

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Finančné stimuly pre zamestnanosť II. (ďalej aj len “NP FS II.”)
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30 794 536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy MSc.

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	
Sídlo	
Právna forma	
IČO	
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňovania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie	Nový zámer národného projektu (NP) reflektuje na legislatívne zmeny prijaté 29. mája 2025 zákonom č. 151/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej aj len “zákon o službách zamestnanosti”). Predmetnou novelou sa s účinnosťou od 1. septembra 2025 v § 2 na účely zákona o službách zamestnanosti rozšíril okruh účastníkov právneho vzťahu na poskytovanie služieb zamestnanosti o osobu v hmotnej núdzi. Podľa § 2 odseku 7 “Osoba v hmotnej núdzi na účely tohto zákona je fyzická osoba, ktorá a) je členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, okrem člena domácnosti, ktorý je
---	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).	1. v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s dohodnutým týždenným pracovným časom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času alebo 2. v osobitnom postavení a b) <i>nie je uchádzačom o zamestnanie.</i>" NP je pripravovaný s cieľom umožniť prístup k príspevkom poskytovaným v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť I. (ďalej aj len "NP FS I.") aj pre nové cieľové skupiny (CS), vyplývajúce z novely zákona č. 5/2004 Z. z., ako aj z nových požiadaviek implementácie P SK. Nové CS, s ktorými počíta nový NP totiž nie sú aktuálne zaradené medzi oprávnené CS v zmysle vyhlásenej výzvy. Pripravovaný NP tak bude dopĺňať NP FS I., ktorý ústredie už prostredníctvom úradov realizuje a v rámci, ktorého sa poskytujú finančné príspevky za účelom zvýšenia zamestnanosti klientov úradov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie.
Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).	Určenie Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len "ústredie") ako budúceho žiadateľa NP vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy"). Kompetencia realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu úradom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj len "úrad") vyplýva z § 13 ods. 1 písm. p) zákona o službách zamestnanosti. Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov v oblasti služieb zamestnanosti. Podľa § 11 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti služby zamestnanosti predstavujú systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP") s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj len „ZUoZ").
Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uvedte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶	Nerelevantné
V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP⁷	NP FS II. svojimi aktivitami a podaktivitami naplňa viacero opatrení strategických dokumentov pre oblasť zamestnanosti do roku 2030, do

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uvedte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú: - regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; - hospodárskych a sociálnych partnerov; - subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; - v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity. Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁸, zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.	prípravy a schvaľovania ktorých boli zapojení relevantní partneri prostredníctvom Pracovnej skupiny pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (PS) zriadenej v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR). Členmi PS sú aktéri, ktorí sa zaoberajú uvedenými oblasťami, vrátane orgánov verejnej správy na národnej úrovni, zástupcov obcí a regiónov, zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov, univerzít a neziskových organizácií. PS sa v rámci svojej činnosti zameriava na vytváranie podmienok úzkej spolupráce so zainteresovanými stranami v oblasti navrhovania, implementácie, monitorovania a preskúmania aktívnych politík trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky. K príprave zámeru pre NP FS II. sa uskutočnilo viacero konzultačných stretnutí s ústredím a sekciou práce MPSVR SR s cieľom diskutovať o vzájomných prienikoch a synergiách s inými národnými projektami a identifikovať chýbajúce činnosti a účinné opatrenia v oblasti poskytovania služieb zamestnanosti pre osoby z CS, ktoré by reflektovali na novelu zákona o službách zamestnanosti.
---	---

Sumárne informácie o NP ⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	13 053 679 eur
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	Celé územie Slovenskej republiky
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	V zmysle Programu Slovensko – 4P1: • uchádzač o zamestnanie (UoZ); • občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie (občan s nízkou kvalifikáciou); • dlhodobo nezamestnaný občan (DNO); • občan starší ako 50 rokov veku (50+); • občan so zdravotným postihnutím (OZP); • štátni príslušníci tretích krajín; • samostatne zárobkovo činná osoba; • občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky; • zamestnanci; • znevýhodnená a zraniteľná osoba; • osoba s poskytnutým dočasným útočiskom; • obyvatelia MRK; • neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SR Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>). <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

	neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie); V zmysle Programu Slovensko – 4P4: • mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy; • mladí ľudia ohrození situáciou NEET: žiaci základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP; mladí ľudia so zdravotným postihnutím; mladí ľudia z MRK; mladí ľudia, štátni príslušníci tretích krajín, vrátane migrantov; mladí ľudia, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; mladí rodičia; mladí dospelí odchádzajúci z CDR; mladí ľudia po skončení výkonu trestu odňatia slobody; • deti v núdzi. Pre účely tohto projektu do CS patria najmä: • Neaktívna osoba (fyzická osoba, ktorá nie je uchádzačom o zamestnanie, nie je zamestnancom, nevykonáva alebo neprevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť a sústavne sa nepripravuje na povolanie). • osoby v hmotnej núdzi (v zmysle § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti), ktoré sú cieľovou skupinou iniciatívy Práca namiesto dávok • osamelí rodičia, ktorí sú zapojení do aktivít národného projektu Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak • neaktívne osoby, ktoré sú zapojené do aktivít projektu dopytovej výzvy Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ¹⁰	častočne

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko ¹¹	
Názov projektu/akronym	Finančné stimuly pre zamestnanosť II.
NACE projektu ¹²	
Štátna pomoc	Áno

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,
- "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,
- "častočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených záberu/záberov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhľadávky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

	Nevzťahuje sa na prijímateľa, ale v prípade niektorých opatrení na užívateľa. - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024, v platnom znení. - Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v platnom znení. - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení.
Kategórie regiónov	MRR VRR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ¹⁴	ESO 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+)
Súvisiace typy akcií¹⁵	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Priorita	4P4 Záruka pre mladých
Špecifický cieľ¹⁶	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

	a sociálneho hospodárstva; (ESF+)
Súvisiace typy akcií¹⁷	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	136. Špecifická podpora zamestnanosti mladých ľudí a ich sociálno-ekonomickej integrácie
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant
Predpokladaný časový rámec¹⁸	
Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	01/2026
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	40 mesiacov (06/2029)

Popis projektu
Stručný popis projektu
Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť II. bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom území Slovenska. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie a zlepšenie životnej situácie neaktívnych osôb, ako napr. osôb v hmotnej núdzi, osamelých rodičov a mladých ľudí v situácii NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy). NP podporí osoby z týchto ťažšie zamestnateľných cieľových skupín poskytovaním rozličných finančných príspevkov s ohľadom na individuálnu situáciu jednotlivca. V súlade s Programom Slovensko bude v novom zámere NP <i>Finančné stimuly pre zamestnanosť II. hlavná aktivita</i> (t.j. Aktivita 1. v NP FS I.) rozšírená o CS “neaktívna osoba”. Ide najmä o: - osoby v hmotnej núdzi, ktoré sú cieľovou skupinou iniciatívy Práca namiesto dávok - osamelých rodičov, ktorí sú zapojení do aktivít NP Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak - neaktívne osoby, ktoré sú zapojené do aktivít projektu dopytovej výzvy Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených Hlavná aktivita NP FS II.: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby V podaktivite 1.1 bude finančný príspevok Mentorované zapracovanie poskytovaný zamestnávateľom na vytvorenie trvalo udržateľného pracovného miesta a podporu pri zapracovaní nového zamestnanca z cieľovej skupiny “neaktívna osoba” v zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok. V podaktivite 1.2 poskytovanie príspevku Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce bude skupina oprávnených užívateľov rozšírená o Agentúry podporovaného zamestnávania (v zmysle § 58 zákona o službách zamestnanosti). V podaktivite 1.3 bude Motivačný príspevok poskytovaný neaktívnym osobám v zmysle iniciatívy Práca namiesto dávok (osoba v hmotnej núdzi podľa §2 ods.7 zákona o službách zamestnanosti). V rámci tejto podaktivity sa bude motivačný príspevok poskytovať osobám, ktoré sú členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

¹⁷ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁸ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

Zároveň budú poskytované nové dva typy Motivačného príspevku, a to:

V podaktivite **1.4 Motivačný príspevok pre znevýhodnených** sa bude príspevok poskytovať tým osobám, ktoré budú zapojené do aktivít projektu dopytovej výzvy **Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených**.

V podaktivite **1.6 Motivačný príspevok pre osamelého rodiča** sa bude príspevok poskytovať osamelým rodičom, ktorí budú zapojení do aktivít národného projektu **Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak**.

V podaktivite **1.5 Práca na skúšku**, v rámci ktorej sa poskytuje príspevok zamestnávateľovi ako aj zamestnancovi sa rozšíri CS o neaktívne osoby v zmysle iniciatívy **Práca namiesto dávok**.

V rámci 4P1: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

V rámci 4P4 - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

Hlavná aktivita projektu je oprávnená najskôr **od schválenia zámeru NP**.

Maximálna a plánovaná dĺžka realizácie hlavnej aktivity projektu je **max 40 mesiacov**.

Oprávnená kategória regiónu je MRR aj VRR.

Pod oprávneným územím pre realizáciu projektu sa rozumie: celé územie SR

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

TZP Aktívna politika trhu práce (4.1. Národný strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce) - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu **kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posudzovanie ich potrieb** a **kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, vrátane osvetových opatrení a na základe požiadaviek na kvalitu, pri zohľadnení kritérií kvalitnej učňovskej prípravy a odbornej stáže, a to aj v kontexte implementácie systémov záruky pre mladých ľudí**.

Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti *Očakávané výsledky* predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispejú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na úroveň najviac 5%, v časti *Znevýhodnené osoby na trhu práce* navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030.

Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 obsahuje v kapitole *Ponuka* aktivity na vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET, poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania SZČ a podporu absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti.

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 v časti *Plánované iniciatívy/akcie* navrhuje

- umiestňovať DNO UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora
- pomôcť získať pracovné skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta

- podporu samozamestnávania DNO UoZ spojenú so špeciálnou odbornou prípravou na samozamestnanie a úspešné podnikanie s poskytnutím príspevku na odštartovanie podnikania

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a znížiť mieru mladých ľudí v situácii NEET na priemer EÚ (9%).

b. Predchádzajúce analýzy

V predchádzajúcich analýzach sa nevenovala pozornosť osobám charakterizovaným ako neaktívne osoby, ktoré sú dôležitou skupinou osôb pre trh práce. Ich potenciál nie je dostatočne, resp. vôbec využívaný. Z tohto dôvodu je potrebné zamerať intervencie na ich aktiváciu, motivovať ich k aktívnej účasti na trhu práce poskytovaním finančných príspevkov, ktoré im zvýšia šance na zamestnanie sa a zlepšenie svojej životnej situácie a pomôžu im dostať sa z kruhu závislosti na dávkach v hmotnej núdzi.

Osoby v hmotnej núdzi

V súvislosti s novelou zákona o službách zamestnanosti, ktorá nadobudla účinnosť 1. septembra 2025, MPSVR SR vypracovalo iniciatívu *Práca namiesto dávok*. Podľa tejto iniciatívy sa osobe v hmotnej núdzi, ktorá odmietne ponuku vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom bez vážnych dôvodov alebo odmietne nástup do vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom bez vážnych dôvodov, nedostaví sa na úrad alebo na miesto určené úradom na účely ponuky vhodného zamestnania bez vážnych dôvodov, zníži dávka v hmotnej núdzi. Cieľom iniciatívy je motivovať osoby v hmotnej núdzi k návratu na pracovný trh.

K 22.7.2025 bolo na Slovensku evidovaných 121 776 osôb, ktoré sú „členmi domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi“¹⁹. Z týchto je 58 013 žiadateľov a ostatní sú spolu-posudzované osoby v hmotnej núdzi. Z celkového počtu osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi je približne 30 % evidovaných na úradoch, ako uchádzači o zamestnanie. Ostatných 70 % sú neaktívne osoby. Medzi týmito 70timi percentami sú aj objektívne neaktívne osoby, ako napr. deti, dôchodcovia, osoby starajúce sa o maloleté deti, študenti a pod. (uvedené skupiny špecifikuje § 10 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Z **tabuľky č.1** (viď. nižšie) vyplýva, že takmer 53 % neaktívnych osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi však nepatrí do skupiny „objektívne neaktívnych“. To znamená, že sú práce schopní (celkom 44 127 osôb). Všetky „práce schopné“ osoby, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi (neaktívne osoby aj UoZ) je potrebné motivovať a aktivizovať s cieľom zvýšiť ich zamestnateľnosť a zamestnanosť.

Tabuľka č.1 (zdroj: ÚPSVaR)

*Neaktívne osoby, ktoré nepatria do skupiny „objektívne neaktívnych“ osôb v hmotnej núdzi

¹⁹ definované v § 2 ods. 7 písm. a, zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

Celá SR	SPOLU	UoZ	Neaktívne osoby	Objektívne neaktívne osoby	Práce schopné neaktívne osoby*	Z toho do 30 rokov/ z toho MRK**	Z toho nad 30 rokov/ z toho MRK**
Počet osôb, ktorým sa poskytuje pomoc v HN	121 776	38 113	83 663	nerelevantné pre NP	44 127	5 971/2 142	38 156/11 440

**Vzhľadom na nedostatok štatistických údajov ide o kvalifikovaný odhad

c. Súvisiace projekty

NP Finančné stimuly pre zamestnanosť I. (NP FS I.) poskytuje finančné príspevky zamestnávateľom, ktorí vytvoria, prípadne upravujú pracovné miesto tak, aby bolo vhodné pre zamestnávanie ZUoZ (najmä DNO alebo OZP), prípadne úspešne umiestnia OZP na otvorenom trhu práce. S cieľom motivovať k stabilnému zamestnaniu a k SZČ sa v rámci NP FS I. poskytujú finančné príspevky aj samotným ZUoZ. NP FS I. je zameraný na CS, ktorou sú UoZ, ZUoZ a mladí ľudia v situácii NEET evidovaní na úradoch. Tento NP neumožňuje zapojenie osôb, ktoré nie sú evidovanými UoZ, preto vylučuje zapojenie napr. neaktívnych osôb, ktoré sú zároveň osobami v hmotnej núdzi.

NP FS II. rozširuje poskytovanie finančných príspevkov pre nové CS a užívateľov.

d. Problémové oblasti

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí ľudia, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. Dôležitou skupinou osôb, ktorá sa nezúčastňuje na pracovnom trhu sú neaktívne osoby, medzi ktoré patria aj osoby v hmotnej núdzi, na ktoré je, v zmysle novelizovanej právnej úpravy potrebné smerovať intervencie služieb zamestnanosti. Nový NP sa preto zameria na podporu uvedených ohrozených skupín formou poskytovania príspevkov.

Spôsob realizácie aktivít projektu²⁰

Zámerom NP je rozšíriť poskytovanie finančných príspevkov na zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti neaktívnych osôb a tým prispieť k zlepšeniu ich životnej situácie. Potreba podpory tejto CS vyplýva z novelizácie zákona o službách zamestnanosti, ako aj z implementačnej praxe opatrení v prioritách 4P.1 a 4P.4, ktoré si vyžadujú rozšírenie CS v pôvodnom NP FS I. najmä o novú cieľovú skupinu **neaktívne osoby**.

Špecifické ciele NP sú:

- podpora začlenenia neaktívnych osôb na trh práce
- zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest pre neaktívne osoby
- realizácia práce na skúšku pre neaktívne osoby
- integrácia DNO a OZP na otvorený trh práce
- podpora osamelých rodičov zameraná na ich lepšiu uplatniteľnosť na trhu práce

NP **poskytovaním príspevkov** vybraným CS prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO4.1.

Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých UoZ, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.

²⁰ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

Hlavná aktivita: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené osoby

V rámci 4P1

MRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

VRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

V rámci 4P4

MRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

VRR - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET

Podaktivita 1.1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)

Príspevok je určený na zabezpečovanie mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, ktorý je **neaktívna osoba** v zmysle **iniciatívy Práca namiesto dávok** (osoba v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti). Príspevok sa poskytuje zamestnávateľom, ktorí vytvoria nové pracovné miesto a zabezpečia mentorované zapracovanie novoprijatého zamestnanca. Tým sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, pre osoby ktoré majú dlhodobo problém nájsť uplatnenie na trhu práce. Pracovná zmluva s novoprijatým zamestnancom musí byť uzavretá na dobu minimálne jedného roka, v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Mentora na mentorované zapracovanie určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Príspevok na mentora nebude poskytnutý v prípade, ak zamestnávateľ prijal do pracovného pomeru zamestnanca, ktorý pred nástupom do zamestnania u tohto zamestnávateľa vykonával prax pre mladých alebo prácu na skúšku.

Rovnako príspevok na mentora a príspevok na zamestnanca nebude poskytnutý v prípade, ak zamestnávateľ prijal zamestnanca, ktorého predtým zamestnával v rámci niektorej z aktivít/podaktivít NP FS I. Dĺžka mentoringu, dĺžka podpory, jej výška a dĺžka udržateľnosti pracovného miesta po skončení podpory sú stanovené v Prílohe č. 1.

Podpora sa bude poskytovať v nasledujúcich situáciách: **vytvorenie pracovného miesta** pre osobu v hmotnej núdzi, ktorá vyžaduje špeciálnu podporu zo strany mentora alebo **zamestnanie takejto osoby v hmotnej núdzi** na miestach, ktoré boli identifikované ako vhodné počas predchádzajúcej spolupráce služieb zamestnanosti a zamestnávateľov.

Podaktivita 1.2: Poskytovanie finančných príspevkov pre agentúry podporovaného zamestnávania (APZ) (Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce).

Agentúram podporovaného zamestnávania, ktoré majú platné povolenie na vykonávanie činnosti APZ podľa § 58 zákona o službách zamestnanosti a ktoré na základe spolupráce a uzatvorenej dohody s príslušným úradom poskytnú svoje služby DNO a OZP evidovaným na úradoch sa poskytne príspevok **za umiestnenie** týchto osôb **na otvorený trh práce** k zamestnávateľovi, ktorý pôsobí na otvorenom trhu práce (t.j. ktorý nie je chránenou dielnou, chráneným pracoviskom ani sociálnym podnikom). Pracovná zmluva medzi osobou z CS a zamestnávateľom musí byť uzavretá na dobu minimálne jedného roka a v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.

Príspevok sa bude poskytovať aj pre APZ zapojené do projektu 2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce; PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+.

Podaktivita 1.3: Poskytovanie finančných príspevkov neaktívnym osobám (Motivačný príspevok pre neaktívne osoby)

V rámci tejto podaktivity sa bude motivačný príspevok poskytovať **neaktívnym osobám**, ktoré sú členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1

Podaktivita 1.4: Poskytovanie finančných príspevkov pre znevýhodnených (Motivačný príspevok pre znevýhodnených)

Pre tento motivačný príspevok sa oprávnenou osobou rozumie osoba, ktorá je zapojená do aktivít projektu dopytovej výzvy **Inovácia v zamestnávaní: Pracovný kouč pre znevýhodnených**.

Využitím pracovného kouča sa bude poskytovať intenzívna podpora na rozvoj a zvyšovanie kompetencií znevýhodnených osôb a získanie pracovných zručností pre ich uplatnenie a dlhodobé udržanie sa na trhu práce. Podpora koučom bude poskytovaná priamo u zamestnávateľa dlhodobo nezamestnaným občanom; občanom, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; a neaktívnym osobám zapojeným do projektu.

Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k zotrvaní v projekte a k následnému stabilnému zamestnaniu. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.

Podaktivita 1.5: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj neaktívnym osobám (Práca na skúšku)

Oprávnenou osobou sú **neaktívne osoby** v zmysle iniciatívy **Práca namiesto dávok** (osoby v hmotnej núdzi podľa § 2 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti).

Podpora práce tejto CS bude zabezpečená poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku. Zároveň samotným osobám z CS bude poskytnutý príspevok vo výške sumy životného minima na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku. Práca na skúšku musí byť v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. V prípade nižšieho rozsahu vykonávania práce na skúšku sa výška príspevkov alikvotne kráti. Dĺžka podpory je stanovená v Prílohe č. 1.

Podaktivita 1.6: Poskytovanie finančných príspevkov osamelým rodičom (Motivačný príspevok pre osamelého rodiča)

Oprávnenou osobou sa rozumie osoba, ktorá je zapojená do aktivít NP **Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak**.

V rámci tejto podaktivity sa podporí začlenenie osamelých rodičov na trh práce, ktorým sa za účasť na poradenskom programe v rámci **NP Podpora osamelých rodičov - poradenstvo inak** poskytne motivačný príspevok na zotrvanie v danom programe. Poradenský program je určený pre osamelých rodičov, ktorí sú **neaktívne osoby, UoZ alebo záujemcovia o zamestnanie**. Zameraný je na zlepšenie ich životnej situácie a získanie nových alebo prehĺbenie existujúcich zručností alebo praktických skúseností, ktoré zlepšia ich životnú situáciu a rozšíria ich možnosti uplatnenia sa na trhu práce. Nárok na tento príspevok vzniká osamelému rodičovi po absolvovaní dvoch mesiacov aktívnej participácie na programe, t. j. od tretieho mesiaca poradenstva v poradni komplexnej pomoci, a to na základe potvrdenia vydaného touto poradňou. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie pre zotrvanie v programe a jeho úspešné ukončenie. Dĺžka podpory a jej výška sú stanovené v Prílohe č. 1.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci (uplatňujú sa na užívateľa):

- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024, v platnom znení.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v platnom znení.
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení.

Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Očakáva sa, že realizovaný NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 6 259 osôb na trhu práce.

4P1: 4442 z toho MRR: 4172 VRR: 270

V tabuľke nižšie uvedte, či v rámci národného projektu bude uplatnený inštitút užívateľa²¹ podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ²²	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
Podaktivita 1.1: Mentorované zapracovanie	Ano	- Zamestnávateľa v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z. z.	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Podaktivita 1.2: Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce	Ano	APZ v zmysle § 58 zákona č. 5/2004 Z. z.	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Podaktivita 1.3: Motivačný príspevok pre neaktívne osoby	Ano	- Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Podaktivita 1.4: Motivačný príspevok pre znevýhodnených	Ano	- Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Podaktivita 1.5: Práca na skúšku	Ano	- Zamestnávateľa v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. - Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Podaktivita 1.6: Motivačný príspevok pre osamelého rodiča	Ano	- Fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky cieľovej skupiny	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach²³, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím²⁴ a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k

²¹ Užívateľ sa na rozdiel od partnera nepodieľa na realizácii projektu žiadateľa, ale môže využiť finančný príspevok na realizáciu aktivít definovaných poskytovateľom vo výzve (napr. nákup a inštalácia kotla). Podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, užívateľom je osoba, ktorej prijímateľ alebo partner poskytuje finančné prostriedky z príspevku na základe predchádzajúceho súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom alebo iným obdobným právnym vzťahom medzi prijímateľom a užívateľom alebo partnerom a užívateľom.

²² Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejný poskytovateľ soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

²³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060>

²⁴ <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf>

informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,

- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácii k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych nákladov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP, prostredníctvom poskytovania príspevkov, prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti nových cieľových skupín (napr. neaktívnych osôb, osamelých rodičov a pod.), ktoré nespĺňajú podmienky nároku na príspevok poskytovaný v rámci NP FS I. Projekt pomôže k zvýšeniu zamestnanosti v SR a bude mať pozitívny dopad na príjmy štátneho rozpočtu.

Prispeje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (APTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti žien z MRK na 41 % do roku 2030,

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je, v zmysle § 2 zákona o orgánoch štátnej správy, orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. V nadväznosti na to a v súlade s ďalšou relevantnou legislatívou ústredie a úrady disponujú kapacitami potrebnými na zabezpečenie NP. Žiadateľ má dlhodobé skúsenosti s realizáciou NP financovaných z ESF v Programovom období 2004 – 2006, Programovom období 2007 – 2013 a Programovom období 2014 – 2020.

Rozpočet projektu²⁵

V tejto časti uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, okrem iného aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s Príručkou oprávnenosti výdavkov v platnom znení. V prípade infraštruktúrnych projektov, ako aj projektov súvisiacich s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Uveďte, či bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov a ak áno, ktorá forma. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

V prípade, že žiadateľ/partner poskytuje finančný príspevok užívateľovi, identifikujte v tabuľke nižšie, o ktoré skupiny výdavkov ide.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita 1		
skupina výdavkov: 352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	12 199 700 €	352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám V rámci tejto skupiny výdavkov sa oprávneným užívateľom budú poskytovať finančné príspevky: - Mentorované zapracovanie - Odmena pre APZ za umiestnenie na otvorenom trhu práce - Motivačný príspevok pre neaktívne osoby (osoby v HN) - Motivačný príspevok pre znevýhodnených - Práca na skúšku - Motivačný príspevok pre osamelého rodiča
Hlavné aktivity spolu	12 199 700 €	
Podporné aktivity		
skupina výdavkov 907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	853 979 €	907 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU
Podporné aktivity SPOLU	853 979 €	
CELKOM	13 053 679 €	

Finančný rámec²⁶

Žiadateľa

²⁵ V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

²⁶ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	12 378 926,31 €
	viac rozvinutý región	674 752,69 €
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	10 522 087,00 €
	viac rozvinutý región	269 900,00 €
Zdroj ŠR podľa kategórie región (v EUR)	menej rozvinutý región	1 856 839,31 €
	viac rozvinutý región	404 852,69 €
Vlastné zdroje prijímateľ podľa kategórie regiónu ²⁷ (v EUR)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85% (MRR) 40% (VRR)
	Štátny rozpočet SR	15% (MRR) 60% (VRR)
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Žiadateľ – 4P1 / ESO4.1		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	8 574 557,89 €
	viac rozvinutý región	489 214,16 €
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	7 288 374,00€
	viac rozvinutý región	195 685,00€
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	1 286 183,89€
	viac rozvinutý región	293 529,16€
Vlastné zdroje prijímateľa podľa kategórie regiónu (v EUR)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85% (MRR) 40% (VRR)
	Štátny rozpočet SR	15% (MRR) 60% (VRR)
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Žiadateľ – 4P4 / ESO4.1		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	3 804 368,42 €
	viac rozvinutý región	185 538,53 €
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	3 233 713,00 €
	viac rozvinutý región	74 215,00 €
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	570 655,42€
	viac rozvinutý región	111 323,53€
Vlastné zdroje prijímateľa podľa kategórie regiónu (v EUR)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85% (MRR) 40% (VRR)
	Štátny rozpočet SR	15% (MRR) 60% (VRR)
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre obe kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje	
Cieľ národného projektu	Zvýšenie zamestnanosti a zamestnatelnosti a zlepšenie životnej situácie ohrozených skupín
Priorita 4P1 / ESO4.1	
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste
Typ merateľného ukazovateľa	výstup
Typ územia	
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota	Spolu: 4 442 z toho MRR: 4 172 VRR: 270
Typ merateľného ukazovateľa	výsledok
Typ územia	
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu

Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby/počet
Indikatívna cieľová hodnota	2 221
Priorita 4P4 / ESO4.1	
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET
Typ merateľného ukazovateľa	výstup
Typ územia	
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota	Spolu: 1 817 z toho MRR: 1 722 VRR: 95
Typ merateľného ukazovateľa	výsledok
Typ územia	
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby/počet
Indikatívna cieľová hodnota	908

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK033
Názov iného údajja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údajja	počet

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet
Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti; zlepšenie ich životnej situácie	Znevýhodnené osoby	6 259

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

Prílohy
1. Prehľad poskytovaných príspevkov
2. Celkový rozpočet projektu

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)