Kompetencia realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu úradom vyplýva z § 13 ods. 1 písm. p) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti. Podľa § 11 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti služby zamestnanosti predstavujú systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených UoZ, neaktívnych osôb a osôb v hmotnej núdzi. Podľa zákona č. 151/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o službách zamestnanosti s účinnosťou od 01. 09. 2025, sa doplnil na účely poskytovania služieb zamestnanosti nový účastník právnych vzťahov. Podľa § 2 ods. 1 písm. o) je účastníkom právneho vzťahu aj osoba v hmotnej núdzi, definovaná v § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.
Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uvedte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít?	Úrad vlády Slovenskej republiky – Úrad splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity (ďalej len „ÚSVRK“) má v zmysle zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy jedinečné postavenie ako ústredný orgán štátnej správy pre koordináciu uskutočňovania inklúzie marginalizovaných rómskych komunit.

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uvedte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶	ÚSVRK je vecným gestorom národnej Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 a príslušných akčných plánov, koordinuje, realizuje, hodnotí a monitoruje ich implementáciu. Realizuje Atlas rómskych komunít ako jeden z nástrojov na mapovanie štrukturálnych nerovností medzi Rómami a majoritou, a v spolupráci so Štatistickým úradom SR a s Agentúrou Európskej Únie pre základné práva (FRA) vykonáva výberové štatistické zisťovanie EU SILC_MRK o príjmoch a životných podmienkach domácností v marginalizovaných rómskych komunitách (MRK). V Programovom období 2021 – 2027 ÚSVRK plní úlohy Programovej jednotky, ktorá sa podieľa na sledovaní a vyhodnocovaní účinnosti opatrení financovaných z prostriedkov Európskej únie a zo štátneho rozpočtu na dosahovanie cieľov a ukazovateľov Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030. ÚSVRK má dlhoročné skúsenosti s prípravou a implementáciou projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie v rámci programových období 2007 – 2013, 2014 – 2020 aj 2021 – 2027, s pozitívnym dopadom nielen na rómske komunity. ÚSVRK taktiež aktívne spolupracuje s miestnymi samosprávami, mimovládnyimi organizáciami a inými zainteresovanými inštitúciami pri nastavovaní efektívnych politík a nástrojov inklúzie MRK. Vzhľadom na svoje jedinečné postavenie, expertízu v oblasti inklúzie MRK a odborné kapacity v téme monitorovania a hodnotenia efektívnosti politík v oblasti inklúzie MRK a aktivít financovaných z prostriedkov Európskej únie, je zapojenie ÚSVRK ako partnera projektu opodstatneným prínosom pre NP.
--	--

V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP⁷ podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú: - regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; - hospodárskych a sociálnych partnerov; - subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; - v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity. Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných	Návrh opatrenia bol prediskutovaný členmi komisie pri monitorovanom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027, pre cieľ 4. politiky súdržnosti: Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa vykonávajúca Európsky pilier sociálnych práv na 17. zasadnutí, ktoré sa konalo 17. júna 2025. K príprave zámeru národného projektu sa uskutočnilo viacero konzultačných stretnutí s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR a so zástupcami Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity s cieľom diskutovať o vzájomných prienikoch a synergiách s inými národnými projektami a identifikovať chýbajúce činnosti a účinné opatrenia v oblasti poskytovania služieb zamestnanosti pre osoby z CS, ktoré by reflektovali na novelu zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
---	--

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

ustanoveniach ⁸ , zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.	
--	--

Sumárne informácie o NP ⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	2 845 920,00
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	NUTS III: Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Prešovský kraj Košický kraj
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	V zmysle Programu Slovensko: - neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie) - mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy; Zároveň , pre účely projektu sa pod touto cieľovou skupinou rozumie: - osoba v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ¹⁰	áno

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko ¹¹	
Názov projektu/akronym	Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti / Poradenstvom k zamestnaniu II.
NACE projektu ¹²	84.11.0 – Všeobecná verejná správa
Štátna pomoc	N/A

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SR Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).<https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,

- "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,

- "častočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených zámeru/zámerov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhľadky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

Kategórie regiónov	MRR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti ¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ ¹⁴	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+)
Súvisiace typy akcií ¹⁵	zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant
Priorita	4P4 Záruka pre mladých
Špecifický cieľ ¹⁶	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+)
Súvisiace typy akcií ¹⁷	zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	136. Špecifická podpora zamestnanosti mladých ľudí a ich sociálno-ekonomickej integrácie
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁸

Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte	10/2025
-----------------------------------	---------

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁷ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁸ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

mesiac/rok	
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	33 mesiacov (do 30.6.2028)

Popis projektu

Stručný popis projektu

Cieľom NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti / Poradenstvom k zamestnaniu **II je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi** prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti. Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti osôb v hmotnej núdzi, pričom dôraz bude kladený najmä na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí v situácii NEET.

NP sa bude realizovať na 18tich vybraných úradoch práce, v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi. V rámci NP sa **podporia personálne kapacity** týchto úradov, pričom sa počíta s podporou **40 asistentov** sociálnej inklúzie a zamestnanosti po dobu **33 mesiacov** (10/2025-06/2028). Hlavnou úlohou asistentov bude zabezpečiť efektívnu komunikáciu v jazyku zrozumiteľnom pre danú CS (napr. informácie o ponukách práce pre osoby z CS budú poskytovať v rómčine, maďarčine a pod.) a zvýšiť motiváciu osôb v hmotnej núdzi zamestnať a uplatniť sa na otvorenom trhu práce.

Nakoľko významnú časť CS predkladaného NP predstavujú osoby v hmotnej núdzi z prostredia marginalizovaných rómskych komunít, bude sa pri výbere asistentov prihliadať na ich príslušnosť k MRK. Ide o inovatívny prístup v poskytovaní služieb zamestnanosti, v rámci ktorého budú asistenti poskytujúci informačno-poradenské služby prednostne **tiež Rómovia**. Nakoľko budú asistenti poskytovať „len“ základne informačné služby, bude sa uplatňovať dočasné vyrovnávacie opatrenie a kvalifikačné predpoklady na výkon činnosti asistentov budú znížené.

Hlavná aktivita NP: Podpora individualizovaného prístupu k osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistencie zameranej na poskytovanie informačno-poradenských služieb.

Prostredníctvom NP budú informačno-poradenské služby poskytnuté približne 5 060 osobám v hmotnej núdzi.

Realizácia hlavnej aktivity projektu je oprávnená najsôr od 1.10. 2025.

Maximálna a plánovaná dĺžka realizácie hlavnej aktivity projektu je 33 mesiacov (do 06/2028).

Oprávnená kategória regiónov pre realizáciu projektu je MRR, resp. Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj a Košický kraj.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Projekt prispieva k plneniu TZP 4.1 „Strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce“

Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030, ktorú schválila vláda SR uznesením č. 181/2021 dňa 7. apríla 2021 ako rámcový strategický dokument, definuje na úrovni priorít smerovanie verejných politík za účelom dosiahnutia viditeľnej zmeny v oblasti rovnosti a začleňovania Rómov, ktorá pre Prioritnú časť Zamestnanosť stanovila v rámci globálneho cieľa zlepšiť zamestnateľnosť a zvýšiť zamestnanosť Rómov, špecificky MRK, vytváraním možností vedúcich k ich uplatneniu sa na trhu práce.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 sa v časti Zlepšenie služieb zamestnanosti zameriava na poskytovanie individualizovanej podpory vrátane poradenstva, usmernenia a mentorstva, validácie zručností, pomoci pri hľadaní pracovného miesta.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 takisto sa venuje individualizovanému poradenstvu pre mladých prostredníctvom poradcov na každom úrade, poskytovaním

individualizovaných poradenských služieb, vrátane diagnostiky, skríningu, profilovania a tvorby individuálnych akčných plánov, a to so zohľadnením potrieb konkrétneho klienta.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 sa v časti Plánované iniciatívy/akcie zaväzuje pokračovať v individuálnom prístupe ku klientom úradov.

Európsky pilier sociálnych práv - NP naplňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

b. Predchádzajúce analýzy

K 22.7.2025 evidujeme na Slovensku 121 776 osôb, ktoré sú „členmi domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi“¹⁹ (ďalej aj len „osoby, ktorým sa poskytuje pomoc v HN“). Z týchto je 58 013 žiadateľov a ostatní sú spolu-posudzované osoby v hmotnej núdzi. Z celkového počtu osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi je približne 30% evidovaných na úradoch práce, ako uchádzačov o zamestnanie. Ostatných 70% sú neaktívne osoby. Medzi týmito 70timi percentami sú aj objektívne neaktívne osoby ako napr. deti, dôchodcovia, osoby starajúce sa o maloleté deti, študenti a pod. (uvedené skupiny špecifikuje §10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi). Z **tabuľky č.1** (viď nižšie) vyplýva, že takmer 53% neaktívnych osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi však nepatrí do skupiny „objektívne neaktívnych“. To znamená, že sú práce schopní (celkom 44 127 osôb). Práve tieto „práce schopné“ ale neaktívne osoby, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi je potrebné aktivizovať prostredníctvom NP a zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť. Tieto neaktívne osoby sú situované najmä v okresoch s (odhadovaným) najvyšším podielom osôb z MRK (zdroj Atlas rómskych komunít). Ide o 31 okresov v menej rozvinutých regiónoch Slovenska, resp. v Nitrianskom, Banskobystrickom, Prešovskom a Košickom kraji (Príloha č.1).

Neaktívne osoby, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi sa nachádzajú aj v iných okresoch, ale ich podiel je v porovnaní s vybranými okresmi výrazne menší.

Tabuľka č.1 (zdroj: ÚPSVaR)

Celá SR	SPOLU	UoZ	Neaktívne osoby	Objektívne neaktívne osoby	Práce schopné neaktívne osoby*	Z toho do 30 rokov/ z toho MRK**	Z toho nad 30 rokov/ z toho MRK**
Počet osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v HN	121 776	38 113	83 663	nerrelevantné pre NP	44 127	5 971/2 142	38 156/11 440

*Neaktívne osoby, ktoré nepatria do skupiny „objektívne neaktívnych“ osôb v hmotnej núdzi

**Vzhľadom na nedostatok štatistických údajov ide o kvalifikovaný odhad

Ako je zrejmé z **tabuľky č.2**, viac ako 70% všetkých osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi sa koncentruje v okresoch vybraných pre predmetný NP – 86 257 osôb. Z celkového počtu osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v HN v týchto okresoch je 26 462 osôb neaktívnych, pričom až 21 049 sú osoby schopné pracovať. Práve na tieto neaktívne osoby v hmotnej núdzi schopné pracovať sa intervencia NP zameriava.

Tabuľka č.2 (zdroj: ÚPSVaR)

Realizácia NP	SPOLU	UoZ	Neaktívne osoby	Objektívne neaktívne osoby	Práce schopné neaktívne osoby*	Z toho do 30 rokov/ z toho MRK**	Z toho nad 30 rokov/ z toho MRK**
---------------	-------	-----	-----------------	----------------------------	--------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------

¹⁹ definované v § 2 ods. 7 písm. a, zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

Počet osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v HN vo vybraných okresoch MRR	86 257	59 795	26 462	nerelevantné pre NP	21 049	5 022/1 758	16 027/4 808
--	--------	--------	--------	---------------------	--------	-------------	--------------

*Neaktívne osoby, ktoré nepatria do skupiny „objektívne neaktívnych“ osôb v hmotnej núdzi

**Vzhľadom na nedostatok štatistických údajov ide o kvalifikovaný odhad

c. Súvisiace projekty

NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ (PIP) bol realizovaný v PO 2014-2020. Cieľom NP PIP bolo prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených UoZ. Ústredie prostredníctvom úradov poskytovalo individualizované poradenstvo dlhodobo nezamestnaným UoZ v oblasti zamestnania a tiež podporovalo získanie pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností a pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia. Veľkú väčšinu účastníkov NP tvorili dlhodobo nezamestnaní, asi tretina bola starších ako 50 rokov a jednu tretinu tvorili UoZ s nízkou kvalifikáciou. Tri štvrtiny podporených UoZ pochádzali z krajov s vyššou nezamestnanosťou (KSK, PSK a BBSK). 68,7 % z podporených osôb boli ženy, z nich takmer všetky boli dlhodobo nezamestnané, 1/3 z nich boli nad 50 rokov a približne rovnaký počet tvorili ženy s nízkou kvalifikáciou.

NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie realizovaný v rámci REACT-EÚ bol zameraný na podporu znevýhodnených UoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na trh práce. Rozvoj kompetencií bol zameraný na vytvorenie individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok.

NP Reštart pre mladých UoZ (ďalej len “MUoZ”) bol podobný projekt, ktorý sa zaoberal poradenstvom. Cieľom opatrenia č.1 bolo poskytnúť MUoZ vo veku do 29 rokov intenzívny komplexný a dlhodobý poradenský program. Podpora bola pre MUoZ poskytnutá pri zvyšovaní predpokladov k nachádzaniu pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít, zameraných najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu MUoZ a zreálnenie ich pohľadu na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, a prostredníctvom individualizovaných aktivít mobilizovať individuálne zdroje a posilniť motiváciu k proaktívnemu prístupu MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, realizovaný v rámci Programu Slovensko, ktorého jednotlivé aktivity sa postupne realizujú od roku 2024 a sú zamerané na vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených UoZ vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste, vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu, ktorý sa realizuje od roku 2024 v rámci Programu Slovensko, nadväzuje na opatrenia zamerané na zabezpečenie špecifických poradenských činností a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov. Podpora formou poradenskej činnosti sa zabezpečí aj vo vzťahu k Rómom ak patria do cieľovej skupiny projektu.

Cieľovou skupinou vyššie uvedených projektov boli uchádzači o zamestnanie (mladí UoZ, znevýhodnený UoZ a pod.). Deliacou líniou k navrhovanému zámeru NP je zameranie projektu na odlišnú cieľovú skupinu v zmysle novely zákona č. 5/2004 Z. z. s účinnosťou od 01.09.2025. V **NP Poradenstvom k zamestnaniu II** budú cieľovou skupinou osoby v hmotnej núdzi, ktoré nie sú UoZ alebo ZUoZ.

Uvedený projekt bude priamo nadväzovať, resp. dopĺňať NP Poradenstvom k zamestnaniu.

Nový NP je zameraný na novú cieľovú skupinu (osoby v hmotnej núdzi), ktorá je veľmi vzdialená od trhu práce.

Asistenti sociálnej inklúzie a zamestnanosti budú poskytovať asistenčnú službu cieľovej skupine pri sprevádzaní trhom práce, pri sprostredkovaní zamestnania, budú poskytovať len základne informačné služby. V prípade, že aj napriek úsiliu sa nepodarí osobu z CS aktivizovať natoľko, aby sa uplatnila na trhu práce a zvýšila sa jej zamestnateľnosť, bude môcť osoba z cieľovej skupiny požiadať o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a následne využiť služby odborných poradcov v rámci projektu NP poradenstvom k zamestnaniu.

d. Problémové oblasti

Napriek tomu, že SR má jednu z najpočetnejších rómskych populácií v Európe (a to aj z hľadiska absolútnej počtosti, ako aj podielu na celkovom obyvateľstve), neexistuje o nej dostatok informácií týkajúcich sa ich ekonomickej integrácie. Výskumy zamerané na skúsenosti ľudí z prostredia MRK na trhu práce sú obmedzené nízkou kvalitou etnických identifikátorov vo verejne dostupných dátach. Zamestnanosť obyvateľov z MRK výrazne a dlhodobo zaostáva za zamestnanosťou majoritnej populácie. Kým v celkovej populácii tvoria zamestnaní 92 % všetkých ekonomicky aktívnych osôb; v rámci integrovaných Rómov je to 64 % a v rámci MRK iba 33 %. Značné rozdiely sú aj medzi zamestnanosťou mužov a žien z MRK. Rozdiel v zamestnanosti dosahuje výrazných 17 p. b. Kým z mužov z MRK v produktívnom veku je zamestnaných 31 %, zo žien je to len 14 % (zdroj EU SILK MRK 2020).

Odhadovaný počet nezamestnaných obyvateľov z MRK na úrovni okresov bol vypočítaný na základe počtu obyvateľov žijúcich v osídleniach MRK, z ktorého bol odvodením podielu osôb v produktívnom veku (62 % podľa EU SILK MRK 2020) a následným uplatnením miery nezamestnanosti v tejto skupine (31 % podľa EU SILK MRK 2020) získaný výsledný odhad. Tento výpočet umožnil približne stanoviť počet nezamestnaných MRK na základe dostupných demografických a sociálnych údajov.

Skupina	MRK nezamestnaní odhad	UoZ celkom	Podiel MRK medzi UoZ
Top 30 % okresov	39 035	59 387	65,73%
Ostatné okresy (mimo top 30%)	11 291	72 802	15,51%

Miera nezamestnanosti v jednotlivých okresoch je priamoúmerná počtu osôb v hmotnej núdzi.

Spôsob realizácie aktivít projektu²⁰

Cieľom NP Poradenstvom k zamestnaniu II je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti. Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti osôb v hmotnej núdzi (ďalej len HN), pričom dôraz bude kladený najmä na osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít (ďalej aj len MRK) a mladých ľudí v situácii NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy).

Projekt sa zameriava na **zvýšenie motivácie a šancí** neaktívnych osôb v hmotnej núdzi, ktorí nie sú evidovanými uchádzačmi o zamestnanie, uplatniť a zamestnať sa na otvorenom trhu práce.

Zámerom tohto NP je zároveň aj **overenie účinnosti nového prístupu v poskytovaní služieb zamestnanosti a otestovanie efektívnosti novej služby** poskytovanej „asistentami sociálnej inklúzie a zamestnanosti“ pre novo zavedenú CS, ktorou sú osoby v hmotnej núdzi. (Efektívnosť bude posúdená prostredníctvom externého hodnotenia).

Hlavná aktivita NP: Podpora individualizovaného prístupu k osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistencie

²⁰ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

zameranej na poskytovanie informačno-poradenských služieb. Hlavná aktivita platí pre priority 4P1 aj 4P4.

Predpokladané trvanie aktivity: 33 mesiacov

Celková dĺžka realizácie NP: 10/2025 - 06/2028

NP bude zabezpečovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR a realizovať sa bude na 18tich vybraných úradoch práce, v okresoch s najvyšším podielom osôb v hmotnej núdzi. V rámci NP sa podporia personálne kapacity týchto úradov, pričom sa počíta s podporou 40 asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti po dobu 33 mesiacov (10/2025-06/2028). Hlavnou úlohou asistentov bude zabezpečiť efektívnu komunikáciu medzi úradom práce a osobou v HN v jazyku zrozumiteľnom pre danú CS (napr. informácie o ponukách práce pre osoby z CS budú poskytovať v rómčine, maďarčine a pod.). Ďalšou úlohou asistentov bude zvýšiť motiváciu osôb v hmotnej núdzi zamestnať a uplatniť sa na otvorenom trhu práce.

Celkom 40 asistentov bude počas 33 mesiacov realizácie projektu poskytovať asistenciu pri sprevádzaní trhom práce, sprostredkovaní zamestnania, identifikácii vhodných nástrojov AOTP a pod. približne **5 000** osobám v hmotnej núdzi, ktoré sú neaktívne, čiže **nie sú evidovanými uchádzačmi o zamestnanie**.

Asistenti budú s každou osobou z CS realizovať individuálne stretnutia zamerané napr. na poskytovanie:

- informácií o aktuálnej situácii na trhu práce v danom regióne
- informácií o aktuálne voľných pracovných miestach (ďalej len VPM)
- informácie o konkrétnych pracovných ponukách
- informácií o požadovaných predpokladoch pre jednotlivé VPM
- informácií o vhodných nástrojoch AOTP

Asistenti budú realizovať aj skupinové informačno-poradenské stretnutia, na ktorých budú poskytovať napr.:

- informácie o regionálnom trhu práce
- informácie o potrebe pracovať, o výhodách, ktoré to môže priniesť a pod.
- príklady dobrej praxe
- kontakty na zamestnávateľov, komunitné centrá, poradne komplexnej pomoci a pod.
- informácie o plánovaných komunitných aktivitách a podujatiach

Nakoľko významnú časť CS predkladaného NP predstavujú osoby v hmotnej núdzi z prostredia marginalizovaných rómskych komunít, bude sa pri výbere asistentov prihliadať na ich príslušnosť k MRK.

Ide o **inovatívny prístup v poskytovaní služieb zamestnanosti**, v rámci ktorého asistenti poskytujúci informačno-poradenské služby budú prednostne tiež Rómovia. Asistenti budú poskytovať „len“ základné informačno-poradenské služby. Aj z toho dôvodu budú v rámci dočasného vyrovnávacieho opatrenia (ďalej len DVO) znížené kvalifikačné predpoklady na výkon činnosti asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti.

UPSVaR v rámci implementácie národného projektu **prijme dočasné vyrovnávacie opatrenie (DVO)** v zmysle § 8a ods. 4 zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov²¹ **formou zavedenia povinnosti preferenčného zamestnávania rómskych uchádzačov o zamestnanie pri výbere uchádzača na obsadzovanú pracovnú pozíciu asistenta sociálnej inklúzie a zamestnanosti**, čím aplikuje ustanovenie § 8a

²¹ Cieľom prijímania **dočasných vyrovnávacích opatrení** je zabezpečiť rovnosť príležitostí v praxi. Dočasnými vyrovnávacími opatreniami sú najmä opatrenia:

- zamerané na odstránenie sociálneho alebo ekonomického znevýhodnenia, ktorými sú nadmerne postihnutí príslušníci znevýhodnených skupín,
- spočívajúce v podporovaní záujmu príslušníkov znevýhodnených skupín o zamestnanie, vzdelávanie, kultúru, zdravotnú starostlivosť a služby,
- smerujúce k vytváraniu rovnosti v prístupe k zamestnaniu, vzdelávaniu, zdravotnej starostlivosti a bývaniu, a to najmä prostredníctvom cielených prípravných programov pre príslušníkov znevýhodnených skupín alebo prostredníctvom šírenia informácií o týchto programoch alebo o možnostiach uchádzať sa o pracovné miesta alebo miesta v systéme vzdelávania.

zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

Cieľom prijímania DVO v národnom projekte je zvýšiť zamestnanosť Rómov v kontexte sociálno-ekonomickej integrácie marginalizovaných rómskych komunít a špecificky **zvýšiť uplatniteľnosť Rómov a Rómok v odborných a asistenčných profesiách** v sociálnej oblasti.

Asistenti budú pripravovaní na výkon svojej činnosti:

- oboznámením sa s internými predpismi a postupmi práce v zmysle internej normy pre oblasť práce s osobou v hmotnej núdzi
- oboznámením sa s informačnými systémami (ISSZ, DMS) a portálom www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk
- budú im pridelení mentori, pod dohľadom ktorých podstúpia interné zaškolenie na príslušnom úrade práce, ktoré štandardne prebieha po dobu prvých troch mesiacov od vzniku pracovného pomeru. Zaškolenie prebieha priebežne po dobu 3 mesiacov vo všetkých oblastiach výkonu činnosti, pričom pôjde o oboznámenie sa s právnymi predpismi, prioritne s časťou zákona o službách zamestnanosti, ktorá sa týka vhodného zamestnania, novej cieľovej skupiny a pod., s informačnými systémami, v ktorých bude výkon svojej činnosti zaznamenávať, a to ISSZ, DMS, s portálom www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk, s metodickými usmerňovaniami, ktoré sú zamerané na tipovanie v informačných systémoch, vyhodnocovanie, čiastočne s podmienkami poskytovania dávky v hmotnej núdzi.

Asistenti budú súčasťou oddelení sprostredkovania práce, budú úzko spolupracovať so zamestnancami oddelenia, referátu služieb pre zamestnávateľa, ako aj s odbornými poradcami z NP Poradenstvom k zamestnaniu. Úzka spolupráca bude nadviazaná aj s komunitnými centrami v daných regiónoch, s Centrami komplexnej starostlivosti pri pomoci s oddlžovaním cieľových skupín a inými relevantnými aktérmi.

Asistenti budú vykonávať svoju činnosť v zmysle platnej Internej normy - Metodického usmernenia k uplatňovaniu jednotného postupu úradov práce, sociálnych vecí a rodiny pri sprostredkovaní zamestnania osobám v hmotnej núdzi, ktorá bude účinná od 01.09.2025. Pri výkone svojej činnosti budú využívať portál www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk.

Všetky osoby v hmotnej núdzi sú evidované v informačnom systéme riadenia sociálnych dávok (ďalej len IS RSD) ako členovia domácnosti, ktorej je poskytovaná pomoci. Pre účel zavedenia novej cieľovej skupiny bude zabezpečené prepojenie IS RSD a ISSZ (informačného systému služieb zamestnanosti), čím sa zabezpečí aj prístup asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti k zoznamu osôb cieľovej skupiny, ktorým sa bude môcť asistencia poskytovať. **Systém RSD**, v rámci svojich zavedených funkcionalít a v súlade s §10, bod.8 zákona o pomoci v hmotnej núdzi, **vyselektuje** z osôb v hmotnej núdzi **osoby vhodné na aktiváciu a sprostredkovanie zamestnania**. Následne **informácie o osobe** vhodnej na aktiváciu **budú postúpené** prostredníctvom „tokov dát“ cez systém ISSZ **do zásobníka práce zamestnancovi/asistentovi, ktorý bude s cieľovou skupinou pracovať**.

Asistent osobu z cieľovej skupiny predvolá na individuálnu, resp. skupinovú aktivitu a ďalej s ňou pracuje v súlade s vydanou internou normou pre osoby v hmotnej núdzi.

NP reaguje na regionálne rozdiely v nezamestnanosti, preto bude nová služba poskytovaná na vybraných úradoch práce (tieto sú situované iba v MRR). Celkový počet asistentov je **40** a ich počet na jednotlivých úradoch práce zohľadňuje štruktúru a početnosť osôb z CS v jednotlivých okresoch (viď príloha č.1). Očakáva sa, že táto štruktúra a početnosť osôb z CS sa s odstupom času bude v rámci jednotlivých úradov práce meniť, preto (s cieľom najefektívnejšieho využitia finančných prostriedkov alokovaných na tento projekt) je v kompetencii Ústredia práce vyhodnocovať a meniť distribúciu asistentov v rámci jednotlivých úradov práce v okresoch MRR počas obdobia realizácie NP. To znamená, že pokiaľ celkový počet asistentov musí ostať zachovaný, distribúcia asistentov medzi jednotlivými úradmi práce v okresoch MRR môže byť zmenená na základe zmeny v štruktúre a početnosti CS v daných okresoch. V zmysle vyššie uvedeného **bude možné** počas implementácie projektu **aktualizovať Prílohu č.1.** (Zoznam úradov práce zabezpečujúcich info-porad. služby).

Od 01. 09. 2025 vstupuje do účinnosti nová legislatíva v oblasti služieb zamestnanosti, podľa ktorej je potrebné poskytovať informačné a poradenské služby (služby zamestnanosti) aj novej skupine účastníkov trhu práce – osobám v hmotnej núdzi. Z toho dôvodu je potrebné, aby boli výberové konania na pozíciu asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti vyhlásené a realizované v auguste 2025, resp. septembri 2025 a postupne až do obsadenia všetkých 40tich pracovných miest. Výberové konania sa uskutočnia na miestne príslušných vybraných úradoch práce. Členom výberovej komisie na pracovnú pozíciu asistent sociálnej inklúzie a zamestnanosti bude aj jeden zástupca z ÚSVRK. Výber zamestnancov sa nezapočítava do doby realizácie projektu.

Kvalifikačné a osobnostné požiadavky na asistenta sociálnej inklúzie a zamestnanosti:

- minimálne úplné stredoškolské vzdelanie s maturitou,
- znalosť slovenského jazyka,
- znalosť rómskeho alebo menšinového jazyka (napr. maďarského) je výhodou,
- administratívne znalosti (základná znalosť práce s počítačom, MS Office, internet),
- predchádzajúca prax v oblasti sociálnej práce, poradenstva alebo priama práca s rómskou komunitou je výhodou,
- organizačné a komunikačné schopnosti, samostatnosť, zodpovedný prístup,
- empatia, trpezlivosť a schopnosť motivovať osoby z CS.

Hlavnou úlohou asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti, aj vďaka aplikovaniu dočasného vyrovnávacieho opatrenia na výberové konania na dané pracovné pozície, je zabezpečenie dostupnosti služieb zamestnanosti poskytovaných úradmi PSVR osobám z cieľovej skupiny. **Činnosť asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti prispeje k zavádzaniu nových opatrení na trhu práce v zmysle zmien príslušnej legislatívy (zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi).**

Medzi úlohy a zodpovednosti asistenta sociálnej inklúzie a zamestnanosti patrí napr:

1. Podporná činnosť pre osoby v hmotnej núdzi pri orientácii na trhu práce, oboznamovaní sa s regionálnym trhom práce, o podmienkach pri ponuke zamestnania, o vážnych dôvodoch, ktoré upravuje zákon o službách zamestnanosti,
2. Koordinácia osôb v hmotnej núdzi od vydania ponuky zamestnania až po nástup na trh práce,
3. Poskytovanie informačno-poradenských služieb pri hľadaní si zamestnania :
 - Komunikácia a spolupráca so zamestnancami úradu, získavanie informácií o procese hľadania zamestnania.
 - Sprevádzanie a asistovanie pri stretnutí na úrade na účel sprostredkovania zamestnania.
 - Poskytovanie informácie v zrozumiteľnej forme/v jazyku menšín z MRK (v súlade s pokynmi a informáciami od zamestnancov úradu).
 - Vysvetlenie práv a povinností, v prípade potreby aj v jazyku menšín.
 - Pomoc pri vyplňaní formulárov.
 - Asistencia pri komunikácii medzi obyvateľmi z MRK a zamestnancami úradu.
 - Šírenie osvedčenia o potrebe pracovať, potrebe byť súčasťou trhu práce, výhodách, nevýhodách byť sociálne odkázaný.
 - Pomoc osobám z cieľovej skupiny pri tvorbe profesijného životopisu, jeho aktualizácii pre konkrétnu ponuku práce.
 - Pomoc pri online reagovaní na ponuku zamestnania.
4. Asistencia a sprevádzanie klienta (s cieľom odstrániť jazykové a iné bariéry) pri činnostiach súvisiacich so sprostredkovaním zamestnania a komunikácii so zainteresovanými stranami ako napr.: pri komunikácii so zamestnancami úradu; pri hľadaní a analýze pracovných príležitostí; pri zabezpečovaní podania žiadostí

o zamestnanie; pri príprave na pohovor; pri komunikácii so zamestnávateľmi; pri poskytovaní motivácie a podpory; pri spolupráci s ostatnými inštitúciami, či komunitami a podobne.

V zmysle Programu Slovensko je **cieľovou skupinou**:

- neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie)

alebo

- mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy;

Zároveň, pre účely projektu sa pod touto cieľovou skupinou rozumie:

- osoba v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti

Aktivity projektu prispievajú najmä k:

- odstraňovaniu bariér, ktorým osoby z CS čelia pri vstupe na trh práce, vrátane administratívnych, komunikačných (jazykových) a motivačných prekážok,
- zvýšeniu motivácie prijať vhodné zamestnanie, ktoré je osobe z CS ponúkané
- posilneniu dôvery medzi osobami z CS (najmä z MRK) a inštitúciami verejnej správy, resp. ich zamestnancami
- zlepšeniu informovanosti osôb z CS o službách poskytovaných úradmi práce v oblasti AOTP
- zvýšeniu zamestnatelnosti a zamestnanosti osôb z CS

Oprávnené typy akcií v súlade s P SK sú:

V rámci 4P1:

zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

V rámci 4P4:

zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní

Hlavná aktivita projektu je oprávnená najskôr od 1.10. 2025.

Maximálna a plánovaná dĺžka realizácie hlavnej aktivity projektu je 33 mesiacov (do 06/2028).

Oprávnená kategória regiónu je **MRR**.

Pod oprávneným územím pre realizáciu projektu sa rozumie:

Západné, Stredné a Východné Slovensko, resp. Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj a Košický kraj

NP bude realizovaný **v súlade s horizontálnymi princípmi** s povinnosťou dodržania súladu projektu s **Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím**, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach²², berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN

²² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060>

o právach osôb so zdravotným postihnutím²³ a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácii k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb bude žiadateľ využívať vlastné materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom **nie je plánované**.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia NP prispeje k:

- **o testovaní novej služby** poskytovanej prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti a **overení účinnosti a efektívnosti tohto nového prístupu v poskytovaní služieb**
- zlepšeniu aktivácie a zvýšeniu motivácie osôb z cieľovej skupiny pracovať
- čiastočnému zvýšeniu sociálnych kompetencií CS, ich lepšej orientácii na trhu práce
- zníženiu podielu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi
- zvýšeniu zamestnateľnosti príjemcov pomoci v hmotnej núdzi a ich zapojenia do vybraných nástrojov AOTP
- zvýšeniu zamestnanosti osôb z CS
- posilneniu dôvery medzi obyvateľmi MRK a inštitúciami verejnej správy
- zlepšeniu komunikácie medzi sociálnymi službami a službami zamestnanosti úradov práce
- zlepšeniu komunikácie úradov práce s ostatnými relevantnými aktérmi
- zvýšeniu **zamestnanosti** a **uplatniteľnosti Rómov a Rómok v odborných a asistenčných profesiách** v sociálnej oblasti
- akceptácii rôznorodosti pracovného prostredia na úradoch práce

NP prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

²³ <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf>

V prioritě 4P1. Adaptabilný a přístupný trh práce (APTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí):

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030

Udržateľnosť aktivít projektu a konkrétna podoba opatrení po skončení NP bude nastavená podľa výsledkov a ich vyhodnotenia po ukončení NP a dopadov na CS.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 zákona č. 453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Asistenti **budú zamestnancami úradov**, ich financovanie bude zabezpečené prostredníctvom národného projektu (skupina výdavkov 521 – mzdové výdavky). **Paušálna sadzba** (skupina výdavkov 956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU) projektu slúži na krytie všetkých ostatných výdavkov súvisiacich s realizáciou projektu. Ústredie disponuje odbornými kapacitami potrebnými pre riadenie projektu.

Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny (žiadateľ) uzatvorí s Úradom splnomocnenca vlády pre rómske komunity (partner) partnerskú zmluvu najneskôr ku dňu predloženia žiadosti o NFP na výzvu k predmetnému národnému projektu. V partnerskej zmluve si obe strany stanovujú zodpovednosť za realizáciu konkrétnych podporných aktivít a úloh projektu, ktoré budú vykonávať počas jeho implementácie. Zároveň si zmluvné strany stanovujú podiel zo skupiny výdavkov 956 – paušálnej sadzby, ktoré budú slúžiť na pokrytie výdavkov spojených s realizáciou týchto aktivít a budú vynaložené zo strany žiadateľa alebo partnera.

ÚSVRK bude úzko spolupracovať s miestnymi príslušnými úradmi pri realizácii projektu a bude sa podieľať na výbere asistentov. ÚSVRK na svojich stránkach a informačných sieťach zverejní informáciu o možnosti zapojiť sa do projektu (výberového konania), v prípade, že záujemcovia splnia kvalifikačné predpoklady pre prijatie na pozíciu asistenta. ÚSVRK zabezpečí osvetu a propagáciu projektu v marginalizovaných rómskych komunitách,

predovšetkým v regiónoch MRR, kde sa bude projekt realizovať.

Rozpočet projektu²⁴

V tejto časti uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, okrem iného aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s Príručkou oprávnenosti výdavkov v platnom znení. V prípade infraštruktúrnych projektov, ako aj projektov súvisiacich s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Uveďte, či bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov a ak áno, ktorá forma. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

V prípade, že žiadateľ/partner poskytuje finančný príspevok užívateľovi, identifikujte v tabuľke nižšie, o ktoré skupiny výdavkov ide.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivitu NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita 1		
skupina výdavkov 521 – Mzdové výdavky	2 032 800,00 €	<u>Skupina výdavkov 521</u> Skupina výdavkov zahŕňa pozíciu: Asistent sociálnej inklúzie a zamestnanosti (Indikatívna priem. mesačná CCP - 1 540,00 €; 1320 osobomesiacov); 40 asistentov x 33 mesiacov x 1 540,00 € Indikatívna priemerná mesačná CCP vo výške 1 540,00 € predstavuje mzdové náklady prepočítané na 1 FTE (100 % úväzok) / 1 mesiac na danej pozícii počas celej doby implementácie príslušnej aktivity projektu, so zohľadnením indexácie. Stanovená bola na základe údajov z predchádzajúcich projektov podobného zamerania, prípadne z pracovných pozícií podobného zamerania. Indikatívny počet 1320 osobomesiacov predstavuje predpokladaný objem vykonávania činnosti na danej pozícii počas celej doby implementácie príslušnej aktivity projektu, so zohľadnením prípadného postupného obsadenia pracovných pozícií.

²⁴ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisií pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisií pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

skupina výdavkov 956 - Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu podľa článku 56 NSU	813 120,00 €	Skupina výdavkov 956 Paušálna sadzba vo výške 40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov je určená na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov okrem priamych nákladov na zamestnancov. Základňa pre výpočet paušálnej sadzby je skupina výdavkov 521
Podporné aktivity		
skupina výdavkov		
skupina výdavkov		
Podporné aktivity SPOLU		
CELKOM	2 845 920,00 €	

Finančný rámec²⁵		
Žiadateľ		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu²⁶ (v EUR)	menej rozvinutý región	2 845 920,00 €
	Vyberte položku.	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu²⁷ (v EUR)	menej rozvinutý región	2 419 031,00 €
	Vyberte položku.	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu²⁸ (v EUR)	menej rozvinutý región	426 889,00 €
	Vyberte položku.	
Vlastné zdroje prijímateľa²⁹ podľa kategórie regiónu³⁰ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85%
	Štátny rozpočet SR	15%
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania³¹ (ak relevantné)	N/A	
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Žiadateľ – 4P1 / ESO4.1	
Fond	Európsky sociálny fond plus

²⁵ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

²⁶ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁷ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁸ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁹ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

³⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³¹ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

Celkové oprávněné výdavky NP podľa	menej rozvinutý región	1 992 144,00 €
	Vyberte položku.	

kategórie regiónu ³² (v EUR)		
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu ³³ (v EUR)	menej rozvinutý región	1 693 322,00 €
	Vyberte položku.	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu ³⁴ (v EUR)	menej rozvinutý región	298 822,00 €
	Vyberte položku.	
Vlastné zdroje prijímateľa ³⁵ podľa kategórie regiónu ³⁶ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85%
	Štátny rozpočet SR	15%
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania ³⁷ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Žiadateľ – 4P4 / ESO4.1		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu ³⁸ (v EUR)	menej rozvinutý región	853 776,00 €
	Vyberte položku.	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu ³⁹ (v EUR)	menej rozvinutý región	725 709,00 €
	Vyberte položku.	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu ⁴⁰ (v EUR)	menej rozvinutý región	128 067,00 €
	Vyberte položku.	
Vlastné zdroje prijímateľa ⁴¹ podľa kategórie regiónu ⁴² (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85%
	Štátny rozpočet SR	15%
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania ⁴³ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje⁴⁴

Cieľ národného projektu	Cieľom národného projektu je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného
-------------------------	--

	prístupu a informačno-poradenských služieb osobám v hmotnej núdzi prostredníctvom asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti
Priorita 4P1 / ESO4.1	
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie alebo neaktívnym osobám so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov
Typ merateľného ukazovateľa ⁴⁵	výstup
Typ územia	
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu***
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	Osoby
Indikatívna cieľová hodnota ⁴⁶	3 542
Priorita 4P4 / ESO4.1	
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri

³² V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³³ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁵ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

³⁶ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁷ Uvedte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

³⁸ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

⁴⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

⁴¹ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

⁴² V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

⁴³ Uvedte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

⁴⁴ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje. Povinnosť uvádzať minimálne jeden merateľný ukazovateľ výsledku neplatí pre nasledovné výnimky:

- projekty technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, Centrálného plánu vzdelávania, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia),
- projekty návratnej finančnej pomoci,
- projekty v rámci, ktorých je cieľová skupina:
 - a) totožná s účastníkmi projektu,
 - b) bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.
- typy akcií, pre ktoré neboli stanovené výsledkové merateľné ukazovatele programu a pre ktoré nie je zmysluplné stanovovať kvantifikované výsledky t. j. merateľné ukazovatele projektu. Popis cieľa projektu predstavujúci výsledok. Ide napríklad o intervencie zamerané na obstaranie štúdií alebo projektovej dokumentácie a pod. Riadiaci orgán pre Program Slovensko osobitne posudzuje potenciál zámeru národného projektu generovať kvantifikovateľné výsledky v podobe merateľných ukazovateľov projektu, ktorých definovanie je preferované.

⁴⁵ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

⁴⁶ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

	samozamestnaní
Typ merateľného ukazovateľa ⁴⁷	výstup
Typ územia	
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu***
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	Osoby
Indikatívna cieľová hodnota ⁴⁸	1 518

***pre účely tejto výzvy sa za osobu cieľovej skupiny zapojenej do aktivít projektu považuje osoba z CS, ktorá sa zúčastnila minimálne jedného individuálneho a jedného skupinového informačno-poradenského stretnutia s asistentom sociálnej inklúzie a zamestnanosti. Zapojenie do projektu osoby z CS bude zaznamenávané prostredníctvom karty účastníka.

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údaje	DPSK033
Názov iného údaje	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údaje	počet
Kód iného údaje	DPSK034
Názov iného údaje	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok
Merná jednotka iného údaje	EUR/rok
Kód iného údaje	DPSK035
Názov iného údaje	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Merná jednotka iného údaje	EUR/rok

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ⁴⁹	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Prostredníctvom Monitorovacích správ projektu

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ⁵⁰

⁴⁷ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

⁴⁸ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

⁴⁹ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

⁵⁰ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ⁵¹

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ⁵² ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie

Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ⁵³	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Prílohy

1. Zoznam úradov práce zabezpečujúcich info-porad. služby

⁵¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

⁵² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

⁵³ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní.

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)