



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo	Špitálska ulica č. 8, 812 67, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	30794536
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	PhDr. Peter Ormandy MSc.

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	Úrad vlády SR – Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
Sídlo	Námestie slobody 2899/1, 813 70, Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia (ostatný ústredný orgán štátnej správy)
IČO	00151513
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	JUDr. Juraj Gedra

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP, prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob napĺňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu,	Národný projekt (ďalej len „NP“) nadväzuje na úspešne zrealizovaný národný projekt „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“, ktorý sa realizoval v období máj 2024 až december 2025. Využitie formátu NP sa potvrdilo ako efektívne, pretože celá administratívna záťaž pri realizácii projektu bola prenesená na žiadateľa NP, ktorým bolo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ústredie“). Zároveň prax ukázala, že je potrebné venovať viac času na intenzívne regionálne konzultácie medzi užívateľmi projektu s existujúcimi lokálnymi subjektami sociálnej ekonomiky, ktoré sa javia ako vhodný nástroj na vytváranie stabilných pracovných miest pre ľudí s obmedzenými možnosťami na trhu práce – najmä obyvateľov marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „MRK“), dlhodobo nezamestnaných a iné zraniteľné skupiny.
---	---

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<p>efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).</p>	
<p>Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).</p>	<p>Tak, ako v predchádzajúcom projekte, určenie ústredia ako budúceho žiadateľa/prijímateľa NP vyplýva zo zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o orgánoch štátnej správy“). Kompetencia realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu úradom vyplýva z § 13 ods. 1 písm. p) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len “zákon o službách zamestnanosti”). Podľa § 12 písm. a) zákona o službách zamestnanosti do pôsobnosti ústredia patrí riadiť, kontrolovať a koordinovať činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len “úrad práce”) v oblasti služieb zamestnanosti. Podľa § 11 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti služby zamestnanosti predstavujú systém inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uvedte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶</p>	<p>Potreba zapojenia Úradu vlády Slovenskej republiky – Úrad splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity (ďalej len „ÚSVRK“) vyplýva zo zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy. ÚSVRK má jedinečné postavenie ako ústredný orgán štátnej správy pre koordináciu realizácie inklúzie MRK. ÚSVRK má expertízu a odborné kapacity v téme monitorovania a hodnotenia efektívnosti politík v oblasti inklúzie MRK a aktivít financovaných z prostriedkov Európskej únie. ÚSVRK taktiež aktívne spolupracuje s miestnymi samosprávami, mimovládnyimi organizáciami a inými zainteresovanými inštitúciami pri nastavovaní efektívnych politík a nástrojov inklúzie MRK.</p>
<p>V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP⁷ podľa článku 8 NSU, uvedte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú:</p>	<p>V súvislosti s prípravou NP sa uskutočnili stretnutia zástupcov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) s relevantnými subjektami z radov obcí a mimovládneho sektora, na ktorých boli diskutované východiská na zabezpečenie pokračovania NP. Zástupcovia relevantných aktérov a občianskej spoločnosti budú pripomienkovať a schvaľovať zámer NP aj v rámci Komisie pri monitorovacom výbore P SK pre cieľ politiky 4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv.</p>

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

⁴ Uvedte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uvedte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uvedte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

<p>- regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy; - hospodárskych a sociálnych partnerov; - subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť; - v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity. Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁸, zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.</p>	<p>MPSVR SR aktívne komunikuje nastavenie projektu so zástupcami USVRK SR.</p>
---	--

Sumárne informácie o NP ⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	6 045 881,79 eur
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	<p>Celé územie Slovenskej republiky</p> <p>SK010 Bratislavský kraj SK021 Trnavský kraj SK022 Trenčiansky kraj SK023 Nitriansky kraj SK031 Žilinský kraj SK032 Banskobystrický kraj SK041 Prešovský kraj SK042 Košický kraj</p>
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	<ul style="list-style-type: none"> • uchádzač o zamestnanie; • zamestnanci.
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity. ¹⁰	čiastočne

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko ¹¹

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SR Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>). <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,
- "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,
- "čiastočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených záberu/záberov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

Názov projektu/akronym	Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.
NACE projektu ¹²	
Štátna pomoc	Neuplatňuje sa
Kategórie regiónov	MRR (V prípade projektu pôjde o aplikovanie flexibility v rámci ESF+ podľa článku 63 ods. 3 nariadenia o spoločných ustanoveniach)
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO/NIE (resp. ak je zameranie projektu IUS pole je automaticky áno)
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE (pokiaľ vo výzve nie je uvedené inak)
Cieľ politiky súdržnosti ¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	ESF+
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ ¹⁴	ESO4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva; (ESF+)
Súvisiace typy akcií ¹⁵	Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu činnosti subjektov sociálnej ekonomiky, vrátane podpory ich vzniku
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	134. Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu
Typ územia	N/A
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁶

Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	04/2026
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	9 (apríl-dec.2026)

Popis projektu

Stručný popis projektu

Predkladaný zámer NP „Ľudia a hrady - krok k sociálnej ekonomike II.“ je pokračovaním NP, ktorý bol zameraný na zamestnávajúce znevýhodnených a ťažšie zamestnateľných skupín obyvateľstva (vrátane osôb z prostredia MRK) u zamestnávateľa realizujúceho obnovu národných kultúrnych pamiatok v torzálnom stave (ďalej aj „NKPTS“). Do realizovaného projektu sa zapojilo celkom 575 osôb pričom zastúpenie MRK bolo na úrovni 64%. Osoby zapojené do projektu úspešne nadobudli základné pracovné návyky a zručnosti.

Zámerom aktuálneho NP je podporiť nadobudnutie nových a posilnenie už získaných pracovných návykov a odborných zručností osôb z cieľovej skupiny, a tým prispievať k ich dlhodobému pracovnému uplatneniu sa a budúcej integrácii do širšieho trhu práce. Projekt má ambíciu pokračovať v budovaní vzťahov medzi subjektami soc. ekonomiky a subjektami realizujúcimi obnovu NKPTS na miestnej a regionálnej úrovni.

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

Hlavná aktivita „Podpora dlhodobého pracovného uplatnenia sa znevýhodnených osôb, vrátane MRK, a to budovaním vzťahov medzi subjektami soc. ekonomiky a subjektami realizujúcimi obnovu NKPTS na miestnej a regionálnej úrovni” bude realizovaná prostredníctvom troch podaktivít.

Podaktivita 1.1: Podpora dlhodobého zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane MRK prostredníctvom overeného modulu zapájania nezamestnaných do obnovy NKPTS.

Podaktivita 1.2: Sieťovanie partnerov pre realizáciu obnovy NKPTS

Podaktivita 1.3: Monitoring súladu projektu so strategickými záväzkami SR a metodické usmerňovanie zapájania osôb z MRK

Projekt bude realizovaný prostredníctvom príslušných úradov práce v rámci celej SR. Cieľovou skupinou projektu budú uchádzači o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) (vrátane znevýhodnených UoZ) a zamestnanci.

Prostredníctvom NP bude podporených 473 osôb z cieľovej skupiny.

Realizácia hlavnej aktivity projektu je oprávnená najskôr od 01.04.2026. Maximálna a plánovaná dĺžka realizácie hlavnej aktivity projektu je 9 mesiacov.

Oprávneným územím pre realizáciu aktivít projektu je celé územie SR.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Projekt bude prispievať k plneniu tematickej základnej podmienky:

TZP - Národný strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce so zreteľom na usmernenia politik zamestnanosti

Realizácia NP prispeje k plneniu kritéria 1 TZP: Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb, najmä v otázke dlhodobo nezamestnaných, neumiestniteľných a nízkokvalifikovaných osôb.

Základnými strategickými východiskovými dokumentami pre implementáciu aktivít NP sú:

- Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2021 - 2027¹⁷
- Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030 (uznesenie vlády SR č. 181/2021 dňa 7. apríla 2021) a na ňu nadväzujúce Akčné plány¹⁸
- Odporúčanie Rady o rovnosti, začleňovaní a účasti Rómov č. 2021/C 93/01 z 12. marca 2021 ods. písm. f) a písm. i)¹⁹
- Atlas rómskych komunít 2019 (ďalej len „ARK 2019”)²⁰
- Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030²¹
- Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030²²
- Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv
- Vízia a stratégia rozvoja Slovenska do roku 2030²³

Stratégia rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 je záväzkom vlády Slovenskej republiky, ktorý na úrovni priorít definuje smerovanie verejných politik za účelom dosiahnutia viditeľnej zmeny v oblasti rovnosti a začleňovania Rómov. Vo východiskách prioritnej oblasti zamestnanosť sa uvádza, že väčšina z takmer polmilionovej rómskej menšiny na Slovensku žije v chudobe a čelí sociálnemu vylúčeniu. Takmer polovica (48 %) Rómov starších ako 16 rokov je podľa výberových zisťovaní nezamestnaných a iba jeden z piatich udáva ako svoju hlavnú ekonomickú aktivitu zamestnanie alebo živnosť. U osôb z MRK vo veku 20 – 64 rokov je situácia ešte alarmujúcejšia a môžeme hovoriť iba o 20 % zamestnanosti. Aj z tohto dôvodu je globálnym cieľom vyplývajúcim z tejto časti

¹⁷ Dostupné na: Partnerská dohoda Slovenskej republiky na roky 2021 - 2027

¹⁸ Dostupné na: <https://www.romovia.vlada.gov.sk/strategie/strategia-pre-rovnost-inkluziu-a-participaciju-romov-do-roku-2030/>

¹⁹ Dostupné na [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021H0319\(01\)&from=EN](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021H0319(01)&from=EN)

²⁰ Atlas rómskych komunít 2019, resp. jeho ekvivalent

Dostupný na: <https://www.romovia.vlada.gov.sk/atlas-romskych-komunit/atlas-romskych-komunit-2019/>

²¹ Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030

²² Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

²³ Vízia a stratégia rozvoja Slovenska do roku 2030

dokumentu zlepšiť zamestnateľnosť a zvýšiť zamestnanosť Rómov, špecificky z MRK, vytváraním možností vedúcich k ich uplatneniu sa na trhu práce a dosiahnuť očakávané výsledky nastavené v Partnerskej dohode na roky 2021 – 2027 v oblasti zamestnanosti, a to zvýšením zamestnanosti mužov a žien z MRK na 60 % do roku 2030. Čiastkové ciele sa orientujú na:

- Zabezpečenie rovnakých príležitostí pre MRK, zvýšenie potrebných zručností a získanie praktických skúsenosti na prechod zo vzdelávania na trh práce.
- Vytváranie podmienok pre podporu zamestnávania MRK u zamestnávateľov, s dôrazom na zamestnávateľov v oblasti sociálnej ekonomiky.

Navrhovaný NP zamestnávaním osôb z MRK pomôže plniť globálny cieľ Stratégie „Zlepšiť zamestnateľnosť a zvýšiť zamestnanosť Rómov, špecificky MRK, vytváraním možností vedúcich k ich uplatneniu sa na trhu práce“ a prispieje k dosiahnutiu cieľových hodnôt k nemu stanovených ukazovateľov.

Zároveň je potrebné poukázať aj na nadväznosť na nasledujúce dokumenty:

- Externé hodnotenie implementácie Stratégie Slovenskej republiky pre integráciu Rómov do roku 2020 (AP 2016 -2018). Bratislava: FSEV UK 2019;
- Externé hodnotenie implementácie Stratégie Slovenskej republiky pre integráciu Rómov do roku 2020 (AP2019-2020). Bratislava: FSEV UK 2021.

V dokumente **Vízia a stratégia rozvoja Slovenska do roku 2030** - dlhodobá stratégia udržateľného rozvoja, v prílohe č. 1 – Slovensko 2030 ako Národná stratégia regionálneho rozvoja, v časti D. Priority, ciele a nástroje podpory regionálneho rozvoja podľa typu regiónov, miest a obcí sa uvádza cieľ: Vytvorenie ekonomického a sociálneho ekosystému v regiónoch s dlhodobou vyššou nezamestnanosťou ako priemer krajiny, konverzných a upadajúcich regiónoch a regiónoch s nadpriemerným zastúpením marginalizovaných skupín obyvateľstva pre efektívne a udržateľné využívanie prírodného, technického a ľudského kapitálu ako zdrojov pre maximalizáciu pridanej hodnoty vytvorených produktov a služieb, a zabezpečenie služieb na zlepšenie kvality života svojich obyvateľov a stabilizáciu kvalifikovanej pracovnej sily v území.

Európsky pilier sociálnych práv - NP naplňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a znížiť mieru mladých ľudí v situácii NEET na priemer EÚ (9%).

Východiskovými dokumentami legislatívneho rámca sú:

- Zákon o službách zamestnanosti
- Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 49/2002 Z. z. o ochrane pamiatkového fondu v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len “zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch”)

Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch upravuje sektor sociálnej ekonomiky a nastavuje pravidlá tak, aby rozvoj sociálnej ekonomiky bol prínosom pre zvyšovanie zamestnanosti a upravuje systém podpory subjektov sociálnej ekonomiky. Sociálny podnik predstavuje významný subjekt sociálnej ekonomiky, ktorý svojou činnosťou dosahuje pozitívny sociálny vplyv. Primárnym cieľom sociálnej ekonomiky nie je iba dosiahnutie zisku, ale je tu jasne badateľný sociálny rozmer, solidarita alebo forma spoločenského prospechu. Strategickou sociálnou dimenziou sociálneho podnikania je posilňovanie sociálneho začleňovania obyvateľov lokalít prostredníctvom zapojenia do pracovnej činnosti a vytvárania pracovných príležitostí osobitne pre znevýhodnené a marginalizované sociálne kategórie.

b. Predchádzajúce analýzy

K 31. 12. 2025 bolo v evidencii úradov práce evidovaných 172 707 UoZ z toho je počet disponibilných UoZ 147 628 , miera evidovanej nezamestnanosti je 4,09 %. K 31.12. 2025 je v evidencii úradov práce 136 042 ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti. Z uvedeného počtu je 62 386 dlhodobu nezamestnaných UoZ a 52 062 UoZ , ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie.

Podľa dokumentu **Príjmy a životné podmienky v marginalizovaných rómskych komunitách**: Vybrané ukazovatele zo zisťovania EU SILC_MRK 2020 príčiny výrazne vyššej miery nezamestnanosti osôb z MRK možno okrem všeobecne nižšej vzdelanostnej úrovne hľadať najmä v kombinácii viacerých štrukturálnych aspektov – koncentrácia pracovných príležitostí v západnej časti Slovenska (t. j. mimo regiónov s vyšším zastúpením MRK), diskriminácia na trhu práce z dôvodu etnicity či sociálne vylúčenie a materiálna deprivácia, ktoré sťažujú prístup k zamestnaniu. Miera rizika chudoby Rómov na Slovensku dosiahla 87 % v porovnaní s 13 % v bežnej populácii. Chudoba v kombinácii s demografickými trendmi (viacpočetné rodiny s vyšším počtom závislých členov domácnosti) a chudoba súvisiaca s nízko kvalifikovanými alebo nízko platenými pracovnými miestami vysoké percento nezamestnanosti ešte prehľbujú.

V štúdií Stredoeurópskeho inštitútu pre výskum práce (CELSI) väčšina z takmer polmiliónovej rómskej menšiny na Slovensku žije v chudobe a čelí sociálnemu vylúčeniu. Z tohto dôvodu je nevyhnutné podporovať aktivity zamerané na zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti osôb z MRK, pričom dôraz by mal byť kladený na hľadanie dlhodobých a koncepcných nástrojov, využívajúc pozitíva z doteraz realizovaných intervencií.

Jedným z odporúčaní externého hodnotenia bolo podchytiť kapacity MRK, ktoré unikajú do šedej ekonomiky. Pokračovať v smerovaní aktívnych opatrení trhu práce (ďalej len "AOTP"), ako aj v aktivitách sociálnej ekonomiky tak, aby sa UoZ z prostredia MRK (alebo ohrozených alebo marginalizovaných skupín všeobecne) na takomto (medzi)trhu práce pohybovali iba nevyhnutne potrebný čas a postupne prechádzali na štandardný trh práce.

c. Súvisiace projekty

Národné projekty zamerané na obnovu NKPTS s využitím práce ťažšie zamestnateľných skupín (evidovaných UoZ) realizovalo Ústredie v spolupráci s MPSVR SR a MK SR od roku 2011 do roku 2021.

NP „Zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ľudí žijúcich v lokalitách s prítomnosťou MRK realizáciou obnovy kultúrneho dedičstva (NP Ľudia a hrady I.)“ bol implementovaný MK SR v období od 1. mája 2022 do 31. decembra 2023 z Operačného programu Ľudské zdroje. NP Ľudia a hrady I. podporil zamestnávanie osôb na pracovných pozíciách: **pomocný a samostatný zamestnanec** a pozíciách **koordinátor a majster**. Pridanou hodnotou tohto NP bola celoročná zamestnanosť, čím sa odstránila predchádzajúca sezónnosť vykonávaných prác. Kombináciou asistenčných služieb (poskytovaných koordinátorom a majstrom) a odstránením sezónnosti vytvoril projekt vhodné podmienky na dlhodobé zamestnanie a zvýšenie pracovných zručností osôb zapojených do projektu. Do tohto národného projektu bolo zapojených 25 užívateľov, čo predstavuje 25 obnovovaných NKPTS. Tieto zapojené subjekty zamestnávali 465 osôb. Podiel osôb z MRK predstavoval 71% (cca 330 ľudí).

NP "Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike" pokračoval v implementácii týchto aktivít vytvorením komplexného posilňujúceho tímu v podobe podporovaných pozícií majster a koordinátor, s cieľom poskytovania asistencie nízko kvalifikovaným osobám, ako aj ich komplexného vedenia, či usmerňovania pri hľadaní zamestnania na otvorenom trhu práce. Zároveň bol projekt prepojený s NP Inštitút sociálnej ekonomiky II. (ďalej len „NP ISE II.“), ktorý sa realizoval prostredníctvom Implementačnej agentúry MPSVR SR a zameriaval sa na ďalší rozvoj ekosystému sociálnej ekonomiky s dôrazom na sociálne podnikanie prostredníctvom posilnenia jedného z jeho pilierov – poradenskej infraštruktúry v kontexte Inštitútu sociálnej ekonomiky (ďalej len „Inštitút SE“). Inštitút SE na celonárodnej úrovni prostredníctvom Regionálnych centier sociálnej ekonomiky a Centra znalostí zabezpečuje poskytovanie odborných, informačných a konzultačných činností na podporu sociálneho podnikania v kontexte Zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Aktivity Inštitútu SE prispievajú k osвете a zvýšeniu povedomia o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní a podporujú vznik a fungovanie spoločensky prospešných a udržateľných sociálnych podnikov. Pracovníci Regionálnych centier sociálnej ekonomiky, v rámci NP, poskytovali užívateľom asistenčné služby s cieľom podporiť ich pri vytváraní udržateľnejšej formy pracovných miest, t.j. podporiť organizácie zabezpečujúce obnovu kultúrnych pamiatok pri ich prechode na vytvorené podporné nástroje v rámci sociálnej ekonomiky.

Do NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ bolo zapojených 31 užívateľov, čo predstavuje 31 obnovovaných NKPTS. Tieto zapojené subjekty zamestnávali 575 osôb. Podiel osôb z MRK predstavoval 64% (368 ľudí).

Ako vyplýva z „Analýzy monitorovacích výstupov z pozície partnera projektu v národnom projekte „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ (2024-2025)“, väčšina subjektov zapojených do NP mala odmietavý postoj k transformácii alebo rozšíreniu činnosti na sociálny podnik (55% z 31 subjektov). Ostaných 45% bolo ochotných takúto transformáciu zvážiť len v situácii, že by bola nevyhnutná (nebola by iná možnosť)²⁴. Z analýzy vyplýva potreba lepšieho začlenenia sociálnych podnikov do budúcich stratégií zamestnávania znevýhodnených skupín, najmä MRK a potreba sieťovania zapojených subjektov, čo predstavuje kľúčový predpoklad pre udržateľnosť výsledkov projektu a ďalší rozvoj miestnych komunít.

d. Problémové oblasti

NP Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II. v záujme vytvorenia pracovných príležitostí a príspevia k záchrane NKPTS zameriava svoje projektové aktivity na problémové oblasti, ktorými sú:

Nezamestnanosť: dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní, osoby s nízkou kvalifikáciou a chýbajúcimi resp. nedostatočnými zručnosťami. NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti ZUoZ a UoZ, ako aj osôb z prostredia MRK formou poskytovania finančných príspevkov. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. z dlhobodej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania, či veku obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa len v prostredí svojej komunity napr. MRK, kde pretrváva nepriaznivá sociálno – ekonomická situácia a chýba komplexný mechanizmus podpory pre tieto cieľové skupiny. Podľa predbežných údajov štatistického úradu za rok 2025 bola miera zamestnanosti osôb z MRK vo veku 20 – 64 rokov na úrovni len 30,06 %. Zároveň podiel mladých ľudí z MRK, resp. mužov a žien vo veku 16 – 24 rokov, ktorí nie sú zamestnaní a ani už nie sú vo vzdelávacom procese dosiahol až 63,43%.

Špecificky rómska populácia trpí vysokým rizikom chudoby a sociálneho vylúčenia, čo súvisí s vysokým percentom nezamestnanosti. U osôb, ktoré sú dlhodobo nezamestnané klesá miera uplatnenia sa na trhu práce z dôvodu, že dlhodobou nezamestnanosťou postupne strácajú pracovné návyky, zručnosti a odborné vedomosti. Ide väčšinou o osoby s nízkou vzdelanostnou úrovňou alebo bez kvalifikácie.

Chýbajúce možnosti absolvovania kvalitnej rekvalifikácie, ďalšieho a druhošancového vzdelávania ako aj neformálneho vzdelávania sú pre dlhodobo nezamestnaných a nízko kvalifikovaných ľudí veľkou bariérou pri uplatnení sa na trhu práce a teda priamo ovplyvňujú zamestnanosť a zamestnateľnosť Rómov. Osoby, ktoré sú poznačené chudobou sú často ťažko zamestnateľné, keďže majú nízke vzdelanie a súčasne sú aj stigmatizované svojim etnickým pôvodom.

Boj s chudobou a ovplyvňovanie negatívnej verejnej mienky: boj s chudobou je tézou vo všetkých koncepčných a strategických dokumentoch vládnych aj regionálnych inštitúcií. Objektom vytváraných pracovných príležitostí sú NKPTS, ku ktorým majú občania väčšinou pozitívny vzťah. Spojenie práce nezamestnaných, resp. MRK so záchranou hradov či kaštieľov dáva priestor na vytváranie pozitívnej verejnej mienky majoritného obyvateľstva k prijímaniu opatrení voči nezamestnaným a k zavádzaniu politik na ich podporu, ako aj budovanie sebavedomia u ľudí zapojených do obnovy NKPTS.

Zvyšovanie zručností: zvyšovanie odborných a osobných kompetencií znevýhodnených osôb je nevyhnutnou podmienkou ich reálneho rastu. Preto je jednou z podporných aktivít projektu investícia do zvyšovania zručností a skvalitňovanie osobnostného nastavenia, ktoré privedie nezamestnaných k väčšiemu pochopeniu významu vzdelania a potrebe celoživotného vzdelávania.

²⁴ Zdroj: https://romovia.vlada.gov.sk/site/assets/files/5418/np_ludia_a_hrady_analyza_final.pdf?csrcrt=6292283004888171926

Spôsob realizácie aktivít projektu²⁵

NP Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II. je pokračovaním rovnomenného NP, ktorý sa realizoval v období máj 2024 až december 2025 a zameriaval sa na zamestnávajúce znevýhodnených skupín obyvateľstva (vrátane osôb z prostredia MRK) u zamestnávateľa realizujúceho obnovu NKPTS. Pracovníci si postupne osvojovali zodpovedný prístup k práci, pravidelnú dochádzku a väčšiu mieru disciplíny. Pravidelná práca a podpora zo strany majstrov a koordinátorov im pomáhali rozvíjať stabilnejší pracovný režim. Projekt mal aj zásadný sociálny rozmer z pohľadu spoločenského a individuálneho dopadu na cieľovú skupinu. Vďaka projektu nadobúdajú pocit spolupatričnosti, významu a spoločenskej užitočnosti.

Zámer pokračujúceho NP stavia na aplikačnej praxi a skúsenostiach z realizácie uvedeného projektu. Jeho cieľom je zvýšiť potenciál a predpoklady na uplatnenie sa na voľnom trhu práce osôb zapojených do NP realizáciou aktivít tohto charakteru aj v roku 2026. Uvedené predĺženie realizácie aktivít v zapojených lokalitách vytvorí dodatočný časový priestor na prehĺbenie pracovných návykov, zručností a praktických poznatkov zamestnancov v danej oblasti a prispeje výraznejšou mierou k zvýšeniu ich potenciálu pri uplatnení sa na trhu práce. V prípade rozšírenia výkonu aktivít projektu aj do nových lokalít, resp. pri zamestnávaní novo zapojených osôb bude vytvorená možnosť pre získanie pracovných skúseností a znalostí v oblasti výkonu práce pri obnove NKPTS aj pre ďalších záujemcov, ktorí v súčasnosti nemajú možnosť získať tento typ pracovných skúseností a vedomostí a praxe v rámci danej lokality.

Na dosiahnutie takéhoto stavu je potrebné venovať viac času na intenzívne regionálne konzultácie medzi užívateľmi projektu s existujúcimi lokálnymi subjektami sociálnej ekonomiky, ktoré sa javia ako vhodný nástroj na vytváranie stabilných pracovných miest pre ľudí s obmedzenými možnosťami na trhu práce – najmä obyvateľov MRK, dlhodobo nezamestnaných a iné zraniteľné skupiny.

MPSVR SR bude spolupracovať s Ministerstvom cestovného ruchu a športu SR (ďalej aj len „MCRaŠ SR“) na identifikácii vhodných NKPTS, ktoré svojou obnovou môžu prispieť k rozvoju cestovného ruchu a vzostupu návštevnosti rôznych rázovitých obcí a lokalít na Slovensku.

Zamestnateľnosť znevýhodnených skupín obyvateľstva bude podporená prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov zamestnávateľom, ktorí realizujú obnovu NKPTS, na vytvorenie a udržanie pracovného miesta, na ktorom si osoby z cieľovej skupiny prehĺbia doteraz získané zručnosti (aj o prvky odborného charakteru) alebo nadobudnú nové (aj o prvky odborného charakteru). Maximálna dĺžka poskytovania finančného príspevku zamestnávateľom je 7 mesiacov.

Očakáva sa, že NP prispeje k lepšej zamestnateľnosti a zamestnanosti **473 osôb z cieľovej skupiny**.

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity a troch podaktivít:

Hlavná aktivita: Podpora dlhodobého pracovného uplatnenia sa znevýhodnených osôb, vrátane MRK, a to budovaním vzťahov medzi subjektami soc. ekonomiky a subjektami realizujúcimi obnovu NKPTS na regionálnej a miestnej úrovni.

Podaktivita 1.1: Podpora dlhodobého zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane MRK prostredníctvom overeného modulu zapájania nezamestnaných do obnovy NKPTS.

Cieľom tejto podaktivity bude nadobúdanie nových a prehĺbenie existujúcich pracovných návykov a zručností znevýhodnených osôb, vrátane MRK, aby boli konkurencie schopné na otvorenom trhu práce.

V rámci vytvoreného pracovného tímu (pomocný zamestnanec, samostatný zamestnanec, koordinátor a majster) budú realizovať stavebné práce a pomocné stavebné práce potrebné pre obnovu a zachovanie pamiatok kultúrneho dedičstva - ako sú hrady, hradby, pevnosti, kaštiele, kláštory²⁶.

²⁵ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

²⁶ V zmysle Zákona č. 49/2002 Z. z. o ochrane pamiatkového fondu je NKP hnutelná vec alebo nehnuteľná vec pamiatkovej hodnoty, ktorá je z dôvodu ochrany vyhlásená za kultúrnu pamiatku

Podaktivita 1.2: Sieťovanie partnerov pre realizáciu obnovy NKPTS

Aby sa predišlo návratu účastníkov projektu do evidencie nezamestnaných osôb a využili sa ich nadobudnuté pracovné návyky a zručnosti v ďalšej praxi, bude potrebné pokračovať v intenzívnej komunikácii medzi subjektami zapojenými do obnovy NKPTS a subjektami sociálnej ekonomiky o možnostiach, podmienkach ich aktívnej spolupráce na ďalšej obnove NKPTS, resp. o prípadných možnostiach transformácie subjektov zapojených do obnovy na registrované sociálne stavebné podniky.

Cieľom tejto podaktivity je pokračovať v procese prípravy nového udržateľného systému podpory obnovy NKPTS prostredníctvom sociálnej ekonomiky, zamestnávaním ťažšie zamestnateľných skupín.

Potreba pokračovať v spolupráci medzi subjektami zapojenými do obnovy NKPTS a registrovanými sociálnymi stavebnými podnikmi vyplýva aj z Analýzy monitorovacích výstupov z pozície partnera projektu v národnom projekte „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“, ktorú vypracoval ÚSVRK SR. Z analýzy vyplýva, že je potrebné organizovať spoločné stretnutia a poskytovať informácie o možnostiach spolupráce medzi subjektami realizujúcimi obnovu NKPTS a subjektami sociálnej ekonomiky na pozitívne formovanie postoja subjektov zapojených do obnovy k spolupráci s registrovanými sociálnymi stavebnými podnikmi.

Prepojením na NP ISE II bude zabezpečené poskytovanie odborných, informačných a konzultačných činností na podporu sociálneho podnikania, ako aj asistenčných služieb s cieľom podporiť ich pri vytváraní udržateľnejšej formy pracovných miest, t.j. podporiť organizácie zabezpečujúce obnovu kultúrnych pamiatok pri ich prechode na vytvorené podporné nástroje v rámci sociálnej ekonomiky.

Podaktivita 1.1. a podaktivita 1.2 bude realizovaná žiadateľom, ktorý poskytne finančný príspevok oprávneným užívateľom zapojených do národného projektu na pokrytie personálnych výdavkov zamestnancov užívateľov.

Obe podaktivity budú realizované na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom práce a užívateľom projektu (zamestnávateľom). V súlade s podaktivitou č. 1.1 sa zamestnávateľ zaviazá vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať na podporené pracovné miesta dohodnutý počet UoZ/ZUoZ, resp. udržať už vytvorené pracovné miesta a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať. V súlade s podaktivitou č. 1.2 sa zamestnávateľ zaviazá aktívne sa zapájať do aktivít zameraných na zintenzívnenie komunikácie medzi subjektami zapojenými do obnovy NKPTS a subjektami sociálnej ekonomiky organizovaných v rámci NP ISE II.

Podaktivita 1.3.: Monitoring súladu projektu so strategickými záväzkami SR a metodické usmerňovanie zapájania osôb z MRK

Táto podaktivita bude realizovaná partnerom NP – ÚSVRK.

Na základe pozitívnej skúsenosti so zapájaním osôb z MRK do projektov obnovy NKPTS **odporúčame**, aby v prípade, ak sa lokalita²⁷ obnovovanej kultúrnej pamiatky nachádza v Atlase MRK²⁸, bolo zaradených **do projektu 60 % osôb z MRK** z celkového počtu podporených osôb. V prípade, že sa lokalita nenachádza v Atlase MRK, toto odporúčanie nie je relevantné.

ÚSVRK bude ako partner projektu v rámci podaktivity zodpovedať za súlad implementácie projektu so záväzkami vyplývajúcimi zo Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030, Programového vyhlásenia vlády SR 2023 – 2027, ako aj ďalšími strategickými cieľmi a záväzkami v oblasti zvyšovania životnej úrovne a zapájania Rómov do pracovného trhu.

Úlohou ÚSVRK v rámci podaktivity bude najmä:

- sledovať implementáciu projektu, dopad na zvyšovanie uplatniteľnosti na trhu práce osôb z MRK, a na základe získaných poznatkov navrhovať konkrétne opatrenia
- zrealizovať monitoring zameraný na vyhodnotenie výsledkov projektu s vybranými účastníkmi
- v individuálnych prípadoch môže poskytovať usmernenia v oblasti práce s vylúčenými komunitami, najmä formou zlepšovania koordinácie s pomáhajúcimi profesiami, so zamestnávateľmi ako aj s pracovníkmi aktívne pracujúcimi s osobami z MRK (napr. terénni soc. pracovníci, terénni pracovníci, regionálni pracovníci)

²⁷ pod pojmom lokalita sa rozumie obec v katarstri ktorej sa predmetná NKP nachádza

²⁸ Atlas rómskych komunít 2019, resp. jeho ekvivalent

atď.)

ÚSVRK ako gestor **Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030** zabezpečí vyhodnotenie implementácie a výsledkov projektu v súlade s cieľmi Strategie.

Oprávnené územie:

Oprávneným územím pre implementáciu NP je celé územie SR.

Časová oprávnenosť:

Oprávnené obdobie realizácie hlavných aktivít projektu je od **1.4.2026**

Oprávnení užívateľa:

Oprávnenými užívateľmi sú zamestnávateľia, ktorí realizujú obnovu NKPTS. Môžu to byť: obce, mimovládne organizácie (občianske združenia, neziskové organizácie, nadácie), cirkevné právnické osoby, alebo aj iné právnické osoby, ktoré budú vykonávať aktivity projektu. Zúčastnený subjekt **je vlastníkom** obnovovanej NKPTS, kultúrnu pamiatku má **v dlhodobom prenájme** alebo má na obnovu kultúrnej pamiatky **zmluvný vzťah s vlastníkom**. Uvedené bude zároveň jednou zo základných podmienok pre zapojenie sa do projektu.

Obnova NKPTS bude možná iba na základe právoplatného rozhodnutia alebo záväzného stanoviska miestneho príslušného krajského pamiatkového úradu k prípravnej / projektovej dokumentácii, prípadne k zámeru obnovy alebo reštaurovaniu kultúrnej pamiatky (prípadne viacerých) podľa typu projektu. Aktuálnosť a právoplatnosť dokumentu musí byť osvedčená miestne príslušným krajským pamiatkovým úradom, t. j. je vydané v roku 2026, resp. najviac 3 mesiace pred zapojením sa do projektu.

Oprávnená cieľová skupina (ďalej aj „CS“):

V súlade s P SK prioritou 4P1 a špecifickým cieľom ESO4.1 sú oprávnenou CS:

- UoZ
- Zamestnanec

V zmysle zákona o službách zamestnanosti sú oprávnenou CS:

- UoZ - Podľa § 6 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti
- Znevýhodnený UoZ (ZUoZ) - Podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti
- Zamestnané osoby - Podľa § 4 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

Žiadateľ predloží žiadosť o poskytnutie príspevku v zmysle tohto NP na príslušný úrad práce. V závislosti od rozsahu plánovaných prác uvádza v žiadosti konkrétny počet a štruktúru pracovných miest. Úrad práce zabezpečuje posúdenie žiadosti a uzatvorenie dohody o poskytnutí príspevku v súlade so stanovenými ukazovateľmi a cieľmi projektu.

Podaktivita č. 1.1 a podaktivita č. 1.2 projektu budú realizované na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom práce a užívateľom projektu (zamestnávateľom). Užívateľ projektu (zamestnávateľ) **je povinný realizovať podaktivitu č. 1.1 a aj podaktivitu č. 1.2**. Doba podporovania jedného pracovného miesta bude **maximálne 7 mesiacov**.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, ZUoZ, resp. na podporu zamestnancov, na zamestnávanie ktorých bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Podporené budú štyri pracovné pozície:

- pomocný zamestnanec
- samostatný zamestnanec
- koordinátor
- majster

V závislosti od rozsahu plánovaných prác na obnove NKPTS si zamestnávateľ plánuje počet zamestnancov. Oprávnený počet podporených pracovných pozícií v rámci daného projektu sa riadi pravidlami stanovenými v tabuľke č.1.

Tab. č.1: Pravidlá obsadzovania pracovných miest v zapojenom subjekte v závislosti od rozsahu plánovaných prác a plánovanom počte pomocných a samostatných zamestnancov:

Súčet pomocných a samostatných zamestnancov	Maximálny počet koordinátorov	Maximálny počet majstrov	Celkový maximálny počet zamestnancov
4 až 8	0*	1	5 až 9
10 až 18	1	1	12 až 20

*Pri projektoch s nižším počtom pomocných a samostatných zamestnancov plní úlohy koordinátora osoba zamestnaná na pozícii majster.

Osoba z cieľovej skupiny zapojená do aktivít projektu sa považuje za účastníka projektu a jej zapojenie do projektu bude zaznamenávané prostredníctvom **karty účastníka**.

V rámci národného projektu bude uplatnený inštitút užívateľa podľa § 3 písm. u) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ²⁹	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
Aktivita 1 Podaktivita 1.1	áno	Zamestnávateľ v zmysle § 3 zákona o službách zamestnanosti	Žiadateľ/ústredie
Aktivita 1 Podaktivita 1.2	nie	-	-
Aktivita 1 Podaktivita 1.3	nie	-	-

Oprávnené výdavky sú:

- mzdové náklady (521- mzdové výdavky) na všetky pracovné pozície žiadateľa a partnera
- mzdové náklady na zamestnancov u zamestnávateľa (t.j. užívateľa) zapojeného do obnovy NKPTS (352 – Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám)
- paušálnu sadzbu 15% (915 – paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm.b)NSU

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych nákladov.

Pravidlá oprávnenosti výdavkov v období 2021 -2027 pri poskytovaní príspevku z fondov EÚ sú stanovené v Príručke k oprávnenosti výdavkov, zverejnenej na stránke [Metodické dokumenty Centrálného koordinačného orgánu \(CKO\) | Eurofondy](#).

Oprávnenými výdavkami na účely tohto národného projektu sú mzdové výdavky na podporovaných zamestnancov, a to výdavky na celkovú cenu práce (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom), vrátane náhrady príjmu počas prvých 14 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom. Uvedená oprávnenosť priamych výdavkov národného projektu sa vzťahuje na celé obdobie jeho realizácie.

²⁹ Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejní poskytovatelia soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

Zároveň uvádzame, že

„NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach³⁰, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím³¹ a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,

pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,

- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácií k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto projektom **nie je plánované**.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Očakávané výsledky NP

Realizácia NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.“ predpokladá nasledujúce výsledky:

- podporí sa zavedenie **udržateľného systému podpory** pre zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb v oblasti obnovy NKPTS využívajúceho **prvky a subjekty sociálnej ekonomiky**,
- zvýšenie zamestnanosti a zamestnanateľnosti znevýhodnených a zraniteľných osôb – rozšírenie ich potenciálu uplatniť sa na otvorenom trhu práce,
- ochrana a obnova NKPTS, zvýšenie jej odolnosti voči poveternostným vplyvom, ako aj, zlepšenie dostupnosti a atraktívnosti pre návštevníkov;
- podpora ekonomického rastu regiónov,
- ÚSVRK ako partner NP zabezpečí vyhodnotenie implementácie, výsledkov a dopadov NP v súlade so Stratégiou rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030.

³⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060>

³¹ <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf>

Dopad výsledkov NP

Realizáciou aktivít NP očakávame nasledovné konkrétne dopady:

- zníženie sociálneho vylúčenia v oblasti prístupu osôb z MRK ku kvalitnému a udržateľnému zamestnaniu;
- rozšírenie možností pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce pre osoby z MRK ako aj osoby zapojené do realizácie projektu;
- zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených a zraniteľných skupín obyvateľstva;
- rozšírenie možností pre uplatnenie sa ťažko zamestnateľných osôb prostredníctvom registrovaných sociálnych stavebných podnikov zameriavajúcich sa na stavebné práce a obnovu kultúrneho dedičstva;
- podpora cestovného ruchu a rozšírenie pracovných možností obyvateľov v danom regióne;

Udržateľnosť výsledkov projektu

Osoby zamestnané v projekte si prehľadujú svoje zručnosti, zvýšia svoj spoločenský status, čo zvýši ich možnosti pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce. Podporí sa zavedenie systému podpory pre zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb v oblasti obnovy NKPTS využívajúci prvky a subjekty sociálnej ekonomiky.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Ústredie je v zmysle § 2 zákona o orgánoch štátnej správy orgánom štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, rovnako ako úrady práce. Predmetný zákon ďalej vymedzuje ich postavenie. Ústredie zabezpečí výkon odborných činností súvisiacich s implementáciou hlavnej aktivity prostredníctvom pozície Odborného pracovníka, ktorý bude zodpovedný za:

- výkon odborných činností súvisiacich so systémom implementácie projektov financovaných z fondov EÚ
- prípravu podkladov pre monitoring a vyhodnotenia, štatistiky a analýzy
- spoluprácu pri príprave a aktualizácii riadiacej dokumentácie
- účasť na odborných a koordinačných stretnutiach projektu
- sieťovanie a spolupráca s ďalšími relevantnými inštitúciami a aktérmi v regióne
- získavanie informácií a overovanie v informačných systémoch verejnej správy plnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 a 8

Realizácia hlavnej aktivity bude na strane žiadateľa (ústredia) zabezpečená prostredníctvom **15 zamestnancov** na odborných pracovných pozíciách. Pri realizácii projektu bude žiadateľ využívať vlastné materiálne, priestorové, technické možnosti.

ÚSVRK ako partner NP zabezpečí prostredníctvom **jednej** odbornej pracovnej pozície (viď. rozpočet projektu) činnosti súvisiace s vyhodnotením implementácie, výsledkov a dopadov projektu v súlade s cieľmi Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030.

Rozpočet projektu³²

V tejto časti uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza

³² V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, okrem iného aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s Príručkou oprávnenosti výdavkov v platnom znení. V prípade infraštruktúrnych projektov, ako aj projektov súvisiacich s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Uveďte, či bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov a ak áno, ktorá forma. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

V prípade, že žiadateľ/partner poskytuje finančný príspevok užívateľovi, identifikujte v tabuľke nižšie, o ktoré skupiny výdavkov ide.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita 1		
skupina výdavkov: 352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám	4 955 365,52 eur	Patria sem priame náklady na zamestnancov - personálne výdavky pre zamestnancov užívateľov zapojených do národného projektu. Pre skupinu výdavkov „Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám“ (352) bol indikatívny rozpočet pripravený na základe miezd zamestnancov užívateľov z predchádzajúceho národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“. Skupina výdavkov zahŕňa nasledovné pozície: 1. Pomocný zamestnanec (Mesačný príspevok – 1 246,21€); 2. Samostatný zamestnanec (Mesačný príspevok – 1 557,76 €). 3. Koordinátor (Mesačný príspevok – 1 869,32 €). 4. Majster (Mesačný príspevok – 2 243,18 €).
skupina výdavkov: 521 – Mzdové výdavky žiadateľ	263 655,00 eur	Mzdové náklady žiadateľa na zabezpečenie implementácie projektu prostredníctvom 15 odborných pracovných pozícií po dobu 9 mesiacov (Mesačný príspevok - 1 953,00 €). Celková cena práce bola stanovená na základe údajov z predchádzajúceho národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“, ktorý bol ukončený 12/2025.
skupina výdavkov: 521 – Mzdové výdavky partner	38 268,00 eur	Mzdové náklady partnera na zabezpečenie implementácie projektu prostredníctvom jednej odbornej pracovnej pozície po dobu 9 mesiacov (Mesačný príspevok - 4 252,00 €). Celková cena práce bola stanovená na základe údajov z predchádzajúceho národného projektu „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“, ktorý bol ukončený 12/2025.
Hlavné aktivity spolu	5 257 288,52 eur	
Podporné aktivity		
skupina výdavkov: 915 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. b) NSU	788 593,27 eur	915 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. b) NSU vo výške 15% oprávnených priamych nákladov na zamestnancov.
skupina výdavkov		
Podporné aktivity SPOLU	788 593,27 eur	

CELKOM	6 045 881,79 eur	
---------------	-------------------------	--

Finančný rámec³³		
Žiadateľa		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu³⁴ (v EUR)	menej rozvinutý región	6 001 873,59 eur
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu³⁵ (v EUR)	menej rozvinutý región	5 101 592,05 eur
	neaplikuje sa	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu³⁶ (v EUR)	menej rozvinutý región	900 281,54 eur
	neaplikuje sa	
Vlastné zdroje prijímateľa³⁷ podľa kategórie regiónu³⁸ (v EUR)	menej rozvinutý región	0 eur
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85% (MRR)
	Štátny rozpočet SR	15% (MRR)
	Prijímateľ	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania³⁹ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Partnera (ak relevantné)		
Fond	Európsky sociálny fond plus	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu⁴⁰ (v EUR)	menej rozvinutý región	44 008,20 eur
	neaplikuje sa	
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu⁴¹ (v EUR)	menej rozvinutý región	37 406,95 eur
	neaplikuje sa	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	menej rozvinutý región	6 601,25 eur
	neaplikuje sa	

³³ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

³⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁵ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁶ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁷ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

³⁸ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁹ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

⁴⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

⁴¹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

Vlastné zdroje prijímateľa⁴² podľa kategórie regiónu⁴³ (v EUR)	menej rozvinutý región	0 eur
	neaplikuje sa	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	85% (MRR)
	Štátny rozpočet SR	15% (MRR)
	Partner	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania⁴⁴ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	neaplikuje sa	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje⁴⁵

Cieľ národného projektu	Cieľom NP je zvýšiť potenciál a predpoklady osôb zapojených do NP na uplatnenie sa na voľnom trhu práce; príprava nového udržateľného systému podpory obnovy NKPTS pre zamestnávanie znevýhodnených osôb (UoZ, ZUoZ) využívaním prvkov a subjektov sociálnej ekonomiky.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu činnosti subjektov sociálnej ekonomiky, vrátane podpory ich vzniku
Typ merateľného ukazovateľa ⁴⁶	výstup
Typ územia	MRR

⁴² Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

⁴³ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

⁴⁴ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

⁴⁵ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výstup a minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledok s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje. Povinnosť uvádzať minimálne jeden merateľný ukazovateľ výsledku neplatí pre nasledovné výnimky:

- projekty technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, Centrálného plánu vzdelávania, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia),
- projekty návratnej finančnej pomoci,
- projekty v rámci, ktorých je cieľová skupina:
 - a) totožná s účastníkmi projektu,
 - b) bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.
- typy akcií, pre ktoré neboli stanovené výsledkové merateľné ukazovatele programu a pre ktoré nie je zmysluplné stanovovať kvantifikované výsledky t. j. merateľné ukazovatele projektu. Popis cieľa projektu predstavujúci výsledok. Ide napríklad o intervencie zamerané na obstaranie štúdií alebo projektovej dokumentácie a pod. Riadiaci orgán pre Program Slovensko osobitne posudzuje potenciál zámeru národného projektu generovať kvantifikovateľné výsledky v podobe merateľných ukazovateľov projektu, ktorých definovanie je preferované.

⁴⁶ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO167
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	osoby
Indikatívna cieľová hodnota ⁴⁷	473
Typ merateľného ukazovateľa ⁴⁸	výsledok
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI05
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu*
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota	235

* pre účely tohto zámeru NP sa za účastníka, ktorý úspešne ukončil intervenciu považuje účastník, ktorého zamestnávateľ realizujúci obnovu NKPTS zamestná a tým mu umožní nadobudnúť pracovné zručnosti po dobu minimálne 3 mesiacov. Zdrojom overenia je potvrdenie zamestnávateľa, že účastník bol u neho zamestnaný a nadobúdala pracovné zručnosti potrebné na obnovu NKPTS po dobu minimálne 3 mesiacov.

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajá	DPSK033
Názov iného údajá	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údajá	počet
Kód iného údajá	DPSK034
Názov iného údajá	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok
Merná jednotka iného údajá	EUR/rok
Kód iného údajá	DPSK035
Názov iného údajá	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Merná jednotka iného údajá	EUR/rok

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie⁴⁹	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	Monitorovacie správy

⁴⁷ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

⁴⁸ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

⁴⁹ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ⁵⁰		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ⁵¹
zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti	UoZ, ZUoZ, zamestnanci	473 (z toho UoZ a ZUoZ: 401; a zamestnanci:72)

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov

Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.

Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ⁵² ? (áno/nie)	
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	

Verejné obstarávanie

Sumár zrealizovaných VO	
Sumár plánovaných VO	
Názov VO ⁵³	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný datum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	

⁵⁰ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

⁵¹ Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

⁵² Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

⁵³ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní.

Prílohy
1. Rozpočet NP

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)