

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa ¹	
Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30 794 536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy MSc.

Identifikácia budúceho partnera ²	
Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou projektu prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu,	Žiadateľom národného projektu (NP) je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ústredie) ktoré je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, ktorý zabezpečuje aj prostredníctvom Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (úradu PSVR). Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia trhu práce (AOTP) vyplýva pre úradu PSVR priamo zo zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti Z.z. (§ 13 odsek 1 písmeno o). Podpora bude realizovaná prostredníctvom AOTP podľa § 19a a §19b zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike Z.z. (zákon o sociálnej ekonomike). Nakoľko po splnení stanovených podmienok vzniká registrovanému integračnému podniku na príspevky právny nárok, považuje sa za efektívne a odôvodnené jedným NP zabezpečiť ich poskytovanie na celom oprávnenom území Slovenskej republiky a podporiť tak vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie
---	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).	nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím a iných znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.
Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP. ³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).	Žiadateľom NP je Ústredie, ktorého určenie vychádza zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ústredie disponuje sieťou úradov PSVR, ktoré sa nachádzajú v každom okrese na území Slovenska a tiež odbornými kapacitami a skúsenosťami v rámci implementácie NP financovaných z Európskeho sociálneho fondu (ESF).
Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné) ⁴ . Uvedte kritériá pre výber partnera ⁵ . Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe? ⁶	N/A

V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP ⁷ podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú: - regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; - hospodárskych a sociálnych partnerov; - subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; - v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity.	Do prípravy zámeru národného projektu boli zapojení relevantní zainteresovaní aktéri a zástupcovia občianskej spoločnosti, a to prostredníctvom konzultačného stretnutia organizovaného MPSVR SR v spolupráci s Úradom splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti. Zástupcovia jednotlivých partnerov, vrátane zástupcov občianskej spoločnosti budú pripomienkovať a schvaľovať zámer NP aj v rámci Komisie pri monitorovacom výbore PSK pre cieľ politiky 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv.
--	--

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uvedte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach ⁸ , zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.	
--	--

Sumárne informácie o NP ⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	102 720 000 eur 192 600 000 eur
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	Celé územie SR, resp. NUTS II: Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	znevýhodnená a zraniteľná osoba (v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ¹⁰	čiastočne

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko ¹¹	
Názov projektu/akronym	Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom / NP PFPIP
NACE projektu ¹²	
Štátna pomoc	ÁNO
Kategórie regiónov	Viac rozvinutý región, Menej rozvinutý región
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	NIE
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE
Cieľ politiky súdržnosti ¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SRMinisterstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).<https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,

- "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,

- "čiastočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených záberu/záberov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

Fond	Európsky sociálny fond +
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ¹⁴	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva
Súvisiace typy akcií¹⁵	poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným sociálnym podnikom za účelom podpory ohrozených a znevýhodnených osôb pri nadobúdaní a udržaní pracovných návykov
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	138. Podpora sociálneho hospodárstva a sociálnych podnikov
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁶	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	10/2023
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	72 mesiacov

Popis projektu
Stručný popis projektu
Národný projekt Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP. Integračný podnik je zákonom o sociálnej ekonomike typovo vymedzeným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Prínosom projektu Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom bude zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné umiestnenie na pracovnom trhu. Integračné podniky svojou činnosťou vytvárajú určitý medzitrh práce, v rámci ktorého môžu zamestnanci získavať pracovné návyky, ktoré im uľahčujú následné hľadanie trvalého zamestnania na otvorenom trhu práce. Prostredníctvom projektu sa plánuje podporiť 5-400 9 000 znevýhodnených a zraniteľných osôb na trhu práce.
Popis východiskovej situácie
a. Relevancia k východiskovým dokumentom TZP Aktívna politika trhu práce - NP prispeje najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb TZP - Sociálne začlenenie a znižovanie chudoby - NP prispeje najmä k plneniu kritéria 2. Opatrenia na zabránenie a boj proti segregácii vo všetkých oblastiach vrátane sociálnej ochrany, inkluzívnych trhov práce a prístupu ku kvalitným službám pre zraniteľných ľudí vrátane migrantov a utečencov. Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti Zlepšenie služieb zamestnanosti v oblasti zvýšenia kvality a účinnosti služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie zabezpečia nahradenie aktivačných prác udržateľnými a stabilnými formami

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

zamestnania, vrátane sociálnych podnikov. V časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť sa navrhuje včas a aktívne poskytovať podporu pracovníkom v ekonomických odvetviach zasiahnutých krízou, tým uľahčiť ich prechod na kvalitné pracovné miesta v rozvíjajúcich sa odvetviach, ako sú zelené a digitálne odvetvia s dôrazom na zručnosti súvisiace s rozvojom digitálneho, zeleného hospodárstva alebo v odvetviach s inovačnými modelmi, ale aj v sociálnom hospodárstve. Prostredníctvom subjektov sociálnej ekonomiky, predovšetkým registrovaných sociálnych podnikov (RSP) je dôležité podporovať zvýšenie udržateľnej zamestnanosti znevýhodnených skupín na trhu práce, ku ktorým patria najmä dlhodobo nezamestnané osoby, nízko kvalifikované osoby, staršie osoby, osoby patriace k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a zdravotne znevýhodnené osoby, a to aj formou rozvoja miestneho a regionálneho hospodárstva

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje súbor kľúčových reforiem a iniciatív/akcií zameraných na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce, medzi ktorými sa nachádzajú aj tie, zamerané na podporu a rozvoj sociálneho podnikania (bod 8), podpora iniciatív, medzi ktoré patrí aj poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným sociálnym podnikom za účelom podpory ohrozených a znevýhodnených osôb pri nadobúdaní pracovných návykov

Akčný plán pre sociálne hospodárstvo schválený Európskou komisiou na obdobie 2021-2030, ktorého cieľom je podporiť sociálne inovácie, vznik a rozširovanie subjektov sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov, ich inovačnú kapacitu a tvorbu pracovných miest. Realizácia NP bude aj súčasťou opatrení Akčného plánu na podporu sociálnej ekonomiky a sociálnych podnikov v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 pripravovaného na národnej úrovni.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 3. Rovnosť príležitostí, 4. Aktívna podpora zamestnanosti, 5. Bezpečné a adaptabilné zamestnanie, 17. Začlenňovanie ľudí so zdravotným postihnutím

Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a tiež znížiť počet osôb v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia o 80 tis. ľudí.

Akčný plán Stratégie Európskej únie pre podunajskú oblasť - podporované aktivity NP sú v súlade s cieľmi v prioritnej oblasti 9 „Ľudia a zručnosti“.

b. Predchádzajúce analýzy

Podpora zamestnávania v integračných podnikoch je zameraná na zamestnancov, ktorí boli pred vznikom pracovného pomeru znevýhodnenými osobami, značne znevýhodnenými osobami alebo zraniteľnými osobami, ktoré sú definované zákonom o sociálnej ekonomike. Cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci, lebo uvedené osoby vstupujú do projektu až ako zamestnanci a príspevky sa poskytujú až následne po vzniku pracovného pomeru v integračnom podniku.

Podľa štatistiky bola v júni 2023 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,12 %, čo v porovnaní s júnom 2022 (6,28 %) znamená pokles o 1,16 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí.

V rámci oprávneného územia SR (bez BSK), najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v júni 2023 v Prešovskom kraji - 8,47 %. Naopak, najnižšia miera nezamestnanosti v rámci krajov bola evidovaná v Trnavskom kraji - 3,35 %.

Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) dosiahol v júni 2023 počet 172 233 osôb, čo je v porovnaní s júnom 2022 pokles o 14 889 UoZ. Z celkového počtu evidovaných UoZ bolo dlhodobo nezamestnaných občanov 70 535 osôb, z toho 22 793 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 23 388 osôb evidovaných viac ako 24 až 48 mesiacov, a 24 354 osôb evidovaných nad 48 mesiacov.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99 171 UoZ, nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaní UoZ – 71 464, treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným – 55 622 UoZ (Zdroj: Štatistiky Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny).

Podľa štatistiky je k 09/2025 činných 623 registrovaných sociálnych podnikov z toho je 604 integračných. Podporených v rámci projektu je celkom 6 126 zamestnancov, z čoho je 6 098 znevýhodnených osôb (z toho 5 283 zdravotne znevýhodnených) a 28 zraniteľných osôb.

Vývoj počtu RSP

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	09/2025
Počet RSP	7	51	250	460	533	551	571	623

RSP v zmysle zákona o sociálnej ekonomike môžu mať priznaný štatút:

- registrovaného integračného sociálneho podniku,
- registrovaného sociálneho podniku bývania,
- všeobecného registrovaného sociálneho podniku

c. Súvisiace projekty

Tento národný projekt nadväzuje na realizáciu projektu Podpora integračných podnikov, ktorého obdobie realizácie je 06/2019 – 11/2023. NP Podpora integračných podnikov sa začal realizovať nadväzne na novú legislatívu v oblasti sociálnej ekonomiky. Od roku 2018 začali vznikať registrované sociálne podniky. Osvedčenie, že podnik je RSP vydáva a register RSP vedie MPSVR SR.

V rámci NP Podpora integračných podnikov boli naplnené ciele projektu a merateľný ukazovateľ bol prekročený. K 31. 5. 2023 boli poskytnuté príspevky 4 566 osobám.

Prevažná časť RSP má priznaný štatút integračného podniku. S nárastom počtu RSP narastal aj záujem o získanie príspevkov v rámci NP Podpora integračných podnikov.

NP Podpora integračných podnikov bol súčasťou Hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť Operačného programu Ľudské zdroje, pričom bol identifikovaný ako jeden z hlavných, ktorý pomohol plniť stanovené ciele tejto prioritnej osi, či dokonca ako projekt s nadpriemernou účinnosťou.

d. Problémové oblasti

NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. zo zdravotného postihnutia, veku, dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Napríklad nezamestnaní so zdravotným postihnutím patria k rizikovej skupine ľudí, ktorá veľmi citlivo reaguje na zmeny na trhu práce. V rokoch 2014 - 2021 tvorili priemerne 3,3 % - 3,9 % zo všetkých nezamestnaných, pričom cieľom je zníženie ich podielu na menej ako 3 % do roku 2030. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa len v prostredí svojej komunity napr. marginalizovanej rómskej komunity (MRK), kde pretrvávajú nepriaznivá sociálno – ekonomická situácia a chýba komplexný mechanizmus podpory pre tieto cieľové skupiny. Celkový podiel nezamestnaných osôb podľa zisťovania EU SILC MRK (2020) je 38 %, pričom 46 % z tohto podielu sú mladí ľudia do 34 rokov a 38 % sú ľudia vo vekovej kategórii 35 – 49 rokov.

Podľa východiskových údajov uvedených v prílohe Partnerskej dohody je sektor sociálneho hospodárstva zatiaľ nedostatočne rozvinutý, poskytuje pracovné príležitosti relatívne malému počtu znevýhodnených/zraniteľných osôb a nízku úroveň štrukturálne stabilnej zamestnanosti. Rovnako chýba koncepcia rozvoja základných, životných zručností a kľúčových kompetencií, vrátane digitálnych zručností, čo znižuje potenciál pracovnej sily

Uvedené skutočnosti sú hlavným dôvodom, prečo dochádza k výraznej finančnej podpore integračných podnikov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre udržanie sa v zamestnaní na pracovných miestach v integračných podnikoch a následne na otvorenom trhu práce. Slúžia na to najmä finančné príspevky na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám definovaným podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Spôsob realizácie aktivít projektu¹⁷

Cieľom národného projektu je prostredníctvom realizácie dvoch hlavných aktivít **hlavnej aktivity projektu, resp. jej dvoch podaktivít (Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch; a Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)** zabezpečiť podporu začlenenenia a udržiavania sa na trhu práce skupín občanov - znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom, ktoré sú zamestnávateľom týchto osôb. Ide o dva typy príspevkov. Jeden – **vyrovnávací príspevok** je určený na vyrovnanie nákladov spojených so zamestnávaním týchto osôb a druhý – **umiestňovacie príspevok** poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny integračnému podniku po skončení pracovného pomeru dotknutého zamestnanca v integračnom podniku, ak mu vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom.

Oba typy príspevkov sú v zmysle zákona o sociálnej ekonomike právne nárokovateľné (obligatórne/mandatórne).

Vyrovnávací príspevok môže integračný podnik použiť na nasledovné účely:

- a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, t.j. náklady na celkovú cenu práce týchto zamestnancov
- b) dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v zmysle čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení, t. j.
 - ✓ náklady na úpravu priestorov;
 - ✓ náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci zamestnancov so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím;
 - ✓ náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre zamestnancov so zdravotným postihnutím, vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;
 - ✓ náklady priamo spojené s dopravou zamestnancov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
 - ✓ mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je zamestnanec so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;
- c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a v zmysle a čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení, t. j. pomoc na kompenzáciu nákladov na pomoc poskytovanú znevýhodneným zamestnancom, kam patrí
 - ✓ zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným zamestnancom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného zamestnanca do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného zamestnanca do zamestnania;
 - ✓ vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným zamestnancom.

Umiestňovacie príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny integračnému podniku, ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa predošlej vety, príspevok podľa osobitného predpisu (napr. zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) poskytovaný na mzdové náklady.

Ako vyplýva aj zo samotného názvu NP - Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom, jeho hlavným cieľom je prostredníctvom dostatočného objemu finančných prostriedkov finančne stimulovať sociálnu ekonomiku v podmienkach SR, teda pozitívnym sociálnym vplyvom napĺňanie verejného záujmu alebo komunitného záujmu, pričom napĺňaním verejného záujmu je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre spoločnosť ako celok alebo pre neobmedzený okruh fyzických osôb, poskytovanie spoločensky prospešnej služby znevýhodneným osobám alebo zraniteľným osobám a poskytovanie spoločensky prospešnej služby akou je tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva, služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti, zabezpečovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu a poskytovanie finančných prostriedkov subjektom sociálnej ekonomiky na vykonávanie spoločensky prospešnej služby. Napĺňaním komunitného záujmu

¹⁷ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

je poskytovanie spoločensky prospešnej služby pre skupinu osôb, ktorú je možné ohraničiť a identifikovať podľa územného, členského, záujmového alebo iného objektívneho kritéria.

Prostredníctvom NP budú podporované subjekty sociálnej ekonomiky. Sociálne podniky zvyšujú možnosť znevýhodneným a zraniteľným osobám uplatniť sa na trhu práce. Prostredníctvom NP budú poskytované finančné príspevky registrovaným integračným podnikom pri zamestnávaní znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb (najmä DNO a nízkokvalifikované osoby), ktoré nadobudnú základné zručnosti a pracovné návyky, ktoré im pomôžu uplatniť sa na otvorenom trhu práce. Bez aktivizácie na tzv. „medzitru práce“, ktoré integračné podniky vytvárajú je uplatnenie sa osôb cieľovej skupiny na otvorenom trhu práce takmer nemožné. Cieľom projektu je preto **aj** zlepšenie životnej situácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a podpora pri ich umiestňovaní na trhu práce prostredníctvom činnosti integračných podnikov.

Nakoľko v priebehu realizácie tohto národného projektu vzrástol počet integračných podnikov, ktoré zohrávajú kľúčovú úlohu pri podpore zamestnávania a integrácie znevýhodnených osôb a osôb so zdravotným znevýhodnením na trh práce ukázalo sa, že pôvodne stanovený počet účastníkov, na ktorých bol nastavený aj rozpočet národného projektu je nedostačujúci, nakoľko nedokáže pokryť rastúci dopyt žiadateľov o poskytovanie finančných príspevkov. Z toho dôvodu je potrebné navýšiť rozpočet NP, čím sa zabezpečí kontinuálna a efektívna podpora integračných podnikov, čo prispeje k dlhodobej udržateľnosti ich činnosti a zvýšeniu zamestnanosti väčšieho počtu osôb znevýhodnených a zraniteľných osôb. Dôležitým faktorom, ktorý prispel k potrebe navýšenia rozpočtu národného projektu, je aj účinná novela zákona o službách zamestnanosti, ktorá kladie dôraz na zamestnávanie znevýhodnených osôb poberaúcich dávku v hmotnej núdzi na trh práce. Podporou vytvárania reálnych pracovných príležitostí znevýhodnených osôb na trh práce sa znižuje ich závislosť od sociálnych dávok.

Cieľová skupina v zmysle zákona o sociálnej ekonomike:

- znevýhodnená a zraniteľná osoba

Predpokladaný počet účastníkov: ~~4 800~~ **9 000**

Hlavná aktivita

Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom

Názov aktivity	Čo sa má aktivitou dosiahnuť	Spôsob realizácie (žiadateľ a / alebo partner)	Predpokladaný počet mesiacov realizácie aktivity
Podaktivita 1: Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.	Zvýšenie zamestnanosti osôb z cieľovej skupiny	Prostredníctvom poskytovania vyrovnávacieho príspevku integračným sociálnym podnikom	72 mesiacov
Podaktivita 2: Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike.	Zvýšenie zamestnanosti osôb z CS na otvorenom trhu práce	Prostredníctvom poskytovania umiestňovacieho príspevku integračným sociálnym podnikom	72 mesiacov

Oprávnený užívateľ projektu bude **integračný podnik** v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ¹⁸	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
Podaktivita 1: Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike	áno	integračný podnik v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Podaktivita 2: Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike.	áno	integračný podnik v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Podaktivita 1 – Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.

Podaktivita 1 je realizovaná ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Oprávnené výdavky

Úrad PSVR poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na:

- mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a), b) c) sa poskytuje mesačne najviac vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Oprávnené náklady na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na dodatočné náklady sú vymedzené podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám sú náklady podľa článku 35 odseku 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom. Vyrovnávací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Vyrovňavací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Účastníkom podaktivity 1 bude zamestnanec integračného podniku v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

¹⁸ Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejní poskytovatelia soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

Podaktivita 2 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike.

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpisu dohody vyhlásenie integračného podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z fondov EÚ na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy, pričom bude toto vyhlásenie doplnené o § 24 ods. 12 zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. MPSVR SR odbor sociálnej ekonomiky zabezpečí koordináciu výmeny údajov a informácií o poskytovanej podpore integračným podnikom medzi MPSVR SR, UPSVR a IA, v záujme zabránenia duplicitného poskytovania príspevkov, v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“).

Účastníkom podaktivity 2 bude zamestnanec integračného podniku v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

Ak je vyrovnávací príspevok poskytovaný zamestnávateľovi, ktorý je integračným podnikom a príspevok sa poskytuje na vykonávanie jeho hospodárskej činnosti, je tento príspevok buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na poskytovanie príspevku vzťahuje zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Prijímcou pomoci je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť, bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania, a v jeho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými **schémami pomoci**:

- ~~Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení.~~
- ~~Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení.~~
- ~~SA.107348 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 3.~~
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024, v znení Dodatku č.2
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v znení dodatku 2. - SA. 120186
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023

Implementácia aktivít projektu sa nebola ukončená pred predložením ŽoNFP.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto NP nie je plánované.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach¹⁹, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím²⁰ a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené

¹⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060>

²⁰ <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf>

podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,

- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácii k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych nákladov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb. Projekt prostredníctvom podpory sociálnej ekonomiky prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disparít. Poskytnutím možnosti podporovaného zamestnania získajú zapojené osoby pracovné návyky, zručnosti a nové poznatky, ktoré budú potrebné pri následnej účasti na trhu práce.

NP prispeje k nasledujúcim cieľom Parnterskej dohody SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (ATP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 Zákona č. 453/2003 o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP.

Žiadateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Rozpočet projektu²¹

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita		Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom

²¹ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

skupina výdavkov: 352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	96 000 000 € 180 000 000 €	352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám $96\,000\,000 = 4\,800 \text{ účastníkov} \times 20\,000 \text{ eur/priemerná suma na osobu}$ $180\,000\,000 \text{ eur} = 9\,000 \text{ účastníkov} \times 20\,000 \text{ eur}^*/\text{priemerná suma na osobu}$ * Suma vychádza z hodnoty uvedenej v tabuľkovej časti Jednotného metodického dokumentu
Hlavné aktivity spolu	96 000 000 € 180 000 000 €	
Podporné aktivity		
skupina výdavkov 907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	6 720 000 € 12 600 000 €	907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU $6\,720\,000 = 96\,000\,000 \text{ eur} \times 0,07$ $12\,600\,000 \text{ eur} = 180\,000\,000 \text{ eur} \times 0,07$
Podporné aktivity SPOLU	6 720 000 € 12 600 000 €	
CELKOM	192 600 000 €	

Finančný rámec²²		
Žiadateľa		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu²³ (v EUR)	menej rozvinutý región	182 007 000 €
	viac rozvinutý región	10 593 000 €
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu²⁴ (v EUR)	menej rozvinutý región	154 705 950 €
	viac rozvinutý región	4 237 200 €
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu²⁵ (v EUR)	menej rozvinutý región	27 301 050 €
	viac rozvinutý región	6 355 800 €
Vlastné zdroje prijímateľa²⁶ podľa kategórie regiónu²⁷ (v EUR)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85% (MRR) 40% (VRR)
	Štátny rozpočet SR	15% (MRR) 60% (VRR)
	Prijímateľ	0%
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania²⁸ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-		

²² Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

²³ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁵ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁶ Uvedte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁷ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁸ Uvedte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		
---	--	--

Partnera (ak relevantné)		
Fond	Vyberte položku.	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu ²⁹ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu ³⁰ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Vlastné zdroje prijímateľa ³¹ podľa kategórie regiónu ³² (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	
	Štátny rozpočet SR	
	Partner	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania ³³ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje³⁴

²⁹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³¹ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

³² V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³³ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

³⁴ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje. Povinnosť uvádzať minimálne jeden merateľný ukazovateľ výsledku neplatí pre nasledovné výnimky:

- projekty technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, Centrálneho plánu vzdelávania, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia),
- projekty návratnej finančnej pomoci,
- projekty v rámci, ktorých je cieľová skupina:
 - a) totožná s účastníkmi projektu,

Cieľ národného projektu	Zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom
Typ merateľného ukazovateľa ³⁵	výstup
Typ územia	MRR, VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PO128 PSKPO128
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Celkový počet účastníkov Počet účastníkov zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota ³⁶	4 656 MRR, 144 VRR Spolu: 9 000 (8 505 MRR, 495 VRR)

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK033
Názov iného údajja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údajja	počet

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ³⁷	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ³⁸		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ³⁹
získavanie pracovných návykov a nových zručností, zlepšenie pracovnej integrácie, zvýšenie zamestnanosti	znevýhodnená a zraniteľná osoba	9 000

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

b) bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.

- typy akcií, pre ktoré neboli stanovené výsledkové merateľné ukazovatele programu a pre ktoré nie je zmysluplné stanovovať kvantifikované výsledky t. j. merateľné ukazovatele projektu. Popis cieľa projektu predstavujúci výsledok. Ide napríklad o intervencie zamerané na obstaranie štúdií alebo projektovej dokumentácie a pod. Riadiaci orgán pre Program Slovensko osobitne posudzuje potenciál zámeru národného projektu generovať kvantifikovateľné výsledky v podobe merateľných ukazovateľov projektu, ktorých definovanie je preferované.

³⁵ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³⁶ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³⁷ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

³⁸ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

³⁹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ⁴⁰ ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ⁴¹	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Prílohy
1. Celkový rozpočet projektu

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)

⁴⁰ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

⁴¹ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevypĺňa