



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ZÁMER A PODKLADY NÁRODNÉHO PROJEKTU PRE PROGRAM SLOVENSKO 2021 - 2027

Názov národného projektu (ďalej aj „NP“)	Národná platforma povolaní a kvalifikácií
Poskytovateľ	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Identifikácia budúceho žiadateľa¹

Obchodné meno / názov	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo	Bratislava - mestská časť Staré Mesto, Špitálska 4-6, 81643
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	00681156
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Mgr. Erik Tomáš, minister

Identifikácia budúceho partnera²

Obchodné meno / názov	Aliancia sektorových rád (ASR)
Sídlo	Jarošova 2961/1, 831 03 Bratislava
Právna forma	Záujmové združenie právnických osôb
IČO	55209491
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	Mgr. Andrej Klimant

Identifikácia budúceho partnera

Obchodné meno / názov	Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (MŠVVaM SR)
Sídlo	Stromová 1, 813 30 Bratislava
Právna forma	Rozpočtová organizácia
IČO	00164381
Štatutárny orgán	
Meno a priezvisko štatutára	JUDr. Ing. Tomáš Drucker MSc.

Zákonné požiadavky § 23 ods. 3 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odôvodnenie využitia NP: Vysvetlite, prečo je nevyhnutné realizovať NP,	Súčasný stav informačných systémov (ďalej aj „IS“) Národná sústava povolaní (ďalej aj „IS NSP“) a Národná sústava kvalifikácií (ďalej aj „IS NSK“)
---	--

¹ V tomto dokumente je používaný pojem prijímateľ a žiadateľ. Je to ten istý subjekt, no technicky sa žiadateľ stáva prijímateľom až po podpísaní zmluvy o NFP. Uviesť aj názov sekcie ak je to relevantné. Žiadateľom je osoba, ktorá žiada o poskytnutie príspevku do nadobudnutia účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku alebo právoplatnosti rozhodnutia podľa § 13 ods. 2 zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo osoba, ktorá predkladá projektový zámer NP.

² Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu partnerov. Pod partnerom sa rozumie partner ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

prípadne ako budú využité výstupy projektu. Zdôvodnite, prečo je vhodnejšie realizovať NP ako využitie „súťažného postupu prostredníctvom vyhlásenia výzvy (napr. porovnanie s realizáciou prostredníctvom projektu realizovaného na základe výzvy vzhľadom na efektívnejší spôsob naplňania cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 porovnanie oboch spôsobov realizácie projektu, efektívnejšie a hospodárnejšie využitie finančných prostriedkov, efektívnosť služby poskytovanej cieľovej skupine, zabezpečenie štandardov kvality a pod.).

sťažuje užívateľom, najmä občanom a sektorovým radám, jednoduchý prístup k informáciám a efektívne využívanie týchto IS. Oba (IS NSP a IS NSK) sú nezávislé a vzájomne nekompatibilné, čo znižuje efektívnosť ich využívania. Vznikali samostatne, v rozdielnom čase a na odlišných technických riešeniach. Táto historická rozštiepenosť sa premieta do obmedzenej kompatibility a do nízkej miery opätovnej použiteľnosti komponentov a dát.

Kľúčové limity, ktoré postupné vylepšovanie nevyrieši:

- rozdielna architektúra, absencia otvorených API a jednotných štandardov,
- duplicita údajov a komplikované manuálne procesy ich aktualizácie,
- technologická zastaranosť, ktorá brzdí ďalší rozvoj v súlade s požiadavkami na ISVS.

Čiastočný upgrade by znamenal pokračovanie v prevádzke dvoch paralelných systémov s vyššími nákladmi, zložitou integráciou a rizikom dlhodobej neudržateľnosti.

Platforma „Kariérna brána“, vytvorená v rámci Aliancie sektorových rád, poskytuje používateľsky prístupné prepojenie obsahu NSP a NSK. Ide však o prezentačný a sprístupňovací nástroj bez back-endu na správu a migráciu všetkých údajov; neponúka otvorené API pre integrácie s inými ISVS ani funkcionality na riadenie aktualizácií (workflow, monitoring kvality, dátové kurátorstvo). Môže preto slúžiť ako doplnkový komunikačný a sprístupňovací kanál, nie ako náhrada systémov IS NSP/NSK.

Z uvedených dôvodov je efektívnym riešením vybudovanie jednotnej platformy, ktorá odstráni technologickú duplicitu, zavedie otvorené štandardy a API, zjednotí správu údajov a umožní udržateľný ďalší rozvoj v súlade s požiadavkami na ISVS.

Predchádzajúce projekty vytvorili obsah, metodiky a čiastkové informačné systémy (IS NSP a IS NSK).

Projekt NPPK predstavuje nadväzujúcu, systémovú a integračnú fázu, ktorá tieto výsledky spája do jedného funkčného celku – centrálnej digitálnej platformy pre povolania a kvalifikácie.

Vzhľadom na to, že za správu a rozvoj NSP a NSK nesú zákonnú zodpovednosť Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, ide o jadrové prvky informačnej infraštruktúry štátu, ktorých integrácia a dlhodobá správa nie je prenositeľná na externé subjekty prostredníctvom dopytovo orientovaných výziev.

Realizácia projektu formou národného projektu umožňuje centrálné riadenie a financovanie jednej komplexnej platformy namiesto viacerých čiastkových riešení, znižuje náklady na koordináciu a integráciu medzi NSP, NSK a ostatnými informačnými systémami verejnej správy a zabezpečuje jednotné obstarávanie IT riešenia, infraštruktúry a služieb. Zároveň vytvára predpoklady pre efektívnejší manažment technických, legislatívnych a rozpočtových rizík a pre zachovanie jednotných štandardov a interoperability v súlade s Národnou koncepciou informatizácie verejnej správy. Projekt pritom nepredstavuje individuálnu

	<p>službu pre úzky okruh prijímateľov, ale budovanie a prevádzku verejnej digitálnej infraštruktúry, ktorá bude dostupná všetkým cieľovým skupinám. Z týchto dôvodov je jeho realizácia v súlade s Príručkou pre prijímateľov Programu Slovensko 2021 – 2027 vhodná výlučne formou národného projektu.</p> <p>Cieľom nie je duplikácia existujúcich riešení, ale ich zhodnotenie, modernizácia, prepojenie do trvalo udržateľného informačného systému verejnej správy a vytvorenie jednotnej platformy, ktorá poskytne jednoduchý prístup k údajom a funkcionalít z oboch systémov, čím sa zvýši ich využiteľnosť a komfort užívateľov - občanov.</p> <p>Vzhľadom ku vyššie uvedenému špecifickému postaveniu prijímateľa nie je možné realizovať projekt dopytovo – orientovanou výzvou.</p>
<p>Dôvod určenia budúceho prijímateľa NP.³ Jednoznačne a stručne zdôvodnite výber prijímateľa NP ako jedinečnej osoby oprávnenej na realizáciu NP (napr. odkazom na Program Slovensko, v ktorom je priamo uvedený prijímateľ; odkazom na platné predpisy, podľa ktorých má prijímateľ osobitné, jedinečné / unikátne kompetencie na implementáciu aktivít NP priamo zo zákona; odkazom na národnú stratégiu, ktorá odôvodňuje jedinečnosť prijímateľa NP a pod.).</p>	<p>Aktuálne sú prevádzkované dva samostatné informačné systémy – Národná sústava povolání (IS NSP, isvs_11551) a Národná sústava kvalifikácií (IS NSK, isvs_7350), ktoré boli implementované ešte v roku 2015.</p> <p>IS NSP je definovaná v § 35a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti ako celoštátny jednotný informačný systém opisu štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta. V praxi to znamená, že NSP zhromažďuje a systematizuje požiadavky na odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti, ktoré sú potrebné na kvalifikovaný výkon zamestnaní. Jadrom systému je register zamestnaní, ktorý je tvorený národnými štandardmi zamestnaní („karty zamestnaní“). Zdrojové kódy aktuálneho IS NSP boli odovzdané do majetku MPSVR SR v rámci ukončeného národného projektu „Sektorovo riadené inovácie“ (2019 – 2022). Od 1.2.2024 zabezpečuje správu systému NSP Aliancia sektorových rád na základe zmluvy o poskytnutí prístupu k IS NSP.</p> <p>IS NSK je nástrojom na opis, tvorbu a správu kvalifikácií v SR. Od 1.1.2025 je v prostredí Aliancie sektorových rád prevádzkovaná digitálna komunikačná platforma „Kariérna brána“, ktorá v súčasnosti slúži ako prezentačný portál, ktorý umožňuje používateľom prístup k vybraným informáciám z Národnej sústavy povolání (IS NSP) a Národnej sústavy kvalifikácií (IS NSK).</p> <p>Navrhovaná Národná platforma povolání a kvalifikácií (NPPK) však predstavuje plnohodnotný informačný systém verejnej správy (ISVS), ktorý technologicky zjednotí a nahradí existujúce IS NSP a IS NSK – vrátane migrácie dát, integrácie na ostatné ISVS a zavedenia jednotnej dátovej architektúry.</p> <p>V zmysle zákona č. 95/2019 Z. z. o informačných technológiách vo verejnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov správcom IS NSP je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Podľa § 35b zákona č. 5/2004 Z. z. zabezpečujú tvorbu a aktualizáciu NSK Aliancia sektorových rád a sektorové rady, ktoré boli zriadené MPSVR SR a MŠVVaM SR.</p> <p>MPSVR SR ako správca IS NSP a zároveň jeden zo zriaďovateľov ASR, ktorá</p>

³ V prípade, ak ide o prijímateľa, ktorý nie je určený v Programe Slovensko 2021 – 2027, alebo ktorého kompetencie nevyplývajú z osobitných predpisov podľa zákona č. 121/2022 Z. z., o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, príslušná komisia pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 schválením zámeru NP schvaľuje aj prijímateľa NP. V opačnom prípade sa prijímateľ NP neposudzuje.

	<p>prevádzkuje NSK, týmto preukazuje ako budúci prijímateľ osobitné a jedinečné kompetencie na implementáciu NP.</p>
<p>Zdôvodnenie potreby partnera národného projektu (ak relevantné)⁴. Uveďte kritériá pre výber partnera⁵. Má partner jedinečné postavenie na implementáciu týchto aktivít? (áno/nie) Ak áno, na akom základe?⁶</p>	<p>Partner 1: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (MŠVVaM SR)</p> <p>Úloha partnera v projekte:</p> <p>MŠVVaM SR bude zapojené ako partner bez rozpočtu a plní úlohu odborného gestora v časti systému týkajúcej sa Národnej sústavy kvalifikácií (NSK) a prepojenia na oblasť odborného vzdelávania a prípravy (OVP).</p> <p>Zabezpečí metodickú koordináciu a odborné stanoviská k tvorbe a aktualizácii údajov o kvalifikáciách, ako aj k funkčným a procesným návrhom systému.</p> <p>Spolupráca medzi MŠVVaM SR a MPSVR SR bude formalizovaná prostredníctvom partnerskej dohody, ktorá vymedzí spôsob správy obsahu a zodpovednosti za odborné časti systému.</p> <p>Partner 2: Aliancia sektorových rád (ASR)</p> <p>Úloha partnera v projekte:</p> <p>ASR bude zapojená ako partner bez rozpočtu, s odbornou a metodickou úlohou pri tvorbe a aktualizácii dát Národnej sústavy povolaní (NSP) a Národnej sústavy kvalifikácií (NSK).</p> <p>Zabezpečí metodickú podporu sektorových rád, konzultácie k procesom validácie kariet povolaní a kvalifikácií a účasť na testovaní systému.</p> <p>Účasť ASR zabezpečí priame prepojenie odborných kapacít sektorových rád s implementačným tímom projektu a garantuje aktuálnosť a kvalitu obsahu systému.</p>

<p>V prípade uplatnenia princípu partnerstva pri príprave zámeru NP⁷ podľa článku 8 NSU, uveďte v tejto časti informáciu o partneroch, ktorí sa na jeho príprave podieľali. Za partnerov zapojených do prípravy zámeru národného projektu sa považujú: - regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy;</p>	<p>Do prípravy zámeru NP boli zapojení relevantní zainteresovaní aktéri v súlade s článkom 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach (NSU). Participatívna príprava prebiehala formou pracovných stretnutí, diskusií a odborných konzultácií s Alianciou sektorových rád (ASR), ktorá ako záujmové združenie právnických osôb združuje kľúčových partnerov zo všetkých relevantných kategórií:</p> <p>a) Regionálne, miestne, mestské a ostatné orgány verejnej správy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (gestor projektu) • Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR
--	--

⁴ Uveďte dôvody pre výber partnerov

⁵ Uveďte, na základe akých kritérií bol partner vybraný, alebo ak boli kritériá zverejnené, uveďte odkaz na internetovú stránku, kde sú dostupné. Ako kritérium pre výber partnera môže byť tiež uvedená predchádzajúca spolupráca žiadateľa s partnerom, ktorá bude náležite opísaná a odôvodnená, avšak nejde o spoluprácu, ktorá by v prípade verejných prostriedkov spadala pod pôsobnosť zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶ V prípade viacerých partnerov, doplňte údaje za každého partnera.

⁷ Zapojenie, resp. nezapojenie partnera ako je definovaný v § 3, písm. t) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov do implementácie projektu nie je predmetom vyplňania tejto časti zámeru NP.

<p>- hospodárskych a sociálnych partnerov;</p> <p>- subjekty, ktoré zastupujú občiansku spoločnosť;</p> <p>- v náležitom prípade výskumné organizácie a univerzity.</p> <p>Ak nezapojíte do prípravy zámeru NP niektorého z partnerov podľa článku 8 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁸, zdôvodnite ich nezapojenie. V prípade, ak ste princíp partnerstva pri príprave zámeru NP uplatnili, uveďte informáciu zapojení v tejto časti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Združenie miest a obcí Slovenska (ZMOS) <p>b) Hospodárski a sociálni partneri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky • Republiková únia zamestnávateľov • Asociácia priemyselných zväzov a dopravy • Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky • Spoločné odbory Slovenska <p>c) Subjekty zastupujúce občiansku spoločnosť: Priame zapojenie mimovládnych organizácií zastupujúcich občiansku spoločnosť nebolo pri príprave zámeru realizované. Záujmy občanov a koncových používateľov platformy sú v rámci ASR nepriamo zastúpené prostredníctvom odborových organizácií a Združenia miest a obcí Slovenska. Zároveň platforma NPPK je primárne zameraná na odbornú agendu správy povolani a kvalifikácií, kde kľúčovú expertízu poskytujú sektorové rady zložené zo zástupcov zamestnávateľov a sociálnych partnerov.</p> <p>d) Výskumné organizácie a univerzity: Priame zapojenie výskumných organizácií a univerzít do príprav zámeru nebolo realizované. Akademická obec je však zastúpená v jednotlivých sektorových radách, ktoré sú súčasťou ASR, a odborné poznatky z oblasti trhu práce a vzdelávania boli zohľadnené prostredníctvom analytických výstupov NP ASR. V realizačnej fáze projektu sa predpokladá spolupráca s akademickými inštitúciami pri validácii dátového modelu a metódik vyhodnocovania zhody medzi vzdelávaním a potrebami trhu práce.</p>
---	--

Sumárne informácie o NP⁹	
Celkové oprávnené výdavky NP (v EUR)	9 900 486,49 €
Miesto realizácie projektu (na úrovni kraja, resp. celé územie Slovenskej republiky)	Celé územie SR
Identifikácia hlavných cieľových skupín (ak relevantné)	Irelevantné
Projekt so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity.¹⁰	nie

Začlenenie národného projektu v štruktúre Programu Slovensko ¹¹

⁸ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia (ďalej len „NSU“).

⁹ Ďalšie informácie o národnom projekte - definuje implementačná sekcia riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán, ak je to relevantné, v nadväznosti na zameranie projektu (napr. v prípade IT projektov odkaz na dokumentáciu projektu dostupnú v Metainformačnom systéme SR Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky <https://metais.vicempremier.gov.sk/>).<https://metais.vicempremier.gov.sk/>).

¹⁰ Zo zoznamu sa vyberie:

- "áno" – ak, projekt bude financovaný výhradne z alokácie so špecifickým určením pre marginalizované rómske komunity (ďalej len „MRK“) uvedenej v Programe Slovensko,

- "nie" - ak, projekt nebude v žiadnej miere financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko,

- "čiastočne" – ak, projekt bude z časti financovaný z alokácie so špecifickým určením pre MRK uvedenej v Programe Slovensko.

¹¹ V prípade zámeru NP, ktorý sa plánuje financovať z viacerých cieľov politiky súdržnosti / priorít / špecifických cieľov / opatrení sa vyberú zo zoznamu viaceré položky.

Názov projektu/akronym	Národná platforma povolání a kvalifikací
NACE projektu ¹²	62.0 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby
Štátna pomoc	Mimo schém štátnej pomoci a pomoci de minimis
Kategórie regiónov	MRR a VRR
Projekt s relevanciou k Integrovaným územným stratégiám	ÁNO / NIE
Projekt s relevanciou k Udržateľnému rozvoju miest	NIE
Cieľ politiky súdržnosti ¹³	4 Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa implementujúca Európsky pilier sociálnych práv
Program	ITMS401000 - SK - Program Slovensko - SK - EFRR/KF/FST/ESF+
Fond	EFRR
Priorita	4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce
Špecifický cieľ ¹⁴	RSO4.1 Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva (EFRR)
Súvisiace typy akcií ¹⁵	Tvorba moderných a efektívnych IKT nástrojov na poskytovanie služieb zamestnanosti
Opatrenie (ak je to relevantné)	nerrelevantné
Kategorizácia za konkrétne špecifické ciele	
Oblasť intervencie	139. Opatrenia na modernizáciu a posilnenie inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby zručností a zabezpečiť včasnú a cieleňú pomoc
Typ územia	33. Iné prístupy – Žiadne územné zameranie
Forma financovania	01. Grant

Predpokladaný časový rámec¹⁶

Dátum vyhlásenia výzvy vo formáte mesiac/rok	09/2026
Predpokladaná doba realizácie NP v mesiacoch	40 (11/2025-02/2029)

Popis projektu

Stručný popis projektu

Žiadateľ popíše stručne obsah projektu – abstrakt (v prípade schválenia bude tento rozsah podliehať zverejneniu podľa § 47 zákona č. 121/2022 Z. z.). **Obsah projektu obsahuje stručnú informáciu o cieľoch projektu, aktivitách, cieľovej skupine (ak relevantné), mieste realizácie a merateľných ukazovateľoch projektu (max. 2000 znakov vrátane medzier).**

Zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Rámec implementácie fondov a metodický dokument č. 2 riadiaceho orgánu pre Program Slovensko neobmedzujú, resp. nevylučujú možnosť spojiť dva schválené zábery národných projektov do jednej výzvy, resp. na jeden schválený záber národného projektu vyhlásiť dve výzvy na predloženie národných projektov. V takýchto prípadoch bude riadiaci orgán posudzovať výzvu tak, aby boli splnené všetky parametre schváleného/schválených záberu/záberov národného projektu berúc na zreteľ povolené odchýlky.

¹² Podtrieda podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností Vyhlášky ŠÚSR 306/2007 Z.z. z 18. júna 2007

¹³ V prípade Fondu na spravodlivú transformáciu sa vyberie "-".

¹⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu priorít a špecifických cieľov.

¹⁵ V súlade s informačným monitorovacím systémom.

¹⁶ Termíny v tabuľke nie sú záväzné.

Popis východiskovej situácie

a. Relevancia k východiskovým dokumentom

Žiadateľ uvedie relevanciu k východiskovým dokumentom na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP a uvedie zdôvodnenie. Zároveň uvedie, k plneniu ktorej základnej podmienky bude projekt prispievať.

V programovom vyhlásení vlády SR na roky 2023 – 2027 sa uvádza, že na trhu práce sa dramaticky zvýšili regionálne rozdiely a prehĺbuje sa priepasť medzi potrebami z hľadiska znalostí a zručností a kvalifikáciou nezamestnaných, ale aj mnohých pracujúcich. Pracovné podmienky vrátane odmeňovania im neumožňujú udržať si zodpovedajúcu úroveň kvality života. Aj preto si vláda SR dala za prioritu zvýšiť svoju aktivitu v oblasti trhu práce za účelom kvalitného predvídania nových potrieb zamestnávateľov v oblasti znalostí, vedomostí a zručností a zvýšenia štandardov kvality a dostupnosti celoživotného poradenstva a vzdelávania pre pracujúcich, ako aj formálneho odborného vzdelávania. Rovnako bolo stanovené, že je potrebné aktívne presadzovať analýzy a štúdie do reálnej hospodárskej a sociálnej praxe. Modernizácia sveta práce vedie cez silnejší a aktívnejší sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie, preto vláda SR podporí jeho kvalitu, spoluúčasť zamestnancov na rozhodovaní, ako aj postavenie odborov.

Oblasti (agenda / životná situácia), ktorým sa projekt venuje

Národný projekt NPPK je zameraný na kľúčové verejné politiky v oblasti zamestnanosti a vzdelávania a rieši konkrétne životné situácie, ktorými občania a organizácie pravidelne prechádzajú. Systém bude využívaný ako nástroj pre kariérne poradenstvo, identifikácie potrieb rekvalifikácie, orientáciu v povolaniach a kvalifikáciách a v neposlednom rade bude poskytovať podklady pre optimalizáciu vzdelávacích programov.

Nasledovné oblasti predstavujú agendy a životné situácie, ktorým sa projekt nevenuje priamo ale v značnej miere ich ovplyvní:

- trh práce a zamestnanosť,
- odborné vzdelávanie a príprava (OVP),
- celoživotné vzdelávanie a rekvalifikácie,

- podpora kariérneho rozvoja a mobility pracovnej sily,
- sociálna politika v kontexte zvýšenia zamestnateľnosti ohrozených skupín.

Projekt bude prispievať k plneniu tematickej základnej podmienky: Národný strategický politický rámec aktívnej politiky trhu práce, kritériá 2. informácie o nových pracovných miestach a príležitostiach na zamestnanie a pričom sa zohľadnia potreby trhu práce a 3. opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa navrhovanie, implementácia, monitorovanie a preskúmanie vykonávali v úzkej spolupráci s príslušnými zainteresovanými stranami.

Strategické dokumenty na úrovni MPSVR SR (po kliknutí na názov dokumentu sa automaticky otvorí samotný dokument):

- Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike
- Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike
- Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR

Ostatné strategické dokumenty v oblasti zvyšovania zamestnanosti (po kliknutí na názov dokumentu sa automaticky otvorí samotný dokument):

- [Stratégia hospodárskej politiky Slovenskej republiky do roku 2030](#) schválená uznesením vlády SR č. 300 z 27.6.2018
- [Akčný plán inteligentného priemyslu Slovenskej republiky](#) schválený uznesením vlády SR č. 461 z 10.10.2018
- [Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021–2030](#) schválená uznesením vlády SR č. 678 zo dňa 24.11.2021

Legislatívny rámec digitálnej platformy:

- Zákon č. 95/2019 Z. z., o informačných technológiách vo verejnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 69/2018 Z. z., o kybernetickej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov.
- Vyhláška úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy
- Vyhláška úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu č. 179/2020 Z.z. ktorou sa upravuje spôsob kategorizácie a obsah bezpečnostných opatrení pre informačné technológie verejnej správy
- Vyhláška Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky č. 401/2023 Z.z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy
- Zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente)
- Zákon č. 357/2015 Z. Z. O finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách
- Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a jeho vykonávacie všeobecne záväzné právne predpisy, Strana 20/105
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických spôsob pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov),
- Vyhláška Národného bezpečnostného úradu č. 264/2023 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Národného bezpečnostného úradu č. 362/2018 Z. z., ktorou sa ustanovuje obsah bezpečnostných opatrení, obsah a štruktúra bezpečnostnej dokumentácie a rozsah všeobecných bezpečnostných opatrení,
- Vyhláška Národného bezpečnostného úradu č. 492/2022 Z. z., ktorou sa ustanovujú znalostné štandardy v oblasti kybernetickej bezpečnosti
- Vyhláška 547/2021 Zz (UX/IDSK) o elektronizácii agendy verejnej správy
- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

- Zákon č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých

b. Predchádzajúce analýzy

Žiadateľ uvedie predchádzajúce výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje navrhovaný zámer NP (štatistiky, analýzy, štúdie, ...)

c. Súvisiace projekty

Žiadateľ uvedie, na ktoré z ukončených¹⁷ a prebiehajúcich národných projektov zámer NP priamo nadväzuje, v čom je navrhovaný NP od nich odlišný a ako sú v ňom zohľadnené výsledky/dopady predchádzajúcich NP ako aj vyhodnotenie úspešnosti v nadväznosti na realizovanú cieľnú intervenciu (ak relevantné).

Projekt nadväzuje na národné projekty Národná sústava povolání I až III., národný projekt „Sektorovo riadenými inováciami v SR“. Digitálna platforma trhu práce napĺňa ustanovenia § 35a ods. 2) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, čím prijímateľ - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej aj „MPSVR SR“) - zabezpečuje výkon aktivít previazaných s ustanoveniami

¹⁷V prípade, ak je to relevantné, uveďte aj ukončené národné projekty z programového obdobia 2014 – 2020.

legislatívy ku trhu práce. Tvorbou nových a inováciou vytvorených národných štandardov zamestnaní sa v zdokonalenom informačnom systéme vytvára lepšia identifikácia dopytu zamestnávateľov po kvalifikovanej pracovnej sile v súlade s inovatívnymi trendmi na trhu práce.

Ďalším národným projektom, na ktorý nadväzuje predkladaný projekt je Národný projekt „Systém overovania kvalifikácií v Slovenskej republike“, v rámci ktorého bola vytvorená národná sústava kvalifikácií.

Projekt NPPK nadväzuje na dlhodobé systémové aktivity Slovenskej republiky v oblasti prepojenia vzdelávania a trhu práce, ktoré boli realizované prostredníctvom viacerých národných projektov financovaných z fondov EÚ.

Tieto projekty vytvorili odborné, metodické a technologické základy, na ktorých NPPK stavia a ktoré ďalej rozvíja do jednotného digitálneho ekosystému.

1. Národná sústava povolání (NSP I – III)

Tri po sebe nasledujúce projekty (realizované v rokoch 2010-2015) vybudovali a postupne rozšírili Národnú sústavu povolání SR – databázu obsahujúcu opisy povolání, kvalifikačné a kompetenčné požiadavky a väzby na sektorové rady.

Výstupy projektov zahŕňali:

- vypracovanie metodiky pre tvorbu kariet povolání,
- vybudovanie a prevádzku informačného systému NSP,
- vytvorenie siete sektorových rád,
- prepojenie so štatistickými klasifikáciami (ISCO, SK ISCO, SK NACE).

Projekt NPPK na tieto výstupy nadväzuje tým, že integrovaním NSP do jednotnej platformy zabezpečí jeho technologickú modernizáciu, otvorené rozhrania (API), interoperabilitu a prepojenie na kvalifikačný rámec NSK.

2. Sektorovo riadené inovácie v SR (2019-2022)

Projekt sa zameria na rozvoj sektorového riadenia trhu práce, podporu činnosti sektorových rád a tvorbu analytických výstupov o potrebách zamestnávateľov.

NPPK využije tieto výstupy na metodické prepojenie s údajmi o kvalifikáciách a vzdelávacích programoch, čím umožní analytické vyhodnocovanie zhody medzi požiadavkami trhu práce a ponukou vzdelávania.

3. Systém overovania kvalifikácií v Slovenskej republike

Projekt vytvoril základný rámec pre validáciu a uznávanie kvalifikácií získaných mimo formálneho vzdelávania (napr. praxou alebo neformálnym učením).

NPPK tento výsledok rozvíja ďalej – technologicky sprístupní údaje o kvalifikáciách, validáciách a výsledkoch overovania prostredníctvom integrácie s Národnou sústavou kvalifikácií (NSK).

Ukončené národné projekty

1. **Národná sústava povolání a Sektorovo riadené inovácie** www.sustavapovolani.sk v rámci ktorých boli vytvorené a inovované národné štandardy zamestnaní prostredníctvom opisu štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta, kedy Národná sústava povolání určuje požiadavky na odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce. V rámci projektu Sektorovo riadené inovácie bol IS NSP rozšírený o nové funkcionality a jeho výstupom bolo 24 stratégií rozvoja ľudských zdrojov v jednotlivých sektoroch.
2. **Národná sústava kvalifikácií a Systém overovania kvalifikácií** www.kvalifikacie.sk v rámci ktorých boli vytvorené karty kvalifikácií prostredníctvom opisu odborných vedomostí, zručností a kompetencií

a zavedený národný kvalifikačný rámec prostredníctvom priradenia jeho úrovni k jednotlivým kvalifikáciám. V rámci projektu SOK bol pilotne nastavený proces overovania vzdelávacích výstupov zavedením inštitútu hodnotenia portfólia a možnosti uznávania vedomostí, zručnosti nadobudnutých praxou, nastavenie personálneho zabezpečenia procesu vybudovaním databázy národných garantov a autorizovaných osôb a databázy autorizovaných subjektov, ktoré proces overovania zabezpečovali.

Ďalšími synergickými a komplementárnymi národnými projektami financovanými Európskou úniou v rámci Programu Slovensko sú:

- 1. Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce** [Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce – Aliancia sektorových rád \(alianciasr.sk\)](http://alianciasr.sk) cieľom ktorého je zosúladiť systém vzdelávania s požiadavkami zamestnávateľov na kvalifikovanú pracovnú silu a zlepšenie prípravy súčasnej aj budúcej pracovnej sily v súlade s vývojovými trendmi a inováciami na trhu práce s cieľom dosiahnuť zvýšenie konkurencieschopnosti Slovenska a zvýšenie životnej úrovne obyvateľstva, ktorý má tri hlavné aktivity, medzi ktoré patrí (1) "Inštitucionalizácia aktivít ASR/sektorových rád v kontexte prognózovania potrieb trhu práce," (2) "Prognózovanie a transfer," a (3) "Návrh aktualizácie a upgrade informačného systému Národnej sústavy povolání (IS NSP)."

Predkladaný zámer národného projektu bude priamo synergicky využívať existujúce Sektorové rady, ktorých kompetencie priamo predurčujú ich členov ku kvalitnejšiemu vykonávaniu aktivít projektu. Aktuálne implementovaný národný projekt sa zameriava na špecifické postavenie sektorových rád, ich zloženie a činnosť vo vzťahu k predvídaní trendov a potrieb trhu práce, pričom výsledky budú synergicky využité pri implementácii NP INOS ako základ pre prípadné budúce akreditované vzdelávacie kurzy tak, aby odrážali reálne budúce potreby jednotlivých sektorov národného hospodárstva.

Projekt NPPK – Národná platforma povolání a kvalifikácií nadväzuje na výstupy aktivity č. 3 národného projektu ASR – Predvídanie trendov a potrieb trhu práce, v rámci ktorej bola spracovaná štúdia realizovateľnosti a návrh modelu integrácie systémov IS NSP a IS NSK.

Projekt NPPK predstavuje implementačnú fázu odporúčaní vyplývajúcich z tejto štúdie – zameriava sa na technologickú realizáciu, migráciu a integráciu dát, vývoj novej platformy a prepojenie na informačné systémy verejnej správy.

Tým sa zabezpečuje nadväznosť, komplementarita a zamedzenie duplicitného financovania medzi projektmi ASR a NPPK.

- 2. Zavedenie manažérstva kvality v OVP a vzdelávaní dospelých** <https://siov.sk/projekty/aktualne-projekty/narodny-projekt-zavedenie-manazerstva-kvality-v-ovp-a-vd/>, cieľom ktorého je dosiahnutie trvalého

a pozitívneho vplyvu na kvalitu odborného vzdelávania a vzdelávania dospelých, prípravu študentov na trh práce, vytvorenie nástrojov na zber a lepšie využívanie dát na rôznych úrovniach riadenia OVP a rozvoj kapacít v tejto oblasti. V rámci akcie "A1.4 Manažérstvo kvality vo vzdelávaní dospelých" budú realizované aktivity zamerané

na:

- 1) Vytvorenie transparentného systému certifikácie inštitúcií pôsobiacich vo vzdelávaní dospelých,
- 2) Doplnenie časti Certifikácia vo vzdelávaní dospelých v Informačnom systéme ďalšieho vzdelávania,
- 3) Nastavenie mechanizmov zabezpečovania kvality vo vzťahu k Slovenskému kvalifikačnému rámcu (kvalifikácie a validácia)

- 3. NP INOS – Implementácia nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce budovaním partnerstiev a personálnych kapacít** [Implementácia nového systému prípravy kvalifikovaných dospelých pre trh práce budovaním partnerstiev a personálnych kapacít | Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky](https://www.msvr.gov.sk/Implementacia-noveho-systemu-pripravy-kvalifikovanych-dospelych-pre-trh-prace-budovanim-partnerstiev-a-personalnych-kapacit)

Projekt, realizovaný Alianciou sektorových rád v spolupráci s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR, je zameraný na rozvoj systému celoživotného vzdelávania a prípravy dospelých prostredníctvom budovania

partnerstiev medzi vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi, posilňovania odborných kapacít a podpory validácie výsledkov vzdelávania.

Projekt INOS vytvára rámec pre praktické uplatňovanie Národnej sústavy kvalifikácií (NSK) a pre proces overovania a uznávania kvalifikácií získaných mimo formálneho vzdelávania, čím prispieva k vyššej flexibilitate pracovnej sily a uplatniteľnosti dospelých na trhu práce.

V rámci projektu NPPK budú výstupy NP INOS využité na prepojenie údajov o kvalifikáciách, validáciách a vzdelávacích programoch do jednotného systému, čo umožní transparentnú evidenciu a porovnateľnosť kvalifikácií v celoživotnom vzdelávaní.

Projekt NPPK teda nadväzuje na výstupy oboch týchto iniciatív – ASR ako analyticko-obsahového zdroja a INOS ako systému pre kvalitu, validáciu a rozvoj kvalifikácií dospelých. Týmto spôsobom sa zabezpečí komplementarita, kontinuita a efektívne využitie verejných zdrojov bez duplicitného financovania.

d. Problémové oblasti

Žiadateľ popíše problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši NP (zoznam známych problémov, ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť).

IS NSP je celoštátny, jednotný informačný systém opisu požiadaviek trhu práce na jednotlivé pracovné miesta v podobe národných štandardov zamestnaní, alebo kariet zamestnaní. IS NSP určuje požiadavky na odborné zručnosti a praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na trhu práce. Jeho centrálnym prvkom je Register zamestnaní, ktorý je tvorený z národných štandardov zamestnaní a opisuje požiadavky zamestnávateľov kladené na kvalifikovaný výkon jednotlivých povolání. IS NSP zároveň umožňuje systematické prepojenie dopytu po zručnostiach zo strany zamestnávateľov so vzdelávaním a odbornou prípravou pre trh práce. V súčasnosti nie je plne prepojený na ďalšie informačné systémy, čo limituje jeho využitie v širšom kontexte politik trhu práce.

IS NSK je verejný register, ktorý slúži ako podklad pre prenos aktuálnych požiadaviek trhu práce na Slovensku do vzdelávacieho procesu formou národných štandardov kvalifikácií, alebo kariet kvalifikácií. Tento systém funguje ako centrálna databáza pre správu kvalifikačných štandardov, nevyhnutných pre výkon povolania. NSK umožňuje spravovanie používateľov a riadenie prístupových práv, evidovanie aktivít, zdieľanie informácií medzi užívateľmi, správu kvalifikačných kariet a šablón, ako aj publikovanie právnych predpisov, metodík a číselníkov. V súčasnosti však nie je integrovaný na iné IS, nie je referenčným ani zdrojovým registrom, čo obmedzuje jeho využiteľnosť a efektívnosť pri strategickom plánovaní vzdelávacích politik.

Nedostatkom súčasného stavu je dlhodobý nerealizovaný rozvoj IS NSP a IS NSK, ktoré boli nasadené ešte v roku 2015 do produkcie. Súčasná riešenia sú zastarané, neintuitívne a neposkytujú komplexný pohľad na prepojenie medzi potrebami trhu práce a ich prenosom do vzdelávacieho procesu. Z viacerých strategických, technologických a legislatívnych dôvodov je nevyhnutné modernizovať existujúce IS NSP a IS NSK. Súčasná riešenia narážajú na limity, ktoré obmedzujú ich efektívnosť, spoľahlivosť a schopnosť reagovať na aktuálne potreby používateľov ako aj na zmenu legislatívnych požiadaviek. Zároveň nespĺňajú požiadavky na responzívne rozhranie a základné štandardy Dizajn manuálu ID-SK. Medzi kľúčové problémy patrí aj nekonzistentné spracovanie údajov z externých zdrojov, čo často vedie k duplicitne záznamov, nepresnostiam v dátach a zvýšenej administratívnej záťaži na strane používateľov.

Významným nedostatkom je aj to, že kľúčové procesy tvorby a aktualizácie obsahu NSP a NSK sa vôbec nevykonávajú priamo v IS, ale prebiehajú v textových (e-mail, Word) a tabuľkových (Excel) dokumentoch, ktoré si experti, správcovia a garanti vymieňajú manuálne. Informačné systémy sú v praxi využívané až v poslednej fáze ako cieľové úložisko, do ktorého sa údaje vkladajú prostým kopírovaním textov z rôznych verzií podkladov. Tento postup spôsobuje vysokú duplicitu údajov, keďže jednotlivé súbory sa spracúvajú oddelene a bez jednotnej koordinácie, zároveň neexistuje jednotné verzovanie a rôzne tímy môžu pracovať s odlišnými verziami toho istého obsahu, čo vytvára enormnú administratívnu záťaž na strane všetkých zapojených subjektov a výrazne znižuje efektívnosť celého procesu správy údajov.

Prevádzkové údaje o skutočnom priebehu a stave procesov nie je možné spoľahlivo získať priamo zo systémov, keďže systémy nereflektujú celý životný cyklus správy údajov, ale len jeho koncovú fázu, čo ďalej znižuje prínosy a kredibilitu súčasných riešení. Najvýraznejšie problémy sa prejavujú aj vo forme kumulovaného technického dlhu, dlhodobej absencie vývoja a chýbajúceho prepojenia na iné informačné systémy verejnej správy, ako sú napríklad IS vzdelávania dospelých (isvs_392) v gescii MŠVVaM SR, Informačný systém sociálnych služieb (IS SoS, isvs_9627) a Informačný systém služieb zamestnanosti (ISSZ, isvs_278) v gescii MPSVaR SR. Výsledkom je znížená efektívnosť procesov, vyššia chybovosť, nevyužitý dátový potenciál a slabá interoperabilita medzi inštitúciami, keďže chýba priame, štandardizované a automatizované prepojenie medzi IS NSP, IS NSK a naviazanými rezortnými riešeniami.

IS NSP ani IS NSK neumožňujú vytváranie a zverejňovanie hodnotiacich štandardov, nevyhnutných na overovanie vzdelávacích výstupov v rámci jednotlivých profesijných kvalifikácií, akreditáciu vzdelávacích programov a zápis do zoznamu poskytovateľov vzdelávacích programov v oblasti digitálnych zručností a zelených zručností v zmysle Zákona č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Najvýraznejšie problémy predstavujú technický dlh, absencia vývoja, chýbajúce prepojenie na iné ISVS, napríklad IS vzdelávania dospelých (isvs_392) ktoré je v gescii MŠVVaM SR alebo na Informačný systém Sociálnych služieb (IS SoS, isvs_9627) a na Informačný systém služieb zamestnanosti (ISSZ, isvs_278) ktoré sú v gescii MPSVaR SR, a v neposlednom rade neintuitívne používateľské rozhranie, ktoré nie je implementované v súlade s IDSK 3.0. Výsledkom je znížená efektívnosť procesov, vyššia chybovosť, nevyužitý dátový potenciál a slabá interoperabilita medzi inštitúciami. Významný počet procesov prebieha mimo IS – manuálne, cez e-mail, Word a Excel dokumenty.

Hlavné nedostatky aktuálnych systémov:

- **Technologická zastaranosť**
Obe platformy boli vyvinuté pred viac ako desiatimi rokmi, v čase, keď neboli implementované súčasné štandardy ISVS (napr. OpenAPI, OPII interoperability, ID-SK, integrácia na centrálnom registre).
- **Nejednotný dátový model**
IS NSP a IS NSK využívajú rozdielne dátové štruktúry a identifikátory, čo znemožňuje ich priame prepojenie a automatizované spracovanie údajov o povolaniach a kvalifikáciách.
- **Absencia integračných rozhraní**
Systémy nie sú napojené na kľúčové ISVS ako sú IS SoS, ISVD, ISSZ, RIS alebo centrálnom registre. Tým sa obmedzuje ich využiteľnosť pre analytické a strategické rozhodovanie štátu.
- **Duplicitné spracovanie údajov**
Údaje o rovnakých profesiách a kvalifikáciách sa udržiavajú paralelne v dvoch systémoch, čo spôsobuje nejednotnosť, vyššie prevádzkové náklady a riziko neaktuálnych informácií.
- **Nedostatočná používateľská orientácia:**
Súčasná rozhrania sú určené prevažne pre odbornú verejnosť. Chýbajú moderné funkcionality pre občanov (kariérne poradenstvo, vyhľadávanie kurzov, prepojenie na reálne pracovné ponuky).
- **Obmedzená analytická kapacita:**
Aktuálne systémy neposkytujú nástroje pre vizualizáciu, reporting a prognózovanie trendov na trhu práce.

Spôsob realizácie aktivít projektu¹⁸

¹⁸ V tejto časti popíšte očakávané ciele a očakávané výstupy / výsledky projektu. Popíšte prínos projektu pre napĺňanie cieľov a výsledkov príslušnej priority / špecifického cieľa / opatrenia Programu Slovensko 2021 – 2027, ako aj súvisiacich strategických dokumentov na národnej úrovni (ak je to relevantné).

Názov aktivity	Využitie inštitútu užívateľa (áno/nie)	Typ užívateľa ¹⁹	Poskytovateľ príspevku užívateľovi (žiadateľ alebo partner)
Aktivita 1	nie		

Projekt prispieva k naplneniu cieľov Programu Slovensko 2021 – 2027 v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce a špecifického cieľa RSO4.1, keďže je zameraný na tvorbu moderného a efektívneho IKT nástroja na poskytovanie služieb zamestnanosti. Zámer projektu je zároveň v súlade s oblasťou intervencie 139, ktorá je zameraná na modernizáciu a posilnenie inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby zručností a zabezpečiť včasnú a cieleňú pomoc. [OBJ]

Prínos projektu spočíva vo vytvorení jednotnej Národnej platformy povolaní a kvalifikácií ako nového informačného systému verejnej správy, ktorý nahradí doterajšie oddelené systémy IS NSP a IS NSK. Tým sa vytvorí podmienky na efektívnejšiu správu a využívanie údajov o povolaniach, kvalifikáciách a zručnostiach, na lepšie prepojenie vzdelávania s potrebami trhu práce a na poskytovanie kvalitnejších podkladov pre kariérne poradenstvo, rekvalifikácie, optimalizáciu vzdelávacích programov a tvorbu verejných politík. Projekt tak prispeje k zvýšeniu účinnosti služieb trhu práce, k lepšiemu zladeniu ponuky a dopytu po zručnostiach a k podpore adaptability pracovnej sily.

Na národnej úrovni projekt nadväzuje na strategické dokumenty v pôsobnosti MPSVR SR, najmä Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike, Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike a Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR. Zároveň je v súlade so Stratégiou hospodárskej politiky Slovenskej republiky do roku 2030, Akčným plánom inteligentného priemyslu Slovenskej republiky a Stratégiou celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021 – 2030.

Projekt zároveň rešpektuje relevantný legislatívny rámec digitálnej platformy a informačných systémov verejnej správy, čo vytvára predpoklad pre jeho interoperabilitu, štandardizáciu, bezpečnosť a dlhodobú udržateľnosť.

Funkčné prínosy nového systému NPPK

Nová platforma NPPK bude fungovať ako centrálny informačný systém verejnej správy, ktorý umožní:

- jednotnú správu údajov o povolaniach a kvalifikáciách,
- ich prepojenie s údajmi o vzdelávacích programoch,
- sprístupnenie informácií pre občanov, školy, zamestnávateľov a tvorcov verejných politík.

Kľúčové prínosy riešenia:

- **Nahradenie pôvodných systémov** – Jednotné riešenie podporí realizáciu všetkých kľúčových procesov priamo v informačnom systéme, odstráni súčasnú prax práce vo viacerých verziách Word a Excel dokumentov, zníži duplicitu údajov a zabezpečí jednotné verzovanie a vyššiu transparentnosť správy obsahu.
- **Implementácia mikroslužbovej architektúry** – Umožní modulárny rozvoj a parciálnu implementáciu vybraných celkov systému. Jednotlivé časti systému budú vyvíjané a nasadzované nezávisle, čo umožní riadené odbúravanie technického dlhu, flexibilné reagovanie na legislatívne zmeny a jednoduchšie rozširovanie funkcionality.
- **Zvýšenie efektivity správy údajov** – Zavedenie jednotnej dátovej správy, definovaného životného cyklu údajov a automatického verzovania umožní získavať spoľahlivé prevádzkové a štatistické údaje priamo z IS.
- **Zníženie administratívnej záťaže** – Odstránenie manuálnej výmeny dokumentov a e-mailov, štandardizácia procesov, podpora workflow a automatizovaný reporting.
- **Posilnenie interoperability** – Štandardizované integračné rozhrania s ďalšími ISVS a rezortnými riešeniami prispejú k lepšiemu prepojeniu údajov a ich opakovanému využitiu.

¹⁹ Uvádza sa typ subjektu/osôb (napr. neverejný poskytovateľ soc. služieb, dlhodobí uchádzači o zamestnanie), alebo právna forma.

Integrácia s európskymi štandardmi a klasifikáciami

Projekt zahŕňa prepojenie na súvisiace registre a európske štandardy:

- **ESCO (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations)** – nadnárodná klasifikácia, ktorá bude plne integrovaná do dátového modelu NPPK ako systémová väzba medzi povolaniami, zručnosťami a kvalifikáciami,
- **EQF (European Qualifications Framework)** – rámec kvalifikácií pre porovnatelnosť a prepojenie slovenských kvalifikácií s európskymi stupňami kvalifikácií,
- **ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations)** – používaná pre štatistické a analytické porovnania na úrovni EÚ a ILO.

Súčasný informačný systém IS NSP a IS NSK využívajú klasifikácie ESCO a ISCO len ako číselníky, bez hlbšej integrácie či automatizovanej interoperability. Nová platforma NPPK zabezpečí priame dátové väzby a obojsmernú kompatibilitu medzi slovenskými a európskymi klasifikáciami, čo umožní výmenu údajov, automatické mapovanie a kvalitnejšiu analýzu trhu práce a vzdelávania. Projekt sa zameriava na kvalitatívny posun od základného zakomponovania k plnohodnotnej interoperabilite s európskymi databázami a štandardmi.

Vyhodnocovanie zhody medzi vzdelávaním a trhom práce

Systém umožní vyhodnocovanie zhody medzi vzdelávacou ponukou a potrebami trhu práce prostredníctvom prepojenia údajov z NSP, NSK a dostupných dát o dopyte po povolaniach. Vyhodnocovanie bude založené na porovnávaní kompetencií a kvalifikačných požiadaviek uvedených v kartách povolání s výstupmi vzdelávacích programov a kvalifikácií.

Proces bude podporovať viacero používateľských rolí:

- **Občan** – bude môcť zistiť, ktoré vzdelávacie programy zodpovedajú kvalifikačným požiadavkám vybraného povolania alebo akej rekvalifikácie sa má zúčastniť.
- **Vzdelávacia inštitúcia** – bude môcť porovnať vlastné kurikúlum s požiadavkami trhu práce a podľa výsledku ich aktualizovať.
- **Zamestnávateľ** – získa možnosť preveriť, ktoré programy a kvalifikácie pripravujú absolventov s požadovanými zručnosťami.
- **Sektorové rady** – budú mať k dispozícii prehľad zhôd a disproporcií, ktoré využijú pri odporúčaní na aktualizáciu kariet a politiky vzdelávania.

Vyhodnocovanie zhody bude priebežnou, automatizovanou funkcionalitou systému s metodickým dohľadom

Merateľné ukazovatele

Projekt prispeje k plneniu cieľov špecifického cieľa RSO4.1 – Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva, prostredníctvom merateľných ukazovateľov v súlade s P SK:

PSKPO068 - Podporené inštitúcie pri vývoji nových informačných produktov na národnej úrovni

PSKPSRI23 - Nové, inovatívne, systémové opatrenia

Kľúčové ukazovatele výkonnosti:

1. Vytvorenie modernej digitálnej platformy pre správu povolání a kvalifikácií (KPI1)
2. Zabezpečenie interoperability s relevantnými ISVS a európskym rámcom ESCO (KPI2)
3. Automatizácia workflow procesov a zníženie administratívnej záťaže (KPI3)
4. Poskytnutie analytických a prognostických nástrojov pre tvorbu politik trhu práce (KPI4)

Spôsob merania jednotlivých kľúčových ukazovateľov výkonnosti bude špecifikovaný v projektovej dokumentácii a pláne monitorovania.

Doplňujúce ukazovatele sledujúce pokrok implementácie projektu:

1. Počet unikátnych používateľov za mesiac (MAU) - 10000
2. Počet „úspešných použití“ kľúčových funkcií za mesiac - 100000
3. Počet dostupných rozhraní (API) a publikovaných dátových služieb - 5

4. Počet aktívnych integrácií s externými systémami - 2
5. Podiel migrovaných záznamov NSP a NSK do jednotnej platformy - 100%
6. Počet odstránených duplicitných záznamov - 1000
7. Priemerný čas tvorby jednej karty - znížime z 200 hodín na 150
8. Počet analytických výstupov (pre politiky) dodaných za rok - 25
9. Čas potrebný na prípravu podkladu pre rozhodnutie – znížime z 90 dní na 30

Digitálna prístupnosť

Projekt NPPK bude plne rešpektovať požiadavky článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Pri návrhu a implementácii systému bude zabezpečená digitálna prístupnosť platformy v súlade s európskou normou EN 301 549 a princípmi WCAG 2.1 (AA). Prístupnosť bude zohľadnená pri vývoji používateľského rozhrania, tvorbe dokumentov, školeniach a pri zabezpečení rovnakých pracovných podmienok pre administratívny a odborný personál projektu.

Digitálna prístupnosť platformy je záväznou požiadavkou v zmysle Vyhlášky č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy, ktorá stanovuje WCAG 2.1 (úroveň AA) ako povinný štandard pre ISVS, ďalej v súlade s Vyhláškou č. 547/2021 Z.z. o elektronizácii agendy verejnej správy (ID-SK 3.0 Design System), § 14 zákona č. 95/2019 Z.z. o informačných technológiách vo verejnej správe a zásadou rovnakého prístupu k elektronickým službám verejnej správy podľa zákona č. 305/2013 Z.z. o e-Governmente. Platforma bude použiteľná aj pre osoby s nižšou úrovňou digitálnych zručností, čo bude zabezpečené prostredníctvom jednoduchého a intuitívneho používateľského rozhrania v súlade s princípmi univerzálneho dizajnu.

Hlavná aktivita projektu: vytvorenie jednotného informačného systému Národnej platformy povolání a kvalifikácií. Systém nahradí IS NSP a IS NSK a poskytne modernú, digitálne pripravenú a prepojenú platformu.

Predpokladaný počet mesiacov realizácie hlavnej aktivity: 40 mesiacov.

NP sa bude realizovať na celom území SR.

Etapy realizácie projektu

Aktivita bude, v súlade s Vyhláškou č. 401/2023 Z.z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy, zložená z 3 fáz :

Fáza 1: Prípravná a iniciačná fáza

Fáza 2: Realizačná fáza

Etapa R1: Analýza a dizajn

Etapa R2: implementácia a testovanie

Etapa R3: Nasadenie

Fáza 3: Dokončovacia fáza (vrátane PIP)

Fáza1 sa začne realizovať pred predložením ŽoNFP, pričom bude pokračovať aj po predložení ŽoNFP.

Etapy R1 až R3 budú realizované MPSVR SR ako žiadateľom/prijímateľom. V rámci realizačnej fázy sú plánované dve verejné obstarávania . Bližšie informácie sú uvedené v tabuľke/časti Verejné obstarávania.

Prijímateľ bude využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti. Časť projektu, vzhľadom na jeho charakter, bude zabezpečená dodávateľsky.

Etapa R1: analýza a dizajn

Popis etapy:

- vypracovanie a aktualizácia iniciačnej dokumentácie.
- dôsledná analýza procesov a ich digitalizácia s detailným popisným výstupom, schémou v BPM a identifikáciou nevyhnutných legislatívnych zmien.
- vypracovanie podrobnej správy z analýzy súčasného stavu vrátane identifikovaných nedostatkov a návrhov na zlepšenie.

- vypracovanie detailného návrhu riešenia (DNR).
- vypracovanie plánu pre migráciu dát a elimináciu existujúcich chýb v záznamoch.
- Návrh modernej a škálovateľnej architektúry, ktorá umožní jednoduché rozšírenie systému v budúcnosti.
- vypracovanie bezpečnostných opatrení na ochranu citlivých osobných údajov v súlade s legislatívnymi požiadavkami (GDPR).
- Plán pre efektívnu integráciu s inými verejnými informačnými systémami.

Cieľ etapy: Cieľom je detailne zmapovávať a digitalizovať procesy a vytvoriť detailný návrh informačného systému.

Spôsob realizácie etapy:

- dodávateľ na základe výsledkov verejného obstarávania napr. prostredníctvom zmluvy o dielo
- odborní zamestnanci MPSVR SR

Výstup etapy:

- projektový iniciálny dokument,
- detailný návrh riešenia, ktorý obsahuje najmä detailný štruktúrovaný návrh riešenia funkčných, nefunkčných a technických požiadaviek,
- plán a stratégia testovania.

Interné personálne zabezpečenie:

- IT Analytik
- IT Architekt
- Kľúčový používateľ
- Vlastník procesov
- Manažér kvality
- Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti
- Vlastník údajov
- Tester
- Dátový špecialista
- Špecialista na bezpečnosť
- Biznis analytik

Ďalšie projektové role:

- Projektový manažér
- Finančný manažér
- Administratívny pracovník
- Manažér pre monitorovanie

Predpokladaná dĺžka trvania: 6 mesiacov

Predpokladaný počet človekodní (MD): 546 MD

Etapa R2: implementácia a testovanie

Popis etapy:

- Vyvinutý softvér s podporou pre prispôsobenie sa rôznym legislatívnym požiadavkám.
- Modernizované používateľské rozhranie prispôbenedé špecifickým cieľovej skupiny.
- Zlepšenú výkonnosť systému so schopnosťou rýchleho spracovania veľkých objemov dát.
- Kompletné testovanie všetkých modulov a procesov systému, vrátane bezpečnostných prvkov a ochrany údajov.
- Vypracovanú dokumentáciu z testovania a validácie, ktorá bude obsahovať všetky zaznamenané chyby a návrhy na ich odstránenie.
- Overenie spoľahlivosti systému v rôznych scenároch (vrátane zaťaženia a simulovaných chýb).
- Vypracovaný systém monitoringu a hodnotenia.

Cieľ etapy: Cieľom je vytvoriť vytvorenie IS na základe detailného návrhu riešenia,

Spôsob realizácie etapy:

- dodávateľ na základe výsledkov verejného obstarávania napr. prostredníctvom zmluvy o dielo
- dodávateľ na základe výsledkov verejného obstarávania – nákup licencií
- dodávateľ na základe výsledkov verejného obstarávania – Externé služby
- odborní zamestnanci MPSVR SR

Výstup etapy:

- vývoj, migrácia údajov a integrácia,
- testovanie,
- školenie personálu,
- poskytovanie technickej podpory počas implementácie a testovania,
- dokumentácia pre informačný systém.

Interné personálne zabezpečenie:

- IT Analytik
- IT Architekt
- Kľúčový používateľ
- Vlastník procesov
- Manažér kvality
- Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti
- Vlastník údajov
- Tester
- Dátový špecialista
- Špecialista na bezpečnosť
- Biznis analytik

Ďalšie projektové role:

- Projektový manažér
- Finančný manažér
- Administratívny pracovník
- Manažér pre monitorovanie

Predpokladaná dĺžka trvania: 22 mesiacov

Predpokladaný počet človekodní (MD): 3 322 MD

Etapa R3: nasadenie a PIP

Popis etapy:

- Úspešnú migráciu všetkých existujúcich dát do nového systému s minimalizáciou strát a chýb.
- Čisté, konsolidované a overené dáta po migrácii, pripravené na použitie v novom systéme.
- Nasadenie nového systému do produkcie s vyššou spoľahlivosťou a stabilitou.
- Kompletné školenie pre všetky roly používateľov zainteresovaných strán zamerané na nové funkcie a procesy systému.
- Vytvorenie používateľskej dokumentácie a príručiek pre jednoduché zvládnutie práce so systémom.
- Poskytovanie technickej podpory počas a po nasadení systému, aby sa minimalizovali problémy pri prechode na nový systém.
- Vytvorenie podporného tímu pre užívateľov.

Cieľ etapy: Cieľom je nasadenie informačného systému do produkčnej prevádzky.

Spôsob realizácie etapy:

- dodávateľ na základe výsledkov verejného obstarávania napr. prostredníctvom zmluvy o dielo
- odborní zamestnanci MPSVR SR

Výstup etapy:

- nasadenie do produkčnej prevádzky,
- akceptácia spustenia do produkčnej prevádzky.

Interné personálne zabezpečenie:

- IT Analytik
- IT Architekt
- Kľúčový používateľ
- Vlastník procesov
- Manažér kvality
- Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti
- Vlastník údajov
- Tester
- Dátový špecialista
- Špecialista na bezpečnosť
- Biznis analytik

Ďalšie projektové role:

- Projektový manažér
- Finančný manažér
- Administratívny pracovník
- Manažér pre monitorovanie

Predpokladaná dĺžka trvania: 1 mesiac

Predpokladaný počet človekodní (MD): 59 MD

V rámci prípravy projektu boli identifikované 6 hlavných skupín koncových používateľov, ktoré budú využívať výstupy platformy NPPK. Každá z týchto skupín má špecifické potreby, digitálne správanie a cieľové zámery. Zohľadnením týchto charakteristík sa zabezpečí, že používateľské rozhranie a funkcionality systému budú čo najviac zodpovedať reálnym očakávaniam cieľových skupín.

1. Občania (uchádzači o zamestnanie, študenti, rekvalifikanti, záujemcovia o zamestnanie)

- Profil: Mladí ľudia, nezamestnaní, osoby uvažujúce o zmene kariéry, účastníci rekvalifikačných kurzov alebo absolventi stredných a vysokých škôl.
- Digitálne zručnosti: Väčšinou digitálne zdatní používatelia (digitálni domorodci), aktívni na internete a sociálnych sieťach, s vysokou mierou využívania smartfónov.
- Potreby a očakávania: Jednoduchý a rýchly prístup k overeným informáciám o pracovných možnostiach, požiadavkách na kvalifikácie, možnostiach vzdelávania či rekvalifikácie, vrátane regionálnych ponúk.
- Cieľ: Lepšia orientácia na trhu práce a efektívne plánovanie kariérnej dráhy.

2. Zamestnávateľia (podnikatelia a firmy, odborníci v oblasti LZ)

- Profil: Malé a stredné podniky, veľké spoločnosti, personalisti, zástupcovia firiem a podnikateľské subjekty pôsobiace v rôznych sektoroch hospodárstva.
- Digitálne zručnosti: Nadpriemerné digitálne zručnosti, pravidelné využívanie analytických nástrojov a online zdrojov pre HR účely.
- Potreby a očakávania: Prístup k štruktúrovaným, aktuálnym a prediktívnym údajom o stave pracovného trhu, kvalifikačných predpokladoch a trendoch v jednotlivých odvetviach.
- Cieľ: Zefektívniť nábor zamestnancov, strategicky plánovať personálne kapacity a adaptovať sa na vývoj trhu práce.

3. Vzdelávacie inštitúcie (školy, univerzity, metodici)

- Profil: Zástupcovia stredných a vysokých škôl, odboroví metodici, školitelia a tvorcovia vzdelávacích programov.
- Digitálne zručnosti: Rôznorodé – od základných po pokročilé; vo všeobecnosti aktívne využívajú digitálne platformy na prípravu a aktualizáciu učebných osnov.
- Potreby a očakávania: Potreba získavať spoľahlivé dáta o kvalifikáciách požadovaných zamestnávateľmi a odvetviami, vrátane trendových analýz a odporúčaní pre obsah vzdelávania.
- Cieľ: Upravovať a inovovať kurikulá v súlade s požiadavkami praxe a zvyšovať uplatniteľnosť absolventov na trhu práce.

4. Pracovníci verejnej správy

- Profil: Odborní zamestnanci ústredných orgánov štátnej správy, úradov práce, metodických centier a ďalších organizácií vykonávajúcich verejnú politiku v oblasti zamestnanosti, vzdelávania a regionálneho rozvoja.
- Digitálne zručnosti: Stredná až vyššia úroveň, práca s agendovými IS a e-službami je štandardnou súčasťou ich pracovnej agendy.
- Potreby a očakávania: Prístup k aktuálnym a validovaným údajom o povolaniach a kvalifikáciách, nástroje na správu údajov, možnosť generovať štatistiky a analytické výstupy pre tvorbu politík.
- Cieľ: Zvýšiť kvalitu verejných služieb, efektívne riadiť agendy a lepšie zacieľovať intervencie trhu práce.

5. Sektorové rady a Aliancia sektorových rád (ASR)

- Profil: Odborníci z praxe, nominovaní zástupcovia zamestnávateľov, zástupcovia vzdelávacích inštitúcií a profesijných združení.
- Digitálne zručnosti: Vyššia úroveň digitálnych zručností v oblasti práce s odbornými obsahmi a správou údajov.
- Potreby a očakávania: Prehľadný systém na správu kariet zamestnaní a kvalifikácií, jednoduché nástroje na ich úpravu, návrh a validáciu, súlad s platnou legislatívou, možnosť komparácie s inými EU implementáciou štandardov. Možnosti kolaborácie v rámci pracovných skupín, verzovanie a komentovanie zmien.
- Cieľ: Zabezpečiť aktuálnosť a odbornosť údajov v systéme, reflektovať vývoj sektorových požiadaviek na kvalifikácie a spolupracovať pri nastavovaní verejných politík a vzdelávacích stratégií. Aliancia sektorových rád plní zároveň koordinačnú, metodickú a odbornú funkciu pre celý proces.

6. Zamestnanci

- Profil: Aktívne pracujúce osoby v rôznych sektoroch hospodárstva, ktoré majú záujem o odborný rast, zmenu pracovnej pozície alebo overenie a rozšírenie svojich kvalifikácií. Zahŕňa tiež osoby ohrozené stratou zamestnania v dôsledku technologických zmien alebo transformácie odvetví.
- Digitálne zručnosti: Stredná až vysoká úroveň digitálnych kompetencií; používatelia zvyknutí pracovať s online portálmi zamestnanosti, e-learningovými platformami a firemnými informačnými systémami.
- Potreby a očakávania: Prístup k prehľadným informáciám o možnostiach zvyšovania kvalifikácie, dostupných kurzoch, uznávaní zručností a kariérnych príležitostiach v súlade s ich profilom a praxou
- Cieľ: Uľahčiť zamestnancom plánovanie profesijného rozvoja, podporiť mobilitu na trhu práce a zvýšiť ich schopnosť reagovať na meniace sa požiadavky zamestnávateľov.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi, ktoré sú definované v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach²⁰, s prihliadnutím na dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania a aktívneho podporovania mužov a žien vo všetkých aktivitách a činnostiach, najmä ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a pracovný postup, odborné vzdelávanie a pracovné podmienky.

Pri implementácii bude zohľadnené odstraňovanie bariér a zabraňovanie všetkým formám diskriminácie, bude zabezpečené vytváranie podmienok, ktoré zohľadňujú špecifické potreby rozmanitých skupín obyvateľstva a bude zabezpečená prístupnosť fyzického prostredia, dopravy, informácií a verejných služieb pre osoby so zdravotným

²⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1060>

postihnutím, v súlade s čl. 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím²¹.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude v rámci NP zohľadnený:

- princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

NP bude realizovaný v súlade s princípmi desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie, v zmysle Metodického výkladu pre efektívne uplatňovanie princípov 3D v programe Slovensko 2021-2027. Dostupné na: <https://romovia.vlada.gov.sk/sekcia-europskych-programov/metodicky-vyklad-pre-efektivne-uplatnovanie-uplatnovanie-3d-v-psk/>

Realizácia hlavných aktivít a etáp národného projektu nespôsobuje prehĺbenie sociálneho vylúčenia marginalizovaných rómskych komunít a nespôsobuje zhoršenie situácie v oblasti segregácie, getoizácie alebo stigmatizácie rómskej komunity.

Platforma NPPK je navrhnutá ako inkluzívna digitálna služba prístupná všetkým používateľom bez rozdielu, vrátane osôb zo sociálne znevýhodneného prostredia a obyvateľov marginalizovaných rómskych komunít. Rozhranie platformy bude koncipované v súlade s princípmi univerzálneho dizajnu tak, aby bolo použiteľné aj pre osoby s nižšou úrovňou digitálnych alebo čitateľských zručností.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Vytvorením jednotnej platformy, ktorá nahradí systémy Národnej sústavy povolání (IS NSP) a Národnej sústavy kvalifikácií (IS NSK) novým, zastrešujúcim a komplexnejším riešením. Platforma bude v praxi využívaná všetkými cieľovými skupinami ako jednotné miesto pre správu údajov o povolaniach a kvalifikáciách.

Hlavné prínosy implementácie predmetu projektu sú nasledovné:

1. Zjednodušenie prístupu k informáciám
 - Občania/zamestnávateľa získajú jednotné miesto na vyhľadávanie a porovnávanie informácií o povolaniach, kvalifikáciách a trhu práce.
 - Sektorové rady a administratívni pracovníci budú mať k dispozícii prehľadný nástroj na správu a aktualizáciu údajov,
 - Vznikne jednotná a ucelená platforma,
2. Efektívnejšie prepojenie trhu práce a vzdelávania
 - Nová platforma umožní lepšiu koordináciu medzi zamestnávateľmi, vzdelávacími inštitúciami a občanmi, čím sa zlepší reakcia na požiadavky trhu práce.
 - Zlepšenie kvality a štandardizácia údajov podľa európskych rámcov (napr. ESCO, EQF) zabezpečí ich lepšiu využiteľnosť a interoperabilitu.
3. Zlepšenie používateľského komfortu
 - Intuitívne rozhranie a moderná navigácia uľahčia používateľom prácu so systémom.
 - Prehľadná štruktúra údajov a vylepšené vyhľadávacie mechanizmy umožnia rýchlejšie a presnejšie získavanie informácií.

Nová platforma NPPK v budúcnosti prispeje k zefektívneniu riadenia trhu práce a vzdelávania v Slovenskej republike a zároveň podporí strategické ciele MPSVR SR v oblasti zamestnanosti, vzdelávacej politiky a celoživotného poradenstva.

Po ukončení implementácie bude vytvorený informačný systém Národná platforma povolání a kvalifikácií (IS NPPK) plne funkčný, prevádzkovaný a udržiavaný ako informačný systém verejnej správy (ISVS).

Zodpovedný subjekt za udržateľnosť:

Za dlhodobú prevádzku, správu a rozvoj systému bude zodpovedné Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) ako správca informačného systému verejnej správy v oblasti trhu práce a

²¹ <https://www.mpsvr.sk/files/slovensky/uvod/legislativa/socialna-pomoc-podpora/dohovor-osn-pravach-osob-so-zdravotnym-postihnutim-opcny-protokol-sk-aj.pdf>

povolání.

Časť systému týkajúca sa kvalifikácií (NSK) bude spravovaná v úzkej spolupráci s Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR a Štátnym inštitútom odborného vzdelávania (ŠIOV) ako odbornými partnermi pre oblasť kvalifikácií a odborného vzdelávania.

Zabezpečenie finančnej udržateľnosti:

Prevádzka systému bude zabezpečená z rozpočtových prostriedkov MPSVR SR v rámci bežného financovania agentur informačných systémov verejnej správy.

Súčasťou implementácie projektu bude aj spracovanie plánu udržateľnosti a rozvoja IS NPPK, ktorý určí:

- personálne a finančné kapacity potrebné na jeho prevádzku,
- model zmluvnej podpory a servisných služieb.

Odhadované ročné náklady na prevádzku a údržbu po ukončení doby udržateľnosti projektu:

Odhadované jednorazové (CAPEX) náklady zahŕňajú obstaranie licencií a ich konfiguráciu v rámci realizačnej fázy projektu. Tieto náklady sú súčasťou rozpočtovej položky 013 – Softvér (7 684 961,28 €).

Ročné (OPEX) náklady na údržbu a podporu po nasadení systému do prevádzky sú v zmysle CBA stanovené vo výške 3 % na aplikačnú podporu a 3 % na support z ceny diela, čo predstavuje orientačný ročný náklad na udržiavaciu a podpornú službu. Tieto náklady budú po ukončení projektu hradené z rozpočtových prostriedkov MPSVR SR a skutočné náklady budú predmetom verejného obstarávania.

Technická udržateľnosť:

Systém bude vybudovaný s využitím modulárnej mikroslužbovej architektúry, otvorených štandardov a prepojenia na centrálné prvky eGovernmentu (napr. MetaIS), čo zaručí jeho technologickú udržateľnosť a jednoduchú rozširiteľnosť.

Zdrojový kód a dokumentácia systému budú vo vlastníctve štátu, čo umožní jeho dlhodobú správu nezávisle od dodávateľa.

Týmto riešením sa zabezpečí, že IS NPPK bude plnohodnotne funkčný a udržateľný aj po skončení projektu, pričom jeho rozvoj bude pokračovať v rámci bežných činností MPSVR SR a v spolupráci s partnermi z rezortu školstva a trhu práce.

Funkčné prínosy nového systému NPPK:

- Vytvorenie jednotnej mikroslužbovej platformy s centrálnym dátovým modelom pre povolania a kvalifikácie,
- Zabezpečenie interoperability s ISVS a európskym rámcom ESCO,
- Zjednotenie správy dát a zníženie prevádzkových nákladov na údržbu dvoch samostatných systémov,
- Vytvorenie používateľsky prívetivého portálu s jednotným prístupom pre občanov, zamestnávateľov, školy a tvorcov politik,
- Podpora rozhodovania prostredníctvom analytických a BI nástrojov,
- Dlhodobá udržateľnosť a rozširiteľnosť systému ako ISVS podľa štandardov MIRRI SR.

Administratívna, finančná a prevádzková kapacita žiadateľa a partnera

Projektová kancelária ako organizačný útvar MPSVR SR, ktorý je ústredným orgánom štátnej správy Slovenska, má dlhodobé skúsenosti ako prijímateľ s realizáciou národných projektov financovaných z fondov Európskej únie od roku 2004. MPSVR SR ako sprostredkovateľský orgán úspešne implementuje národné projekty v programovom období 2007-2013 v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu a programom období 2014 - 2020 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Projekt bude realizovaný Projektovou kanceláriou v spolupráci s vecnými sekciami MPSVR SR. Personálne zabezpečenie uvedené v rámci jednotlivých etáp predstavuje základný rámec odborných rolí, ktoré sa podieľajú na realizácii celého projektu (napr. projektový manažér, architekt, tester, dátový kurátor, integračný manažér, bezpečnostný manažér a ďalší). Detailný rozpis jednotlivých pozícií, vrátane počtu pracovníkov, alokácie kapacít (FTE) a finančného krytia, je spracovaný v Analýze nákladov a prínosov (CBA), ktorá tvorí súčasť projektovej dokumentácie. Personálne výdavky sú zahrnuté v rozpočtovej položke 521 – Mzdové výdavky, ktorá pokrýva aj dočasné projektové roly nepatriace medzi trvalé kapacity rezortu. V realizačnej fáze budú tieto kapacity ďalej spresnené v súlade s Vyhláškou MIRRI SR č. 401/2023 Z. z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy.

Partneri projektu

Partner 1: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (MŠVVaM SR)

Rozpočet: Partner bez rozpočtu.

Partner 2: Aliancia sektorových rád (ASR)

Rozpočet: Partner bez rozpočtu.

Rozpočet projektu²²

V tejto časti uveďte, ako bol pripravovaný indikatívny rozpočet a ako spĺňa kritérium „hodnota za peniaze“, t. j. akým spôsobom bola odhadnutá cena za každú položku, napr. prieskum trhu, analýza minulých výdavkov spojených s podobnými aktivitami, nezávislý znalecký posudok. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, okrem iného aj určenie výšky alokácie, je potrebné uviesť túto štúdiu ako zdroj určenia výšky finančných prostriedkov. Skupiny výdavkov doplňte v súlade s Príručkou oprávnenosti výdavkov v platnom znení. V prípade infraštruktúrnych projektov, ako aj projektov súvisiacich s obnovou mobilných prostriedkov, sa do ukončenia verejného obstarávania uvádzajú položky rozpočtu len do úrovne aktivít.

Uveďte, či bude v národnom projekte využité zjednodušené vykazovanie výdavkov a ak áno, ktorá forma. V prípade využitia paušálnej sadzby ktorej výška je stanovená v nariadení sa spôsob stanovenia sadzby nepožaduje.

V prípade, že žiadateľ/partner poskytuje finančný príspevok užívateľovi, identifikujte v tabuľke nižšie, o ktoré skupiny výdavkov ide.

Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu a ich výstižné zdôvodnenie

Predpokladané finančné prostriedky na aktivity NP	Celkové oprávnené výdavky (v EUR)	Plánované vecné vymedzenie
Hlavné aktivity		
Aktivita 1		

²² V prípade zvýšenia celkových oprávnených výdavkov NP (po jeho schválení komisiou pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027) o viac ako 15 % (a nejde o prípad, kedy je určenie alokácie výsledkom realizovanej štúdie uskutočniteľnosti), riadiaci orgán / sprostredkovateľský orgán predloží pred vyhlásením výzvy na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027 upravený zámer NP. Ostatné zmeny v rozpočte projektu (napr. doplnenie novej skupiny výdavkov, vypustenie skupiny výdavkov, zvýšenie alebo zníženie výšky oprávnených výdavkov v rámci skupín výdavkov a pod.) nie je potrebné predkladať na schválenie príslušnej komisii pri Monitorovacom výbore pre Program Slovensko 2021 – 2027.

521 - Mzdové výdavky	1 067 829,84	Mzdové náklady na zamestnancov pracujúcich na pracovný pomer; budú financované IT role v súlade s Vyhláškou 401/2023 Z.z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy - napr. IT architekt, Kľúčový používateľ, Vlastník procesov, Dátový kurátor, Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti, Manažér kvality, Vlastník údajov, Integrovaný manažér, Tester, Produktový manažér a pod. Indikatívna suma je stanovená podľa CBA. Mzdové náklady na zamestnancov pracujúcich na dohody vykonávané mimo pracovného pomeru, najmä kľúčoví používatelia a vlastníci procesov, tester. Indikatívna suma je stanovená podľa CBA a v súlade s opatrením GTSU MPSVR SR č. 15/2024 o uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru Oprávnené sú všetky zložky mzdy v súlade s dokumentami k oprávnenosti výdavkov.
013 - Softvér	7 684 961,28	Aplikačné programové vybavenie (APV) vrátane inštalácie a konfigurácie, vývoj IS; licencie pre IS. CAPEX - vývoj IS; výstup z CBA, ktorá je vypracovaná v súlade s Vyhláškou 401/2023 Z.z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy; formulár CBA vydávaný MIRRI ako gestorom Vyhlášky 401/2023 obsahuje benchmarky pre jednotlivé pracovné IT role/pozície, licencie pre IS
518 - Ostatné služby	500 000,00	Položka pokrýva štyri kategórie externých služieb, ktoré sú vecne oddelené od hlavného dodávateľského plnenia obstarávaného v rámci položky 013 — Softvér. Prvou kategóriou je nezávislé zabezpečenie kvality (Independent QA) vo výške cca 200 000 €, ktoré je štandardnou požiadavkou metodiky MIRRI SR pri softvérových dielach nad 5 mil. € a zabezpečuje kontrolu kvality výstupov nezávisle od dodávateľa v súlade s Vyhláškou č. 401/2023 Z.z. Druhou kategóriou sú špecializované služby migrácie a čistenia dát vo výške cca 180 000 €, ktoré sú nevyhnutné pri konsolidácii dvoch heterogénnych legacy systémov (IS NSP a IS NSK) so špecifickými dátovými modelmi, zahŕňajúc ETL procesy, dátové audity, deduplikáciu a validáciu integrity dát. Treťou kategóriou sú integračné služby vo výške cca 80 000 €, pokrývajúce zapojenie externých špecialistov pre integráciu s nadväzujúcimi ISVS a európskymi klasifikáciami (ESCO API). Štvrtou kategóriou je penetračné testovanie a bezpečnostný audit vo výške cca 40 000 €, ktorého realizácia je povinnosťou vyplývajúcou z Vyhlášky č. 179/2020 Z.z. o obsahu bezpečnostných opatrení ITVS a Zákona č. 69/2018 Z.z. o kybernetickej bezpečnosti pred nasadením systému do produkčnej prevádzky. Celková suma 500 000 € predstavuje cca 6,1 % priamych nákladov projektu, čo zodpovedá štandardným benchmarkmi pre externé podporné služby pri budovaní ISVS porovnateľného rozsahu. Skutočná výška nákladov bude predmetom verejného obstarávania.
Hlavné aktivity spolu	9 252 791,12	
Podporné aktivity		
907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU	647 695,37	Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU vo výške 7%

Podporné aktivity SPOLU	647 695,37	
CELKOM	9 900 486,49	

Finančný rámec²³		
Žiadateľa		
Fond	Európsky fond regionálneho rozvoja	9 900 486,49
Celkové oprávnené výdavky NP podľa kategórie regiónu²⁴ (v EUR)	menej rozvinutý región	8 587 681,99
	viac rozvinutý región	1 312 804,50
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu²⁵ (v EUR)	menej rozvinutý región	7 299 529,00
	viac rozvinutý región	525 121,00
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu²⁶ (v EUR)	menej rozvinutý región	1 288 152,99
	viac rozvinutý región	787 683,50
Vlastné zdroje prijímateľa²⁷ podľa kategórie regiónu²⁸ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	MRR 85%; VRR 40%
	Štátny rozpočet SR	MRR 15%; VRR 60%
	Prijímateľ	0%
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania²⁹ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	neaplikuje sa	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Partnera (ak relevantné)		
Fond	Vyberte položku.	
Celkové oprávnené výdavky NP podľa	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	

²³ Finančný rámec je potrebné uvádzať za celý NP spolu a v prípade financovania NP z viacerých priorít/, špecifických cieľov, aj v rozdelení podľa špecifických cieľov.

²⁴ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁵ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁶ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁷ Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

²⁸ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

²⁹ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

kategórie regiónu³⁰ (v EUR)		
Zdroj EÚ podľa kategórie regiónu³¹ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Zdroj ŠR podľa kategórie regiónu (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Vlastné zdroje prijímateľa³² podľa kategórie regiónu³³ (v EUR)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
Miera spolufinancovania (v %)	Zdroj EÚ	
	Štátny rozpočet SR	
	Partner	
Uplatňovanie špecifického pravidla financovania³⁴ (ak relevantné)		
Zdroj pro-rata (v %)	Vyberte položku.	
	Vyberte položku.	
V prípade uplatňovania systému pro-rata uveďte spôsob jeho stanovenia (pomer medzi VRR a MRR), ktorý sa uplatňuje v prípade realizácie operácií s prínosom pre oba kategórie regiónov, vrátane názvu dokumentu v akom bol stanovený.		

Merateľné ukazovatele NP a iné údaje³⁵

Cieľ národného projektu	Vytvorenie jednotnej platformy, ktorá nahradí systémy Národnej sústavy povolaní (IS NSP) a Národnej sústavy kvalifikácií (IS NSK) novým, zastrešujúcim a komplexnejším riešením.
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Hlavná aktivita / Vytvorenie jednotného informačného systému NPPK

³⁰ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³¹ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³² Uveďte v súlade so Stratégiou financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027

³³ V prípade Kohézneho fondu vyberte „neaplikuje sa“.

³⁴ Uveďte konkrétne číslo tabuľky a jej názvu podľa Stratégie financovania Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu plus, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu na programové obdobie 2021 – 2027.

³⁵ Predkladateľ zámeru NP uvádza povinne minimálne jeden merateľný ukazovateľ projektu – výsledok. Všeobecne v prípade merateľného ukazovateľa projektu – výsledku s výnimkou projektov technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, CPV, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia), projektov návratnej finančnej pomoci a projektov, ktorých cieľová skupina je totožná s účastníkom projektu, ktorá bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST. Merateľné ukazovatele projektu musia byť definované tak, aby odrážali výstupy/výsledky projektu a predstavovali kvantifikáciu toho, čo sa realizáciou aktivít za požadované výdavky dosiahne. V odôvodnených prípadoch sa uvedená tabuľka nevyplní, pričom je nevyhnutné do tejto časti uviesť podrobné a jasné zdôvodnenie, prečo nie je možné uviesť požadované údaje. Povinnosť uvádzať minimálne jeden merateľný ukazovateľ výsledku neplatí pre nasledovné výnimky:

- projekty technickej pomoci (okrem aktivít technickej pomoci zameraných na financovanie informačných systémov, Centrálného plánu vzdelávania, vzdelávania administratívnych kapacít a materiálovo-technického zabezpečenia),
- projekty návratnej finančnej pomoci,
- projekty v rámci, ktorých je cieľová skupina:
 - a) totožná s účastníkmi projektu,
 - b) bude monitorovaná prostredníctvom spoločných merateľných ukazovateľov programu – výsledku v súlade s prílohou I nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1057 o ESF+ (karta účastníka) a súčasne platí jedna z dvoch nasledujúcich pod podmienok: projekty sú financované z ESF+, alebo projekty sú financované FST v súlade s čl. 8 písm. k) až m) nariadenia EP a Rady (EÚ) 2021/1056 o FST.
- typy akcií, pre ktoré neboli stanovené výsledkové merateľné ukazovatele programu a pre ktoré nie je zmysluplné stanovovať kvantifikované výsledky t. j. merateľné ukazovatele projektu. Popis cieľa projektu predstavujúci výsledok. Ide napríklad o intervencie zamerané na obstaranie štúdií alebo projektovej dokumentácie a pod. Riadiaci orgán pre Program Slovensko osobitne posudzuje potenciál zámeru národného projektu generovať kvantifikovateľné výsledky v podobe merateľných ukazovateľov projektu, ktorých definovanie je preferované.

Typ merateľného ukazovateľa ³⁶	výstup
Typ územia	MRR + VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPO068
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Podporené inštitúcie pri vývoji nových informačných produktov na národnej úrovni
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota ³⁷	1

Cieľ národného projektu	RSO4.1 Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva
Aktivita/Akcia ku ktorej sa MU viaže	Hlavná aktivita / Vytvorenie jednotného informačného systému NPPK
Typ merateľného ukazovateľa ³⁸	výsledok
Typ územia	MRR + VRR
Kód merateľného ukazovateľa projektu	PSKPSRI23
Názov merateľného ukazovateľa projektu	Nové, inovatívne, systémové opatrenia
Merná jednotka merateľného ukazovateľa projektu	počet
Indikatívna cieľová hodnota ³⁹	1

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údaja	DPSK033
Názov iného údaja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím
Merná jednotka iného údaja	Počet

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údaja	DPSK034
Názov iného údaja	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok
Merná jednotka iného údaja	EUR

³⁶ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³⁷ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

³⁸ V zmysle zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výstup štandardne cieľová hodnota nastavuje ku koncu realizácie národného projektu. Pre typ merateľného ukazovateľa projektu – výsledok sa štandardne cieľová hodnota nastavuje na obdobie udržateľnosti národného projektu.

³⁹ V prípade rozdelenia na MRR a VRR je potrebné špecifikovať cieľovú hodnotu za každý typ územia samostatne.

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK035
Názov iného údajja	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Merná jednotka iného údajja	EUR

Zoznam iných údajov projektu (ak relevantné)	
Kód iného údajja	DPSK047
Názov iného údajja	Ďalšia skutočnosť DNSH overovaná v čase implementácie a udržateľnosti projektu
Merná jednotka iného údajja	číselná konvencia vykazovania

Ďalšie požadované údaje pre monitorovanie ⁴⁰	
Názov	
Akým spôsobom sa budú získavať dáta?	

Zoznam prínosov a prípadných iných dopadov, ktoré sa dajú očakávať pre jednotlivé cieľové skupiny ⁴¹		
Prínosy/Dopady	Cieľová skupina	Počet ⁴²

Štúdia uskutočniteľnosti vrátane analýzy nákladov a prínosov	
Informácie sa vyplňajú iba pre investičné typy projektov.	
Existuje relevantná štúdia uskutočniteľnosti ⁴³ ? (áno/nie)	Áno – projektový zámer je vypracovaný na základe nasledovných dokumentov Iniciačná dokumentácia podľa Vyhlášky č. 401/2023 Z.z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy – projektový zámer, prístup k projektu, CBA
Ak je štúdia uskutočniteľnosti dostupná na internete , uveďte jej názov a internetovú adresu, kde je štúdia zverejnená	
V prípade, že štúdia uskutočniteľnosti	Bude zverejnená v rámci MetaIS – Hlavná stránka MetaIS – pôjde o

⁴⁰ V prípade viacerých údajov, doplňte údaje za každý údaj.

⁴¹ V prípade viacerých cieľových skupín, doplňte dopady na každú z nich.

⁴² Ak nie je možné uviesť početnosť cieľovej skupiny, uveďte do tejto časti zdôvodnenie.

⁴³ Pozri aj Uznesenie Vlády SR č. 300 z 21.6.2017 k návrhu Rámca na hodnotenie verejných investičných projektov v SR (dostupné na: <http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=26598>)

nie je dostupná na internete, uveďte webové sídlo a termín, v ktorom predpokladáte jej zverejnenie (mesiac/rok)	iniciačnú dokumentáciu podľa Vyhlášky 401/2023 o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy – projektový zámer, prístup k projektu, CBA
---	---

Verejné obstarávanie	
Sumár zrealizovaných VO	0
Sumár plánovaných VO	2
Názov VO⁴⁴	Národná platforma povolání a kvalifikácií
Stručný opis predmetu VO	Zmluva o dielo - vývoj a nasadenie nového IS – analýza a dizajn, implementácia a testovanie, nasadenie a PIP v súlade s Vyhláškou č. 401/2023 Z.z. o riadení projektov a zmenových požiadaviek v prevádzke informačných technológií verejnej správy, súčasťou je aj nákup licencií
Celková hodnota zákazky	s DPH/ bez DPH
Postup obstarávania	ZVO
Metóda podľa finančného limitu	Nadlimitná zákazka
Začiatok VO	
Stav VO	Plánované
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Aktivita	
Názov VO⁴⁵	
Stručný opis predmetu VO	
Celková hodnota zákazky	
Postup obstarávania	
Metóda podľa finančného limitu	
Začiatok VO	
Stav VO	
Predpokladaný dátum ukončenia VO	
Poznámka	
Hodnota na aktivitu z celkovej hodnoty VO	
Názov VO⁴⁶	Ostatné služby
Stručný opis predmetu VO	Externé služby - služby spojené s vývojom IS, napr. OA, migrácie, integrácie
Celková hodnota zákazky	s DPH/ bez DPH
Postup obstarávania	ZVO
Metóda podľa finančného limitu	Nadlimitná zákazka
Začiatok VO	
Stav VO	Plánované

⁴⁴ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

⁴⁵ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

⁴⁶ Tabuľka sa opakuje v závislosti od počtu relevantných verejných obstarávaní. V prípade, ak sú VO realizované v rámci paušálnej sadzby, uvedená tabuľka sa nevyplní

Predpokladaný datum ukončenia VO	
Poznámka	

Prílohy
Rozpočet projektu
GANTTOV diagram

Vypracoval: (vecne príslušný útvar MPSVR SR / externý subjekt)