Informácia pre členov MV o pokroku v budovaní administratívnych kapacít verejných inštitúcií, partnerov a prijímateľov

Informáciu o pokroku v budovaní administratívnych kapacít verejných inštitúcií, partnerov a prijímateľov predkladáme vo forme prehľadu stavu administratívnych kapacít a odpočtu opatrení z Cestovnej mapy budovania administratívnych kapacít 2020+ (Cestovná mapa), dokumentu definujúceho hlavné ciele a návrhy riešení na zabezpečenie kvalitných ľudských zdrojov, funkčných implementačných štruktúr a vytvorenie vhodných nástrojov a procesov v rámci celej Slovenskej republiky, ktoré sú predpokladom plynulej a efektívnej implementácie v PO 2021 – 2027. Cestovná mapa tvorí prílohu Partnerskej dohody SR a jej posledná aktualizácia bola vykonaná k 31. 05. 2024.

Informácia obsahuje údaje o stave a vývoji administratívnych kapacít na zapojených subjektoch za rok 2025 a prezentáciu pokroku v napĺňaní nasledujúcich opatrení Cestovnej mapy k 31. 12. 2025:

a) podpora implementačných kapacít na regionálnej úrovni,
b) posilnenie administratívnych kapacít na podporu marginalizovaných rómskych komunít,
c) zabezpečenie participatívneho prístupu pri riadení, implementácii, monitorovaní a hodnotení EÚ fondov,
d) zvýšenie úrovne vzdelávania administratívnych kapacít.

Predkladáme aj informáciu o stave plnenia úlohy B.1. z uznesenia vlády SR č. 488/2023 prehodnotiť počty administratívnych kapacít programového obdobia 2021 – 2027.

O prípadných významnejších zmenách, ktoré môžu nastať v období medzi sledovaným obdobím a zasadnutím Komisie budeme informovať na zasadnutí Komisie.

Stav a vývoj administratívnych kapacít na zapojených subjektoch za rok 2025

Pre programové obdobie 2021 – 2027 boli počty **AK FTE** (administratívne kapacity prepočítané na plný úväzok) **stanovené uznesením vlády SR č. 488/2023**, ktoré bolo aktualizované rozhodnutím ministra investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR platným od 01. 01. 2025 **v celkovom počte 2 279 AK FTE**. Z dôvodu zabezpečenia riadneho a správneho využívania zdrojov technickej pomoci (ďalej len „TP“) a štátneho rozpočtu v PO 2021 – 2027 sa počty AK FTE monitorujú na kvartálnej báze.

Počet AK FTE za rok 2025 je 1 832,79.

Celkový stav AK FTE na jednotlivých subjektoch za rok 2025 sa v medziročnom porovnaní s rokom 2024 **zvýšil o 1,8 %.** Najväčší nárast evidujeme pri subjekte ÚVO, a to z 30,98 AK FTE na 59,21 AK FTE, čo predstavuje medziročný nárast o 91,1 %, pričom za IV.Q.2025 bolo priemerné AK FTE až 82,72, čo dokazuje výrazný rastúci trend v obsadenosti na danom rezorte. Významnejší nárast evidujeme aj pri MH SR, a to z 51,43 AK FTE na 77,95 AK FTE, čo predstavuje medziročnú zmenu 51,6 %. Tento nárast je v súlade s implementačnou krivkou, na základe ktorej MH SR plánuje počty na jednotlivé roky aktuálneho PO 2021 – 2027. Prehľad stavu AK na jednotlivých subjektoch štátnej správy je uvedený v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1: Prehľad AK FTE za PO 2021 - 2027 za rok 2025

Rezort	Počet AK FTE za rok 2024	Počet AK FTE za rok 2025	Medziročná zmena AK FTE	% Medziročná zmena AK FTE	% obsadenosť AK FTE za rok 2025
NKÚ	12,00	12,00	0,00	0,0%	100,0%
SIEA	127,75	126,76	-0,99	-0,8%	93,2%
MPSVR SR	260,14	244,87	-15,27	-5,9%	93,1%
MV SR	17,05	18,66	1,61	9,4%	88,9%
PMÚ	10,88	7,62	-3,26	-30,0%	87,4%
MF SR	298,87	290,26	-8,61	-2,9%	87,2%
MŠVVM SR	154,00	154,90	0,90	0,6%	87,0%
ÚV SR	104,93	121,98	17,05	16,2%	84,1%
MIRRI SR	430,61	427,33	-3,28	-0,8%	83,8%
MPRV SR	16,07	17,32	1,25	7,8%	78,7%
MZ SR	32,86	33,06	0,20	0,6%	78,7%
MH SR	51,43	77,95	26,52	51,6%	74,2%
MŽP SR	164,19	138,04	-26,15	-15,9%	65,7%
MD SR	88,92	102,83	13,91	15,6%	56,8%
ÚVO	30,98	59,21	28,23	91,1%	53,8%
Spolu	**1800,68**	**1832,79**	**32,11**	**1,8%**	**80,4%**

Podpora implementačných kapacít na regionálnej úrovni

Regionálne centrá (RC)

Jedným z hlavných cieľov budovania administratívnych kapacít a ľudských zdrojov na regionálnej úrovni je zabezpečiť implementáciu projektov v PO 2021 - 2027 už od fázy ich prípravy vo forme podpory žiadateľov a prijímateľov priamo v území. Na tento účel boli zriadené regionálne centrá (RC), ktoré sú

z pohľadu počtov administratívnych kapacít a ostatných ľudských zdrojov väčšinou súladné s plánom. Rezervu oproti plánu v naplnení pracovných pozícií v rámci RC na zabezpečenie agendy zapojených subjektov evidujeme najviac pre MIRRI SR. Medziročné zmeny a porovnanie stavu ľudských zdrojov na RC s plánom je zobrazené v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2: Prehľad ĽZ na regionálnych centrách

Orgány štátnej správy	STAV OBSADENOSTI	Regionálne centrá MIRRI SR								
		BA	TN	TT	NR	BB	ZA	KE	PO	spolu
MIRRI SR - Odbor regionálnych centier	stav k 31.12.2024	4	7	8	7	6	6	9	9	**56**
	aktuálny stav k 31.12.2025	6	7	7	8	8	7	8	8	**59**
	plánovaný stav	8	10	10	9	9	9	9	10	**74**
MIRRI SR - odbor metodiky a koordinácie IÚS	stav k 31.12.2024	8								**8**
	aktuálny stav k 31.12.2025	8								**8**
	plánovaný stav	8								**8**
MPSVR SR - odbor hodnotenia a programovania	stav k 31.12.2024		1			1			1	**3**
	aktuálny stav k 31.12.2025		1			1			1	**3**
	plánovaný stav		1			1			1	**3**
MPSVR SR - sociálna ekonomika	stav k 31.12.2024		4	3	3	4	4	4	4	**26**
	aktuálny stav k 31.12.2025		4	2	2	9	4	2	4	**27**
	plánovaný stav		4	4	3	10	4	4	4	**33**
ÚV SR - ÚSVRK	stav k 31.12.2024								4	**4**
	aktuálny stav k 31.12.2025								4	**4**
	plánovaný stav								4	**4**
Úrad pre verejné obstarávanie	stav k 31.12.2024		2	2	3	2	3	2	1	**15**
	aktuálny stav k 31.12.2025		2	1	1	0	2	2	2	**10**
	plánovaný stav		2	1	1	1	2	2	2	**11**
Úrad podpredsedu vlády SR - POO	stav k 31.12.2024		1	2	2	2	2	1	1	**11**
	aktuálny stav k 31.12.2025		2	2	2	2	2	2	2	**14**
	plánovaný stav		2	2	2	2	2	2	2	**14**
MV SR - ÚSVROS	stav k 31.12.2024		0	0	0	0	0	0	0	**0**
	aktuálny stav k 31.12.2025		1	0	1	1	1	1	1	**6**
	plánovaný stav		1	0	1	1	1	1	1	**6**
SPOLU stav k 31.12.2024		**12**	**15**	**15**	**15**	**15**	**15**	**16**	**20**	**123**
SPOLU aktuálny stav k 31.12.2025		**14**	**17**	**12**	**14**	**21**	**16**	**15**	**22**	**131**

SPOLU plánovaný stav	**16**	**20**	**17**	**16**	**24**	**18**	**18**	**24**	**153**

Technické sekretariáty Rád partnerstva (TS RP)
Kooperačné rady Udržateľného mestského rozvoja (KR UMR)

Cieľom podpory implementačných kapacít na regionálnej úrovni je významne posilniť a skvalitniť poradenstvo pri príprave a realizácii projektov a zvýšiť jeho dostupnosť priamo v regiónoch, vrátane lokalít s prítomnosťou Marginalizovaných rómskych komunít (MRK) tak, aby podiel ŽoNFP IÚI zo všetkých ŽoNFP IÚI vybraných TS RP / KR UMR, ktoré boli v rámci administratívneho overenia vyhodnotené, že nespĺňajú formálne kritériá pre poskytnutie NFP a boli vrátené do príslušnej TS RP / KR UMR na dopracovanie neprekročil 10 %.

Tento ukazovateľ sa v roku 2025 podarilo naplniť v rámci všetkých TS RP a AK UMR, a vo viacerých subjektoch dosiahol dokonca 0 %.

Tabuľka č. 3: Plnenie vytýčeného cieľa v oblasti kvality predkladaných ŽoNFP IÚI k 31.12.2025

Subjekt	% podiel neschválených ŽoNFP
TS RP Prešovský samosprávny kraj	0,00%
TS RP Košický samosprávny kraj	0,00%
TS RP Trnavský samosprávny kraj	0,01%
TS RP Bratislavský samosprávny kraj	0,23%
TS RP Žilinský samosprávny kraj	0,44%
TS RP Nitriansky samosprávny kraj	1,26%
TS RP Banskobystrický samosprávny kraj	3,54%
TS RP Trenčiansky samosprávny kraj	7,99%
AK UMR Banská Bystrica	0%
AK UMR Bratislava	0%
AK UMR Humenné	0%
AK UMR Martin	0%
AK UMR Michalovce	0%
AK UMR Nitra	0%
AK UMR Poprad - Svit - Kežmarok	0%
AK UMR Prievidza - Nováky	0%
AK UMR Rimavská Sobota	0%
AK UMR Ružomberok - Liptovský Mikuláš	0%
AK UMR Trenčín	0%
AK UMR Zvolen	0%
AK UMR Žilina	0%
AK UMR Trnava	0,90%

AK UMR Nové Zámky - Komárno	3,64%
AK UMR Košice	3,69%
AK UMR Prešov	4,22%
AK UMR Lučenec	5,24%

Pre jednotlivé TS RP a KR UMR boli na základe jednotných pravidiel nastavené odporúčané počty AK. **Celkový odporúčaný počet** AK na TS RP a na AK UMR **je 142 AK FTE**, z toho 88 AK FTE na TS RP a 54 AK FTE na AK UMR.

V roku 2025 sme zjednotili spôsob zberu dát o AK TS RP a AK UMR s ostatnými subjektmi štátnej správy do informačného systému Centrálneho plánu vzdelávania. Zjednotením spôsobu zberu dát o AK zabezpečíme komplexnejší prehľad o stave AK v systéme fondov EÚ. Prehľad stavu AK v území je uvedený v tabuľke č. 4 a na grafoch č. 1 a 2.

Priemerný počet AK v území za rok 2025 **je 162,85 AK FTE**, z toho **TS RP 95,96 AK FTE** a **AK UMR 66,89 AK FTE**. V roku 2025 sa celkový stav AK v území medziročne zvýšil o 3,82 %.

Z TS RP napĺňajú k sledovanému obdobiu odporúčanú úroveň AK FTE všetky TS RP okrem TS RP Košický samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj a Žilinský samosprávny kraj (tabuľka č. 4).

Z AK UMR sa v sledovanom období **najviac kapacitne posilnili** AK UMR Humenné z 3,5 AK FTE na 5,66 AK FTE a AK UMR Nové Zámky – Komárno z 4 AK FTE na 5,5 AK FTE. K **zníženiu kapacity AK** došlo len v prípade AK UMR Michalovce zo 4,13 AK FTE na 4 AK FTE, kde ale i po tomto znížení spĺňajú minimálnu odporúčanú úroveň a pri AK UMR Prešov, kde stav AK mierne klesol pod odporúčanú úroveň na hodnotu 2,63 AK FTE (tabuľka č. 4).

Odporúčanú úroveň kapacity 3 AK FTE ďalej **nedosahujú** AK UMR Martin s 2,25 AK FTE, AK UMR Trnava s 2,74 AK FTE, a AK UMR Zvolen s 2,8 AK FTE.

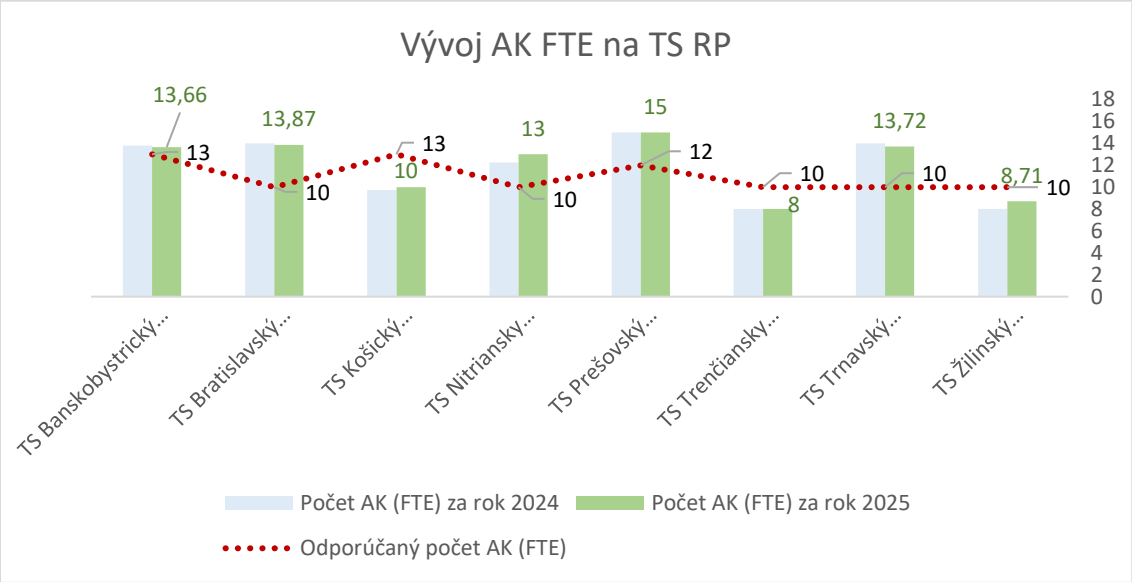
V nadchádzajúcom období sa v rámci podpory implementačných kapacít na regionálnej úrovni budeme **sústrediť na sledovanie napĺňania stanovených cieľov v oblasti kvantity a kvality prípravy ŽoNFP v súvislosti s vybudovanou administratívnou kapacitou TS RP a AK UMR**.

Tabuľka č. 4: Prehľad AK FTE za PO 2021 - 2027 za rok 2025

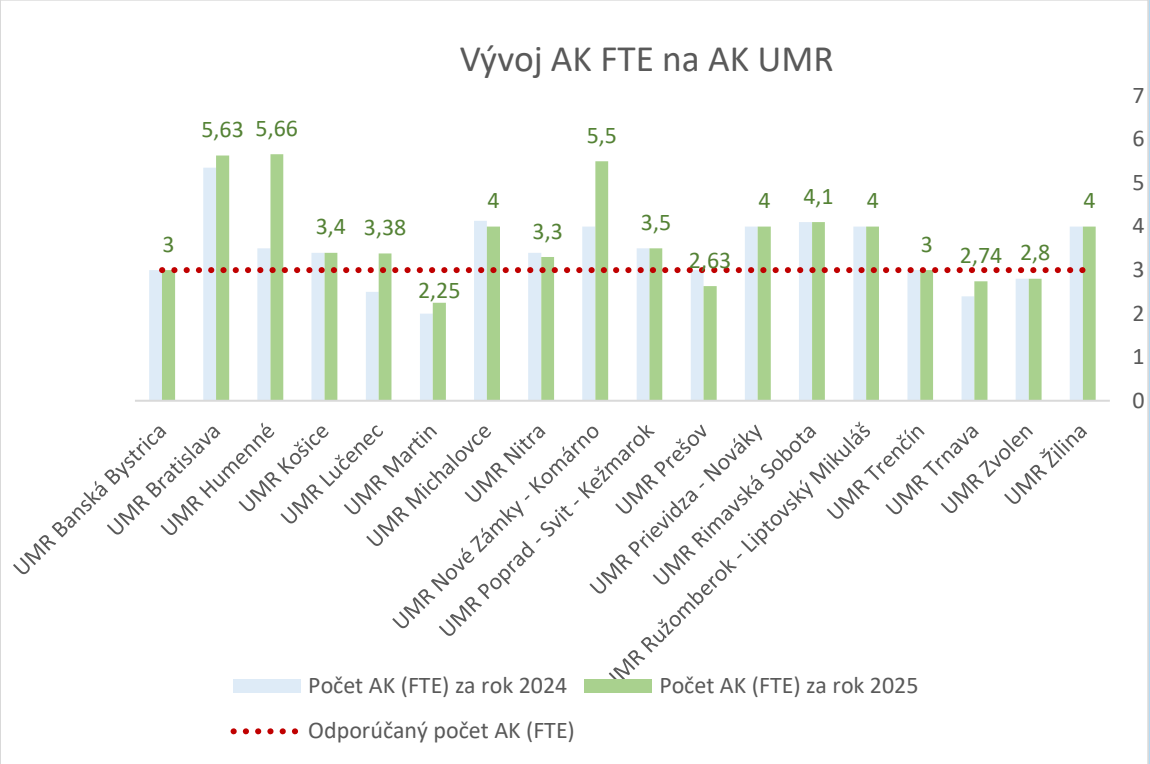
TS RP / AK UMR	Odporúčaný počet AK FTE	Počet AK (FTE) za rok 2024	Počet AK (FTE) za rok 2025
TS RP Banskobystrický samosprávny kraj	13	13,80	13,66
TS RP Bratislavský samosprávny kraj	10	14,00	13,87
TS RP Košický samosprávny kraj	13	9,73	10,00

TS RP Nitriansky samosprávny kraj	10	12,25	13,00
TS RP Prešovský samosprávny kraj	12	15,00	15,00
TS RP Trenčiansky samosprávny kraj	10	8,00	8,00
TS RP Trnavský samosprávny kraj	10	14,00	13,72
TS RP Žilinský samosprávny kraj	10	8,00	8,71
Spolu TS RP	**88**	**94,78**	**95,96**
AK UMR Banská Bystrica	3	3,00	3,00
AK UMR Bratislava	3	5,35	5,63
AK UMR Humenné	3	3,50	5,66
AK UMR Košice	3	3,40	3,40
AK UMR Lučenec	3	2,50	3,38
AK UMR Martin	3	2,00	2,25
AK UMR Michalovce	3	4,13	4,00
AK UMR Nitra	3	3,40	3,30
AK UMR Nové Zámky - Komárno	3	4,00	5,50
AK UMR Poprad - Svit - Kežmarok	3	3,50	3,50
AK UMR Prešov	3	3,00	2,63
AK UMR Prievidza - Nováky	3	4,00	4,00
AK UMR Rimavská Sobota	3	4,10	4,10
AK UMR Ružomberok - Liptovský Mikuláš	3	4,00	4,00
AK UMR Trenčín	3	3,00	3,00
AK UMR Trnava	3	2,40	2,74
AK UMR Zvolen	3	2,80	2,80
AK UMR Žilina	3	4,00	4,00
Spolu AK UMR	**54**	**62,08**	**66,89**
Spolu TS RP + AK UMR	**142**	**156,86**	**162,85**

Graf č. 1: Vývoj stavu AK na TS RP v rokoch 2024 a 2025



Graf č. 2: Vývoj stavu AK na AK UMR v rokoch 2024 a 2025



Posilnenie administratívnych kapacít na podporu MRK

Cieľom opatrenia je zabezpečiť dostatočné a primerané administratívne kapacity na riešenie komplexného prístupu pri využívaní finančných alokácií zo špecifického cieľa ESF+ a ERDF, ktoré sú schopné efektívne využívať zdroje alokované na intervencie s dopadom na socio-ekonomickú situáciu obyvateľov MRK. Za týmto účelom budujú administratívne kapacity pre agendu MRK na Úrade vlády SR v rámci Úradu splnomocnenca vlády pre rómske komunity (na sekciách implementácie projektov vykazovali k 31. 12. 2025 celkovo 90 ĽZ), Ministerstve zdravotníctva (410 ĽZ), Ministerstve práce, sociálnych veci a rodiny (81 ĽZ + ďalšie sekundárne ľudské zdroje) a Ministerstve školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR (58 ĽZ).

Tabuľka č. 5: Medziročné porovnanie stavu ĽZ zapojených do agendy MRK

Subjekt	Počet ĽZ k 31. 12. 2024	Počet ĽZ k 31. 12. 2025	Navýšenie počtu ĽZ
ÚSVRK	79	90	+11
MZ SR	381	410	+29
MŠVVM SR	27	58	+31
MPSVR SR	81	81	+0
Celkovo	**568**	**639**	**+71**

Zabezpečenie participatívneho prístupu pri riadení, implementácii, monitorovaní a hodnotení EÚ fondov

Cieľom opatrenia je zabezpečenie implementácie fondov EÚ v súlade s princípom partnerstva a v súlade so všeobecným nariadením, ktoré stanovuje realizáciu fondov EÚ v spolupráci s partnermi, v súlade s európskym kódexom správania. Uznesením vlády SR č. 394 z 9. júla 2024 k návrhu uplatňovania princípu partnerstva v oblasti politiky súdržnosti Európskej únie v podmienkach Slovenskej republiky a systému riadenia spolupráce a partnerstva so zástupcami občianskej spoločnosti pri príprave, implementácii a monitoringu fondov Európskej únie v programovom období 2021 – 2027 boli okrem iného stanovené línie spolupráce MIRRI SR s občianskou spoločnosťou, kompetencie a zodpovednosti určených inštitúcií pri rozvoji administratívnych kapacít partnerov z občianskej spoločnosti. Bližšie informácie uvádzame nižšie, v časti Rozvoj administratívnych kapacít partnerov z občianskej spoločnosti.

Informácia o stave plnenia úlohy z uznesenia vlády SR č. 488/2023 prehodnotiť počty administratívnych kapacít programového obdobia 2021 – 2027 (Metodika optimalizácie administratívnych kapacít pre programové obdobie 2021 – 2027)

Metodika optimalizácie administratívnych kapacít pre programové obdobie 2021 - 2027 predstavuje rámcový dokument, ktorý určuje spôsob výpočtu a nastavenia optimálneho počtu administratívnych kapacít v príslušnom programovom období. Dokument nadväzuje na uznesenie vlády SR č. 488/2023, Akčný plán OECD a odporúčania vládnych auditov, ktoré zdôrazňujú potrebu efektívneho riadenia ľudských zdrojov a zjednoteného systému plánovania a financovania AK v rámci fondov EÚ.

Metodika vychádza z analýzy historických údajov z programového obdobia 2014 – 2020 a z porovnania procesov medzi oboma obdobiami, pričom na základe dát z informačného systému ITMS a údajov od sprostredkovateľských orgánov určuje optimálne počty pracovných pozícií u jednotlivých poskytovateľov. V rámci analýzy boli pracovné pozície zaradené do kategórií podľa miery zastúpenia (najčastejšie, stredne a málo zastúpené) a podľa možnosti ich hodnotenia z dostupných dátových zdrojov. Za plne hodnotiteľné z ITMS boli označené pozície projektový manažér, manažér posudzovania žiadostí o NFP, manažér programovania a pozície platobných útvarov (finančný manažér, účtovník).

Dokument obsahuje postupy výpočtu optimálneho počtu AK prostredníctvom štatistického vyhodnotenia výstupov z ITMS, napríklad podľa počtu spracovaných žiadostí o platbu či žiadostí o nenávratný finančný príspevok na jednu pracovnú kapacitu. Pre jednotlivých poskytovateľov bolo zostavené porovnanie alokácií finančných prostriedkov a počtov AK, ktoré tvoria východisko pre optimalizáciu AK v programovom období 2021 – 2027. Metodika tiež zohľadňuje vnútornú mobilitu zamestnancov a navrhuje opatrenia na zlepšenie koordinácie a efektívnejšie riadenie ľudských zdrojov v riadiacich a sprostredkovateľských orgánoch.

Výsledkom je systémový nástroj pre stanovenie maximálnych počtov administratívnych kapacít, ktorý má zabezpečiť hospodárne, efektívne a transparentné využívanie technickej pomoci a zdrojov štátneho rozpočtu pri implementácii programov v programovom období 2021 - 2027.

Vzhľadom na prebiehajúcu validáciu dát, finalizáciu analytických vstupov a potrebu zosúladenia metodiky so všetkými dotknutými subjektmi žiadame o odklad termínu splnenia úlohy z uznesenia vlády SR č. 488/2023.

Dodatočný čas nám umožní pripraviť metodiku, ktorá bude úplná, odborne správna a plne využiteľná pre nasledujúce programové obdobie.

Zvýšenie úrovne vzdelávania administratívnych kapacít

Kvalita ľudských zdrojov zapojených do riadenia, implementácie, kontroly a auditu fondov Európskej únie v programovom období 2021 – 2027 má významný vplyv na efektívne a účinné využívanie prostriedkov EÚ. Vzdelávanie je jedným z kľúčových nástrojov pre prípravu kompetentných administratívnych kapacít schopných prepojiť napĺňanie spoločenských potrieb s náročnými podmienkami európskych fondov. Príprava a vzdelávanie administratívnych kapacít sa realizuje cez Centrálny plán vzdelávania (CPV) administratívnych kapacít fondov EÚ, ktorý metodicky zastrešuje a realizuje Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR (MIRRI SR).

Z pohľadu cieľov politiky súdržnosti EÚ pre programové obdobie 2021 – 2027 je vzdelávanie určené aj ďalším cieľovým skupinám, iným subjektom podieľajúcim sa na činnostiach súvisiacich s implementáciou fondov EÚ, ktorých činnosť môže mať významný dopad na ich efektívnu realizáciu. Ide najmä o zástupcov občianskej spoločnosti a gestorov Horizontálnych princípov.

Zároveň, z pohľadu cieľov politiky súdržnosti EÚ pre PO 2021 – 2027 je vzdelávanie určené aj subjektom podieľajúcim sa na implementácii cieľov politík podľa Partnerskej dohody 2021 – 2027, medzi ktoré patria najmä vysoké školy ako nositelia odborného a akademického rozvoja v oblasti fondov EÚ.

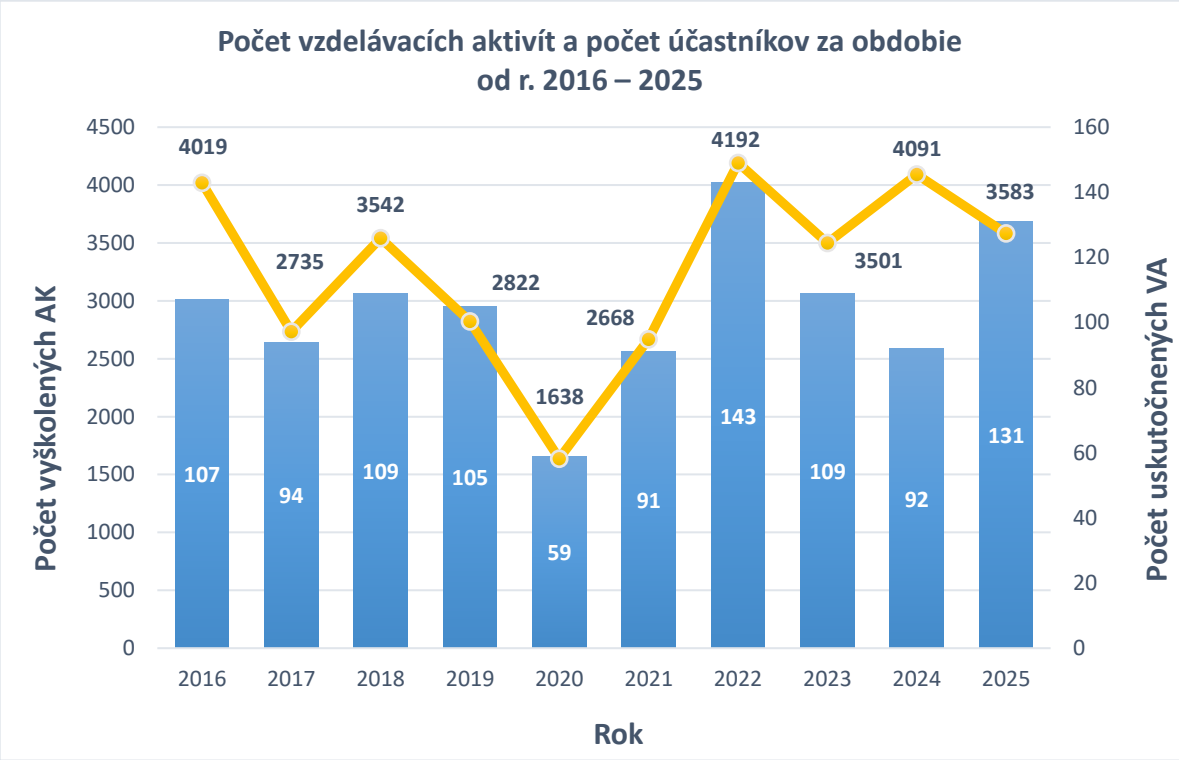
V roku 2025 sa činnosť Odboru administratívnych kapacít (OAK) zamerala na prehĺbenie a rozšírenie vzdelávacieho systému pre administratívne kapacity, vrátane nových cieľových skupín, ktorých činnosti majú priamy dopad na implementáciu fondov EÚ. Vzdelávanie bolo realizované kombinovanou formou prezenčných a dištančných aktivít a rozšírené o spoluprácu s novými partnermi.

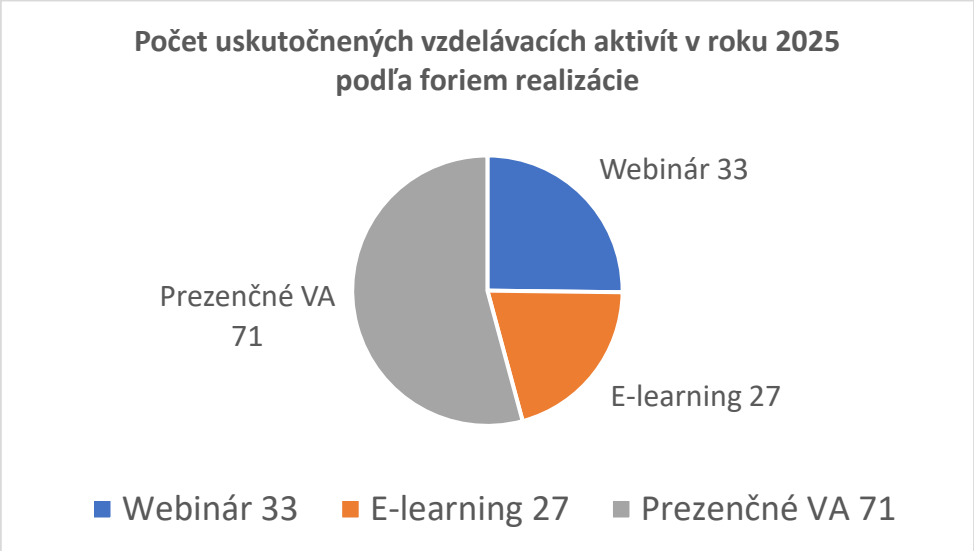
Vzdelávanie administratívnych kapacít v roku 2025

V roku 2025 bolo zorganizovaných 131 vzdelávacích podujatí, ktorých sa zúčastnilo 3 583 účastníkov. Z celkového počtu prebehlo 71 aktivít prezenčne a 60 dištančne (27 e-learningových kurzov a 33 webinárov).

Odbor administratívnych kapacít (OAK) aktuálne pracuje na aktualizácii CPV, ktorá zahŕňa:

- zaradenie nových cieľových skupín do vzdelávacieho procesu,
- rozšírenie a aktualizáciu vzdelávacích modulov, podpora dištančných foriem vzdelávania,
- orientácia obsahu vzdelávania na potreby administratívnych kapacít v území





Rozvoj administratívnych kapacít partnerov z občianskej spoločnosti

Na základe uznesenia vlády SR č. 394/2024, ktorého cieľom je zapojenie zástupcov občianskej spoločnosti do implementácie fondov EÚ, MIRRI SR od apríla 2025 organizuje v spolupráci s Úradom splno-

mocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti (ÚSVROS) vzdelávacie aktivity pre zástupcov občianskej spoločnosti. Cieľom spolupráce je budovanie odborných kapacít zástupcov občianskej spoločnosti pre efektívnu participáciu na procesoch v prostredí fondov EÚ.

V priebehu roka 2025 bolo v systéme CPV zaregistrovaných 50 zástupcov občianskej spoločnosti a ÚSVROS. Počas obdobia apríl – september 2025 sme realizovali 4 vzdelávacie moduly, v rámci ktorých prebehlo 8 e-learningových vzdelávacích aktivít pre 56 účastníkov.
Aktuálne v spolupráci s ÚSVROS pripravujeme zaradenie nového vzdelávacieho modulu „Participatívny proces“ do CPV.

Podpora budovania nových administratívnych kapacít

Podpora študijných programov vysokých škôl (VŠ) v oblasti podpory budovania nových AK je jedným s cieľov uvedeným Cestovnej mape. Začiatkom roka 2025 bola zahájená pilotná iniciatíva cielenej spolupráce s vysokými školami zameraná na vyhľadávanie a podporu mladých talentov z radu študentov VŠ. Našim cieľom je vzbudiť záujem študentov vysokých škôl o problematiku fondov EÚ prostredníctvom odborného vzdelávania. Aktivitou nadväzujeme na pozitívne výsledky projektu podpory budovania nových AK v spolupráci s verejnými vysokými školami v PO 2014-2020. Špecifikom aktuálneho obdobia je **pilotné overenie nového študijného programu** zameraného na predstavenie oblasti Kohéznej politiky ako zaujímavého prostredia pre budúce kariérne smerovanie mladých, vzdelaných ľudí.

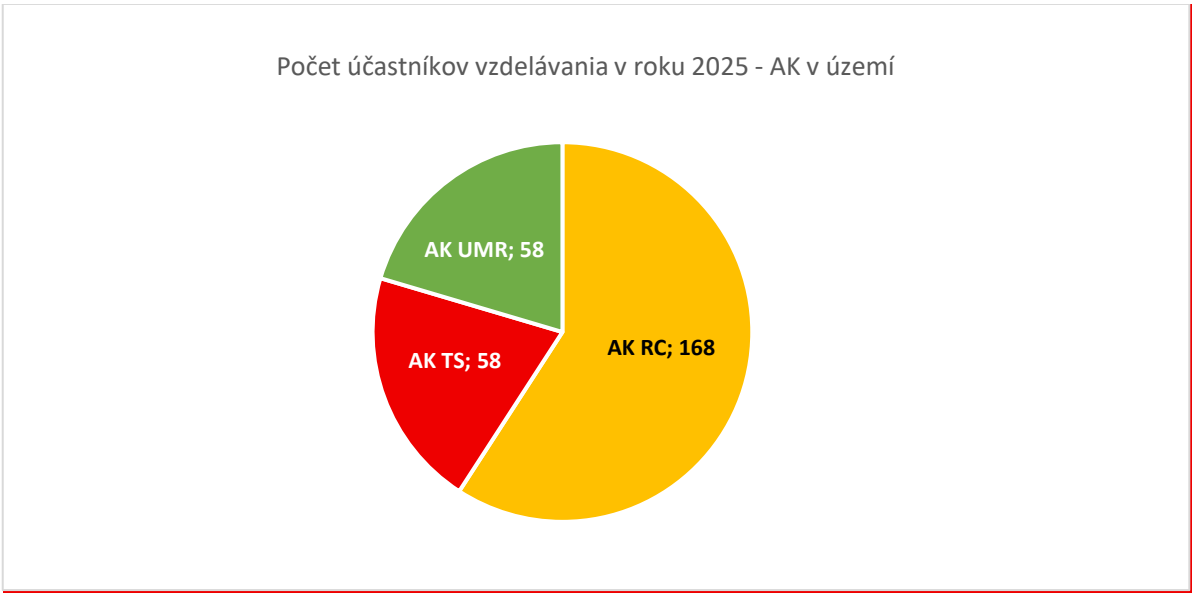
Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov Univerzity Mateja Bela v spolupráci s odborom administratívnych kapacít sekcie programovania a podpory Programu Slovensko vytvorila a zaviedla od akademického roka 2025/2026 do programu 1. ročníka magisterského štúdia výberový predmet *Fondy EÚ (Manažment implementácie fondov EÚ v podmienkach SR)*, ktorého sa v aktuálnom akademickom roku zúčastňuje 13 študentov. V rámci študijného predmetu sú využívané inovatívne prístupy vo vzdelávaní a prepájanie teoretickej prípravy s praxou (študenti sa budú v rámci stáží priamo zúčastňovať na činnosti subjektov zabezpečujúcich implementáciu fondov EÚ a projektovom riadení).

Veríme, že absolvovanie študijného programu pomôže vzbudiť záujem mladých ľudí o kariéru v systéme fondov EÚ, urýchli proces ich prípravy a skráti adaptačnú dobu potrebnú na zaučenie nového zamestnanca v praxi. Absolventi týchto študijných programov budú uplatniteľní nielen na úrovni centrálnych orgánov verejnej správy, ale tiež na úrovni žiadateľov a prijímateľov v území (obce, mestá, VÚC, podnikateľský sektor, neziskové organizácie).

Po úspešnom overení študijného predmetu v praxi postupne oslovíme s možnosťou ďalšej spolupráce vysoké školy v každom z regiónov NUTS2.

Vzdelávanie administratívnych kapacít na regionálnej a miestnej úrovni

V roku 2025 sme realizovali vzdelávacie aktivity aj pre administratívne kapacity regionálnych centier (AK RC), administratívne kapacity Kooperačných rád udržateľného mestského rozvoja (AK UMR) a administratívne kapacity technických sekretariátov Rád partnerstva v samosprávnych krajoch (AK TS). Vzdelávacích aktivít sa v roku 2025 zúčastnilo 82 AK RC, 9 AK UMR a 15 AK TS. Vzdelávacie aktivity boli zamerané na posilnenie odborných znalostí a praktických kompetencií potrebných pre výkon implementačných procesov v území. Nakoľko administratívna kapacity v území zohrávajú zásadnú úlohu pri zabezpečovaní plánovania a realizácie integrovaných územných stratégií v regiónoch, budeme v roku 2026 venovať ich rozvoju osobitnú pozornosť.



Rok 2025 znamenal pre vzdelávanie AK obdobie stabilizácie vzdelávacieho procesu v prostredí konsolidácie verejných financií. Úspešne sme sa prispôsobili ekonomickým možnostiam a splnili vzdelávací plán v stanovenom rozsahu a vo vysokom kvalitatívnom štandarde. Počas roku sme aktualizovali obsah vzdelávacích modulov, a rozšírili možnosti vzdelávania pre nové cieľové skupiny. Zaviedli sme nové formy realizácie vzdelávacích podujatí, umožňujúce doručiť vzdelávací obsah čo možno najväčšiemu počtu záujemcov. Obnovili sme spoluprácu s vysokými školami a akcelerovali sme rozvoj interných kapacít zabezpečujúcich proces prípravy a realizácie vzdelávacích aktivít CPV.